



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/6455.**

Benyújtás dátuma: **2023-12-06 12:18**

Parlex azonosító: **12OD7O8T0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Vadai Ágnes (DK)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Nagy Márton István, gazdaságfejlesztési miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Miért alacsonyabb az átlagnál a nők foglalkoztatási aránya az észak-magyarországi régióban?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

A g7.hu portálon megjelent „Budapesten a nők 77, Észak-Magyarországon viszont kevesebb mint 63 százaléka dolgozik,„ című cikkben azt elemzik, hogy „Magyarországon az Észak-Magyarország régióban az átlagnál is alacsonyabb a nők foglalkoztatási aránya.”:

„Átlagosan 9 százalékos körül van Magyarországon a férfiak és nők foglalkoztatási aránya közötti különbség, Európában előfordulnak ennél jóval nagyobb arányok is, de arra is van példa, hogy a nemek között nincs különbség.

Számokban: Az Eurostat most közzétett 2022-re vonatkozó adatai szerint Budapesten 6,5 százalékpont volt a nemek közötti foglalkoztatási különbség, az Észak-Magyarország régióban azonban ennek több mint a dupláját, 13,5 százalékos mérték.

- Az érték a 20-64 év közötti férfiak és nők foglalkoztatási aránya közötti különbséget mutatja, pozitív százalékpont a férfiak nagyobb arányát jelzi.*
- A teljes magyar népességben a férfiak közül körülbelül 79, a nők közül azonban csak körülbelül 70 százalékos dolgozik, így jön ki a 9 százalékpontos országos átlagos különbség.*
- Budapest és Észak-Magyarország a két véglet, a többi régió a két érték között van, többnyire 10 százalékos valamivel meghaladó eredménnyel.*

Felülnézet: Az Európai Unió 2019-ben tűzte ki célul, hogy 2030-ig lehetőleg 5,8 százalékponttal csökkenjen a nemek közötti különbség, ettől azonban még messze vagyunk. A 2022-es uniós átlag ugyanis 10,7 százalékpont volt, ami egy év alatt csak 0,2 százalékpont csökkenést jelent.

Alulnézet: A nők kisebb arányú foglalkoztatottságának sok oka lehet, de gyakran fontos tényező a munkaerőpiaci szegregáció, amit az unióban csökkenteni szeretnének.”

Kérdezem Önt:

Miért alacsonyabb az átlagnál a nők foglalkoztatási aránya az észak-magyarországi régióban?

Budapest, 2023. december 6.

Tisztelettel:

Dr. Vadai Ágnes

Demokratikus Koalíció