



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/6217.**

Benyújtás dátuma: **2023-11-21 16:32**

Parlex azonosító: **RYAMV69N0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Nacsa Lőrinc (KDNP), Dr. Simicskó István (KDNP), Hollik István (KDNP)**

Törvényjavaslat címe: **A gyermek után járó pótszabadság biztosításának feltételeivel összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**a gyermek után járó pótszabadság biztosításának feltételeivel összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

## **2023. évi ..... törvény**

### **a gyermek után járó pótszabadság biztosításának feltételeivel összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**

#### **1. §**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 122. § (4a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4a) A munkáltató a 118. § (1)-(2) szerinti pótszabadságot és a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban adja ki, amelyre vonatkozó igényét a munkavállalónak legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.”

#### **2. §**

Ez a törvény 2024. január 1-jén lép hatályba.

## Általános indokolás

A gyermekes munkavállalók esetében a munka és a családi élet közötti összhang elősegítése érdekében úgy módosul a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.), hogy a gyermekek után járó pótszabadságot a munkáltató a munkavállaló által megjelölt időpontban köteles kiadni azzal, hogy ekkor is érvényesül az az általános szabály, mely értelmében a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a pótszabadság kiadását legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja, illetve a megkezdett pótszabadságot megszakíthatja.