



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/18183.**

Benyújtás dátuma: **2022-02-09 08:56**

Parlex azonosító: **174FZTWT0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Ander Balázs (Jobbik)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kásler Miklós, emberi erőforrások minisztere**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Hogyan kívánja a kormányzat orvosolni azt az igazságtalanságot, amely szerint a többletmunkát végző pedagógus akár a szerződésben garantált havi bérénél kevesebb munkabért is kaphat hivatása szakszerű gyakorlásáért?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

Mint az köztudott, a sztrájkoló munkavállalók – így például a pedagógusok, mozdonyvezetők – a sztrájk időtartamára nem jogosultak munkabérre vagy más juttatásra, amely a munkavégzésért járna. Ugyanakkor a pedagógusok az elrendelt túlóráért – legalábbis egyelőre – nem jogosultak bérpótlékra. Így állhatnak elő olyan konkrét helyzetek, hogy egy pedagógus januárban két órát sztrájkol, a saját óráin felül tíz órát helyettesít, azokra lelkiismeretesen készül, ám a számlájára érkező munkabér nemhogy a szerződésben garantált összeg lenne, de a két óra sztrájk miatt kevesebb is.

Az általános iskola 2. évfolyamában már magabiztosan ki tudják számolni a gyerekek, hogy egy összegből ha kivonunk kettőt, majd hozzáadunk tízet, az több lesz, mint az eredeti összeg volt. A pedagógusok megállapításánál azonban ez nem érvényesül, pedig már a Budapest Környéki Törvényszék ítélete is rámutatott, hogy a pedagógusok rendszerszintű ingyennemükája elfogadhatatlan.

Ideális és igazságos az lenne, ha a munkavégzésért munkabér járna. Ezzel szemben a pedagógusok és az őket képviselő szakszervezetek elsősorban megbélyegzést kapnak a kormányzattól, meg persze némi pótlékemelés, béremelésnek hazudva. Azt gondolom, ha a munkavégzés – pl. sztrájk miatti –szüneteltetése alatt nem jár munkabér, akkor a pluszmunkáért pluszpénz jár, az ugyanis nem járja, hogy aki többet dolgozik, az nem jogosult több munkabérre. Sőt, a konkrétan említett, számos esetben előforduló példa mutatja, hogy bizonyos esetekben a januárban többet dolgozó pedagógusok számlájára kevesebb munkabér érkezett.

Hogyan kívánja a kormányzat orvosolni azt az igazságtalanságot, amely szerint a többletmunkát végző pedagógus akár a szerződésben garantált havi bérénel kevesebb munkabért is kaphat hivatása szakszerű gyakorlásáért?

Várom megtisztelő válaszát!