



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/16290.**

Benyújtás dátuma: **2021-05-17 18:56**

Parlex azonosító: **M2BQISGB0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Dr. Gurmai Zita (MSZP)**

Törvényjavaslat címe: **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a kisgyermekesek részmunkaidős foglalkoztatásának további segítéséről**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a kisgyermekesek részmunkaidős foglalkoztatásának további segítéséről**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

## **2021. évi ..... törvény**

### **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a kisgyermekesek részmunkaidős foglalkoztatásának további segítéséről**

#### **1. §**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (3) bekezdése helyébe a következő szöveg lép:

„(3) A munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek hatéves koráig köteles a munkaszerződést az általános teljes napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.”

#### **2. §**

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

## Általános indokolás

### Általános indokolás

A szülési szabadságot, illetve a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságot követő időszakban a teljes munkaidő vállalása nem mindig kivitelezhető a szülő számára. A gyermek(ek) logisztikája sem teszi jellemzően lehetővé, hogy már reggel nyolctól a szülő dolgozni kezdjen, illetve 16–17 óráig akár bent is maradjon.

Sok helyen rendszeres túlórával kell kalkulálnia a munkavállalónak, főleg jellemző ez olyan helyzetben, amikor munkaerőhiány miatt a munkáltató nem tudja megfelelően megszervezni a napi beosztásokat, és rendkívüli munkaidőt rendel el a bent lévő munkavállalók számára. Ezt nem tudja megtenni a kisgyermekes munkavállalóval a gyermek 6 éves koráig, a jövőben ez csak a munkavállaló hozzájárulásával történhet meg.

Eddig a gyermek 4 éves koráig kérhette a részmunkaidőt a munkavállaló. A módosításnak köszönhetően ez az idő most meghosszabbodik két évvel, így a jövőben a szülő jogszabály szerint a gyermek 6 éves koráig részmunkaidőben dolgozhat.

### Részletes indokolás

#### 1. §

A munkáltató bármilyen mértékű részmunkaidőt engedélyezhet most is, azonban a gyermek 6 éves koráig lesz erre kötelezve. Ez az új lehetőség megkönnyítheti a munkavállaló munkába való visszatérését.

#### 2. §

Hatálybaléptető rendelkezés.