



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/2037.**

Benyújtás dátuma: **2022-11-16 10:17**

Parlex azonosító: **UQ5ZXU2H0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gurmai Zita (MSZP)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kozma Ákos, alapvető jogok biztosa**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Milyen tapasztalatai vannak az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód érvényesülésével kapcsolatban a hazai munkahelyeken tekintetében?"**

Tisztelt Biztos úr!

Az Alapvető Jogok Biztosa Hivatalának honlapján olvasható tájékoztatás szerint az Egyenlő Bánásmód Hatóság 2021. január 1-én beolvadt az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalába. Az alapvető jogok biztosának az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben meghatározott feladatait az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala elkülönült szervezeti egysége, az Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság végzi.

Az Európai Unió Bizottsága és a Tanács az elmúlt években kiemelt figyelmet fordított az esélyegyenlőség ügyének előmozdítására a munkahelyek tekintetében. Az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló 2019/1152, valamint a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló 2019/1158 számú irányelvek is egyaránt ezt a célt szolgálták.

A két irányelv elfogadása óta azonban sajnos keveset hallani az azokban foglalt célok magyarországi megvalósításáról. Országgyűlési képviselőként végzett munkámhoz azonban szükség van az esélyegyenlőségért folytatott küzdelem terén mutatkozó hazai tapasztalatokra.

A fentiekre tekintettel kérdezem tisztelt Biztos urat:

1. Hány olyan bejelentés érkezett 2021. január 1. óta az Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóságához, amely összefüggésbe hozható a hazai munkahelyeken tapasztalt esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód megsértésével?
2. Milyen típusú ügyekben fordulnak jellemzően a hazai munkavállalók a Főigazgatósághoz a

munkahelyeken ért sérelmeik kapcsán?

3. Milyen hazai tapasztalatai vannak az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló 2019/1152, valamint a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló 2019/1158 számú irányelvek érvényesülése tekintetében?