

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

T/13469. számú

törvényjavaslat

a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről

Előadó: Dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

Budapest, 2020. október

2020. évi törvény

a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről

1. A Kormány személyügyi információs rendszere

1. §

(1) A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer (a továbbiakban: KSZDR) a Kormány személyügyi információs rendszere.

(2) A KSZDR célja

- a) a Kormány személyzetpolitikájának kialakításához és megvalósításához szükséges adatok és elemzések biztosítása,
- b) a létszám- és illetményadatok elemzéséhez, illetve az előmeneteli- és illetményrendszer országos működtetéséhez szükséges létszám- és illetményadatok elemzéséhez adatok biztosítása a bérszabályozási intézkedésekre vonatkozó országgyűlési döntést előkészítő kormányzati szervek, illetve országgyűlési bizottságok részére,
- c) a nemzetközi kapcsolatokkal összefüggő esetenkénti adatszolgáltatás biztosításához szükséges adatok biztosítása,
- d) statisztikai lekérdezések biztosítása.

(3) A KSZDR felépítését, működését, a jogosultságkezelés rendjét a Kormány rendeletben határozza meg.

2. §

A KSZDR

- a) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti központi kormányzati igazgatási szerveknél és ezek területi, helyi szerveinél
 - aa) politikai szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott politikai vezető, politikai tanácsadó, politikai főtanácsadó és kabinetfőnök,
 - ab) kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott szakmai vezető és kormánytisztviselő,
 - ac) munkaviszonyban foglalkoztatottak,
- b) a Kit. szerinti területi kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatottak,
- c) – az Országgyűlési Őrség kivételével – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) hatálya alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak,
- d) – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok és az Országgyűlési Őrség kivételével – a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél foglalkoztatottak,
- e) a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvény (a továbbiakban: Nsztv.) szerint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományába tartozók,
- f) – a honvédelmi miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató foglalkoztatottjai

kivételével – az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Esztv.) szerinti állami és önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatottak

[az a)-f) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: foglalkoztatott] vonatkozásában támogatja az 1. § (2) bekezdése szerinti célokat.

3. §

(1) A KSZDR rendszerelemei:

a) az 1. § (2) bekezdése szerinti célok támogatását megalapozó adatfeltöltés teljesítésének informatikai eszköze (a továbbiakban: adatgyűjtő modul),

b) az 1. § (2) bekezdése szerinti célok támogatását megvalósító statisztikai modul (a továbbiakban: statisztikai modul),

c) a 2. § a) és b) pontja szerinti foglalkoztatottak vonatkozásában a Kit. 62. § (6) bekezdése szerinti Álláshely Nyilvántartó Rendszer,

d) a 2. § a) és d) pontja szerint foglalkoztatottak vonatkozásában

da) a Kit. 175. §-a szerinti közszolgálati alapnyilvántartás és a Kit. 279. § (8) bekezdése szerinti munkaügyi nyilvántartás, valamint

db) a Hszt. 272. § szerinti személyügyi alapnyilvántartás és a Hszt. 287/C. § (34) bekezdése szerinti munkaügyi nyilvántartás

kezelésére szolgáló személyügyi alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer.

(2) Az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti rendszerelem nem alkalmazandó a Kit. 56. § (4) bekezdése szerinti központosított álláshelyállományba tartozó központosított álláshelyen létrehozott, illetve fenntartott kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott kormánytisztviselőkre.

(3) Az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti rendszerelem nem alkalmazandó a Kit. 54. § (3) bekezdése szerint a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint vezényelt vagy kirendelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló személyekre, míg az (1) bekezdés c) pontja szerinti rendszerelemben - az (5) bekezdésben foglaltak kivételével - ezen személyi kör vonatkozásában a Kit. 62/A. § (2) bekezdésében szereplő személyes adatokat szükséges rögzíteni.

(4) Az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti rendszerelem nem alkalmazandó a Kit. 54. § (3) bekezdése szerint a nemzetbiztonsági szolgálatok állományából vezényelt, kirendelt személyekre, míg az (1) bekezdés c) pontja szerinti rendszerelemben ezen személyi kör vonatkozásában a Kit. 62/A. § (2a) bekezdésében szereplő kódot szükséges rögzíteni.

(5) A polgári nemzetbiztonsági szolgálat és az Országgyűlési Őrség az (1) bekezdés d) pontja szerinti személyügyi alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer alkalmazását bevezetheti.

4. §

- (1) A KSZDR működtetéséért a közzolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter felel.
- (2) A KSZDR informatikai üzemeltetését a Kormány rendeletében meghatározott szervezet végzi.
- (3) A KSZDR üzemeltetési és adatvédelmi szabályzatát a közzolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter adja ki, a Kit. szerinti kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv véleményének kikérését követően.

2. Az adatgyűjtő modul

5. §

- (1) Az 1. § (2) bekezdésében foglalt célok támogatásának megalapozása érdekében a 2. §-ban meghatározott foglalkoztató szervezet döntéstámogató tevékenységet végez, amely feladatának a KSZDR alkalmazása útján, a foglalkoztatottak adatainak és a szervezeti adatoknak az adatgyűjtő modulba való feltöltésével tesz eleget.
- (2) Az adatgyűjtő modulban a foglalkoztatott adatait – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a foglalkoztatott Társadalombiztosítási Azonosító Jele alapján kell azonosítani.

6. §

- (1) Az adatgyűjtő modulnak a személyhez köthető adatokat
 - a) a 2. § szerinti foglalkoztató szervezet a 7. § (1) bekezdése szerint, valamint
 - b) a 7. § (2) és (3) bekezdése szerinti információs rendszer szolgáltatja.
- (2) Az adatgyűjtő modul részére adatfeltöltést
 - a) a Kit. szerinti kormánytisztviselők vonatkozásában az 1. mellékletben,
 - b) a Kttv. szerinti közzolgálati tisztviselők és kormánytisztviselők, kormányzati ügykezelők vonatkozásában a 2. mellékletben,
 - c) a Hszt. szerinti hivatásos és tisztjelölti állomány vonatkozásában a 3. mellékletben,
 - d) a Hszt. szerinti rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány vonatkozásában a 4. mellékletben,
 - e) az Nsztv. szerinti pénzügyőri, pénzügyőr tisztjelölti és tisztviselői állomány vonatkozásában az 5. mellékletben,
 - f) az Esztv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak vonatkozásában a 6. mellékletben,
 - g) a Kit., a Kttv., a Hszt. és az Nsztv. hatálya alá tartozó munkavállalók vonatkozásában a 7. mellékletben

meghatározott adatkörök tekintetében a foglalkoztató szervezettel foglalkoztatási jogviszonyban álló foglalkoztatottakra, illetve – feltéve, hogy a foglalkoztatási jogviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tíz év még nem telt el – volt foglalkoztatottakra kiterjedően kell végezni.

7. §

(1) A 2. § szerinti foglalkoztatottak (2) bekezdés szerinti adatairól, azok változásairól, illetve a foglalkoztató szervezet szervezeti adatairól a 2. § szerinti foglalkoztató szervezet – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – elektronikus úton adatfeltöltést végez

- a) a kormányzati igazgatási szerv Kit. 175. §-a szerinti közszolgálati alapnyilvántartásából, illetve a Kit. 279. § (8) bekezdése szerinti munkaügyi nyilvántartásából,
- b) a Kttv. hatálya alá tartozó foglalkoztató szervezet Kttv. 177. §-a szerinti közszolgálati alapnyilvántartásából, illetve a Kttv. 258. § (9) bekezdése szerinti munkaügyi nyilvántartásából,
- c) a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv Hszt. 272. §-a szerinti személyügyi alapnyilvántartásából, illetve a Hszt. 287/C. § (34) bekezdése szerinti munkaügyi nyilvántartásából,
- d) a 2. § e) pontja szerinti foglalkoztató szervezet Nsztv. 218. §-a szerinti személyügyi alapnyilvántartásából,
- e) a 2. § f) pontja szerinti foglalkoztató szervezet az Esztv. 14. §-a szerinti alapnyilvántartásából, a foglalkoztató szervezet által vezetett személyügyi nyilvántartó informatikai rendszerből vagy annak hiányában az adatok egyedi rögzítésével.

(2) A foglalkoztatottak létszám- és illetményadatairól, kereseti adatairól a központi illetményszámfejtési rendszer – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – egyedi azonosító alkalmazásával adatszolgáltatást végez az adatgyűjtő modul részére.

(3) Az adatgyűjtő modul a foglalkoztatott személyéhez köthető, az 1-7. mellékletben adatkörben meghatározott kiegészítő adatokat vehet át – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – az emberi erőforrás-folyamatok adatainak jogszabályban meghatározott szaknyilvántartásából.

8. §

(1) Az adatgyűjtő modulban a szervezeti adatok nyilvántartásának rendjét és a 7. § (1) bekezdése szerinti szervezeti adatok szolgáltatásának rendjét a Kormány rendeletben határozza meg.

(2) A kincstár az adatgyűjtő modul részére a költségvetési szervekről és a költségvetési körben gazdálkodó szervekről szóló közhiteles hatósági törzskönyvi nyilvántartásból a Kormány rendeletében meghatározott rendben és szervezeti körben adatszolgáltatást végez.

9. §

- (1) Az adatgyűjtő modulban tárolt adatok kezelője és az adatokhoz hozzáférni jogosult
- a) a 2. § a) és b) pontja szerinti körben a Kit. 175. § (3) bekezdése szerint betekintésre jogosultak, valamint a Kit. 61. § (2) bekezdése szerinti adatkezelő,
 - b) a 2. § c) pontja szerinti körben a Kttv. 180. § (1) bekezdése szerint betekintésre jogosultak,
 - c) a 2. § d) pontja szerinti körben a Hszt. 275. §-a szerint betekintésre jogosultak,
 - d) a 2. § e) pontja szerinti körben az Nsztv. 219. §-a szerint betekintésre jogosultak,
 - e) a 2. § f) pontja szerinti körben az Esztv. 14. § (5) bekezdése szerint betekintésre jogosultak.
- (2) Az adatgyűjtő modulban tárolt személyes adatok tekintetében a KSZDR 4. § (1) bekezdése

szerinti működtetője, valamint ehhez kapcsolódóan a KSZDR 4. § (2) bekezdése szerinti informatikai üzemeltetője adatfeldolgozóként jár el. Az adatfeldolgozói jogviszonyra vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendelete határozza meg.

10. §

A foglalkoztató szervezet a foglalkoztatottak 1-7. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól és azok változásáról – különösen az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 106/A. §-ában foglaltakra figyelemmel – az adatgyűjtő modul útján szolgáltat adatot a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtés részére.

3. A statisztikai modul

11. §

(1) A statisztikai modulban a foglalkoztatottak adatait – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – személyazonosításra alkalmatlan módon kell nyilvántartani.

(2) A statisztikai modul (1) bekezdés szerinti személyazonosításra alkalmatlan adatait az adatgyűjtő modul szolgáltatja.

12. §

A közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter és a Központi Statisztikai Hivatal vezetőjének megállapodása alapján a foglalkoztatottakról munkaügyi statisztikai adatszolgáltatás keretében gyűjtött statisztikai adatokat a Központi Statisztikai Hivatal a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter rendelkezésére bocsátja a statisztikai modulban történő felhasználás céljából.

13. §

(1) A statisztikai modulból a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter – a Kormány rendeletében meghatározott módon és adatkörben – a jogszabályban meghatározott feladatainak ellátása érdekében statisztikai lekérdezéseket végezhet.

