



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/7050.**

Benyújtás dátuma: **2024-02-06 10:09**

Parlex azonosító: **1GMSSDV10001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Balassa Péter (Jobbik), Ander Balázs (Jobbik), Dr. Lukács László György (Jobbik), Dudás Róbert (Jobbik), Z. Kárpát Dániel (Jobbik)**

Határozati javaslat címe: **A férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulási lehetőségéről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdése alapján „**a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulási lehetőségéről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2024. (.....) OGY határozat

a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulási lehetőségéről

Az Országgyűlés – felismerve, hogy a nemek közti egyenlőség és a társadalmi igazságosság megköveteli, hogy a nők mellett a férfiaknak is legyen lehetősége 40 év munkaviszony után nyugdíjba vonulni, ezzel lehetővé téve a tisztességgel ledolgozott évek után a boldog, kiegyensúlyozott nyugdíjas éveket minden magyar ember számára – a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy a lehető leghamarabb
 - a) vezesse be a férfiak karkedvezményes öregségi nyugdíjba vonulásának lehetőségét, illetve dolgozza ki annak feltételeit;
 - b) készítse elő és nyújtsa be a szükséges jogszabály-módosításokat, amelyek a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulásához szükségesek, valamint
 - c) nyújtsa be a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény módosítását az a)-b) pontok megvalósításához.
2. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

Ma Magyarországon annak valószínűsége, hogy egy férfi megéri a 65. életévét csak 64%, ez érettségi alatti végzettségűeknél 50% alatt van. Tehát minden második férfi meghal 65 éves kora előtt. Svédországban a férfiak 82%-a, tehát 10 férfi közül több mint 8 megéri a 65. évét. Ennek egyik oka a fogyasztói társadalom által okozott tartós stressz állapota, ilyen például a munkahelyi bizonytalanság. E helyzetet nemcsak egyénileg, de társadalmi szinten is súlyosbítja az, hogy egyes munkahelyeken 50-55 évesen megválnak a foglalkoztatottól, ezek a férfiak sokkal nehezebben tudnak újra elhelyezkedni, ez az oka annak, hogy nagyon magas a munkanélküliek vagy állástalanok száma ebben az életkorban. Ez ma abszurd, és mélyen sérti a társadalom igazságérzetét.

A megváltozott gazdasági helyzet hatására ebből a korosztályból veszítette el a legtöbb ember az állását. Ez a bizonytalan helyzet, a kilátástalanság pedig a fent említett tartós stresszállapotához és a korai elhalálozáshoz vezet. Ezek az adatok sajnos valóságok, és egyáltalán nem kívánatosak nemzetünk számára. Nem jó, nem tisztességes és nem igazságos az, hogy egy férfiember, aki végigdolgozta az életét becsülettel, a nyugdíjas évei előtti években egy esetleges elbocsájtás, leépítés miatt adott esetben megalázottan és segélyből tengődve töltse el azt az időt, ami még hátravan a nyugdíjig. A Jobbik következetes évtizedes szakmai álláspontja az, hogy meg kell nyitni a 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulás lehetőségét a férfiak számára is. Véleményünk szerint ez akár a feketegazdaság kifehérítéséhez is hozzájárulhatna, hiszen a munkavállalóknak alapvető érdeke lenne az, hogy a negyven évben eltöltött munkaviszony bejelentett legyen. Ezenkívül az így nyugdíjba vonulók álláshelyeit a piac betöltené fiatalabb munkavállalókkal, így csökkenne a fiatalok munkanélküliségi mutatója, kivándorlási hajlama is.