



**Országgyűlési képviselő**

Iromány száma: **H/17707.**

Benyújtás dátuma: **2021-11-26 10:12**

Parlex azonosító: **1BAA3CT40001**

**Címzett: Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

**Tárgy: Határozati javaslat benyújtása**

**Benyújtó: Schmuck Erzsébet (LMP)**

**Határozati javaslat címe: A rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulásról**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdése alapján „**a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulásról**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2021. (.....) OGY határozat

**a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulásról**

Az Országgyűlés felismerve a rugalmas korhatárral nyugdíjba vonulás lehetőségének a jelentőségét az idősök számára, intézkedéseket tart szükségesnek annak érdekében, hogy ennek törvényi kereteit kidolgozza, ezért a következő határozatot hozza

1. Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy 2022. április 1-ig dolgozza ki a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulás módszertanát, jogalkotási és pénzügyi feltételeit, valamint a bevezetéshez szükséges hatásvizsgálatot a következőket szem előtt tartva:
  - a) a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulás azt jelenti, hogy a munkavállaló néhány évvel az általános nyugdíjkorhatár elérése előtt és után is nyugdíjba vonulhat saját döntése alapján,
  - b) a bónusz-málsusz szabályozás a rugalmas nyugdíjkorhatárra építő rendszer szerves része kell legyen: a havi nyugdíj egy szorzótényezővel csökken vagy növekszik attól függően, hogy valaki a hivatalos korhatárhoz képest korábbi vagy későbbi nyugdíjba vonulást választja,
  - c) a bónusz/málsusz mértékének és egyéb pontos feltételek megállapítása szakértőkkel és civil szervezetekkel való együttműködés és tárgyalás eredményeképpen kerüljön kialakításra,
  - d) a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulással az egyén döntési szabadságát és munkaerőpiaci helyzetéhez való alkalmazkodást kell biztosítani.
2. Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy az 1. pontban meghatározott törvényalkotási tárgykört érintő jogalkotási intézkedéseit tartalmazó törvényjavaslatot olyan időpontban nyújtsa be az Országgyűlésnek, hogy 2023. január 1-től bevezethető legyen a rugalmas korhatárral való nyugdíjba vonulás.
3. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

## Általános indokolás

A magyar munkavállalók sokkal hamarabb szeretnék nyugdíjba menni, mint amire a törvényi keretek alapján lehetőségük lenne. Míg a jelenlegi nyugdíjkorhatár 65 év, a magyarok átlagosan 58 évesen vonulnának nyugdíjba. Az 50-es korosztály tagjai a 60 évet, a fiatalabbak pedig már 57-58 éves korhatárt tartanak ideálisnak.

Az állam által meghatározott nyugdíjkorhatár előtti nyugdíjba vonulás lehetőségének megakadályozása sok időst nagyon nehéz helyzetbe hoz: a rossz egészségügyi és szociális ellátás helyzet következtében rengetegen küzdenek 60 év fölött egészségügyi gondokkal, már nem, vagy csak nagyon nehezen tudnak dolgozni, de nem mehetnek el nyugdíjba. Aki pedig néhány évvel a korhatár betöltése előtt szenved balesetet, vagy bocsátja el a munkáltatója, az vagy semmit nem kap, vagy olyan minimális ellátást, amiből nem lehet megélni. Többen pedig úgy érzik, hogy inkább töltenék még aktív éveiket szórakozással vagy az unokáikkal, mint munkával, de erre nincsen lehetőségük.

A rugalmas nyugdíjkorhatár alkalmazása a legtöbb országban elterjedt: Németországban és Svédországban, valamint az Egyesült Államokban lényegében korlátozás nélkül érvényesül. De a rendszer például – erős korlátokkal – Csehországban és Szlovákiában is működik. Magyarországon ezzel szemben nem megengedett a korhatár betöltése előtti években a nyugellátás igénylése, kivéve a Nők40 konstrukció kedvezményes nyugdíját.

Magyarországon a rugalmas korhatár 2009 előtt már működött, de a bónusz-málusz rendszer nem volt megfelelően kialakítva, így csak a korábbi nyugdíjba vonulást ösztönözte, a későbbit nem. Az átalakítás helyett azonban a rendszert megszüntették, ami nyilvánvalóan hibás döntés volt. Előnyei miatt a rugalmas korhatár újbóli bevezetése mindenképp indokolt, költségeinek tervezése pedig alapos átgondolást igényel.

Az LMP Zöld Garancia programjának lényege, hogy Magyarországot fenntartható pályára kell állítani. Ehhez az elmúlt harminc év legnagyobb hatású politikai irányváltására van szükség, melyben összefüggő rendszerként tekintünk a környezetre, a társadalomra és a gazdaságra.

A társadalmi fenntarthatósághoz szükséges az igazságosság elvének figyelembe, melynek keretében szükséges az idősek választási és döntési lehetőségének biztosítása a nyugdíjba vonulás időpontjával kapcsolatban. Ennek érdekében 2022. április 1-ig meg kell alkotni a rugalmas korhatárral nyugdíjba vonulás feltételeit és a rendszert 2023. január 1-jével be kell vezetni.