(2) A statisztikai modulból az (1) bekezdésben foglaltakon túl közvetlenül statisztikai lekérdezéseket végezhet a Kormány rendeletében meghatározott rendben

- a) a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára,
- b) a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter,
- c) az államháztartásért felelős miniszter,
- d) a miniszterelnök kabinetfőnöke,
- e) felelősségi körében eljárva az ágazati miniszter,
- f) felelősségi körében eljárva a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter által meghatározott személy,
- g) a 2. § a) és b) pontja szerinti foglalkoztató szervezetek vonatkozásában a Kit. szerinti

kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél működő helyettes államtitkár, valamint a Magyar Kormánytisztviselői Kar, továbbá a területi kormányzati igazgatási szerv vonatkozásában a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter,

h) a 2. § c) pontja szerinti foglalkoztató szervezetek vonatkozásában a helyi önkormányzatokért felelős miniszter,

i) a 2. § d) pontja szerinti foglalkoztató szervezetek vonatkozásában a rendvédelmi feladatokat ellátó szervet irányító miniszter, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervet vezető országos parancsnok vagy országos főigazgató, valamint a Magyar Rendvédelmi Kar,

j) a 2. § e) pontja szerinti foglalkoztató szervezet vonatkozásában a Nemzeti Adó- és Vámhivatal irányító miniszter, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal vezetője, a Magyar Rendvédelmi Kar, valamint a Magyar Kormánytisztviselői Kar,

k) a 2. § f) pontja szerinti foglalkoztató szervezetek vonatkozásában az egészségügyért felelős miniszter, a középírányítói jogosultságokkal rendelkező szervezet, valamint az egészségügyi szolgáltató vezetője.

(3) A statisztikai modulból statisztikai lekérdezéseket kérhet a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter megkeresése útján a Kormány rendeletében meghatározott rendben, felelősségi körében eljárva a (2) bekezdésen kívüli szervezet is.

4. Az Álláshely Nyilvántartó Rendszerrel való kapcsolat

14. §

A Kit. szerinti álláshely-nyilvántartásban nyilvántartott adatok a Kit. 62/A. § (5) bekezdése alapján a Kormány rendeletében meghatározott rendben kerülnek összekapcsolásra az adatgyűjtő modullal.

5. Felhatalmazó rendelkezések

15. §

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben meghatározza

1. a KSZDR felépítését, működését, a jogosultságkezelés rendjét, valamint az adatfeldolgozó jogviszonyra vonatkozó szabályokat,
2. a KSZDR informatikai üzemeltetését végző szervezetet,
3. a foglalkoztatott adatainak személyhez köthető nyilvántartása rendjét a KSZDR adatgyűjtő moduljában,
4. a foglalkoztatottak 1-7. mellékletben meghatározott adatairól, az azokban bekövetkezett változásokról, valamint a foglalkoztató szervezetek szervezeti adatairól a KSZDR-be történő adatszolgáltatás rendjét,
5. a foglalkoztatottak létszám- és illetményadatairól, kereseti adatairól a központosított illetményszámfejtési rendszer által a KSZDR-be történő adatszolgáltatás rendjét,
6. a foglalkoztatott személyéhez köthető kiegészítő adatok jogszabályban meghatározott szaknyilvántartásából történő átvétel rendjét,
7. a foglalkoztató szervezet szervezeti adatai nyilvántartásának és az adatok szolgáltatásának

rendjét a KSZDR adatgyűjtő modulja részére,

8. a költségvetési szervekről és a költségvetési körben gazdálkodó szervekről szóló közhiteles hatósági törzskönyvi nyilvántartásból a KSZDR-be történő adatszolgáltatás rendjét,

9. a foglalkoztatottak 1-7. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól és azok változásáról a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtés részére történő adatszolgáltatás rendjét,

10. a foglalkoztatott adatainak személyazonosításra alkalmatlan módon történő nyilvántartása rendjét a KSZDR statisztikai moduljában,

11. a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter jogszabályban meghatározott feladatainak ellátása érdekében történő statisztikai lekérdezések módját és adatköreit,

12. a közvetlen statisztikai lekérdezések rendjét, valamint a statisztikai adatszolgáltatásra irányuló megkeresésre jogosult szervezetek kijelölését és a megkeresésre történő adatszolgáltatás rendjét,

13. a kormánytisztviselő Álláshely Nyilvántartó Rendszerben nyilvántartott adatainak elektronikus úton a KSZDR-be történő továbbításának rendjét,

14. a 3. § (1) bekezdés d) pontja szerinti személyügyi nyilvántartások vezetésére szolgáló személyügyi alapnyilvántartó és ügyviteli rendszert,

15. azon állami fenntartású egészségügyi szolgáltatók meghatározását, amely egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatottak vonatkozásában a KSZDR adatgyűjtő moduljába történő adatátadást 2021. január 1-jén meg kell kezdeni.

6. Záró rendelkezések

16. §

(1) Ez a törvény – a (2)-(4) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az 1-15. §, a 17-36. §, a 43. §, a 44. §, a 46. § (2) bekezdése, az 56. §, az 57. § 2021. január 1-jén lép hatályba.

(3) A 37-42. §, a 45. §, a 46. § (1) bekezdése, a 47-53. § 2021. április 1-jén lép hatályba.

(4) Az 55. § 2021. július 1-jén lép hatályba.

17. §

(1) Az adatgyűjtő modul működését 2021. január 1-jén kezdi meg

a) a 2. § c) pontja szerinti foglalkoztatottak vonatkozásában azzal, hogy a 2021. január 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. szeptember 30. napjáig bezárólag el kell végezni,

b) a 2. § f) pontja szerinti, a kormány rendeletében meghatározott állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatottak vonatkozásában azzal, hogy a 2021. január 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. április 30. napjáig bezárólag el kell végezni.

- (2) Az adatgyűjtő modul működését 2021. április 1-jén kezdi meg
- a) a 2. § a) pontja szerinti központi kormányzati igazgatási szerveknél, azzal, hogy a 2021. április 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. december 31. napjáig bezárólag el kell végezni,
 - b) a 2. § b) pontja szerinti területi kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatottak vonatkozásában azzal, hogy a 2021. április 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. szeptember 30. napjáig bezárólag el kell végezni,
 - c) a 2. § d) pontja szerinti foglalkoztatottak vonatkozásában, azzal, hogy a 2021. április 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. december 31. napjáig bezárólag el kell végezni.
- (3) Az adatgyűjtő modul működését 2021. március 1-jén kezdi meg a 2. § f) pontja szerinti,
- a) önkormányzati fenntartású, illetve
 - b) az (1) bekezdés b) pontjába nem tartozó állami fenntartású
- egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatottak vonatkozásában azzal, hogy a 2021. március 1-jén foglalkoztatottak adatainak a KSZDR adatgyűjtő moduljába első alkalommal történő feltöltését legkésőbb 2021. június 30. napjáig bezárólag el kell végezni.
- (4) Az adatgyűjtő modul működését 2021. július 1-jén kezdi meg a 2. § e) pontja szerinti foglalkoztatottak vonatkozásában.
- (5) A polgári nemzetbiztonsági szolgálat vonatkozásában 2022. december 31-ig szükséges kidolgozni az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti rendszerelem működésének olyan modelljét, amely az adatgyűjtő modul és a statisztikai modul elszigetelt működtetése révén lehetővé teszi a statisztikai adatok elkülönítetten történő lekérdezésének lehetőségét.

18. §

E törvény

- a) 20. §-a és 21. §-a az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján,
 - b) 25. §-a az Alaptörvény XXIX. cikk (3) bekezdése alapján,
 - c) 26. §-a az Alaptörvény 31. cikk (3) bekezdése alapján
- sarkalatosnak minősül.

19. §

E törvény 23. és 24. §-a a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek veszélyének kezeléséről, valamint a 96/82/EK tanácsi irányelv módosításáról és későbbi hatályon kívül helyezéséről szóló. 2012. július 4-i 2012/18/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

7. A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény módosítása

20. §

A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény (a továbbiakban: Rtv.) 7. § (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1a) Megbízhatósági vizsgálat alá az a kormánytisztviselő és kormányzati ügykezelő vonható, aki

- a) kormánytisztviselőként hatósági eljárásokat folytat – ideértve az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény hatálya alól kivett hatósági eljárásokat is – vagy kormányzati ügykezelőként hatósági eljárások – ideértve az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény hatálya alól kivett hatósági eljárásokat is – lefolytatásában közreműködik,
- b) döntés előkészítésére, döntésre vagy ellenőrzésre jogosult
 - ba) közbeszerzési eljárás során,
 - bb) feladatai ellátása során költségvetési vagy egyéb pénzeszközök felett, továbbá az állami vagyonnal való gazdálkodás, valamint elkülönített állami pénzalapok, fejezeti kezelésű előirányzatok tekintetében,
 - bc) egyedi állami támogatásról való döntésre irányuló eljárás lefolytatása során, vagy
 - bd) állami támogatások felhasználásának vizsgálata vagy a felhasználással való elszámoltatás során.”

21. §

Az Rtv.

- a) 7. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontjában a „munkavállalók” szövegrész helyébe a „közalkalmazottak és munkavállalók” szöveg,
- b) 7. § (1) bekezdés c) pontjában az „a védett” szövegrész helyébe az „az (1c) bekezdés b) pontja szerinti munkavállaló kivételével a védett” szöveg,
- c) 7. § (1c) bekezdés a) pontjában a „munkavállalója” szövegrész helyébe a „közalkalmazottja és munkavállalója” szöveg

lép.

8. A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény módosítása

22. §

A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény 23. §-a a következő sz) ponttal egészül ki:

(A TAJ számot a következő szervek az alábbiakban meghatározott célból kezelhetik:)

„sz) a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvény 2. §-a szerinti szervezet, valamint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő adatszolgáltatás érdekében.”

9. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény módosítása

23. §

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 3. § 33. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában:)

„33. Védendő adat: a veszélyes anyagokkal foglalkozó üzem biztonságával kapcsolatos lényeges adat, amelyet az üzemeltető vagy az iparbiztonsági hatóság védendővé nyilvánít, továbbá az üzemeltető által meghatározott üzleti titok.”

24. §

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 25. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) Ha a biztonsági jelentés vagy biztonsági elemzés valamely adatát az iparbiztonsági hatóság nyilvánítja védendő adattá, az üzemeltető az iparbiztonsági hatóság felhívására, melyben egyidejűleg közli a védendő adatok körét, elkészíti és benyújtja a nyilvánosságra hozható, védendő adatot nem tartalmazó biztonsági jelentést vagy biztonsági elemzést.”

10. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény módosítása

25. §

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 107. § (1) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Méltatlanság miatt a nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése megszünteti annak az önkormányzati képviselőnek a megbízatását,)

„c) akit megbízatásának ideje alatt – a mentesítésre tekintet nélkül – szándékos bűncselekmény miatt jogerősen szabadságvesztésre ítélnék;”

11. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény módosítása

26. §

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 38. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Méltatlanság miatt a képviselő-testület határozatával megszünteti annak az önkormányzati képviselőnek a megbízatását,)

„b) akit megbízatásának ideje alatt – a mentesítésre tekintet nélkül – szándékos bűncselekmény miatt jogerősen szabadságvesztésre ítélnék;”

12. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása

27. §

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 106/A. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A kincstár a Kormány rendeletében meghatározott rendben adatot szolgáltat a jogszabályban meghatározott Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer részére

a) az ott nyilvántartott foglalkoztatottak létszám-, kereseti- és illetményadatairól egyedi azonosító alkalmazásával, valamint

b) a költségvetési szervekről és a költségvetési körben gazdálkodó szervekről szóló közhiteles hatósági törzskönyvi nyilvántartásból.”

28. §

Az Áht. 109. § (1) bekezdés 35. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány arra, hogy rendeletben állapítsa meg)

„35. a központosított illetményszámfejtés szabályait, valamint a központosított illetményszámfejtés körét érintő statisztikai és egyéb adatszolgáltatás rendjét,”

13. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása

29. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 177. §-a a következő (6) és (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott döntéstámogatási feladatot az államigazgatási szerv a közszolgálati alapnyilvántartás adatainak és azok változásainak, továbbá az államigazgatási szerv szervezeti adatainak a jogszabályban meghatározottak szerint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő feltöltésével hajtja végre.

