



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

BELÜGYMINISZTERIUM ÁLLAMTITKÁRA

Iromány száma: **K/4479/1.**

Benyújtás dátuma: **2023-07-14 09:16**

Parlex azonosító: **1JLCGPBH0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Rétvári Bence, Belügyminisztérium államtitkára**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 45. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm **Gy. Németh Erzsébet (DK)** országgyűlési képviselő *"Mit válaszolt Nieberl Ferencnek, miniszterelnök úr?"* című, K/4479. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszat.

Címzett: **Gy. Németh Erzsébet (DK)**

Benyújtó: **Rétvári Bence, Belügyminisztérium államtitkára**

Tisztelt Képviselő Asszony!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. §-ában foglaltak szerint a Orbán Viktor miniszterhez benyújtott, *"Mit válaszolt Nieberl Ferencnek, miniszterelnök úr?"* című, K/4479. számú írásbeli kérdésére – a miniszter megbízásából – az alábbi választ adom.



## BELÜGYMINISZTERIUM

BM/19594-1/2023

Válasz Gy. Németh Erzsébet (DK)  
K/4479. számú, „Mit válaszolt Nieberl  
Ferencnek, miniszterelnök úr?” címen  
benyújtott írásbeli kérdésére

**Gy. Németh Erzsébet asszony részére**  
országgyűlési képviselő

**B u d a p e s t**

**Tisztelt Képviselő Asszony!**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (9) bekezdése alapján „**Mit válaszolt Nieberl Ferencnek, miniszterelnök úr?**” címmel Orbán Viktor miniszterelnök úrhoz benyújtott, K/4479. számú írásbeli kérdésre illetékességből – Dr. Pintér Sándor miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

Mindenekelőtt engedje meg, hogy megbecsülésemet és köszönetemet fejezzem ki Nieberl Ferencnek az egészségügyben töltött több évtizedes lelkiismeretes szolgálatáért.

Tájékoztatom Képviselő Asszonyt, hogy az Országos Mentőszolgálat Foglalkozás-Egészségügyi Szolgálat munkaköri alkalmassági véleményt adott ki, amelyben megállapításra került, hogy az érintett személy munkakörének ellátására egészségügyi szempontból nem alkalmas. A Munkavállaló – nyilatkozata alapján – a foglalkozás-egészségügyi véleménnyel egyetértett, azt elfogadta. Továbbá tájékoztatást kapott a Munkáltatótól a munkakör-felajánlás lehetőségéről, de azt elutasította.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 13.§ (1) bekezdése és az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) 29.§ (1) bekezdés g) pontja alapján a Munkavállalót 8 havi távolléti díjnak megfelelő összegű végkielégítés illette. A Vhr. 29.§ (2) bekezdés alapján a 8 havi végkielégítés mértéke négyhavi távolléti díj összegével emelkedett, mivel a Munkavállaló egészségügyi szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultságának megszerzését megelőző öt éven belül került megszüntetésre. Így összesen 12 havi távolléti díjnak megfelelő végkielégítésre volt jogosult.

A Kormány célja egy igazságos és célzott szociális ellátórendszer működtetése, ennek keretében annak biztosítása, hogy a szociálisan vagy egészségi állapotuk miatt rászoruló személyek hozzájuthassanak az élethelyzetüket segítő ellátásokhoz.

Magyarországon ma 4,7 millióan dolgoznak, több mint 10 év alatt 1 millióval emelkedett a munkavállalók száma.

A Kormány nagy hangsúlyt fektet arra, hogy mindenki, aki tud, – lehetősége szerint – segély helyett munkából szerezze meg a megélhetéshez szükséges jövedelmet, munkajövedelemből tartsa el magát és családját. Ezt segítették az elmúlt években a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatási szintjének növelését ösztönző támogatások is, a rehabilitációs célú foglalkoztatási bértámogatások, rehabilitációs szolgáltatások, adókedvezmények és a gyakorlati tapasztalatokra épített jogszabály módosítások.

A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatottságának aránya az elmúlt 12 évben 18%-ról 44%-ra emelkedett. A megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs célú foglalkoztatására 2013 óta évente kerül pályázat kiírásra az őket foglalkoztató akkreditált munkáltatók számára. 2023-ban több mint 31.000 megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására nyílik lehetőség összesen 61,5 Mrd Ft költségvetési támogatásból.

2023. január 1-jétől 15 %-kal emelkedtek a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai is. A rokkantsági és a rehabilitációs ellátások minimum és maximum összegét meghatározó alapösszeg 2023. január 1-jétől 129.860 Ft-ra emelkedett. Az ellátások a komplex minősítés és a havi átlagjövedelem alapján kerülnek megállapításra, a meghatározott minimum és maximum összegek figyelembevételével, mely 38 960 Ft és 194 790 Ft között kerülhet megállapításra.

Az érintett személy számára a munkavállalásban, munkaerő-piaci elhelyezkedésben segítséget tud nyújtani a lakóhely szerint illetékes kormányhivatal rehabilitációs hatósága például a rehabilitációs célú munkaközvetítéssel. Ez a szolgáltatás lehetőséget biztosít arra, hogy az állapotnak megfelelő munkalehetőséghez jusson hozzá az ügyfél. Továbbá az Érték Vagy! Portál (<https://ertekvagy.hu/>) kifejezetten a megváltozott munkaképességű személyek számára készült. A platform célja a munkát keresők és az őket foglalkoztatni kívánó munkáltatók összekapcsolása.

Budapest, 2023. július 14.

Tisztelettel:

