



**Országgyűlési képviselő**

Iromány száma: **T/4365.**

Benyújtás dátuma: **2023-06-18 01:15**

Parlex azonosító: **111VYJDT0001**

**Címzett: Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

**Tárgy: Törvényjavaslat benyújtása**

**Benyújtó: Tordai Bence (Párbeszéd)**

**Törvényjavaslat címe: Az apasági szabadság időtartamának növeléséről**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**Az apasági szabadság időtartamának növeléséről**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

## 2023. évi ..... törvény

### Az apasági szabadság időtartamának növeléséről

#### 1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### „57/A. §

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermekek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a közalkalmazott akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

#### 2. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 48. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermekek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra az igazságügyi alkalmazott akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

#### 3. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 96/A. § (1) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az igazságügyi alkalmazottat az illetménye illeti meg a következő távollétek idejére is:)*

„g) az apasági szabadság esetében.”

#### 4. §

Hatályát veszti az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 96/A. § (5) bekezdése.

#### 5. §

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 55. § (3a) bekezdése

helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3a) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermekek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a bíró akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

## **6. §**

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 168/A. § (1) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(A bírót az illetménye illeti meg a következő távollétek idejére is:)*

„g) az apasági szabadság esetében.”

## **7. §**

Hatályát veszti a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény 168/A. § (5) bekezdése.

## **8. §**

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 155/B. § (1) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az ügyészségi alkalmazottat illetménye illeti meg a következő távollétek idejére is:)*

„g) az apasági szabadság esetében.”

## **9. §**

Hatályát veszti a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény 155/B. § (5) bekezdése.

## **10. §**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 102. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermek születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermekek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet a kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a kormánytisztviselő akkor is jogosult, ha a gyermek halva születik, vagy meghal.”

## 11. §

A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 144. § (3) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(A kormánytisztviselőt illetmény illeti meg)*

„b) az apasági szabadság tartamára,”

## 12. §

Hatályát veszti a közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 144. § (5) bekezdése.

## 13. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 118. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a munkavállaló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

## 14. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 146. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A munkavállaló az apasági szabadság munkanapjaira távolléti díj száz százalékára jogosult.”

## 15. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 114. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra az állomány tagja akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.

(2) A munkavállaló az apasági szabadság munkanapjaira a távolléti díj száz százalékára jogosult.”

## 16. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szerződési jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 145. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Gyermeke születése esetén apasági szabadságként harminc munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

- a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,
- b) a kérésének megfelelő időpontban, és
- c) legfeljebb két részletben

kell kiadni.”

### **17. §**

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 289/P. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Gyermeke születése esetén apasági szabadságként harminc, ikergyermekek esetén negyvenöt munkanap pótszabadság illeti meg az apát, amelyet

- a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,
- b) a kérésének megfelelő időpontban, és
- c) legfeljebb két részletben

kell kiadni.”

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 289/P. § (15) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(15) Az apasági szabadság az apát akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár. Az apasági szabadság munkanapjaira a távolléti díj száz százaléka jár.”

### **18. §**

A honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény 55. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### **„55. §**

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig harminc, ikergyermekek esetében negyvenöt munkanap szabadságra (a továbbiakban: apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a honvédelmi alkalmazott akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.”

### **19. §**

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 122. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig 2020. évi CXXX. törvény munkanap szabadságra (a továbbiakban:

apasági szabadság) jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni. Az apasági szabadságra a munkavállaló akkor is jogosult, ha a gyermeke halva születik, vagy meghal.

(2) A foglalkoztatottat az apasági szabadság munkanapjaira a távolléti díj száz százaléka illeti meg.”

## **20. §**

Ez a törvény a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

## Általános indokolás

Az Európai Unió 2019/1158 számú irányelve az apasági szabadság időtartamára a minimum tíz napot írja elő, de lehetővé teszi, hogy ennek akár háromszorosa is biztosítható legyen.

A Párbeszéd javaslata módosítaná a hatályos törvényt, és az apasági szabadság időtartamát harminc napban határozná meg, tekintettel az apaszabadság nyilvánvaló társadalmi és magánéleti hasznára.

Külföldi tapasztalatok és tudományos kutatások mind azt bizonyítják, hogy az apák minél hosszabb ideig tartó apaszabadsága jelentős pozitív hatásokat gyakorol mind a szülőkre, mind a gyermekekre nézve. Ilyen például az apa–gyermek kapcsolat elmélyülése és a korai szenzitív szakaszban kialakuló kötődés; a családi munka és az otthoni teendők arányosabb elosztása, pozitív egészségügyi hatások mind az apák, mind az anyák vonatkozásában, valamint a további gyermekvállalás ösztönzése.

Emellett ahhoz, hogy az apasági szabadság elérje a célját, és valóban mindenki élni tudjon vele, indokolt a távolléti díjat (szabadság alatti fizetés) a szabadság teljes idejére vonatkozóan száz százalékban rögzíteni. A kormány azonban csupán 10 napra tette lehetővé úgy, hogy a hatodik naptól mindössze a fizetés, illetmény negyven százaléka jár, jelentősen csökkentve az apaszabadság vonzerejét.