(7) A kormánytisztviselőnek a közszolgálati alapnyilvántartás 2. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól és az azokban bekövetkezett változásról a (6) bekezdés szerinti információs rendszer közvetlen adatszolgáltatást nyújt – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtés részére.”

30. §

A Kttv. 180. § (1) bekezdés k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az államigazgatási szervnél vezetett közszolgálati alapnyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetőleg abból adatokat átvenni:)

„k) a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer működtetésével összefüggésben a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter,”

31. §

A Kttv. 258. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) Az államigazgatási szerv a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében munkaügyi nyilvántartást vezet. A nyilvántartás adattartalma – a kizárólag a

kormánytisztviselők esetében releváns adatok kivételével – megegyezik a kormánytisztviselő 2. melléklet szerinti közszolgálati alapnyilvántartásának adataival. A munkaügyi nyilvántartásra, valamint az abból történő adatszolgáltatásra a közszolgálati alapnyilvántartásra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy az államigazgatási szerv a munkaügyi nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tizenöt évig kezeli.”

32. §

A Kttv. 177. § (3) bekezdésében a „178. § (1) bekezdésében, továbbá a 181. §-ban” szövegrész helyébe a „Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben, továbbá a 181. § (1) bekezdésében” szöveg lép.

33. §

Hatályát veszti a Kttv.

- a) 178. §-a,
- b) 180. § (1) bekezdés l) pontjában az „a minisztériumokra vonatkozó adatok tekintetében, valamint” szövegrész,
- c) 259. § (1) bekezdés 1. pont c) alpontjában az „és a közszolgálati statisztikai adatgyűjtésre” szövegrész.

14. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása

34. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) a következő 106/A. §-sal egészül ki:

„106/A. §

Az országos parancsnok és az országos főigazgató a 106. § (1a) bekezdése szerinti közjogi szervezetszabályozó eszközben vagy belső szabályzatban határozza meg

- a) azt, hogy a miniszter által meghatározott szempontok figyelembevételével mely szolgálati beosztás melyik alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozik,
- b) a miniszter által meghatározott egyes alkalmasságvizsgálati kategóriába tartozó szolgálati beosztások esetében az egészségi, pszichológiai és fizikai kategóriafeltételeket, amelyek nem lehetnek alacsonyabbak a minimumfeltételeknél,
- c) a miniszter által meghatározott egyes alkalmasságvizsgálati kategóriák esetében a kompetenciovizsgálat keretében vizsgálandó további kompetenciák tartalmát és követelményeit,
- d) az illeszkedésvizsgálat eredményeinek a vezetői döntést támogató felhasználására vonatkozó szakmai javaslatokkal kapcsolatos eljárásrendet és
- e) a miniszter által meghatározott szempontok figyelembevételével első- és másodfokú egészségi, pszichológiai, fizikai alkalmasságvizsgálatot végzők személyére vonatkozó kijelölést.”

35. §

A Hszt. 261. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„261. §

(1) Kiegészítő hozzátartozói támogatás illeti meg az özvegyi és szülői nyugellátásra jogosultat, ha a hivatásos állomány tagjának halálát szolgálati kötelemmel összefüggő baleset vagy szolgálati eredetű betegség okozta.

(2) A kiegészítő hozzátartozói támogatás mértéke a Tny. alapján megállapított özvegyi vagy szülői nyugellátás 25%-ának megfelelő összeg.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően a hősi halott özvegye vagy szülője a Tny. alapján megállapított hozzátartozói nyugellátás 50%-ának megfelelő összegű kiegészítő hozzátartozói támogatásra jogosult.”

36. §

A Hszt. 107. alcíme a következő 261/A. és 261/B. §-sal egészül ki:

„261/A. §

(1) Árvák kiegészítő támogatására jogosult a hivatásos állomány elhunyt tagjának – ideértve a 259. § (1) bekezdés b) pontja szerinti, a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjast és egészségkárosodási ellátásra jogosultat – azon gyermeke, aki árvaellátásra jogosult.

(2) Az árvák kiegészítő támogatásának a mértéke

a) hősi halott árvája esetében a megállapított árvaellátás 50%-a,

b) a hivatásos állomány szolgálati kötelemmel összefüggő balesetben vagy szolgálati eredetű betegségben elhunyt tagjának árvája esetében a megállapított árvaellátás 25%-a, vagy

c) a hivatásos állomány elhunyt tagjának a) és b) pont hatálya alá nem tartozó árvája esetében a megállapított árvaellátás 10%-a.

261/B. §

(1) Az árvák kiegészítő támogatására és a kiegészítő hozzátartozói támogatásra való jogosultságról

a) a hősi halott özvegye vagy szülője kiegészítő hozzátartozói támogatását a nyugdíjmegállapító szerv,

b) az a) ponttól eltérő esetben a hősi halott, valamint a szolgálati halott esetén a miniszter,

c) az a) és b) ponttól eltérő esetben az országos parancsnok vagy országos főigazgató

hivatalból eljárva határozatban dönt. A határozat alapján a támogatás mértékét a nyugdíjmegállapító szerv állapítja meg és a megállapított támogatást a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.

(2) Az árvák kiegészítő támogatása és a kiegészítő hozzátartozói támogatás, valamint az azokkal

kapcsolatos végrehajtási költségek forrását a központi költségvetés biztosítja.

(3) Az árvák kiegészítő támogatásának és a kiegészítő hozzátartozói támogatás összegét a Tny. 62. §-ában foglaltak szerint kell emelni.

(4) A kiegészítő hozzátartozói támogatás, valamint az árvák kiegészítő támogatásának jogalap nélküli felvétele esetén a Tny. visszafizetési és megtérítési kötelezettségre vonatkozó szabályai alapján kell eljárni. A jogalap nélkül felvett kiegészítő hozzátartozói támogatásból, valamint az árvák kiegészítő támogatásából eredő követelést a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a Tny. szabályai alapján érvényesíti.”

37. §

(1) A Hszt. 272. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A hivatásos állomány tagjáról személyügyi alapnyilvántartást kell vezetni.”

(2) A Hszt. 272. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) A személyügyi alapnyilvántartást a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott informatikai rendszerben elektronikusan kell vezetni. A személyügyi alapnyilvántartás vezetésére vonatkozó technikai szabályokat a személyügyi igazgatás rendjéről szóló miniszteri rendelet határozza meg.”

(3) A Hszt. 272. §-a a következő (5) és (6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott döntéstámogató feladatot az állományilletékes parancsnok a személyügyi alapnyilvántartás adatainak és azok változásainak, továbbá a rendvédelmi szerv szervezeti adatainak a jogszabályban meghatározottak szerint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő feltöltésével hajtja végre.

(6) A hivatásos állomány tagjának a személyügyi alapnyilvántartás 1. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól, azok változásáról az (1a) bekezdés szerinti információs rendszer közvetlen adatszolgáltatást nyújt – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtési rendszer részére.”

38. §

A Hszt. 273. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A személyi anyaggyűjtő a szolgálati hely tervezett vagy kérelmezett változtatását megelőzően az új szervezeti egység vezetőjének betekintésre átadható. Áthelyezést vagy vezénylest megelőzően a személyi anyaggyűjtő az új munkáltatói szerv vezetőjének csak az érintett hozzájárulásával adható át. Az érintett hozzájárulásával a személyügyi alapnyilvántartásban elektronikusan vezetett adatai az új munkáltatói szerv vezetőjének, azonos informatikai rendszeren belül elektronikusan is

átadható.”

39. §

A Hszt. 275. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„275. §

(1) A személyügyi alapnyilvántartásba és az annak alapjául szolgáló iratokba betekinhet a szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos döntések előkészítése és meghozatala, végrehajtása, ellenőrzése, felügyelete és vizsgálata céljából

- a) a szolgálati előjáró,
- b) az állományilletékes parancsnok,
- c) az országos parancsnok és helyettese, az országos főigazgató és helyettese,
- d) a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár, valamint a felügyeleti hatáskörében a helyettes államtitkár,
- e) a szervezeti egység, az országos parancsnokság, valamint a miniszter által vezetett minisztérium személyügyi szervének vezetője és az arra feljogosított beosztottja, valamint a fegyelmi ügyben eljáró személy,
- f) a teljesítményértékelést vagy minősítést végző személy,
- g) a törvényességi ellenőrzéssel megbízott személy,
- h) a bíróság, az ügyészség és a nyomozó hatóság,
- i) az illetmény-számfejtést végző szerv az illetményszámfejtéshez szükséges mértékig,
- j) a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv a vezetői beosztásba kinevezés és a rendfokozatban történő soron kívüli előléptetést megelőző előzetes véleményalkotási eljárás keretében.

(2) A hivatásos állomány tagjának az 51. § (2) bekezdés a) pontja vagy (3) bekezdés c) pontja szerinti, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény hatálya alá tartozó szervhez történő

- a) más szervhez vezénylése, vagy
- b) a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylése esetén a személyügyi alapnyilvántartásba betekintésre az (1) bekezdésben foglaltakon túl a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetője is jogosult.”

40. §

A Hszt. 287/C. §-a a következő (34) bekezdéssel egészül ki:

„(34) A rendvédelmi szerv a munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek teljesítése érdekében munkaügyi nyilvántartást vezet. A nyilvántartás adattartalma – a kizárólag a hivatásos állomány tagja esetében releváns adatok kivételével – megegyezik a hivatásos állomány tagjai 1. melléklet szerinti személyügyi alapnyilvántartásának adataival. A munkaügyi nyilvántartásra, valamint az abból történő adatszolgáltatásra a személyügyi alapnyilvántartásra vonatkozó

szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a rendvédelmi szerv a munkaügyi nyilvántartásban szereplő adatokat a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követő tizenöt évig kezeli.”

41. §

A Hszt. 329. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az Országgyűlési Őrség vonatkozásában a 272. § (1a), (5) és (6) bekezdése nem alkalmazandó.”

42. §

A Hszt. 339. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„339. §

(1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálat személyügyi alapnyilvántartásába a 275. § (1) bekezdésében meghatározottakon túl betekinteni, valamint onnan adatot átvenni a miniszter, a miniszter kabinetfőnöke, valamint a miniszter által meghatározott, a miniszteri irányítási feladatok ellátását segítő szervezetben vagy az illetékes munkáltatói jogkört gyakorló előjáró által meghatározott, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál dolgozó személyek jogosultak.

(2) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a 272. § (1a), (5) és (6) bekezdése nem alkalmazandó.”

43. §

A Hszt. 340. §-a a következő 20. ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben:)

„20. meghatározza az árvák kiegészítő támogatásával és a kiegészítő hozzátartozói támogatás megállapításával kapcsolatos közigazgatási hatósági ügyekben a közigazgatási hatósági eljáráshoz kapcsolódó kiegészítő eljárási rendelkezéseket.”

44. §

A Hszt. 12. melléklete a 8. melléklet szerint módosul.

45. §

A Hszt.

- a) 272. § (3) és (4) bekezdésében a „nyilvántartásban” szövegrész helyébe az „alapnyilvántartásban” szöveg,
- b) 272. § (3) bekezdésében az „adatokat” szövegrész helyébe az „adatköröket” szöveg,
- c) 275/A. §-ában a „j) pontja” szövegrész helyébe az „(1) bekezdés j) pontja” szöveg,
- d) 275/B. §-ában a „nyilvántartást” szövegrész helyébe az „alapnyilvántartást” szöveg,
- e) 277. §-ában az „a központi személyügyi nyilvántartás részeként” szövegrész helyébe az

„országos parancsnoka, országos főigazgatója” szöveg lép.

