



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/16118/785.**

Benyújtás dátuma: **2021-05-20 13:34**

Parlex azonosító: **10J0CVFO0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Demeter Márta (LMP), Csárdi Antal (LMP), Dr. Keresztes László Lóránt (LMP), Hohn Krisztina (LMP), Schmuck Erzsébet (LMP), Ungár Péter (LMP)**

Jogsabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014 (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés – a 91. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően ¹**

Törvényjavaslat címe: **Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Költségvetési bizottság**

Módosító javaslat ²

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **62. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

62. §

(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2022. évben **[38 650]60 000** forint.

Indokolás

Az LMP súlyos, az állami működés feltételeit hosszú távon romboló hibának tartja a köztisztviselői illetményalap több mint tíz éve tartó befagyasztását a 38.650 forintos szinten, ami ténylegesen a közszolgálati bérek jelentős mértékű elinflálódásához vezetett, és a közigazgatást a hátukon cipelő beosztott tisztviselők számára egyre kevésbé biztosít hivatásukhoz méltó

1 A HHSZ 91. § (4) bekezdése alapján a központi költségvetés és a költségvetési fejezetek bevételi és kiadási főösszegére és egyenlegére – a Gst. 25. § (2) bekezdése szerinti módosító javaslat kivételével – kizárólag a költségvetési ügyekkel foglalkozó bizottság nyújthat be módosító javaslatot.

2 A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

megélhetést. Az ehhez kapcsolódó másik negatív folyamat az, hogy a legkevesebbet kereső tisztviselők bérét már hosszabb ideje nem a bértábla, hanem a minimálbér, illetve a garantált bérminimum alapján kellett megállapítani, ami a fokozatos előrelépés lehetőségét felszámolta, és hosszú időre arra a bérre korlátozta az érintettet, amit adott végzettséggel a magánszférában is meg kellett volna kapnia.