



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/6217/4.**

Benyújtás dátuma: **2023-11-28 10:47**

Parlex azonosító: **1NIU5WBZ0002**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Varju László (DK), Arató Gergely (DK)**

Jogsabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés**

Törvényjavaslat címe: **A gyermek után járó pótszabadság biztosításának feltételeivel összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Vállalkozásfejlesztési Bizottság**

Módosító javaslat ¹

Módosítópont sorszama: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 2. §, Új 3. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

2. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 58. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Amennyiben a megállapított pótszabadság mértéke kevesebb, mint az Mt. 117. § (1) bekezdés alapján megállapított életév szerinti pótszabadság mértéke, úgy azt ki kell egészíteni, hogy elérje az életév szerinti pótszabadság mértékét, amennyiben az az érintettre nézve kedvezőbb.”

3. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 59. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A közalkalmazotti jogviszony tekintetében)

„a) az Mt. munka- és pihenőidőről szóló rendelkezései (XI. Fejezet) közül a 92. § (4) bekezdése, a 116. §-a, a 118. § (4) bekezdése, a 119. § (2) bekezdése, a 123. § (6) bekezdése és a 135. § (4)–(6) bekezdése nem alkalmazható;”

Indokolás

¹ A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 56. §-a a szabadság mértékének meghatározásakor nem veszi figyelembe az életkort, mint ahogyan azt a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) 117. § (1) bekezdése tartalmazza.

Amikor 1992-ben megalkotásra került a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény, akkor abban a jogalkotó gondolt az előmeneteli rendszerre, és azt be is építette a törvénybe, amely egyértelműen jelzi, hogy a közalkalmazottak kedvezőbb feltételekben részesülnek a szolgálati idejük előre haladtával. Azaz, ha valaki 25 évesen közalkalmazotti pályán indul, 50 éves korára több szabadságot „érdemel” mint egy nem közalkalmazott.

Annak idején a törvényalkotó nem gondolt arra az esetre, hogy valaki 50+ évesen, az üzleti szférából tér át a közalkalmazotti foglalkoztatásba. Emiatt fordulhat elő, hogy valaki 52 évesen a jelenlegi szabályok szerint 20 nap szabadságot kap, holott ha az Mt. hatálya alatt dolgozna, akkor plusz 10 nap járna neki pusztán az életkor alapján.

Álláspontunk szerint a fenti esetben sérül a jogegyenlőség elve a pihenés tekintetében, ezért a módosítás kimondja, hogy mennyiben a megállapított pótszabadság mértéke kevesebb, mint az Mt. 117. § (1) bekezdés alapján megállapított életév szerinti pótszabadság mértéke, úgy azt ki kell egészíteni, hogy elérje az életév szerinti pótszabadság mértékét, amennyiben az az érintettre nézve kedvezőbb.

A módosító javaslat ugyan olyan törvényt nyit meg, melyet a törvényjavaslat nem érint, a tárgya viszont a pótszabadság igazságosabb rendezése, mely megegyezik a törvényjavaslat által érintett tárgykörrel, ezért a HHSZ 44. § (1) bekezdésében meghatározott követelmények érvényesítése miatt nyilvánvalóan szükséges.