46. §

(1) Hatályát veszti a Hszt.

- a) 272. § (2) bekezdésében az „, a központi személyügyi nyilvántartást az országos parancsnok, valamint az országos főigazgató által vezetett szervezeti egységnél” szövegrész,
- b) 274. §-a,
- c) 276. § (6) bekezdése.

(2) Nem lép hatályba a Hszt. egyes törvényeknek a polgárok biztonságát erősítő módosításáról szóló 2020. évi XXXI. törvény 178. §-ával megállapított 341. § (1) bekezdés 13. pont i) alpontja.

15. A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény módosítása

47. §

(1) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 62/A. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) Az 54. § (3) bekezdése szerint betöltött álláshely esetén a nemzetbiztonsági szolgálatok állományából vezényelt, kirendelt személyek vonatkozásában a (2) bekezdés szerinti személyazonosító adat helyett álnevesítéssel a személyhez kötötten egyedileg kialakított kódot kell szerepeltetni az álláshely-nyilvántartásban. Ezen kód a vezényelő, kirendelő nemzetbiztonsági szolgálatra utalással jelöli meg azt is, hogy az álláshely mely nemzetbiztonsági szolgálat állományába tartozó személlyel kerül betöltésre.”

(2) A Kit. 62/A. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az álláshely-nyilvántartás a kormányzati személyügyi információs rendszer részeként összekapcsolásra kerül

- a) a kormányzati igazgatási szervek közszolgálati alapnyilvántartásával, illetve a közszolgálati alapnyilvántartás kezelésére használt személyügyi nyilvántartó programokkal,
- b) a kormányzati igazgatási szervek által használt továbbképzési és teljesítményértékelő rendszerrel,
- c) a közfeladat-kataszterrel, valamint
- d) a központosított illetményszámfejtő rendszer által használt nyilvántartással.”

48. §

A Kit. 174. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„174. § [A közszolgálati alapnyilvántartás]

(1) A kormánytisztviselőről közszolgálati alapnyilvántartást kell vezetni.

(2) A közszolgálati alapnyilvántartást a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről

szóló törvényben meghatározott informatikai rendszerben elektronikusan kell vezetni.

(3) A közszolgálati alapnyilvántartásban a kormánytisztviselő 3. mellékletben meghatározott személyes adatait kell kezelni.

(4) A közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, valamint az e törvényben előírt adatszolgáltatásokért – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a kormánytisztviselőt alkalmazó kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője felelős.

(5) A közszolgálati alapnyilvántartásban történő adatkezelés célja

a) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő munkáltatói intézkedések és jognyilatkozatok előkészítésének és meghozatalának biztosítása,

b) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő jogok gyakorlásának és kötelezettségek teljesítésének biztosítása, továbbá

c) a közeli hozzátartozót megillető társadalombiztosítási, szociális és kegyeleti gondoskodás megállapításának és folyósításának biztosítása.

(6) A közszolgálati alapnyilvántartásban a 3. mellékletben meghatározott személyes adat – a (8) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt kezelhető.

(7) A kormányzati szolgálati jogviszony bármely jogcímen történő megszűnését vagy megszüntetését követően a közszolgálati alapnyilvántartásban az érintettre vonatkozó, a 3. mellékletben felsorolt személyes adatok kezelését 50 évig korlátozni kell. A korlátozás alá eső személyes adatokat csak az érintett ismerheti meg, valamint a törvényben erre feljogosított szervnek továbbítható megkeresés alapján. A korlátozás alá eső adatokkal – a tároláson kívül – más művelet nem végezhető.

(8) A közszolgálati alapnyilvántartásban a (6) bekezdés alapján tárolt adatokat az ott meghatározott határidő lejárt napján törölni kell.

(9) A közszolgálati alapnyilvántartást a kormányzati igazgatási szerv más személyes adatot tartalmazó nyilvántartásától elkülönítetten kell kezelni. A közszolgálati alapnyilvántartás más személyes adatot tartalmazó nyilvántartással – a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer és a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer rendszerelemét képező álláshely-nyilvántartás kivételével – nem kapcsolható össze.

(10) A kormánytisztviselőnek a közszolgálati alapnyilvántartás 3. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól és az azokban bekövetkezett változásról a (2) bekezdés szerinti információs rendszer közvetlen adatszolgáltatást nyújt – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtés részére.”

49. §

(1) A Kit. 175. § (3) bekezdés k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A közszolgálati alapnyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetve abból adatokat átvenni:)

„k) a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer működtetésével összefüggésben a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter;”

(2) A Kit. 175. § (3) bekezdése a következő o) és p) ponttal egészül ki:

(A közszolgálati alapnyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetve abból adatokat átvenni:)

„o) a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter;

p) a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv.”

50. §

A Kit. 176. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„176. § [A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer]

A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott döntéstámogatási feladatot a kormányzati igazgatási szerv a közszolgálati alapnyilvántartás adatainak és azok változásainak, továbbá a kormányzati igazgatási szerv szervezeti adatainak a jogszabályban meghatározottak szerint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő feltöltésével hajtja végre.”

51. §

A Kit. 281. § (4) bekezdés 24. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg)

„24. a közszolgálati alapnyilvántartásra, valamint a munkaügyi nyilvántartásra vonatkozó részletes szabályokat;”

52. §

A Kit.

a) 61. § (2) bekezdésében, 80. § (4) bekezdésében a „személyügyi nyilvántartásban” szövegrész helyébe az „alapnyilvántartásban” szöveg,

b) 62/A. § (3) bekezdésében az „adatot” szövegrész helyébe az „adatot vagy a (2a) bekezdése szerinti kódot” szöveg,

c) 175. §-ának címében az „alapnyilvántartás” szövegrész helyébe az „alapnyilvántartásra vonatkozó egyéb szabályok” szöveg,

d) 279. § (8) bekezdésében az „5” szövegrész helyébe a „15” szöveg

lép.

53. §

Hatályát veszti a Kit.

a) 175. § (1) és (2) bekezdése,

b) 177. § (1) bekezdés d) pontja.

16. A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készületségről szóló 2020. évi LVIII. törvény módosítása

54. §

A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készülségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 267. §-ában a „2020. december 31-éig” szövegrész helyébe a „2021. június 30-áig” szöveg lép.

55. §

Hatályát veszti a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készülségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 267-275. §-a.

56. §

A veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készülségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 409. § (2) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

„(2) Hatályát veszti a 170-181. §.”

17. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény módosítása

57. §

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 14. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerről szóló törvényben meghatározott döntéstámogatási feladatot az egészségügyi szolgáltató az alapnyilvántartás adatainak és azok változásainak, továbbá az az egészségügyi szolgáltató szervezeti adatainak a jogszabályban meghatározottak szerint a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerbe történő feltöltésével hajtja végre.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek az alapnyilvántartás 2. mellékletben meghatározott, az illetményszámfejtéshez szükséges adatairól és az azokban bekövetkezett változásról a (7) bekezdés szerinti információs rendszer közvetlen adatszolgáltatást nyújt – a Kormány rendeletében meghatározott rendben – a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtés részére.”

**A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök a Kit. hatálya alatt álló kormányzati
szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában**

1. Személyes adatok

1.1. név

1.2. születési név

1.3. nem

1.4. családi állapot

1.5. állampolgárság

1.6. születési hely és idő

1.7. anyja születési neve

1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel

1.9. Adóazonosító Jel

1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím, a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőség)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

3.1. név

3.2. születési név

3.3. születési hely és idő

3.4. anyja születési neve

3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel

3.6. Adóazonosító Jel

3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

4.1. személyazonosító igazolvány adatai

4.2. vezetői engedély adatai

4.3. hatósági ellenőrzés végzésére jogosító igazolvány

4.4. munkáltatói igazolvány

4.5. belépésre jogosító igazolvány

4.6. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.7. közigazgatási vizsga (alapvizsga, szakvizsga, okirat száma, kelte)
- 5.8. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)
- 5.9. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. besorolási adatok (kategória, kezdete, vége)
- 6.7. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.8. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.9. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.10. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.11. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.12. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.13. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)
- 6.14. vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)
- 6.15. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Vezetői előmenetel

- 8.1. vezetői kategória
- 8.2. vezetői kinevezés (kezdete, vége)
- 8.3. megszűnés módja

9. Személyi juttatások

- 9.1. fizetési számlaszám

- 9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége)
- 9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)
- 9.4. célfeladat (céljuttatás időpontja, összege, feladat megnevezése és végdátuma, teljesítés dátuma)
- 9.5. visszatérítési kötelezettség

- 10. Teljesítményértékelés
 - 10.1. értékelési időszak (kezdete, vége)
 - 10.2. értékelés időpontja
 - 10.3. értékelés eredménye
 - 10.4. értékelés kategóriája

- 11. Szabadság és távollét
 - 11.1. szabadság (jogcím, mérték)
 - 11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)
 - 11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

- 12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás
 - 12.1. eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)
 - 12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője
 - 12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége
 - 12.4. díjazás módja

- 13. Fegyelmi és kártérítési felelősség, érdemtelenység
 - 13.1. fegyelmi eljárás típus
 - 13.2. fegyelmi vétség rövid megnevezése
 - 13.3. tényállás rövid leírása
 - 13.4. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.5. másodfokú eljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.6. jogerős határozat száma
 - 13.7. jogerős döntés típusa
 - 13.8. kiszabott fegyelmi büntetés típusa
 - 13.9. fegyelmi büntetés hatálya alól mentesülés időpontja
 - 13.10. felfüggesztés kezdő és végdátuma
 - 13.11. kártérítési eljárás típusa
 - 13.12. káresemény típusa
 - 13.13. tényállás rövid leírása
 - 13.14. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.15. kártérítési eljárás jogerős határozat száma
 - 13.16. jogerős döntés típusa
 - 13.17. kár mértéke

13.18. kártérítés mértéke

13.19. érdemtelenégi eljárás kezdő és befejező időpontja

14. Összeférhetlenség és versenytilalmi korlátozások

14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete

14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma

14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja

14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja

14.5. összeférhetlenség oka

14.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja

14.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

14.8. versenytilalmi korlátozás jellege

14.9. versenytilalmi korlátozás kezdete, vége

14.10. ellenérték összege

A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök a Kttv. hatálya alatt álló közszolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában

1. Személyes adatok

- 1.1. név
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím, a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőség)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. hatósági ellenőrzés végzésére jogosító igazolvány
- 4.4. munkáltatói igazolvány
- 4.5. belépésre jogosító igazolvány
- 4.6. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.7. idegennyelv-tudási pótlékra jogosultság
- 5.8. közigazgatási vizsga (alapvizsga, szakvizsga, okirat száma, kelte)
- 5.9. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)
- 5.10. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. besorolási adatok (kategória, osztály, kezdete, vége)
- 6.7. fizetési fokozat (fizetési fokozatba lépés kezdete, vége)
- 6.8. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.9. vezetői fizetési fokozatba előresorolás dátuma, vezetői fizetési fokozat vége
- 6.10. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.11. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.12. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.13. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.14. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.15. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)
- 6.16. vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)
- 6.17. tartalékállományba helyezés (kezdete, vége, megszűnés oka)
- 6.18. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)
- 6.19. polgármester esetében a tisztség jellege (főállású, társadalmi megbízatású)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Előmenetel

- 8.1. cím (megnevezés, adományozás időpontja, visszavonás dátuma)
- 8.2. vezetői kategória

8.3. vezetői kinevezés (kezdete, vége)

8.4. vezetői kinevezés megszűnésének módja

9. Személyi juttatások

9.1. fizetési számlaszám

9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége)

9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)

9.4. célfeladat (céljuttatás időpontja, összege, feladat megnevezése és végdátuma, teljesítés dátuma)

