



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/12739.**

Benyújtás dátuma: **2025-10-07 11:54**

Parlex azonosító: **TWQKSFJH0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Komjáthi Imre (MSZP), Dr. Gurmai Zita (MSZP), Dr. Harangozó Tamás (MSZP),
Hiszékeny Dezső (MSZP), Dr. Molnár Zsolt (MSZP), Dr. Tóth Bertalan (MSZP)**

Törvényjavaslat címe: **Harmadik országokból érkező munkavállalók foglalkoztatásának
kollektív szerződéshez kötése érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**harmadik országokból érkező munkavállalók
foglalkoztatásának kollektív szerződéshez kötése érdekében a munka törvénykönyvéről szóló
2012. évi I. törvény módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2025. évi törvény

harmadik országokból érkező munkavállalók foglalkoztatásának kollektív szerződéshez kötése érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról

[1] Az Országgyűlés, szem előtt tartva a hazai munkavállalók jogos társadalmi, gazdasági és szociális érdekeit, meg kívánja erősíteni a kollektív szerződések szerepét a foglalkoztatáspolitikában. Ennek érdekében szükséges áttekinteni a kollektív szerződésekkel kapcsolatos szabályozás egyes elemeit.

[2] A kollektív szerződés egyik alapvető célja, hogy megteremtse a munkavállalói érdekérvényesítés kereteit, ezzel minden egyes munkavállaló részére ugyanolyan munkafeltételeket és jövedelmi kereteket biztosítva. Másrészt strukturált keretet biztosít a munkavállalókkal folytatott tárgyalásokhoz, így elkerülhetővé válnak az egyéni megállapodások okozta adminisztratív és jogi terhek.

[3] A fentebbi célokra tekintettel az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a következő 278/A. §-sal egészül ki:

„278/A. §

Kizárólag kollektív szerződés hatálya alatt álló munkáltató állhat munkaviszonyban harmadik országból érkező munkavállalóval.”

2. §

Ez a törvény 2025. december 1-jén lép hatályba.

Általános indokolás

A kollektív szerződés a munkáltató és a munkavállaló, illetve képviselői szervezeteik közötti megállapodás, amely a munkaviszonyra vonatkozó jogokat és kötelezettségeket tartalmazza. A kollektív szerződés olyan szerződés, amely a felek kapcsolatrendszerét és a szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók munkaviszonyát szabályozza. Ez a szerződés a Munka Törvénykönyve (Mt.) után a második legfontosabb jogforrás a munkaviszony területén.

Mára sajnálatos módon meghatározó trenddé vált, hogy elbocsátják a magyar dolgozókat az itthon működő cégek, miközben külföldről – jellemzően harmadik országból - hoznak dolgozókat a helyükre.

A KSH nyár folyamán közölt adataiból levonható az a következtetés, hogy a Magyarországon dolgozó külföldiek száma idénre történelmi csúcsra emelkedett. Az év elején új lendületet vett a harmadik országból érkezők száma, akik aránya már bő négyszeresen felülmúlja az európaiak számát. A korábban közölt adatokból az is körvonalazódik, hogy a legtöbb munkavállaló még mindig Ukrajnából érkezett, de már több Fülöp-szigeteki és vietnámi dolgozik nálunk, mint szlovákiai vagy romániai. Ez azt a folyamatot jelzi, hogy Magyarország már leginkább a harmadik országból érkezők számára vonzó, szemben a szomszédos országokban élőkkel.

Egyre elterjedtebb munkáltatói gyakorlat, hogy kifejezetten keresik a külföldi dolgozókat, akár a magyarok kárára is. Ez a munkáltató magatartás és munkaerőpiaci folyamat egy pontig elfogadható és érhető is, hiszem a munkáltatók jogos érdeke a működés és profit fenntartása. Azonban, ha ez a munkáltatói magatartás már a hazai munkavállalók érdekeinek a rovására megy akkor elengedhetetlenné válik a folyamat állami szabályozása. A jelenlegi helyzet e területen odáig jutott, hogy szükségessé vált az állami beavatkozás. A szabály módosításának a célja az az, hogy csak kollektív szerződéssel rendelkező munkáltatók foglalkoztathassanak harmadik országokból érkező munkavállalókat.

Részletes indokolás

1. §

A rendelkezés biztosítja, hogy csak kollektív szerződéssel rendelkező munkahelyeken lehessen harmadik országokból érkező munkavállalókat foglalkoztatni.

2. §

Hatályba léptető rendelkezés.