



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/15434.**

Benyújtás dátuma: **2021-03-16 09:39**

Parlex azonosító: **QQPFX9LC0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Csárdi Antal (LMP), Schmuck Erzsébet (LMP)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Palkovics László, innovációért és technológiáért felelős miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Hogyan várja el a kormány a magyar munkavállalóktól az otthoni munkavégzést, ha nem teremti meg ennek a jogi lehetőségeit?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) egy közleményt adott ki múlt héten, melyben Schanda Tamás, az ITM államtitkára azt mondta, hogy „Minden lehetséges módon fékezni kell a járvány terjedését, ezért azt javasoljuk a munkáltatóknak, hogy akinek csak lehet, biztosítsák az otthoni munkavégzés lehetőségét.”

Schanda Tamás nagyon kedvesen emlékeztette a magyarokat arra is, hogy a kormány már tavaly lehetővé tette, hogy a munkaadók és a munkavállalók rugalmasabban, egyszerűbben állapotodhassanak meg a távmunka mikéntjéről.

Arról már Schanda államtitkár úr elfelejtett nyilatkozni, hogy a járvány első hullámában született 47/2020. (III. 18.) Kormányrendelet a veszélyhelyzet megszűnését követő 30. napig valóban lehetőséget adott arra a munkáltatónak, hogy egyoldalúan és korlátlanul otthoni munkavégzést vagy távmunkavégzést rendeljen el a dolgozói részére. Ez a Kormányrendelet azonban időközben hatályát veszítette.

Az is megtévesztő, és sajnos nagyon nagy szakmai hiba, hogy az ITM egy kalap alá veszi a távmunkát és a home office-t, vagyis otthoni munkavégzést. A kettő ugyanis jogi szempontból különböző fogalom. A távmunka az Mt.-ben szabályozott, eleve rendszeres távoli munkavégzésre létrejött atipikus munkaviszony, speciális szabályokkal, ahol a munkavállaló számítástechnikai eszközzel és eredményét elektronikusan továbbítja a munkáltatónak. Minderről a feleknek a munkaszerződésben kell megállapodniuk.

A home office, vagyis az otthoni munkavégzés általában nem rendszeresen, hanem ad hoc jelleggel jelent a munkahelytől elkülönült munkavégzést, amelyről a távmunkával ellentétben nem szükséges írásban megállapodást kötni. Az Mt. erre a munkavégzési formára nem tartalmaz kifejezett speciális szabályokat.

A második hullám idején hozott 487/2020. (XI. 11.) Kormányrendeletnek – mely jelenleg 2021. május 23-ig hatályos – a tárgyi hatálya viszont csak a távmunkára vonatkozik. Ennek megfelelően a benne foglalt könnyítések – vagyis a munkáltató munkabiztonsági kötelezettségének pusztán tájékoztatási kötelezettségre való redukálása, és az otthoni munkára tekintettel adható 16.100 forintos „reziátalány” SZJA-mentes juttatásának lehetősége, melyet Schanda is említett, home office esetén nem alkalmazhatók.

A járvány miatti veszélyhelyzet miatt otthoni munkára kényszerült magyar munkavállalók, vagyis tulajdonképpen a magyar emberek nagy része nyilvánvalóan nem távmunkába, hanem home office-ba kényszerült most márciustól, munkaszerződéseiknek távmunkára vonatkozó utalást, abban történő megállapodást valószínűleg nem tartalmaz, tehát rájuk a rendelet nem vonatkozik.

A Kormány legfrissebb 104/2021. (III. 5.) Korm. rendelete a home office-ra vonatkozóan annyit tartalmaz csupán, hogy „A Kormány felkéri a gazdaság szereplőit, hogy törekedjenek a gazdaság működtetése során az otthoni munkavégzés jogintézményének alkalmazására.”

Az otthoni, „home office” munkavégzés jogi feltételeinek pontos jogi meghatározása tehát még mindig sehol sincs. Annak ellenére, hogy az otthoni munkavégzés a munkavállalói oldalon megnövekedett költségeket (pl. rezi, informatikai beruházások, kiberbiztonság), illetve bizonytalan felelősségi viszonyokat idézhet elő (pl. munkavédelmi standardok, károkozás, balesetek kezelése). Ráadásul míg a home office bizonyos esetekben lehet egy rugalmas, ösztönző munkaviszony is, jelenleg családok nagy részére elképzelhetetlenül, vagy akár megoldhatatlanul nagy terheket ró.

Kérjük tisztelt miniszter urat, hogy válaszoljon a következő kérdésünkre:

Mikor tisztázzák végre a home office munkavégzés jogi feltételeit, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók helyzetét tisztázzák, egyértelművé tegyék és segítsék?

Köszönettel,

Schmuck Erzsébet, LMP

Csárdi Antal, LMP