9.5. visszatérítési kötelezettség

10. Teljesítményértékelés és minősítés

10.1. értékelési időszak (kezdete, vége)

10.2. értékelés időpontja

10.3. értékelés eredménye

10.4. értékelés kategóriája

10.5. minősítés időpontja

10.6. minősítés eredménye

10.7. minősítés típusa

11. Szabadság és távollét

11.1. szabadság (jogcím, mérték)

11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)

11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

12.1. eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)

12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője

12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége

12.4. díjazás módja

13. Fegyelmi és kártérítési felelősség, méltatlanság

13.1. fegyelmi eljárás típusa

13.2. fegyelmi vétség rövid megnevezése

13.3. fegyelmi tényállás rövid leírása

13.4. fegyelmi eljárás kezdő és befejező időpontja

13.5. fegyelmi jogerős határozat száma

13.6. fegyelmi jogerős döntés típusa

13.7. kiszabott fegyelmi büntetés típusa

13.8. fegyelmi büntetés hatálya alól mentesülés időpontja

13.9. felfüggesztés kezdő és végdátum

- 13.10. kártérítési eljárás típusa
- 13.11. káresemény típusa
- 13.12. tényállás rövid leírása
- 13.13. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
- 13.14. kártérítési eljárás jogerős határozat száma
- 13.15. jogerős döntés típusa
- 13.16. kár mértéke
- 13.17. kártérítés mértéke
- 13.18. méltatlansági eljárás (indításának kezdődátuma, vége, jogerős határozat száma)

14. Összeférhetetlenség

- 14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete
- 14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma
- 14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja
- 14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja
- 14.5. összeférhetetlenség oka
- 14.6. összeférhetetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja
- 14.7. összeférhetetlenség megszüntetésének időpontja

**A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök a Hszt. hatálya alatt álló hivatásos
szolgálati jogviszonyban állók és tisztjelöltek vonatkozásában**

1. Személyes adatok

- 1.1. név
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím, a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőség)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. útlevél adatai
- 4.4. hatósági ellenőrzés végzésére jogosító igazolvány
- 4.5. szolgálati igazolvány
- 4.6. szolgálati jelvény
- 4.7. belépésre jogosító igazolvány
- 4.8. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

5.1. végzettség szintje

5.2. végzettség típusa

5.3. oktatási intézmény neve

5.4. kar, szak, szakirány megnevezése

5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte

5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)

5.7. idegennyelv-tudási pótléokra jogosultság

5.8. rendészeti vizsga (alapvizsga, szakvizsga, rendfokozati vizsga okirat száma, kelte)

5.9. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)

5.10. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység

6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma

6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma

6.4. pályázat ténye

6.5. állományviszony

6.6. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)

6.7. besorolási adatok (osztály, kategória, kezdete, vége)

6.8. fizetési fokozatba lépés kezdete, vége

6.9. vezetői fizetési fokozatba előresorolás kezdete, vége

6.10. besorolás szerinti rendfokozat

6.11. címzetes rendfokozat

6.12. megszűnés (jogcím, időpont)

6.13. felmentési időszak (kezdete, vége)

6.14. végkielégítésre jogosultság (mértéke)

6.15. szolgálatteljesítési rend (heti szolgálatteljesítési idő, szolgálatteljesítési idő keret, szolgálatteljesítés jellege)

6.16. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)

6.17. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)

6.18. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)

6.19. vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)

6.20. tartalékállományba helyezés (jogcíme, kezdete, vége, megszűnés oka)

6.21. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

7.1. munkahely (név, székhely)

7.2. jogviszony típusa

7.3. jogviszony kezdete, vége

7.4. megszűnés jogcíme

8. Előmenetel, vezetői előmenetel

8.1. rendfokozati előmenetel (kinevezés, előléptetés dátuma, Rendfokozat megjelölése előmenetel típusa, döntéshozó)

8.2. szolgálat során elért címek (megnevezés, adományozás dátuma, visszavonás dátuma)

8.3. vezetői kategória

8.4. vezetői beosztás megnevezése

8.5. vezetői kinevezés (kezdet, vége)

8.6. megszűnés módja

8.7. vezető kinevezési korlát ténye (Hszt. 58. § (5) bekezdése)

9. Személyi juttatások

9.1. fizetési számlaszám

9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége, beleértve a teljesítményjuttatás adatait; tisztjelölt esetében az ösztöndíj mértéke)

9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)

9.4. célfeladat (céljuttatás időpontja, összege, feladat megnevezése és végdátuma, teljesítés dátuma)

9.5. visszatérítési kötelezettség

10. Teljesítményértékelés és minősítés

10.1. értékelési időszak (kezdet, vége)

10.2. értékelés időpontja

10.3. értékelés eredménye

10.4. értékelés kategóriája

10.5. minősítés időpontja

10.6. minősítés eredménye

10.7. minősítés típusa

11. Szabadság és távollét

11.1. szabadság (jogcím, mérték)

11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)

11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

11.4. szolgálati jogviszony szüneteltetése (jogcíme, kezdete, vége)

12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

12.1. eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)

12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője

12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége

12.4. díjazás módja

12.5. rendelkezési állományba helyezés ténye

13. Fegyelmi, büntetőjogi és kártérítési felelősség, méltatlanság

13.1. fegyelmi eljárás típusa

13.2. fegyelmi vétség rövid megnevezése

13.3. tényállás rövid leírása

13.4. alapeljárás kezdő és befejező időpontja

13.5. másodfokú eljárás kezdő és befejező időpontja

13.6. Becsületbíróság döntése, eljárás befejezése

13.7. jogerős határozat száma

13.8. jogerős döntés típusa

13.9. kiszabott fegyelmi fenyítés típusa

13.10. fegyelmi fenyítés hatálya alól mentesülés időpontja

13.11. szolgálati beosztásból felfüggesztés kezdő és végdátuma

13.12. büntetőeljárás megindításának dátuma, a jogerős lezárásának dátuma

13.13. büntetőeljárást megalapozó törvényi tényállás

13.14. bűncselekmény típusa

13.15. büntetőeljárás lezárásának módja

13.16. kiszabott intézkedés, büntetés

13.17. felelősségrevonás törvényi tényállása

13.18. büntetőeljárás megszűnésének oka

13.19. szolgálati beosztásból felfüggesztés kezdő és végdátuma

13.20. kártérítési eljárás típusa

13.21. káresemény típusa

13.22. tényállás rövid leírása

13.23. alapeljárás kezdő és befejező időpontja

13.24. kártérítési eljárás jogerős határozat száma

13.25. jogerős döntés típusa

13.26. kár mértéke

13.27. kártérítés mértéke

13.28. méltatlansági eljárás kezdő és befejező időpontja

13.29. Becsületbírósági döntés, befejezése

13.30. jogerős határozat száma

13.31. jogerős döntés típusa

14. Összeférhetlenség

14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete

14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma

14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja

14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja

14.5. összeférhetlenség oka

14.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja

14.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök a Hszt. hatálya alatt álló rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában

1. Személyes adatok

- 1.1. név
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím, a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőség)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. hatósági ellenőrzés végzésére jogosító igazolvány
- 4.4. munkáltatói igazolvány
- 4.5. belépésre jogosító igazolvány
- 4.6. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.7. idegennyelv-tudási pótléokra jogosultság
- 5.8. rendészeti vizsga (alapvizsga, szakvizsga, okirat száma, kelte)
- 5.9. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)
- 5.10. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdete, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. besorolási adatok (munkaköri osztály, munkaköri kategória, kezdete, vége)
- 6.7. fizetési fokozatba lépés kezdete, vége
- 6.8. vezetői munkaköri kategóriába kinevezés (kezdete, vége)
- 6.9. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.10. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.11. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.12. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.13. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.14. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.15. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)
- 6.16. vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)
- 6.17. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Vezetői előmenetel

- 8.1. vezetői kinevezés (kezdete, vége)
- 8.2. megszűnés módja

9. Személyi juttatások

- 9.1. fizetési számlaszám
- 9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége)
- 9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)
- 9.4. célfeladat (céljuttatás időpontja, összege, feladat megnevezése és végdátuma, teljesítés dátuma)
- 9.5. visszatérítési kötelezettség

- 10. Teljesítményértékelés
 - 10.1. értékelési időszak (kezdete, vége)
 - 10.2. értékelés időpontja
 - 10.3. értékelés eredménye
 - 10.4. értékelés kategóriája

- 11. Szabadság és távollét
 - 11.1. szabadság (jogcím, mérték)
 - 11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)
 - 11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

- 12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás
 - 12.1. eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)
 - 12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője
 - 12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége
 - 12.4. díjazás módja

- 13. Fegyelmi és kártérítési felelősség
 - 13.1. fegyelmi eljárás típusa
 - 13.2. fegyelmi vétség rövid megnevezése
 - 13.3. fegyelmi tényállás rövid leírása
 - 13.4. fegyelmi eljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.5. fegyelmi jogerős határozat száma
 - 13.6. fegyelmi jogerős döntés típusa
 - 13.7. kiszabott fegyelmi büntetés típusa
 - 13.8. fegyelmi büntetés hatálya alól mentesülés időpontja
 - 13.9. felfüggesztés kezdő és végdátuma
 - 13.10. kártérítési eljárás típusa
 - 13.11. káresemény típusa
 - 13.12. tényállás rövid leírása
 - 13.13. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.14. kártérítési eljárás jogerős határozat száma
 - 13.15. jogerős döntés típusa
 - 13.16. kár mértéke

13.17. kártérítés mértéke

14. Összeférhetlenség

14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete

14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma

14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja

14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja

14.5. összeférhetlenség oka

14.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja

14.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök az Nsztv. pénzügyőri, pénzügyőr tisztjelölti és tisztviselői állománya vonatkozásában

1. Személyes adatok

- 1.1. név
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. útlevél adatai
- 4.4. hatósági ellenőrzés végzésére jogosító igazolvány
- 4.5. munkáltatói igazolvány
- 4.6. belépésre jogosító igazolvány
- 4.7. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.7. idegennyelv-tudási pótléokra jogosultság
- 5.8. közigazgatási és rendészeti vizsga (alapvizsga, szakvizsga, okirat száma, kelte)
- 5.9. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)
- 5.10. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. besorolási adatok (kezdete, vége)
- 6.7. rendfokozat (pénzügyőr)
- 6.8. fizetési fokozat (fizetési fokozatba lépés kezdete, vége)
- 6.9. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.10. vezetői fizetési fokozatba előresorolás dátuma, vezetői fizetési fokozat vége
- 6.11. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.12. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.13. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.14. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.15. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.16. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)
- 6.17. vagyonyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)
- 6.18. tartalékállományba helyezés (kezdete, vége, megszűnés oka)
- 6.19. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Előmenetel

- 8.1. cím (megnevezés, adományozás időpontja, visszavonás dátuma)
- 8.2. vezetői kategória

8.3. vezetői kinevezés (kezdete, vége)

8.4. vezetői kinevezés megszűnésének módja

9. Személyi juttatások

9.1. fizetési számlaszám

9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége)

9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)

9.4. célfeladat (céljuttatás időpontja, összege, feladat megnevezése és végdátuma, teljesítés dátuma)

9.5. visszatérítési kötelezettség

10. Teljesítményértékelés

10.1. értékelési időszak (kezdet, vége)

10.2. értékelés időpontja

10.3. értékelés eredménye

10.4. értékelés kategóriája

11. Szabadság és távollét

11.1. szabadság (jogcím, mérték)

11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)

11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

12.1. eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)

