



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/3801.**

Benyújtás dátuma: **2023-04-28 13:43**

Parlex azonosító: **1C2HDU3C0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Dr. Tóth Bertalan (MSZP), Komjáthi Imre (MSZP)**

Határozati javaslat címe: **A munkavállalók és a kormányzat közötti stratégiai partnerségi megállapodás kötéséről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdése alapján „**A munkavállalók és a kormányzat közötti stratégiai partnerségi megállapodás kötéséről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

A munkavállalók és a kormányzat közötti stratégiai partnerségi megállapodás kötéséről

Az Országgyűlés, tekintettel

- azon gazdasági folyamatokra és törekvésekre, melynek során a kormányzat egyre nagyobb mértékben csábít az országba különböző iparágakban működő multinacionális vállalatokat,
- arra, hogy a munkavállalóknak és az ő érdekiért fellépő szakszervezeteknek, érdekképviselőknek a jelenleginél erősebb munkajogi védelemre van szükségük,
- azon elsődleges feladatára, hogy a munkavállalók munkajogi védelme erősödjön és munkakörülményeik folyamatosan javuljanak, az alábbi határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felszólítja a Kormányt, hogy azonnal vizsgálja felül a hatályos munkajogi szabályozást és hozzon olyan intézkedéseket, melyek a munkavállalók, a munkavállalók érdekképviselői, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok valamint a szakszervezetek és tisztviselők számára a jelenleginél nagyobb biztonságot és védelmet nyújtanak a munka világában.
2. A felülvizsgálatnak ki kell terjednie:
 - a) arra, hogy a munkavállalók és a kormányzat között jöjjön létre egy stratégiai partnerségi megállapodás, melyben szerepeljen olyan jogszabályi garancia, ami kellő visszatartó erőt jelent a munkáltatók számára a súlyos munkajogi jogsértések elkövetése terén;
 - b) a munkavállalókkal kötött stratégiai megállapodás tekintetében ki kell térnie arra is, hogy a munkavállalók védelmét szolgáló munkajogi, munkaügyi valamint foglalkoztatási szabályok olyan jogkövetkezményeket váltsanak ki a munkáltatók számára, melyek hatékonyan és visszatartó erővel szankcionálják a jogszabályok be nem tartását, valamint erősítik a jogkövető magatartásokat;
 - c) annak garantálására, hogy a heti munkaidőkeret semmilyen körülmények közt se haladhassa meg a 48 órát, a túlórák száma az évi 250 óránál csak akkor lehessen több, ha ezt kollektív szerződés megengedi;
 - d) annak a rögzítésére, hogy csak kollektív szerződéssel rendelkező munkahelyeken lehessen engedélyt adnia a kormánynak harmadik országokból érkező munkavállalók foglalkoztatására;
 - e) annak biztosítására, hogy csak az a munkáltatót lehessen jellemezni rendezett munkaügyi kapcsolatokkal, amely biztosítja a munkavállalók szakszervezet-alapításhoz, az ahhoz való csatlakozáshoz fűződő jogát;
 - f) annak biztosítására a munkavállalók érdekképviselői, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok valamint a szakszervezetek és tisztviselők tekintetében, hogy a jogszabályok a jelenleginél szélesebb mozgásteret biztosítsanak a súlyos munkajogi, munkaügyi valamint foglalkoztatási szabályok feltárásban és azok a hatóságok felé történő jelzésében.
3. A határozat 1-2. pont alapján végzett felülvizsgálat lezárását követően a kormányzat 6 hónapon belül nyújtsa be a szükséges törvényjavaslatokat az Országgyűlésnek, oly módon, hogy az azokról történő határozathozatalra még 2023-ban sor kerülhessen.
4. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A Magyar Szocialista Párt – szociáldemokrata pártként – azt szeretné elérni, hogy a munkavállalók munkakörülményei és életminőségük kézzel foghatóan javuljon. Ennek érdekében szükségesnek látjuk a munkavállalók munkajogi, munkaügyi, valamint foglalkoztatáspolitikai védelmének a jelenlegihez képest történő erősítését. Ennek egyik lehetséges formája egy stratégiai megállapodás, melyet a munkavállalók és kormányzat kötnek egymással. Egy ilyen típusú megállapodásnak olyan garanciális elmei lehetnek, melyek válaszokat adnak a munka világában jelenlévő aktuális problémákra.

