



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/6336.**

Benyújtás dátuma: **2023-11-29 21:24**

Parlex azonosító: **ZZOHFNVD0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Vadai Ágnes (DK)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Lantos Lajos Csaba, energiaügyi miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Miért költött 2022-ben a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal személyi juttatásokra az eredeti 3,9 milliárd helyett 6,3 milliárd forintot?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

A nepszava.hu portálon megjelent „Milliárdokat költ fizetésekre és juttatásokra a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal, amely a pénze nagy részét a csőd szélén álló közműcégektől kapja„ című cikkben arról írnak, hogy „a Hivatalnál havi illetmény és munkabér mellett jutalmak, motivációs és szolgálati elismerés, cafeteria, egészségpénztári hozzájárulás, munkába járást, valamint albérleti költségekre fordítható és egyéb szociális juttatások, illetve további „meghatározott pénzbeni és természetbeni” juttatások illetik meg a dolgozókat.”:

„S hogy mire megy el ez a – sok egyéb mellett a vízszolgáltatás biztonságának erősítésére, a végletekig lepusztult hálózat karbantartására és fejlesztésére is fordítható – pénz?

Juhász Edit elnök levele szerint a MEKH egyrészt támogatta belőle a központi költségvetést 3,9 milliárd forinttal, másrészt 524 milliót költött tavaly a hivatal infrastrukturális fejlesztésre, tanulmányokra, szoftverekre, licencekre, telefonra, gépjármű és irodabútor beszerzésre.

Ennél jóval többet költöttek 2022-ben a hivatal átlagosan 330 fős személyi állományának személyi jellegű kiadásaira. Nem mondhatjuk, hogy nem becsülik meg a dolgozókat. Az elnöki tájékoztatás szerint a havi illetmény és munkabér mellett jutalmak, motivációs és szolgálati elismerés, cafeteria, egészségpénztári hozzájárulás, munkába járást, valamint albérleti költségekre fordítható és egyéb szociális juttatások, illetve további „meghatározott pénzbeni és természetbeni” juttatások illetik meg a dolgozókat.

A nyilvános beszámolók szerint tavaly az energiaárak elszabadulása miatti többletbevétel nyomán az eredeti 3,9 milliárdos, személyi juttatásokra vonatkozó kiadási előirányzatot kicsivel több mint

kétszeresére, valamivel 8 milliárd fölé emelték, amiből végül 6,3 milliárdot fizettek ki.

(...)

Az energiahivatal egyébként nemrég megfellebbezte a vízdíjszámítás alapját képező számítások és adatok kötelező kiadására vonatkozó elsőfokú bírósági ítéletet. Pedig ebből kiderülhetne, hogy a víziközmű-szolgáltatásért felelős miniszternek milyen díjmegállapítással, változással kapcsolatos javaslatokat tettek, azaz mennyi a vízszolgáltatás általuk számolt indokolt költsége az egyes víziközműcégekre és szolgáltatási területekre lebontva. Ebből könnyen kiszámolható lenne, hogy mennyi veszteség lenyelésére kényszerítette a kormány a szolgáltatókat a vízdíjak 2013-as befagyasztásával. Ez a víziközműtörvény módosításával létrehozott központi víziközműalap miatt új értelmet nyert.”

Kérdezem Önt:

Miért költött 2022-ben a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal személyi juttatásokra az eredeti 3,9 milliárd helyett 6,3 milliárd forintot?

Budapest, 2023. november 29.

Tisztelettel:

Dr. Vadai Ágnes

Demokratikus Koalíció