12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője

12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége

12.4. díjazás módja

13. Fegyelmi és kártérítési felelősség, méltatlanság

13.1. fegyelmi eljárás típusa

13.2. fegyelmi vétség rövid megnevezése

13.3. fegyelmi tényállás rövid leírása

13.4. fegyelmi eljárás kezdő és befejező időpontja

13.5. fegyelmi jogerős határozat száma

13.6. fegyelmi jogerős döntés típusa

13.7. kiszabott fegyelmi büntetés típusa

13.8. fegyelmi büntetés hatálya alól mentesülés időpontja

13.9. felfüggesztés kezdő és végdátum

13.10. kártérítési eljárás típusa

13.11. káresemény típusa

13.12. tényállás rövid leírása

- 13.13. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
 - 13.14. kártérítési eljárás jogerős határozat száma
 - 13.15. jogerős döntés típusa
 - 13.16. kár mértéke
 - 13.17. kártérítés mértéke
 - 13.18. méltatlansági eljárás (indításának kezdődátuma, vége, jogerős határozat száma)
14. Összeférhetlenség
- 14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete
 - 14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma
 - 14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja
 - 14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja
 - 14.5. összeférhetlenség oka
 - 14.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja
 - 14.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök az Esztv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában

1. Személyes adatok

- 1.1. név (egészségügyi tevékenység során használt titulus, egészségügyi tevékenység során használt név is)
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. munkáltatói igazolvány
- 4.4. belépésre jogosító igazolvány
- 4.5. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. honosított végzettség ténye
- 5.7. honosítás ideje, helye, intézet
- 5.8. honosító oklevél száma
- 5.9. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.10. idegennyelv-tudási pótléokra jogosultság
- 5.11. továbbképzés (típusa, megnevezése, megszerzés ideje, értéke)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóhoz kinevezés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. besorolási adatok (fizetési osztály, kezdete, vége)
- 6.7. fizetési fokozat (fizetési fokozatba lépés kezdete, vége)
- 6.8. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.9. magasabb vezetői és vezetői munkakörbe sorolás dátuma, vége
- 6.10. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.11. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.12. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.13. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.14. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.15. szolgálati idő alapján járó jogosultságok (típus, időpont)
- 6.16. működési nyilvántartás adatai (szakképesítés azonosító, érvényesség kezdő és végdátuma, korlátozott alkalmasság ténye, szüneteltetés ténye)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Előmenetel

- 8.1. cím (megnevezés, adományozás időpontja, visszavonás dátuma)

9. Személyi juttatások

- 9.1. fizetési számlaszám
- 9.2. illetmény (összeg, érvényesség kezdete, vége)
- 9.3. illetményen kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)
- 9.4. visszatérítési kötelezettség

- 10. Minősítés

- 10.1. minősítés időpontja
- 10.2. minősítés eredménye
- 10.3. minősítés típusa

- 11. Szabadság és távollét

- 11.1. szabadság (jogcím, mérték)
- 11.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)
- 11.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

- 12. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

- 12.1. egészségügyi szolgálati munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás helye (szerv, szervezeti egység)
- 12.2. munkáltatói intézkedés elrendelője
- 12.3. eltérő foglalkoztatás kezdete és vége
- 12.4. díjazás módja

- 13. Kártérítési felelősség

- 13.1. kártérítési eljárás típusa
- 13.2. káresemény típusa
- 13.3. tényállás rövid leírása
- 13.4. alapeljárás kezdő és befejező időpontja
- 13.5. kártérítési eljárás jogerős határozat száma
- 13.6. jogerős döntés típusa
- 13.7. kár mértéke
- 13.8. kártérítés mértéke

- 14. Összeférhetlenség

- 14.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete
- 14.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma
- 14.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja
- 14.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja
- 14.5. összeférhetlenség oka
- 14.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja
- 14.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

A KSZDR adatgyűjtő moduljába feltöltendő adatkörök a Kit., a Kttv., a Hszt. és az Nsztv. hatálya alá tartozó munkaviszonyban állók vonatkozásában

1. Személyes adatok

- 1.1. név
- 1.2. születési név
- 1.3. nem
- 1.4. családi állapot
- 1.5. állampolgárság
- 1.6. születési hely és idő
- 1.7. anyja születési neve
- 1.8. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 1.9. Adóazonosító Jel
- 1.10. nyugdíjas foglalkoztatott (nyugállományba helyezés ideje, nyugdíjfolyósítási törzsszám, nyugdíjfolyósítás kezdete)

2. Elérhetőség

- 2.1. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)
- 2.2. elérhetőségi adatok (telefonszám, e-mail cím, a biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőség)

3. Hozzá tartozók és eltartottak

- 3.1. név
- 3.2. születési név
- 3.3. születési hely és idő
- 3.4. anyja születési neve
- 3.5. Társadalombiztosítási Azonosító Jel
- 3.6. Adóazonosító Jel
- 3.7. címadatok (lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím)

4. Okmányok (típus, azonosító, kategória)

- 4.1. személyazonosító igazolvány adatai
- 4.2. vezetői engedély adatai
- 4.3. munkáltatói igazolvány
- 4.4. belépésre jogosító igazolvány
- 4.5. egészségügyi ellátásra jogosító igazolvány

5. Képzettségek, végzettségek, vizsgák, továbbképzés

- 5.1. végzettség szintje
- 5.2. végzettség típusa
- 5.3. oktatási intézmény neve
- 5.4. kar, szak, szakirány megnevezése
- 5.5. oklevél/bizonyítvány száma, kelte
- 5.6. nyelvtudás (nyelvvizsga típusa, szintje, okirat száma, kelte)
- 5.7. közigazgatási/rendészeti vizsga (alapvizsga, szakvizsga, okirat száma, kelte)
- 5.8. szakmai vizsga (típusa, okirat száma, kelte)

6. Jogviszony

- 6.1. alkalmazó szerv, szervezeti egység
- 6.2. jelenlegi jogviszony létesítés dátuma
- 6.3. aktuális foglalkoztatóval megkötött munkaszerződés dátuma
- 6.4. pályázat ténye
- 6.5. próbaidő (kezdte, vége, megszüntetést kezdeményező fél)
- 6.6. munkakör megnevezése
- 6.7. megszűnés (jogcím, időpont)
- 6.8. felmentési időszak (kezdete, vége)
- 6.9. végkielégítésre jogosultság (mértéke)
- 6.10. munkarend (heti munkaóra, munkaidő keret, munkaidő jellege)
- 6.11. hatósági erkölcsi bizonyítvány (száma, kelte)
- 6.12. alkalmassági vizsgálat (típusa, időpontja, minősítése)
- 6.13. nemzetbiztonsági ellenőrzés (érvényesség, eredmény)
- 6.14. vagyonyilatkozat tételi kötelezettség (időpont, esedékesség)

7. Korábbi foglalkoztatás adatai

- 7.1. munkahely (név, székhely)
- 7.2. jogviszony típusa
- 7.3. jogviszony kezdete, vége
- 7.4. megszűnés jogcíme

8. Vezetői előmenetel

- 8.1. vezetői munkakör (kezdete, vége)
- 8.2. megszűnés módja

9. Személyi juttatások

- 9.1. fizetési számlaszám
- 9.2. munkabér (összeg, érvényesség kezdete, vége)
- 9.3. munkabéren kívüli juttatás (jelleg, összeg, kifizetés dátuma)
- 9.4. visszatérítési kötelezettség

10. Szabadság és távollét

10.1. szabadság (jogcím, mérték)

10.2. tartós távollét (jogcím, kezdet)

10.3. tartós távollét megszűnésének várható és tényleges időpontja

11. Kártérítési felelősség

11.1. kártérítési eljárás típusa

11.2. káresemény típusa

11.3. tényállás rövid leírása

11.4. alapeljárás kezdő és befejező időpontja

11.5. kártérítési eljárás jogerős határozat száma

11.6. jogerős döntés típusa

11.7. kár mértéke

11.8. kártérítés mértéke

12. Összeférhetlenség és versenytilalmi korlátozások

12.1. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység létesítésének kezdete

12.2. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység bejelentés, tudomásra jutás dátuma

12.3. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység engedélyezésének időpontja

12.4. engedélyezett vagy bejelentéshez kötött tevékenység megszűnésének időpontja

12.5. összeférhetlenség oka

12.6. összeférhetlenség megszüntetésére felszólítás időpontja

12.7. összeférhetlenség megszüntetésének időpontja

12.8. versenytilalmi korlátozás jellege

12.9. versenytilalmi korlátozás kezdete, vége

12.10. ellenérték összege

1. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „ „A” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat D):2 mezője helyébe a következő mező lép:

	[D)
	A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)]
(2.)	garantált bérminimum

2. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „ „A” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat E):2-E):7 mezője helyébe a következő mezők lépnek:

	[E)
	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)]
(2.)	260 000
(3.)	290 000
(4.)	325 000
(5.)	360 000
(6.)	390 000
(7.)	420 000

3. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „ „B” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat B):2 mezője helyébe a következő mező lép:

	[B)
	Felső határ (Ft)]
(2.)	555 000

4. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „ „C” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat E):2-E):7 mezője helyébe a következő mezők lépnek:

	[E)
	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)]
(2.)	295 000
(3.)	325 000
(4.)	355 000
(5.)	380 000

(6.)	405 000
(7.)	435 000

5. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „D” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat E):2-E):7 mezője helyébe a következő mezők lépnek:

	[E)
	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)]
(2.)	360 000
(3.)	385 000
(4.)	400 000
(5.)	430 000
(6.)	460 000
(7.)	510 000

6. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „E” munkaköri kategória” megjelölésű táblázat E):2-E):7 mezője helyébe a következő mezők lépnek:

	[E)
	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)]
(2.)	400 000
(3.)	435 000
(4.)	470 000
(5.)	500 000
(6.)	535 000
(7.)	570 000

7. A Hszt. 12. mellékletében foglalt „Vezetői munkaköri osztály” megjelölésű táblázat C):1-C):3 mezője helyébe a következő mezők lépnek:

	[C)
	A vezetői munkaköri kategória szerinti illetmény felső határa (Ft)]
(1.)	1 110 000
(2.)	885 000
(3.)	775 000

Általános indokolás

A törvényjavaslat célja a XXI. század kihívásainak is megfelelő, korszerű informatikai alapokon álló, moduláris szerkezetű Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer (a továbbiakban: KSZDR) törvényi alapjainak megteremtése, amelyhez több közszolgálati jogállási törvény megfelelő módosítása is szükséges. A KSZDR szabályozási környezetét egyrészt a törvényi szabályozás, másrészt a felhatalmazás alapján megalkotandó kormányrendeleti szabályozás fogja biztosítani.

Jelen törvényjavaslat végzi el továbbá a 23/2020. (VIII. 4.) AB határozatban megállapított mulasztásban megnyilvánuló alaptörvény-ellenesség megszüntetéséhez szükséges törvénymódosításokat, valamint az Európai Bizottság által a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek veszélyének kezeléséről szóló 2012. július 4-i 2012/18/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv átültetésével kapcsolatos hiányosság kiküszöböléséhez szükséges módosítást.

Ezen indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (3) bekezdése, valamint a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (2) bekezdés a) pontja alapján a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában közzétételre kerül.