A kollektív szerződések munkaviszonyokra gyakorolt hatásai akkor lehetnek kellően célravezetőek, ha az azt megkötő mindkét fél számára megfelelő. Jelen pillanatban úgy tűnik, hogy a kollektív alkuk törvényi szabályozása nem minden esetben szolgálja a munkavállalók jogos érdekeit. Ennek a helyzetnek a megváltoztatását célozzák azok a kitételek, melyek kollektív szerződés meglétéhez kötik pl. a 250 órát meghaladó túlórák számát vagy a harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatását.

A munka világában a munkabéke megteremtéséhez illetve annak fenntartásához elengedhetetlen a rendezett munkaügyi kapcsolatok megléte. Ebből adódóan többek között rendezett munkaügyi kapcsolatokkal akkor rendelkezik egy munkáltató, ha biztosítja a munkavállalók számára a szakszervezet alapítás jogát és feltételeit. A szakszervezeti jogok szorosan összefüggenek a polgári és politikai szabadságokkal is, amelyek szabad gyakorlásának lehetősége nélkül a szakszervezeti jogok rendeltetésszerű megvalósulása s ezen keresztül a munkavállalói jogok és érdekek védelme sem biztosítható. Az ILO konferenciája által 1944-ben elfogadott és 1946-ban az ILO alapokmányába beépített Philadelphiai Nyilatkozat hivatalosan is elismerte a polgári és politikai szabadságok, valamint a szakszervezeti jogok közötti összefüggést, amikor kinyilvánította, hogy a szólás- és a gyülekezési szabadság nélkülözhetetlen a hosszú távú haladáshoz, s hogy az alapvető jogok elválaszthatatlan részei az emberi méltóságnak. A polgári és politikai szabadságok közé tartozik a személyek szabadságának és védelmének biztosításához való jog beleértve a munkavállalók ellen szakszervezeti tagságuk vagy tevékenységük miatti fizikai támadás, fenyegetés, a szakszervezeti tevékenység miatti száműzetés tilalma is. A szabad mozgáshoz, a vélemény és kifejezés szabadságához, a gyülekezéshez és demonstrációk tartásához való jog is.

A szervezkedés szabadságának biztosításához alapvető fontosságú a szakszervezeti tagok és tisztségviselők hatékony védelme a velük szemben szakszervezeti tagságuk vagy tevékenységük miatti diszkrimináció tilalma és e tilalom megszegésének megfelelő szankcionálása révén.

A súlyos munkáltatói visszaélések megszüntetésé terén is számtalan teendő van jelenleg is a munka világában. Olyan jogszabályi garanciákra van szükség, melyek kellő visszatartó erőt jelentenek a munkáltatók számára, pl. ténylegesen érvényesüljön az a követelmény, hogy két évig ne részesülhessenek hazai vagy Európai Uniósi költségvetési támogatásban azon munkáltató, akik szándékosan és/vagy súlyosan megszegik a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeit!

A munkavállalókkal kötött stratégiai partnerségi megállapodás egyik sarkalatos pontjának kell lennie, hogy a munkavállalók védelmét szolgáló munkajogi, munkaügyi valamint foglalkoztatási szabályok megerősítésre kerüljenek. Az új szigorúbb szabályoknak olyan jogkövetkezményeket kell tartalmazni a munkáltatók számára, melyek kellően szankcionálják a szabályok be nem tartását, valamint erősítik a jogkövető magatartásokat.

A jelenleginél eredményesebb és hatékonyabb munkavállalói védelem ellátása érdekében megkerülhetetlen a munkavállalók érdekképviselőinek, az Ágazati Párbeszéd Bizottságoknak valamint a szakszervezetek és tisztviselőinek a munkáját biztosító jogszabályok megváltoztatása. A módosítás az érdekképviselők, a tisztségviselők, valamint a szakszervezeteknek és az Ágazati Párbeszéd Bizottságoknak kell nagyobb védelmet és mozgásteret biztosítaniuk.

A Magyar Szocialista Párt arra szólítja fel a Kormányt, hogy védjék meg végre a magyar dolgozók érdekeit, a hazai és nemzetközi nagytőke érdekei helyett! A Kormány tekintse stratégiai partnernek a magyar munkavállalókat!