



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/18431.**

Benyújtás dátuma: **2022-03-28 11:39**

Parlex azonosító: **G3VS13Q60001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gurmai Zita (MSZP)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Gulyás Gergely, Miniszterelnökséget vezető miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: "**Milyen álláspontot képviselt Magyarország Kormánya az uniós székhellyel rendelkező, tőzsdén jegyzett vállalatok vezetésére vonatkozó 40 százalékos női kvóta ügyében?**"

Tisztelt Miniszter Úr!

Sajtóhírek szerint az Európai Unió Tanácsának foglalkoztatási- és munkaügyi miniszterekből álló testülete elfogadta az Európai Bizottság kezdeményezését, mely szerint 2027-re az uniós tagállamokban bejegyzett székhellyel rendelkező, tőzsdén jegyzett valamennyi vállalatban a nemek közötti egyensúly elérése érdekében a vezető tisztségek legalább negyven százalékát nőknek kell betöltenie. A sajtóban megjelent hírek szerint a rendelkezést várhatóan majd csak az uniós cégek anyavállalatainak országában szükséges érvényesíteni, tehát például egy hazánkban működő német társaság esetében csak a németországi vezetésére vonatkozna majd a 40 százalékos női kvóta.

A tanácskozáson a magyar kormány részéről Ekler Gergely, a családokért felelős tárca nélküli miniszter stratégiai államtitkára vett részt. Az ülés kapcsán napvilágot látott dokumentumból azon nem derül ki Magyarország Kormányának álláspontja.

A fentiekre tekintettel kérdezem tisztelt Miniszter urat:

**1. Milyen álláspontot képviselt Magyarország Kormányának képviselője az Európai Unió Tanácsának foglalkoztatási- és munkaügyi miniszterekből álló testületének ülésén az uniós székhellyel rendelkező, tőzsdén jegyzett vállalatok vezetésére vonatkozó 40 százalékos női kvóta ügyében?**

**2. Tervez-e lépéseket tervez tenni annak érdekében, hogy mindez a szabályozásban érintett vállalatok magyarországi leányvállalatainál is alkalmazásra kerüljön?**

Várom válaszát.