



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/10250.**

Benyújtás dátuma: **2024-12-09 08:42**

Parlex azonosító: **BHTCO9K60001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Novák Előd (Mi Hazánk)**

Határozati javaslat címe: **A Covid-oltás fel nem vétele miatt kirúgott munkavállalók rehabilitálásáról**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdése alapján „**A COVID-oltás fel nem vétele miatt kirúgott munkavállalók rehabilitálásáról**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2024. (.....) OGY határozat

A Covid-oltás fel nem vétele miatt kirúgott munkavállalók rehabilitálásáról

1. Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy 2025. március 31. napjáig dolgozzon ki egy jogalkotási koncepciót azoknak a magyar embereknek (továbbiakban: rehabilitálandó munkavállaló) a rehabilitálása érdekében, akiknek a munkaviszonya vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya 2020. március 11. napján vagy azt követően azért szűnt meg, mert egy vagy több Covid-oltást nem vettek fel.
2. A jogalkotási koncepció kidolgozása során egy olyan mechanizmust kell létrehozni, amelynek keretében:
 - a) a rehabilitálandó munkavállaló a kérésére automatikusan visszavételre kerül abba a jogviszonyba, amely egy vagy több Covid-oltás fel nem vételére tekintettel szűnt meg; és
 - b) valamennyi rehabilitálandó munkavállaló számára a következményi károkat is figyelembe vevő kártalanítást kell fizetni függetlenül attól, hogy az a) pont szerinti továbbfoglalkoztatás iránti kérelmet előterjeszt vagy sem.
3. A jogalkotási koncepció megalkotása során a rehabilitálandó munkavállaló fogalmát akként kell meghatározni, hogy az valamennyi köz- és magánszférában dolgozó magyar emberre kiterjedjen, és a 2020. március 11. napján vagy azt követően közös megegyezéssel megszűnt jogviszony esetében az ellenkező bizonyításig vélelmezni kell, hogy a megszűnés indoka egy vagy több Covid-oltás fel nem vétele volt.
4. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A Kormány a mai napig nem számolt el azokkal a magyar emberekkel, akiknek az életében a Covid-oltás felvételével vagy éppenséggel annak fel nem vétele miatti különböző szankciókkal jelentős károkat okozott. Miután mostanra már több nemzetközi tanulmány és bírói döntés is rendelkezésünkre áll, amelyek a Covid-oltások állítólagos hatékonyságát és biztonságos voltát megcáfolták, időszerű azoknak a magyar embereknek a kártalanítása, akiknek a Kormány a Covid-ra tekintettel elrendelt veszélyhelyzetek ideje alatt egészségügyi vagy egyéb kárt okozott.

A Javaslát a kártalanítás egyik szükséges lépéseként azokra a magyar emberekre fókuszál, akiknek a munkaviszonya vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya - vagyis a megélhetésének elsődleges forrása - a Covid időszaka alatt elfogadott kormányrendeletek alapján azért került megszüntetésre, mert a Covid-oltást nem vették fel.

Az érintett emberek többsége olyan szektorokban dolgozott, amelyekben már a veszélyhelyzet előtt és azóta is jellemző a munkaerőhiány. Így a Javaslát elfogadása mellett nem csak morális érvek szólnak, hanem a hiányszakmák feltöltése által az állami közszolgáltatások zavartalan ellátása magasabb szintjének biztosítása is.

Részletes indokolás

1.

Az Országgyűlés felszólítása a jogalkotási koncepció kidolgozására.

A jogalkotási koncepcióval érintett időszak a Covid-ra tekintettel kihirdetett első veszélyhelyzet kezdő napján kezdődik, véghatáridő azonban nem kerül meghatározásra, hiszen a rehabilitálandó munkavállaló jogviszonya sok esetben csak a Covid-ra tekintettel kihirdetett veszélyhelyzetek utáni időpontban szűnt meg a Javaslát 1. pontjában meghatározott okból és módon.

2.

A rendelkezés meghatározza a rehabilitáció tartalmát, amely a továbbfoglalkoztatás lehetőségén túl az érintettek kártalanításhoz való jogát is rögzíti, függetlenül attól, hogy a továbbfoglalkoztatásukat kérik vagy sem.

A kártalanításnak egyéniesítettnek kell lennie, vagyis a kártalanítás mértékének megállapítása során figyelembe kell venni a következményi károkat is, hiszen a károkozás esetenként kirívóan súlyos volt: a rehabilitálandó munkavállalók sok esetben nem csak a munkájukat, hanem a karrierjüket és társadalmi megbecsülésüket is elvesztették, sőt, az okozott trauma hatására a Covid-nál jóval súlyosabb és tartósabb egészségügyi problémák is kialakulhattak náluk.

3.

A rendelkezés célja annak egyértelművé tétele, hogy a rehabilitáció a köz- és a magánszférát egyaránt érinti, és a rehabilitáció valamennyi jogviszony-megszüntetési módra vonatkozik, amennyiben annak indoka a Covid-oltás fel nem vétele volt. Tekintettel arra, hogy számos közös megegyezéssel történő jogviszony-megszüntetés valójában a foglalkoztató kezdeményezésére és nyomására jött létre, amely mögött a Covid-oltás fel nem vétele volt, ezért törvényi vélelem felállítása szükséges, hogy ezek a rehabilitálandó munkavállalók is részesüljenek a rehabilitációban.

A jogalkotási koncepció fogalomrendszerében tehát - többek között - valamennyi egészségügyi, oktatási, közalkalmazotti, köztisztviselői, rendvédelmi, honvédelmi stb. dolgozó rehabilitálandó munkavállalónak kell minősülni, továbbá figyelembe kell venni azt a tényt is, hogy számos köznevelési és felsőoktatási intézmény tanulóinak - pl. orvostanhallgatóknak - is a veszélyhelyzeti szabályokra hivatkozással okoztak jogsérelmet és estek el a szakmai karrier lehetőségétől az érintett pályán.

4.

Hatályba léptető rendelkezés.