



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/4740.**

Benyújtás dátuma: **2023-07-24 11:17**

Parlex azonosító: **1492Q8YQ0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Kanász-Nagy Máté (LMP)**

Törvényjavaslat címe: **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a pótszabadság mértékének növelését szolgáló módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a pótszabadság mértékének növelését szolgáló módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2023. évi törvény

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a pótszabadság mértékének növelését szolgáló módosításáról

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 117. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A munkavállalónak

- a) huszonötödik életévétől egy,
- b) huszonnyolcadik életévétől kettő,
- c) harmincegyedik életévétől három,
- d) harmincharmadik életévétől négy,
- e) harmincötödik életévétől öt,
- f) harminchetedik életévétől hat,
- g) harminckilencedik életévétől hét,
- h) negyvenegyedik életévétől nyolc,
- i) negyvenharmadik életévétől kilenc,
- j) negyvenötödik életévétől tíz,
- k) negyvennyolcadik életévétől tizenegy,
- l) ötvenegyedik életévétől tizenkettő,
- m) ötvennegyedik életévétől tizenhárom,
- n) ötvenhetedik életévétől tizennégy,
- o) hatvanadik életévétől tizenöt,
- p) hatvanharmadik életévétől tizenhat munkanap pótszabadság jár.”

2. §

Ez a törvény 2024. január 1-jén lép hatályba.

Általános indokolás

A törvényjavaslat a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége munkavállalók életkor után járó pótszabadságának emelését kezdeményező javaslatát karolja fel. A VDSZ számos, a munkavállalókat érintő felmérést és vizsgálatot folytatott le, aminek az eredményét tükrözi az indítvány. Az iparban, szolgáltatásban dolgozók és a közüzemi tevékenységet folytató munkavállalók életkoremelkedésével nem nőtt egyenes arányban a kiadható szabadság száma, ami meglátásuk szerint jelentős mértékben kihat a mentális-, egészségi-, valamint a pszichoszociális állapotukra.

Az öregségi nyugdíjkorhatár 65. évhez kötését nem követte a szabadságnapok számának emelése. Ez azt jelenti, hogy egy munkavállaló, nő és férfi egyaránt, a 20 nap alapszabadság mellett 45 éves korára eléri az életkor után járó maximális 10 nap pótszabadságra jogosultságot és ezt követően, a jelenlegi nyugdíjkorhatárt képező 65 éves korig fennmaradó 20 évben nem tud több fizetett szabadságot igénybe venni.

A törvénymódosítás eredményeként emelt számú szabadnap lehetőséget biztosítana az aktív életvitelhez szükséges szabadidőre, a munkahelyi stressz kompenzálására és nem utolsósorban a családdal töltött idő növelésére.

Részletes indokolás

1. §

A rendelkezés az életkor után járó pótszabadság mértékét növeli 65 éves korig, a jelenlegi nyugdíjkorhatár eléréséig arányosan.

2. §

Hatálybaléptető rendelkezés.