



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **I/17683.**

Benyújtás dátuma: **2021-11-24 11:59**

Parlex azonosító: **9IA0QY200001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Steinmetz Ádám (Jobbik)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (2) bekezdése és az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 121. §-a alapján interpellációt kívánok benyújtani.

Az interpelláció címzettje: **Orbán Viktor, miniszterelnök**

Az interpelláció címe: **„A kötelező oltást a magyar ember gyomra nem veszi be.”**

Tisztelt Orbán Viktor Miniszterelnök Úr!

A november 1-jén hatályba lépett, több millió magyar családot érintő, *a munkahelyek koronavírus elleni védelméről* szóló 598/2021. (X. 28.) Korm. rendelet, valamint *a koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybeviteléről* szóló 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendeletek) kimondja:

Ha a foglalkoztatott a koronavírus elleni védőoltást december 15. napjáig nem veszi fel, akkor részére a munkáltató fizetés nélküli szabadságot rendelhet, illetve rendel el. Fontos hangsúlyozni azt, hogy Kormányrendeletek értelmében a foglalkoztatott a védőoltás felvételét köteles igazolni, nem a koronavírus elleni védettséget. Tehát hiába van ellenanyag a munkavállaló szervezetében, az nem alapozza meg a védőoltás felvétele alóli mentesülést.

Egy szűk kivételt leszámítva, mindazok számára, akik az oltás felvételére nem hajlandóak, a fizetés nélküli szabadság elrendelhető, illetve a kormányhivatalnokok számára kötelezően elrendelendő, ez tehát nem a hivatalvezető mérlegelésén múlik. A Kormányrendeletek szellemisége, véleményem szerint ellentétes a Munka törvénykönyvében foglaltakkal, mert a munkáltató alapvető kötelessége munkát és bért biztosítani, és ezek egyikét sem biztosítja a fizetés nélküli szabadság ideje alatt. Felmerül az a kérdés is, hogy ezeket az embereket, hogy fogják tudni helyettesíteni, különösen az államigazgatásban? Gondolt Ön erre?

Ha az oltástól érhető okokból ódzkodó, azt felvenni nem hajlandó egészséges emberek megalázó

hazaküldése, és a fizetésük elvétele nem lenne elég, lássuk még az apróbetűs részeket is:

A munkáltató a foglalkoztatott jogviszonyát azonnali hatállyal megszüntetheti, ha a fizetés nélküli szabadság elrendelésétől számítva egy év eltelt, és a foglalkoztatott az oltás felvételét nem igazolta.

A fizetés nélküli szabadság munkajogi és társadalombiztosítási jogkövetkezménye, hogy a fizetés nélküli szabadság nem számít munkaviszonyban töltött időnek. Így a foglalkoztatott ezen időszak alapján nem jogosult cafetéria-juttatásra, szabadságra, betegszabadságra, táppénzre, végkielégítésre, valamint – most tessék figyelni – egészségügyi ellátásra sem.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Korábban Ön azt mondta: „*Felnőtt embereknek koronavírus ügyben előírni a kötelező oltást, én szerintem ez Magyarországon nem működik.*” Igaza van. De akkor miért teremtenek olyan jogszabályi környezetet, amely alapján a munkáltatók előírhatják, vagy kötelezően elrendelik egészséges emberek számára az oltást? A fent leírtak fényében ugyanis ez nem egy lehetőség, hanem egy kötelezettség, ha úgy tetszik a munkavállalók zsarolása, anyagi ellehetetlenítésük kilátásba helyezése. Miből fogják eltartani a családjukat?

Miniszterelnök Úr nemrég azt is mondta, hogy „*a kötelező oltást a magyar ember gyomra nem veszi be.*” Ez valóban így van, úgyhogy több százezer, köztük megannyi somogyi honfitársam kérését tolmácsolva tisztelettel megkérem, hogy a Kormányrendeleteket mielőbb helyezték hatályon kívül.

Hajlandóak erre, Miniszterelnök Úr? Igen vagy nem?