



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/14915.**

Benyújtás dátuma: **2021-02-08 11:52**

Parlex azonosító: **4MLIL5FC0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Sneider Tamás (független)**

Törvényjavaslat címe: **A diszkriminációmentes nyugdíjrendszer megteremtését célzó törvény módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**A diszkriminációmentes nyugdíjrendszer megteremtését célzó törvény módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2021. évi törvény

A diszkriminációmentes nyugdíjrendszer megteremtését célzó törvény módosításáról

1. §

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

Egy 2016-ban megjelent tanulmány szerint: „Az egymást követő magyar kormányok ahelyett, hogy a nemzetközi gyakorlatban többé-kevésbé bevált rugalmas korhatár elvét alkalmazták volna, illetve alkalmaznák, vagy nagyon engedékeny, vagy nagyon merev mellékszabályokkal korlátozták ennek a magától értetődő elvnek az érvényesülését.”

A Nők40 program Magyarországon 2011 óta működik, lényege, hogy minden nő, akinek a biztosítotti jogviszonya elérte a 40 évet, az általános öregségi nyugdíjkorhatár alatt is nyugdíjba vonulhat, anélkül, hogy csökkenne az általános korhatárhoz tartozó nyugdíja.

2012. január elsejétől a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény rendelkezései nyomán a nyugdíjkorhatár betöltése előtt nyugellátás új megállapítására nincs lehetőség, a meglévők pedig életkoron alapuló ellátásokká alakultak át. 2012 óta tehát – a Nők40 kivételével - sem a nyugdíj csökkentésével, sem anélkül nem lehet az általános öregségi nyugdíjkorhatár alatt nyugdíjba menni.

Ez a kettős rendszer magyar sajátosság, mely kevésbé célszerű és csak a politikai körülmények tartják életben, hiszen míg a kormányzati retorika kiemeli a Nők40 nagyvonalúságát, addig az ellenzék szeretné kiterjeszteni ezt a kedvezményt a férfiakra is.

A negyvenéves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulás lehetőségének nemi diszkrimináció mentes bevezetése mellett érdemes gondos vizsgálatokkal elemezni, milyen levonásokkal lehet elviselhetővé tenni mind a dolgozóknak, mind a társadalomnak az előrehozott nyugdíj visszahozatalát. Minél tovább halogatja a kormányzat a hatályos szabályozás módosítását, annál nagyobb feszültségek keletkeznek. Sokan - a rögzült társadalmi gyakorlatnak megfelelően - nyilván továbbra is a lehető legkorábban mennének nyugdíjba, akkor is, ha a levonások miatt a jelenleginél jóval kisebb nyugdíjat élvezhetnének, azonban a jól megválasztott levonásokkal és jóváírásokkal ez a tendencia féken tartható, és kialakítható egy szubjektív szinten is jól optimalizáló szabályozás, amely bizonyos korlátok között teret enged a személyes választásnak, ugyanakkor társadalmilag is fenntartható.

Részletes indokolás

1. §

A törvényjavaslat társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításával, lehetővé teszi, a nyugdíjba vonulást azok számára, akik legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkeznek nemtől függetlenül.

2. §

Hatályba léptető rendelkezés.