



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/15454.**

Benyújtás dátuma: **2021-03-17 10:33**

Parlex azonosító: **40STJLVI0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Arató Gergely (DK)**

Törvényjavaslat címe: **A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a nevelési-
oktatási intézményt érintő járványügyi intézkedések miatt a szülők fokozott munkajogi
védelme érdekében szükséges módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a nevelési-oktatási intézményt érintő járványügyi intézkedések miatt a szülők fokozott munkajogi védelme érdekében szükséges módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2021. évi törvény

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a nevelési-oktatási intézményt érintő járványügyi intézkedések miatt a szülők fokozott munkajogi védelme érdekében szükséges módosításáról

1. §

(1) A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 55. § (1) bekezdése a következő m) ponttal egészül ki:

/(1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól/

„m) ha a nevelési-oktatási intézményben elrendelt digitális munkarend, illetve rendkívüli szünet vagy más járványügyi intézkedés miatt tizenkét évesnél fiatalabb gyermekével otthon marad, és a munkáját azért nem tudja ellátni, mert a távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható.”

(2) Az Mt. 55. §-a a következő (4)-(6) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés m) pontja szerinti esetben a munkavállalót a kérésének megfelelő időpontban – a kormány rendeletében meghatározott szerv által kiállított igazolás alapján, a járványügyi intézkedés teljes időtartamára - kell mentesíteni.

(5) Az (1) bekezdés m) pontjába foglalt mentességet gyermekük után csak az egyik szülő jogosult igénybe venni.

(6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a (4) bekezdésben meghatározott igazolás kiállításának, benyújtásának, valamint az (5) bekezdésben foglalt igénybevétel részletes szabályait.”

2. §

Az Mt. 65. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) A (3) bekezdés szerinti felmondási védelem illeti meg azt a munkavállalót, aki a nevelési-oktatási intézményben elrendelt digitális munkarend, illetve rendkívüli szünet vagy más járványügyi intézkedés miatt tizenkét évesnél fiatalabb gyermekével otthon marad, és a munkáját azért nem tudja ellátni, mert a távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható. A felmondási védelem a járványügyi intézkedés lejárta követő harminc napig áll fenn. A felmondási védelem gyermekük után csak az egyik szülőt illeti meg.”

3. §

(1) Az Mt. 146. § (3) bekezdése a következő f) ponttal egészül ki:

/(3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg/

„f) az 55. § (1) bekezdés m) pontjában, valamint a 65. § (3a) bekezdésében meghatározott

esetben.”

(2) Az Mt. 146. §-a a következő (6) és (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A (3) bekezdés f) pontja alapján kifizetett távolléti díj teljes összegét az állam a munkáltató számára megtéríti.

(7) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a (6) bekezdésben foglalt, a távolléti díj megtérítésére vonatkozó részletes szabályokat.”

4. §

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A Demokratikus Koalíció álláspontja szerint az Orbán kormány magára hagyta a szülőket, a munkavállalókat, akik semmilyen érdemi, hathatós segítségre nem számíthatnak ebben a rendkívül nehéz helyzetben. Amióta a koronavírus világjárvány elkezdődött, a Demokratikus Koalíció több valódi segítséget jelentő intézkedésre tett javaslatot, többek között benyújtotta azt a törvény-módosítást, amely a Kormány számára előírja, hogy a digitális oktatásban részt vevő valamennyi tanuló és tanár számára ingyenesen biztosítson egy olyan szélessávú internetes kapcsolatot, amely alkalmas otthoni munkavégzésre és tanulásra egyaránt.

A 2020 szeptemberében már előterjesztett, de az Országgyűlés Vállalkozásfejlesztési bizottságának kormánypárti tagjai által leszavazott törvényjavaslat ismételt benyújtásának célja, hogy Magyarország területén a nevelési-oktatási intézményt érintő járványügyi intézkedések miatt a gyermekével otthon maradó szülőt - szociális biztonságának elősegítése érdekében - különleges munkajogi védelem alá helyezze. Különösen aktuális ez akkor, amikor a koronavírus járvány harmadik hullámában ismét bezártak az óvodák és az iskolák. A Demokratikus Koalíciónál úgy véljük, hogy a távoktatás bevezetése és a gyermekek otthoni tanulása különös méltánylást érdemlő családi körülmény, ezért erre tekintettel a munkavállaló jogosult otthon maradni a 12. életévét be nem töltött gyermeke felügyelete céljából. Ezért őt hátrány nem érheti, és munkaviszonya sem szüntethető meg erre hivatkozással.

A törvényjavaslatban meghatározott - a munkavállalókat megillető - védelem három fő pilléren alapszik. Egyrészt a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, amennyiben a távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható. Másrészt felmondási védelem illeti meg a szülőt, tehát az otthon maradás időtartama alatt a munkáltató nem szüntetheti meg a munkaviszonyt egyoldalúan felmondással. A harmadik pillér pedig az, hogy amennyiben a munkavállaló távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható, abban az esetben is távolléti díj illeti meg, és hogy a munkáltatót se érje joghátrány az amúgy is rendkívül nehéz gazdasági helyzetben, az állam utólag köteles a munkáltató számára megtéríteni a kifizetett távolléti díj teljes összegét.

A törvényjavaslatban vázolt új munkajogi szabályok álláspontunk szerint olyan segítséghez juttatná a munkavállalókat, hogy ne csupán az álláshelyük maradjon meg, de a biztosítási jogviszonyuk se szüneteljen, erre pedig a jelenlegi helyzetben óriási szükség van.

Ezen indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (3) bekezdése, valamint a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. §-a alapján a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában közzétételre kerül.

Részletes indokolás

1. §

A javaslat kimondja, hogy a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól, ha a nevelési-oktatási intézményben a járványügyi helyzet miatt elrendelt digitális munkarend, illetve rendkívüli szünet időtartama alatt tizenkét évesnél fiatalabb gyermekével otthon marad, és a munkáját azért nem tudja ellátni, mert a távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható. A mentesítés igazolás alapján történik, melynek részletszabályait a Kormány rendeletben állapítja meg. A javaslat az esetleges visszaélések megakadályozása miatt kimondja, hogy a mentességet kizárólag a gyermek egyik szülője veheti igénybe.

2. §

A javaslat felmondási védelem alá helyezi a szülőt, ha kénytelen a gyermekével otthon maradni, és otthonról távmunkában nem tud dolgozni.

3. §

A javaslat alapján a szülőt távolléti díj illeti meg arra az időszakra, amikor otthon van a gyermekével, és távmunkavégzés keretében történő otthoni foglalkoztatása nem megoldható. Amennyiben ún. Home Officeban tud dolgozni, arra az esetre természetesen a munkabére 100%-a illeti meg távolléti díj jogcímen. Annak érdekében, hogy a munkáltatót se érje joghátrány, az állam utólagosan megtéríti a munkáltató számára kifizetett távolléti díj teljes összegét, a kormány rendeletében meghatározott módon.

4. §

Hatályba léptető rendelkezés.