



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/336.**

Benyújtás dátuma: **2022-06-19 10:00**

Parlex azonosító: **11JV2COM0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Tordai Bence (Párbeszéd)**

Törvényjavaslat címe: **Az apaszabadság időtartamának emeléséről**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**Az apaszabadság időtartamának emeléséről**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2022. évi törvény

Az apaszabadság időtartamának emeléséről

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 118. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, tíz, ikergyermek születése esetén tizennégy munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő ötödik napon lép hatályba.

Általános indokolás

Tekintettel az Európai Parlament 2019-ben elfogadott jogszabályára [AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról], valamint az apák napjára a javaslat célja az uniós rendelkezés mihamarabbi átültetése a hazai jogrendbe. A tagállamoknak az elfogadást követő három éven belül kell átültetniük a rendelkezést a saját jogrendjükbe – ez idén augusztusban jár le. Az uniós rendelkezés célja a munka és a magánélet közti egyensúly megteremtése.

Egy felmérés szerint: „A magyar férfiak körülbelül kétharmada, 63 százaléka tudatában van, hogy neki is jár a plusz szabadság a gyermek születése után, ugyanakkor a válaszadók mindössze 16 százaléka vette ezt igénybe. A KSH adatai szerint 2021. április és 2022. március között 90371 gyermek jött világra, vagyis ekkor közel 76 ezer családban csak az édesanya maradt otthon a csecsemő születésekor.” (P&G) Akik tudatosan döntöttek úgy, hogy nem veszik igénybe az apaszabadságot, leginkább anyagi okokra hivatkoztak, csaknem ennyien pedig azt válaszolták, hogy furcsán éreznék magukat, ha emiatt mennének szabadságra. A megkérdezettek kétharmada szerint növelni kellene a törvényi minimumként járó öt munkanapos apaszabadságot. A 30–39 éves korosztály körében ez az arány még magasabb: a válaszadók 71 százaléka szerint kevés az öt munkanap. Munkahelyválasztásnál a férfiak csaknem egynegyede számára fontos szempont, hogy hány napot biztosítanak az apáknak a gyermek születése esetén.

Külföldi tapasztalatok alapján az apák megnövelt szabadsága számos pozitívummal jár mind a szülőkre, mind a gyermekekre nézve. Ilyenek az alábbiak:

1. Az apa–gyermek kapcsolat elmélyülése, a korai szenzitív szakaszban kialakuló kötődés a kutatások szerint akár évtizedekre meghatározhatja apa és gyermeke kapcsolatát, miközben a korai időszakban otthon maradó apák később is gondoskodóbbak lesznek, több időt töltenek családjukkal.
2. A gyerekeknevelés és a háztartásmenedzsment tapasztalata jót tesz a családi munka és az otthoni teendők arányosabb elosztásának is.
3. Minden kutatás szerint mind az apák, mind pedig az anyák egészségi állapotára rendkívül jó hatással van az apaszabadság.
4. A felmérések többek között kimutatták, hogy az anyák kevesebbet keresik fel az orvosokat és kevesebb gyógyszert fogyasztanak.
5. A pozitív élményként megélt gyermekvállalás növeli annak az esélyét, hogy a pár tagjai újabb gyermekeket vállaljanak.
6. Végül, de nem utolsósorban az apaszabadság egyértelműen lojálisabbá és hatékonyabbá teszi a férfi munkavállalókat is. Több kutatás is megerősíti, hogy a fiatal, jól képzett férfiak egyre gyakrabban érdeklődnek a céges apatámogatási lehetőségekről, mielőtt egy kecsegtető állásajánlatra igent mondanak.

Részletes indokolás

1. §

Az apák szabadsága ötről tíz napra emelkedik. Ikergyermekek esetében hétről tizennégy napra.

2. §

Hatályba léptető rendelkezés.