



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/17462.**

Benyújtás dátuma: **2021-11-04 09:58**

Parlex azonosító: **4OS4BKJ50001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Mellár Tamás (Párbeszéd)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Gulyás Gergely, Miniszterelnökséget vezető miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Elrendelhető-e az oltás kötelező felvétele olyan munkavállaló vonatkozásában, aki már átesett a fertőzésen, de az oltást nem vette fel?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

A Magyar Közlönyben október 28-án jelent meg a november 1-én hatályba lépett kormányrendelet, amely alapján a munkáltatók jogosultságot szereztek arra, hogy a munkavállalók számára a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltás felvételét kötelezővé tegyék.

A kormányrendelet ugyan részletesen rendelkezik arról, hogy milyen szankciókkal kell szembenéznie annak a munkavállalónak, aki nem oltatja be magát, de megítélésem szerint számos kérdésben homályosan rendelkezik a jogszabály, így a jogbiztonsághoz és az önrendelkezéshez fűződő jogok érvényesülése és a jogalkotói szándék is veszélyeztetve van.

Tisztelt Miniszter Úr!

Kérem, hogy a kormányrendelettel kapcsolatos alábbi észrevételeimre, kérdéseimre válaszolni szíveskedjen.

1. Elrendelhető-e az oltás kötelező felvétele olyan munkavállaló vonatkozásában, aki már átesett a fertőzésen, de az oltást nem vette fel?

A rendelet 2.§ (6) b. pontja alapján a védőoltás felvétele az úgynevezett védettségi igazolvány bemutatásával is igazolható. A jogalkotó álláspontja szerint előírható-e az oltás kötelező felvétele annak a munkavállaló számára, aki védettségi igazolást a koronavírus elleni védettség igazolásáról szóló 60/2021. (II. 12.) Korm. rendelet 1.§ (1) a. pontja, tehát a COVID-19 történő felgyógyulás

alapján kapta, de az oltást még nem vette fel? Amennyiben az oltást nem veszi fel, szankcionálható-e az érintett munkavállaló?

2. Teljesül-e a jogalkotói szándék abban az esetben, ha ugyan a munkavállaló felvette az oltást, de elkapja a betegséget és adott esetben tünetmentesen jár munkahelyére esetlegesen másokat is megfertőzve? Fog-e Kormány segítséget nyújtani a munkáltatók számára abban, hogy az oltott munkatársakat rendszeresen teszteljék?

3. A fizetés nélküli szabadság ideje alatt a munkavállalónak kell fizetnie a TB-t, de ha nincs jövedelme, akkor nem lesz miből, mivel semmilyen ellátás nem vonatkozik rá (pl. álláskeresői járadék). Tervezi-e a Kormány a társadalombiztosítási jogszabályok változtatását ezen a téren?

4. Sajnos az oltottság ellenére a betegség elkapható, ezért a lakossági, munkahelyi tesztelési kapacitásokat mindenképpen növelni kellene. Mikor tervezi a Kormány a gyógyszertárakban kapható COVID-19 tesztek ingyenes hozzáférhetőségét biztosítani?

Tisztelettel várom válaszát!