Részletes indokolás

1-17. §

A KSZDR létrehozásának alapvető célja a közszolgálatban működő emberi erőforrás gazdálkodás hatékonyságát és szakszerűségét támogató, a közszolgálatot átfogó kormányzati információs rendszer kidolgozása és bevezetése, amely

- a) pontos és naprakész információkat képes szolgáltatni a tágabb közszolgálat (közigazgatás, rendvédelem) személyi állományának az állam működésének és fejlesztésének szempontjából releváns adatairól;
- b) segítségével a kormányzat a jelenleginél nagyságrendileg gyorsabban, automatizált módon juthat hozzá a közszolgálati szervek ellenőrzött adataiból származó statisztikákhoz, és a korábbinál jobban megalapozhatja döntéseit;
- c) teljes körű információt ad a hatálya alá tartozó állami szervek szervezeti-és létszám viszonyairól;
- d) tartalmazza az állami szervek álláshelyei, illetve munkakörei alapján készült munkaköri-és feladatkatasztert;
- e) az alapvető és a kiegészítő HR-funkciók becsatornázásával monitoring rendszert működtet az állami szervek humán erőforrás-gazdálkodásáról;

f) által javul az intézményi erőforrások felhasználásának hatékonysága, az automatizáció lehetőségeit kihasználva jelentősen csökkenthető és egyszerűsíthető az adatszolgáltatással kapcsolatos munkaterhelés;

g) által megvalósítható lesz az összegyűjtött információk egyszerű újrafelhasználása az intézmények számára is;

h) segíti a személyügyi témájú nemzetközi adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítését;

i) olyan monitoring/reporting rendszert működtet, amely képes a politikai felsővezetők/szakmai vezetők/munkáltatók (felhasználók) aktuális információs igényeinek, illetve az államtudományi és a közszolgálati tudományterületek kutatási célú igényeinek kielégítésére.

A KSZDR bevezetésével a Kormány a jelenleginél nagyságrendileg gyorsabban, automatizált módon juthat hozzá a közszolgálati szervek ellenőrzött személyügyi alapadataiból származó statisztikákhoz, valamint más állami forrásrendszerek, adatbázisok kiegészítő-adatainak felhasználásával készített elemzésekhez és ezáltal a kormányzati személyzetpolitikai döntéselőkészítés a korábbinál megalapozottabbá válik.

A KSZDR-t a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter működteti, üzemeltetését a Kormány rendeletében meghatározott szervezet végzi.

A KSZDR a következő jogállások tekintetében kerül bevezetésre:

1. a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti központi kormányzati igazgatási szerveknél és ezek területi, helyi szerveinél foglalkoztatottak,

2. a Kit. szerinti területi kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatottak,

3. az Országgyűlési Őrség kivételével a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) hatálya alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak,

4. a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok és az Országgyűlési Őrség kivételével a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél foglalkoztatottak,

5. a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományáról szóló törvény (a továbbiakban: Nsztv.) szerint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományába tartozók,

6. a honvédelmi miniszter irányítása alá tartozó egészségügyi szolgáltató foglalkoztatottjai kivételével az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Esztv.) szerinti állami és önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatottak.

A javaslat meghatározza a KSZDR kialakításának célját, továbbá a rendszerelemeit. Két elem kerül rögzítésre valamennyi jogállási törvény vonatkozásában: az adatgyűjtő modul és a statisztikai modul, két további elem pedig specifikusan, egyes jogállások tekintetében kerül majd alkalmazásra. Ezen elemek közül az egyik az Álláshely Nyilvántartó Rendszer, amely csak a

kormányzati igazgatási szerveknél értelmezhető, a másik pedig a személyügyi alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer, amely egyrészt a központi kormányzati igazgatási szerveknél, másrészt a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél kerül bevezetésre a személyügyi nyilvántartások kezelésére. Ahhoz hogy a KSZDR céljai megvalósuljanak, szervezeti és személyes adatokra van szükség, ebből készíthetők az elemzések, a kormányzati döntés-előkészítő anyagok.

A személyes adatok egyrészt a KSZDR szempontjából releváns adatokat tartalmazó nyilvántartásból kerülnek az adatgyűjtő modulba, másrészt a különböző szakrendszerekből. Ezen adatok kezelője az adatot szolgáltató szervezet, rögzítését minden esetben a szervek végzik a nyilvántartásukban, illetve szakrendszereikben, a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter adatfeldolgozóként tartozik felelősséggel.

A statisztikai modulban személyazonosításra alkalmatlan módon történik az adatok nyilvántartása.

Az adatgyűjtő modulba feltöltésre került adatokhoz csak és kizárólag azok rendelkeznek hozzáféréssel, akik egyébként a különböző jogállási törvényekben szabályozott személyügyi alapnyilvántartásokhoz is hozzáférnek. A statisztikai modulból közvetlen statisztikai lekérdezésekre, illetve megkeresés útján történő adatszolgáltatására lesz lehetőség, azonban ebben a modulban már semmilyen személyes adat nem kerül nyilvántartásra, így ezen lekérdezési lehetőségek személyes adatok kezelését nem érintik.

A KSZDR számos külső rendszerrel áll kapcsolatban, az adatot szolgáltató szakrendszerek részben függenek attól is, hogy mely jogállási törvény szerint foglalkoztatottakra vonatkozó adatokról van szó, van olyan szakrendszer amely valamennyi jogállás esetében értelmezhető, míg vannak olyan szakrendszerek, amelyek csak jogállás-specifikusan szolgáltatnak adatot. Az érintett szakrendszerek:

- a) a kincstár által működtetett központosított illetményszámfejtési rendszer (KIRA), valamint annak részeként a statisztikai létszám- és bérgazdálkodási információs rendszer,
- b) a költségvetési szervekről és a költségvetési körben gazdálkodó szervekről szóló közhiteles hatósági törzskönyvi nyilvántartás (KTÖRZS),
- c) Központi Statisztikai Hivatal munkaügyi statisztikai adatszolgáltatása keretében gyűjtött statisztikai adatok (együtműködési megállapodás alapján),
- d) Esztv. hatálya alatt állók: egészségügyi szakrendszerek,
- e) Kttv. hatály alatt állók: a szakrendszerek tekintetében a tartalékállományban lévők információs rendszerével (TARTINFO),
- f) Hszt. hatálya alatt állók: a továbbképzési rendszer (RVTV), az egyéni teljesítményértékelési rendszer (TÉR), a Komplex Kompetencia Alapú Kiválasztási és Képzési Rendszer (KOMP-rendszer), a tartalékállományban lévők (TARTINFO).
- g) Kit. hatálya alá tartozók: a továbbképzési rendszer (PROBONO), a teljesítményértékelési rendszer (TÉR), a tartalékállományban lévők (TARTINFO), a közszolgálati állásportál

(KÖZIGÁLLÁS).

A javaslat szerint a KSZDR a működését több ütemben kezdi meg:

1. alapvetően január 1-jéig kezdi meg a működését azon szervezetek foglalkoztatottjai vonatkozásában, ahol az új személyügy alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer alkalmazása nem kerül bevezetésre,
2. április 1-jén kezdi meg a működését azon szervezetek foglalkoztatottjai vonatkozásában, ahol az új személyügy alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer alkalmazása is bevezetésre kerül,
3. július 1-jén kezdi meg a működését a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állománya vonatkozásában.

Az alkalmazás megkezdésekor jogviszonyban álló foglalkoztatottak korábbi adatainak átadására, migrálására – a szükséges adattisztítások elvégzésével együtt – az átmeneti rendelkezések meghatározzák azt a határidőt, ameddig az adatok átadását el kell végezni.

A különböző személyügyi alapnyilvántartások adatkörei nem változnak. A KSZDR szempontjából releváns adatokat tartalmazó melléklet határozza meg azokat a személyes adatokat, amelyeket az egyes személyügyi alapnyilvántartások által nyilvántartott adatok közül tartalmazni fog a KSZDR.

18-19. §

A sarkalatosági és jogharmonizációs záradékot tartalmazza.

20. §

Az Rtv. megbízhatósági vizsgálattal érintett védett állományra vonatkozó szabályai között a hatósági feladatokat végző kormánytisztviselők, illetve abban közreműködő kormányzati ügykezelők vonatkozásában nem indokolt, hogy csak egyes meghatározott hatósági ügyek vonatkozásában terjedjen ki rájuk a megbízhatósági vizsgálat lehetősége, hanem indokolt egységesen ezt minden hatósági ügyre megtenni. A feladat jellegéből fakadóan minden olyan kormánytisztviselő, aki hatósági jellegű feladatot végez, ki van téve a befolyásolás lehetőségének, kockázatának, ennek megfelelően indokolt ezt a feladatkört egységesen kezelni.

21. §

A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény (a továbbiakban: Rtv.) 7. § (1c) bekezdés *b*) pontjának a hatálya kiterjed a műszaki vizsgaállomások munkavállalóira, ebből következően a Nemzeti Védelmi Szolgálat hatásköre kiterjed arra is, ha

- ha a védett állomány tagjaként követnek el bizonyos, kormányrendeletben meghatározott bűncselekményeket, illetve

- arra is, ha egy ilyen munkavállaló sérelmére vagy rá tekintettel hozzátartozója sérelmére követnek el meghatározott bűncselekményeket, feltéve, hogy e bűncselekmények a védett állomány tagjának hivatali kötelessége teljesítése miatt vagy reá tekintettel követték el.

A rendelkezés pontosítása szükséges annak érdekében, hogy a Nemzeti Védelmi Szolgálat hatásköre kizárólag abban az esetben terjedjen ki a műszaki vizsgaállomások munkavállalóira, ha ezen személyi kör védett állomány tagjaként követ el bizonyos, meghatározott bűncselekményeket. A műszaki vizsgaállomások munkavállalói tekintetében nem indokolt fenntartani a Nemzeti Védelmi Szolgálat védett állomány és annak hozzátartozói tekintetében meglévő „védelmi” hatáskörét.

Mindemellett az Rtv. 7. § (1c) bekezdés a) pontjának kiegészítése is indokolt a közalkalmazotti állománnyal, most ugyanis a rendelkezés hatálya alá tartozó szervezetek munkavállalóira kiterjed a megbízhatósági vizsgálat lehetősége, az ilyen feladatot ellátó kormánytisztviselők vonatkozásában az Rtv. 7. § (1a) bekezdése biztosítja a lehetőséget, de ugyanezen szervezetek által foglalkoztatott közalkalmazottakra jelenleg nem terjed ki a lehetőség. Ezt pótolja a törvényjavaslat.

22. §

A KSZDR működési elvével összefüggésben szükséges módosítás, tekintettel arra, hogy a társadalombiztosítási azonosító jel az a közös nyilvántartott adat, amely révén az egyes szakrendszerekből érkező adatok megfelelően összerendelhetőek a különböző személyügyi alapnyilvántartásokból vonatkozó adatokkal is, emiatt azonban indokolt a társadalombiztosítási azonosító jelen ezen funkciójának feltüntetése a tárgykört szabályozó törvényben.

23-24. §

A veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek veszélyének kezeléséről szóló 2012. július 4-i 2012/18/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv (SEVESO III irányelv) átültetésével összefüggésben a Bizottság felszólító levelének 2.30. pontjában foglaltak szerint a Bizottság megállapította, hogy az átültető nemzeti jogszabály nem jogosítja fel kifejezetten a hatóságot arra, hogy az üzem biztonságával kapcsolatos egyes adatokat – a 2003/4/EK irányelv 4. cikkében foglalt okok alapján – védendő adatnak minősítse, szükséges a nemzeti szabályozás kiegészítése.

A védendő adat fogalmát a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (Kat. tv.) tartalmazza, azonban az csak az üzemeltető által meghatározott üzleti titokra terjed ki, a hatóságot nem jogosítja fel adat védettség nyilvánítására. A Seveso III irányelv vonatkozó rendelkezésének megfelelő átültetése érdekében szükséges a Kat. tv. módosítása.

25-26. §

A módosítással egyértelművé válik, hogy az önkormányzati képviselő és a polgármester méltatlanságát csak abban az esetben kell kimondani a képviselő-testületnek, ha a megbízás időtartama alatt születik meg a jogerős ítélet. A módosítás nem érinti az Alaptörvényben és a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvényben meghatározott passzív választójogi feltételeket és kizárja annak a lehetőségét, hogy esetleges újválasztás esetén ismételten megállapításra kerüljön a méltatlanság.

