



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/17049.**

Benyújtás dátuma: **2021-09-14 15:32**

Parlex azonosító: **PU01F4650001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Szabó Tímea (Párbeszéd)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Varga Mihály, pénzügyminiszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Mi a kormány álláspontja arról, hogy egy súlyos milliárdokkal támogatott gyár embertelen módon kívánja szabályozni a dolgozói viselkedését, némaságra kényszerítve őket?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

A makói Continental gyár 2019-ben 10,2 milliárd állami támogatást kapott, de az idei munkahely megtartó támogatást is igénybe vette a cég. Eközben viszont a gyár vezetése súlyosan csorbítja a munkavállalói jogokat, amikor úgynevezett csendrendeletet vezet be, teszi ezt ráadásul annak érdekében, hogy a szakszervezeti egyeztetéseket nehezítse. A napvilágra került információk szerint a gyárban viselkedési kódexet vezetett be a vezetőség, miközben folyamatosan bocsátanak el régi, akár több évtizede a gyárban dolgozó kollégákat. A szakszervezet szerint azokat rúgják ki, akik a februári sztrájkokban részt vettek, ezért ezek a munkavállalók folyamatos bizonytalanságban kell, hogy éljenek. A szakszervezet szerint megfélemlítési céllal bevezetett viselkedési kódex többek között előírja, hogy a dolgozóknak írásos engedélyt kell kérniük ahhoz, hogy beszélgessenek egymással.

A szakszervezet szerint a viselkedési kódex bevezetésére, legalábbis az időzítésére mindenképp magyarázattal szolgálhat, hogy épp most készítik elő a gyárban az új kollektív szerződést, így az esetleges munkavállalói egyeztetéseket ezzel az intézkedéssel nehezíteni fogják.

Tisztelt Miniszter Úr!

Mi a kormány álláspontja arról, hogy egy súlyos milliárdokkal támogatott gyár embertelen módon kívánja szabályozni a dolgozói viselkedését, némaságra kényszerítve őket?

Terveznek-e változtatni a Munka Törvénykönyvén, hogy kizárják az ilyen eseteket?

Tisztelettel várom válaszát!