



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

BELÜGYMINISZTERIUM ÁLLAMTITKÁRA

Iromány száma: **K/17395/1.**

Benyújtás dátuma: **2021-11-16 16:36**

Parlex azonosító: **GXWCSS0D0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Kontrát Károly, Belügyminisztérium államtitkára**

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 45. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm **Rig Lajos (Jobbik)** országgyűlési képviselő **„Pótlékelvonások az egészségügyben?”** című, **K/17395.** számú, írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszat.

Címzett: **Rig Lajos (Jobbik)**

Benyújtó: **Kontrát Károly, Belügyminisztérium államtitkára**



BELÜGYMINISZTERIUM

DR. PINTÉR SÁNDOR

miniszter

BM/ 16244 - 2 /2021

Rig Lajos úr részére
országgyűlési képviselő

Válasz Rig Lajos (Jobbik) K/17395. számú,
"Pótlékelvonások az egészségügyben?"
címmel benyújtott írásbeli kérdésére

B u d a p e s t

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (9) bekezdése alapján a **"Pótlékelvonások az egészségügyben?"** címmel az emberi erőforrások miniszteréhez benyújtott, de válaszadás céljából a Belügyminisztériumhoz áttett, K/17395. számú írásbeli kérdésére válaszolva az alábbi választ adom.

Tájékoztatom, hogy a szakdolgozók keresete több elemből tevődik össze: alapilletményből (garantált illetmény), jogszabályban rögzített illetménypótlékokból, munkáltatói döntésen alapuló juttatásokból, mozgóbérelemekből (ügyeleti díj, készenléti díj, rendkívüli munka) és az OKFŐ utasításra alapuló juttatásokból. Fenti elemekből az illetménypótlékok az azok alapján szolgáló feltételek teljesülése esetén megilletik a dolgozót, nem vonhatók el. A munkáltatói döntésen alapuló juttatás elvonása szintén nem lehetséges (kivéve, ha határozott időre adták), tekintettel arra, hogy az illetmény részét képezi. A mozgóbérek kifizetése az adott teljesítménytől függő (azaz például, hogy mennyit ügyelt, mennyi túlmunkája volt), a szakdolgozók esetében kevésbé jellemző.

Az OKFŐ utasításban szereplő juttatási elemek adható juttatások, amennyiben az intézmény kérelmezi és a fedezet rendelkezésre áll. A szakterületi támogatás szintén az OKFŐ utasítás alapján adható juttatás. Ápolói hűségdíj sem a jogszabályokban, sem az OKFŐ utasításban nem szerepel. Helyettesítési illetménykiegészítés név alatt juttatási elem nem létezik. Helyettesítési díj akkor adható a dolgozónak, ha más munkakörbe tartozó feladatokat is ellát. Helyettesítési díjban addig részesülhet az adott dolgozó, amíg plusz feladatot lát el. Ehhez hasonló az eseti illetménykiegészítés is, amely szintén valamilyen többletmunkát hivatott kompenzálni. Amennyiben egy egészségügyi dolgozó úgy gondolja, hogy valamelyik pótlékban – bár megilleti – nem részesül, javasoljuk, hogy forduljon az intézmény vezetéséhez az egyéni eset tisztázása érdekében.

Az egészségügyi intézmények aktuális tartozásállománya megtekinthető az alábbi linken:
<http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/koltsegvetesi-informaciok/tartozassal-rendelkezo-intezmenyek/3445/>

Budapest, 2021. november 16.,

Üdvözlettel:



Dr. Pintér Sándor
h.