A szabályozás értelmében a méltatlanság kimondásával az adott megbízás megszűnne, de mivel

a passzív választójog nem kerül szűkítésre, így akit felfüggesztettek a megbízatása alól az a következő választáson akár újra megválasztható lehet. E megoldási lehetőség a mentesítéstől függetlenül biztosítja, hogy a méltatlansági ok bekövetkezése esetén minden esetben a választópolgárok dönthessenek. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 38. § (1) bekezdés b) pontjának módosítása esetén szükség van a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 107. § (1) bekezdés c) pontjának módosítására is annak érdekében, hogy egységes legyen a kérdésben a szabályozás.

27-28. §

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény kincstári adatkezelésre vonatkozó alcímében kerül sor a KSZDR-rel összefüggésben két kötelezettség törvényi jogalapjának megteremtésére. E szabályozás alapján a kincstár egyedi azonosítóhoz kötötten ad át létszám-, kereseti-és illetményadatokat, továbbá szervezeti adatokat a KSZDR részére. Az adatszolgáltatás rendjét a Kormány rendeletben állapítja meg.

29-33. §

A törvényjavaslat módosítja a Kttv. adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseit a közszolgálati alapnyilvántartás vonatkozásában, továbbá a Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszerrel való kapcsolat megteremtése érdekében.

Az alapnyilvántartás vezetésének célja tekintetében nincs változás, alapvetően a munkáltatói intézkedések előkészítéséhez, a jogviszonnal összefüggő jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítésének biztosításához szükséges az adatkezelés, összhangban a valamennyi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályozással. Az alapnyilvántartásba betekintésre jogosultak köre annyiban változik, hogy a közszolgálati életpálya kidolgozásért felelős miniszter mint a KSZDR-t működtető miniszter lesz betekintésre jogosult, ahogy a statisztikai célokból eddig is jogosult volt betekintésre.

A Kormányzati Személyügyi Döntéstámogató Rendszer vonatkozásában a törvénybe egy utaló szabály kerül beépítésre.

A munkavállalók tekintetében továbbá rögzíti a javaslat a munkaügyi nyilvántartással összefüggő adatkezelés szabályait, összhangban a Kit. szabályozásával, biztosítva az egységes nyilvántartási rendszer kialakítását.

34. §

Az egészségügyi, pszichológiai és fizikai alkalmasságvizsgálati rendszer törvényi szabályozása 2021. január 1-jén megváltozik, amely részeként hatályba lép az a rendelkezés, amely bizonyos szabályok megalkotását közjogi szervezetszabályozó eszköz (az Országgyűlési Őrség esetében belső szabályzat) tárgykörébe tartozik. Ezzel összefüggésben merült fel igényként, hogy ezen tárgykörök tételesen jelenjenek meg a törvényben. A javaslat ezt a módosítást végzi el.

35-36., 43. §

A központi gondozott árvák és özvegyek vonatkozásában indokolt a honvédek jogállásáról szóló

2012. évi CCV. törvényben már kimunkált szabályozás adaptálása a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományára is, tekintettel arra, hogy a hivatásos szolgálat során elhunyt, a rendvédelemben szolgálatot teljesítő állomány hozzátartozóiról való gondoskodás ugyanúgy indokolt a rendvédelem területén is.

37-39. §

A módosítás a Hszt. XXV. fejezetében a 272-276. §-ot érinti. A szabályozás a hivatásos állományról rendelkezik, de a Hszt. 289/W. §-a alapján ezt a rendvédelmi alkalmazottakra is megfelelően alkalmazni kell.

A nyilvántartási szabályozás jelentősen átalakul: az alap- és központi nyilvántartás a jelenlegi formájában megszűnik. A KSZDR bevezetésével a továbbiakban csak személyügyi alapnyilvántartás vezetésére kerül sor a rendvédelmi szerveknél.

A rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagja esetében a munkáltatói jogkör gyakorlója az állományilletékes parancsnok. Ennek megfelelően a Kit.-es munkáltatói modellhez – amelyben a munkáltatói jogkörgyakorló a Kormány – igazodó nyilvántartási szabályok átvételére nem kerül sor, a rendvédelmi szervek sajátosságokra, de a kormányzati elvárásokhoz igazodó KSZDR fejlesztésre figyelemmel az alábbi szabályrendszer kerül rögzítésre. A személyügyi alapnyilvántartásban szereplő adatokat minden esetben az állományilletékes parancsnok kezeli. A nyilvántartást ugyanakkor a rendvédelmi szerv szervezeti felépítéséből adódó sajátosságokból fakadóan nem feltétlenül az állományilletékes parancsnok által szervezett szervezeti egység fogja vezetni, így például a helyi rendőrkapitányságok vonatkozásában előfordulhat, hogy nem a rendőrkapitányságon, hanem a megyei rendőr-főkapitányságon kerül majd sor a nyilvántartás vezetésére, ahogy az Országos Rendőr-főkapitányság vagy a Készenléti Rendőrség esetében sem az egyes – állományilletékes parancsnoknak minősülő főigazgató vagy igazgatók – fogják ténylegesen, technikailag vezetni a nyilvántartást. Ezek ugyanakkor olyan részletszabályok, amelyeket nem indokolt törvényi szinten rögzíteni, továbbá rendvédelmi szervenként, de még azokon belül területi szervenként is eltérő szabályozást igényelhetnek, ezért ezeket a technikai szabályokat a személyügyi igazgatás rendjéről szóló miniszteri rendeletben indokolt szabályozni.

A személyügyi alapnyilvántartást az állományilletékes parancsnok vezeti, elektronikus rendszerben, amely a rendvédelmi szervek körében az új alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer lesz. Az új alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer a központosított illetményszámfejtést végző rendszerrel kapcsolatban áll.

Az alapnyilvántartás vezetésének célja tekintetében nincs változás; alapvetően a munkáltatói intézkedések előkészítéséhez, a szolgálati viszonyal összefüggő jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítésének biztosításához szükséges az adatkezelés, összhangban a valamennyi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályozással.

Új rendelkezés, hogy az alapnyilvántartási adatokról, továbbá a szervezeti adatokról adatszolgáltatásra kerül sor a KSZDR részére.

Az alapnyilvántartásba betekintésre jogosultak köre nem változik, mindössze egy, eddig hiányzó rendelkezés kerül rögzítésre, a más szervhez vezénylésre és a miniszter által vezetett minisztériumba vezénylésre vonatkozó speciális rendelkezésként. A Hszt. 51. §-a tartalmazza a rendvédelmi szerven kívüli szolgálatteljesítés eseteit. Ezek között szerepel, hogy a hivatásos állomány tagja a szolgálatát a rendvédelmi szerven kívül teljesítheti a miniszter által vezetett minisztériumban vagy közigazgatási, államigazgatási szervnél is.

A rendvédelmi szervet irányító miniszter által vezetett minisztérium és a közigazgatási szerv (az új terminológia szerint kormányzati igazgatási szerv) a Kit. hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szerv, az ide vezényelt álláshelyre kerülnek vezénylésre. A Kit. 54. § (3) bekezdése szerint az álláshely betölthető a kormányzati igazgatási szervhez vezényelt, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti jogviszonyban álló személlyel is, azzal, hogy ebben az esetben – a hivatásos szolgálati jogviszony szünetelése esetének kivételével – nem jön létre új jogviszony, és a hivatásos szolgálati jogviszony továbbra is fennáll.

A hivatásos állomány tagja esetében a Kormány nem gyakorol munkáltatói jogkört, azonban az álláshely nyilvántartás KSZDR-be integrálásával megvalósul a személyes adatok álláshelyhez rendelése, így a Miniszterelnöki Kormányiroda részére betekintési jog biztosítása szükséges.

40. §

A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállalók tekintetében rögzíti a rendvédelmi szerv által vezetett munkaügyi nyilvántartással összefüggő adatkezelés szabályait, összhangban a Kit. szabályozásával, biztosítva az egységes nyilvántartási rendszer kialakítását.

41-42. §

Az Országgyűlési Őrségre és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokra vonatkozó eltérő szabályt tartalmazza. E szervek nem kerülnek be a KSZDR-be, kizárólag alapnyilvántartást vezetnek.

44. §

A rendvédelmi igazgatási alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak 2021. évi 5 százalékos illetményfejlesztésére vonatkozóan szükséges az alsó és felső határokat meghatározó 12. melléklet újramegállapítása.

45-46. §

A Hszt. belső összefüggéseire tekintettel szükséges szövegcsereket és hatályon kívül helyezéseket végzi el.

47-53. §

A Kit. adatkezelésre vonatkozó egyes rendelkezéseit módosítja.

A Kit. szerinti közszolgálati személyügyi nyilvántartás fogalma (alapnyilvántartás és központi közszolgálati nyilvántartás) megszűnik, a jövőben csak a közszolgálati alapnyilvántartás jogintézménye marad fenn, ezzel egyidejűleg egy utaló szabály beépül a Kormányzati

Személyügyi Döntéstámogató Rendszer vonatkozásában.

A közszolgálati alapnyilvántartást elektronikus rendszerben kell vezetni, amely a kormányzati igazgatási szervek – kivéve a kormányhivatalokat – körében az új alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer lesz. Az új alapnyilvántartó és ügyviteli rendszer a központosított illetményszámfejtést végző rendszerrel kapcsolatban áll.

Az alapnyilvántartás vezetésének célja tekintetében nincs változás, alapvetően a munkáltatói intézkedések előkészítéséhez, a jogviszonnal összefüggő jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítésének biztosításához szükséges az adatkezelés, összhangban a valamennyi foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályozással. Új rendelkezés, hogy az alapnyilvántartási adatokról, továbbá a szervezeti adatokról adatszolgáltatásra kerül sor a KSZDR részére.

A Kit. speciális jogintézménye az Álláshely Nyilvántartó Rendszer (a továbbiakban: ÁNYR), amely a KSZDR egyik rendszerelemeként kerül meghatározásra. A jogintézmény szabályozása ugyanakkor megmarad a Kit.-ben. Az ÁNYR adatkezelője továbbra is a Kit.-ben megjelölt szerv lesz.

Az ÁNYR vonatkozásában szükséges egy kiegészítő rendelkezés beépítése a kormányzati igazgatási szervhez nemzetbiztonsági szolgálatoktól hivatásos szolgálati jogviszonyból vagy katonai szolgálati jogviszonyból vezényelt, kirendelt személyek esetében. Ezen kiegészítő szabály rögzíti, hogy e személyi kör esetében a betöltött álláshely vonatkozásában személyazonosító adatok helyett álnevesítéssel személyhez kötöten egyedileg kialakított kódot kell szerepeltetni az álláshely-nyilvántartásban. Ezen kód a vezényelő vagy kirendelő nemzetbiztonsági szolgálatra utalással jelöli meg azt is, hogy az adott álláshely mely nemzetbiztonsági szolgálat állományába tartozó személlyel kerül betöltésre.

54-56. §

A COVID-19 okozta járványhelyzetben kiemelkedő fertőzésveszélyt jelentenek az ország határain kívülről, ellenőrizetlen körülmények között érkezők. A tranzitzona alkalmasnak bizonyult arra, hogy meggátolja a fertőzés terjedését, azáltal, hogy onnan Magyarország területére nem lehetett belépni. Az EU Bíróság 2020. 05. 14-én hozott C 924/19. PPU. és C 925/19.PPU. számú ügyekben hozott ítélete alapján a tranzitzona kiürítése vált szükségessé. A járvány elterjedésének további akadályozása érdekében egy új eljárásrend került bevezetésre az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során a menekültügyi eljárás szabályairól szóló 233/2020. (V. 26.) Korm. rendelettel, amely eljárás rend a veszélyhelyzet megszüntetését követően is 2020. december 31-éig meghosszabbításra került. A járvány elleni sikeres védekezés elősegítése érdekében a bevezetett szabályozást továbbra is indokolt fenntartani 2021. június 30-áig.

57. §

A javaslat a KSZDR-re való hivatkozás beépítését végzi el.