



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/12583.**

Benyújtás dátuma: **2025-09-21 08:02**

Parlex azonosító: **736MLJY10001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Z. Kárpát Dániel (Jobbik)**

Törvényjavaslat címe: **A munkabér készpénzben való felvételének megkönnyítéséről**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**A munkabér készpénzben való felvételének megkönnyítéséről**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2025. évi törvény

A munkabér készpénzben való felvételének megkönnyítéséről

[1] Az Országgyűlés felismerte, hogy a brutálisan megemelkedett banki költségek miatt a munkavállalóknak egyszerűbb és olcsóbb lenne, ha készpénzben kaphatnák meg a fizetésüket.

[2] Az Országgyűlés fontosnak tartja továbbá, hogy ezzel az intézkedéssel a bankok túlzott nyereségét is mérsékelni lehet.

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 158. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A munkabért a munkavállaló által megjelölt fizetési számlára utalással kell megfizetni. A munkavállaló egyoldalú, írásban tett jognyilatkozata esetén a munkabért készpénzben kell megfizetni.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

Általános indokolás

Európa egyik legdrágább bankrendszere a készpénz hozzáférhetőségét már évtizedes távlatban tette drágábbá. Erre a folyamatra reagált korábban, a kétezertízes évek első felében a jogalkotó azzal, hogy 150 ezer forintig ingyenes (havi maximum kétszeri) készpénzfelvételi lehetőséget biztosított. Számos munkavállaló érzi úgy, hogy semmilyen érdeke nem fűződik ahhoz, hogy munkabérét átutalással kapja, egyszerűbb és olcsóbb lenne számára, ha készpénzben kapná meg a fizetését. Mindez logikus igény, hiszen azzal, hogy a bankok magas díjakat vetnek ki ugyanezen fizetés a bankból készpénzben történő felvételére, a munkavállaló kétségkívül rosszabbul jár. Viszont jó néhány munkáltató a készpénzben történő bérjuttatásra még szűk körben sem biztosít lehetőséget, pedig dolgozói oldalról egyértelmű igény mutatkozna erre. Éppen ezért arra teszünk javaslatot, hogy bizonyos körülmények között ne a munkáltató és a munkavállaló közös nyilatkozata, hanem a munkavállaló egyoldalú nyilatkozata is megteremtse a lehetőséget a munkabér készpénzben történő teljesítésének.

Részletes indokolás

1. §

Az általános indokolásban szereplő célok elérése érdekében szükséges a munka törvénykönyvének módosítása.

2. §

Hatályba léptető rendelkezés.