



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/2171.**

Benyújtás dátuma: **2022-11-29 13:44**

Parlex azonosító: **501P7BW40001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Tordai Bence (Párbeszéd)**

Határozati javaslat címe: **A négynapos munkahét bevezetéséről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdése alapján „**A négynapos munkahét bevezetéséről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

A négynapos munkahét bevezetéséről

Tekintettel az egyre jobban terjedő automatizációra és a munkatermelékenységben az elmúlt évtizedekben beállt változásokra, felismerve a négynapos munkahét bevezetését vizsgáló vállalati és kormányzati kísérletek pozitív gazdasági, szociális és környezeti eredményeit, a hatékonyabb munkaszervezés, valamint a munkaidő és a szabadidő új egyensúlyának kialakítása céljából az Országgyűlés a következő határozatot hozza.

1. Az Országgyűlés felszólítja a kormányt, hogy haladéktalanul kezdeményezze a négynapos munkahét törvényi szintű bevezetését.
2. Ennek érdekében a Kormány terjesszen be törvényjavaslatot a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) módosítására az alábbiak szerint:
 - a) az általános, teljes napi munkaidő napi nyolc óra, kivéve, ha a munkáltató a munkaidőt heti öt napra osztja be, ebben az esetben a teljes napi munkaidő hétfőtől csütörtökig napi 7 óra, pénteken napi 4 óra;
 - b) a munkáltató a munkaidőt heti négy napra, hétfőtől csütörtökig osztja be (általános munkarend), de a munkáltató a munka jellegére figyelemmel a munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig is beoszthatja;
 - c) a munkavállaló részére heti három pihenőnapot kell beosztani;
 - d) a munkavállalót a heti pihenőnapok helyett hetenként legalább hetvenkét órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg;
 - e) a munkaadó munkaidő-csökkenése nyomán a munkabért nem csökkentheti, ennek érdekében a négynapos munkahét bevezetése során az egy órára számított alaphéti 1,25 szorzóval szükséges korrigálni oly módon, hogy e módosítás ne igényelje a munkaszerződés módosítását;
 - f) a munkáltatónak tilos olyan szabályokat alkalmaznia (beleértve a munkaidő, a teljesítménybér vagy ezek arányának a megváltoztatását), amely eredményeképp a munkavállaló a négynapos munkahét bevezetése következtében a korábbinál alacsonyabb havi munkabérben részesül. Semmis minden olyan munkaszerződés-módosítás, amely a munkabér csökkenését eredményezi.
3. A Kormány a szükséges egyeztetések mielőbbi lefolytatását követően tegyen intézkedéseket a szükséges jogszabály-módosítások haladéktalan elfogadására, és azt követően biztosítson a munkáltatók részére 15 napos felkészülési időt az új munkaidőbeosztás bevezetésére.
4. A munkáltatók állami támogatást kérhetnek a négynapos munkahét bevezetésével kapcsolatos költségeik kompenzálására.
5. A Kormány a négynapos munkahét részletes szabályait rendeletben határozza meg, különös tekintettel a minimálbérre, a garantált bérminimumra és a munkáltatók támogatására.
6. A határozati javaslat a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A technológiai fejlődés és az egyre rohamosabban terjedő robotizáció következtében mind a gazdasági termelés, mind a közfeladatok ellátásához szükséges munkavégzés módja és jellege rohamos átalakuláson megy keresztül, a ledolgozott órák száma az egész világon folyamatosan csökken. Ez szükségessé teszi a munkaidő és a magánélet új egyensúlyának megteremtését. Számptalan nemzetközi kutatás, nagyvállalati pilot-projekt (köztük magyarországi nagyvállalatok sikeres kísérleti projektjei), valamint egyre több kormányzati kezdeményezés (Belgium, Írország, Wales, Izland, Spanyolország) is igazolja a négynapos munkahét pozitív gazdasági és szociális hatásait. Az intézkedés hatására a termelékenység nem csökken, hanem növekszik, javul a beosztottak teljesítménye, munkamorálja és munkáltatójukhoz való viszonyulása. A kutatások azt is igazolják, hogy a rövidített munkahét makroszinten a hatékonyság javulása mellett bővülő foglalkoztatást eredményez.

Társadalmi hasznosság szempontjából ugyanilyen fontosak a négynapos munkahétnek az életminőségre gyakorolt hatásai, ideértve a családi élet harmóniáját és a javuló egészségügyi mutatókat éppúgy, mint a munka mellett a szabad önmegvalósítás céljából végzett, de közvetve vagy közvetlenül jelentős közösségi haszonnal járó tevékenységeket.

Döntő érv továbbá a négynapos munkahét bevezetése mellett, hogy az nemcsak a munkáltató és a munkavállaló számára jár pozitív hatással, de nélkülözhetetlen a klímakatasztrófa elkerüléséhez, az ökológiai válság leküzdéséhez is. Ehhez ugyanis elengedhetetlen a felesleges vagy pazarló energiafelhasználás csökkentése, beleértve nemcsak a termelő vagy szolgáltató tevékenységekhez kapcsolódó energiafelhasználást, de a munkába járáshoz kapcsolódó károsanyag-kibocsátást és egyéb környezeti károkat is. Egy 2021-ben az Egyesült Királyságban végzett kutatás megállapította, hogy a négynapos munkahét 2025-ig történő fokozatos bevezetése 127 millió tonnával csökkentené az ország CO₂-kibocsátását, ami ugyanezen az időtávon 20%-os csökkenést jelentene a változatlan, ötnapos munkarendben keletkező károsanyag-kibocsátáshoz képest.