



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/13402.**

Benyújtás dátuma: **2020-10-26 11:11**

Parlex azonosító: **E1TBUDSE0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Székely Sándor (független)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kásler Miklós, emberi erőforrások minisztere**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"Kivel egyeztek meg maguk? És miről? 68 kérdés az új Egészségügyi törvényhez"**

Kivel egyeztettek maguk? És miről? 68 kérdés az egészségügyi törvényhez.

Már több mint egy hete annak, hogy önök szó szerint egyik napról a másikra átnyomtak egy olyan törvényjavaslatot a magyar országgyűlésen, mely bár az önök kommunikációjában arról szól, hogy megemelik az Orvosok bérét,

valójában annak nyit teret, hogy az orvosok és a szakápolók is, vagy a magán egészségügyben, vagy pedig más szakmákban helyezkedjenek el.

Ez a 2020. évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény.

Ennek a törvénynek az egyenes következménye lesz, hogy Magyarországon lényegében megszűnik az egészségügyben az alap és szakellátás is.

Önök a döntés előkészítésben egyáltalán nem vonták be a szakszervezeteket, de hivatkoztak Kincses Gyulára, az Egészségügyi kamara elnökére. Birtokomba jutott, az egészségügyi kamara kérdései, melyeket önöknek tettek fel már a törvény meghozatala után. Felmerül tehát a kérdés, hogy kivel és miről

egyeztettek maguk ennek a törvénynek az örvén? De ez csak egy költői kérdés. A valódi kérdések azok amiket a Kamara – akivel állítólag maguk egyeztettek

A fentiekre tekintettel az alábbi kérdéssel fordulok tehát a Miniszter úrhoz:

Hatály – kire terjed ki a törvény

Mely szakterületekre vonatkozik a törvény hatálya?

Mely házi orvosokra vonatkozik? (Az önkormányzati alkalmazásban lévőkre vonatkozik)

Iskolaorvosokra vonatkozik?

Alapellátó fogorvosokra vonatkozik?

Klinikai szakpszichológusokra vonatkozik?

Sok orvoskolléga klinikai elméleti intézetben dolgozik, ők a törvény hatálya alá tartoznak?

Klinikai szakgyógyszerészekre vonatkozik?

Közfinanszírozott egészségügyi szolgáltató (kórházak, klinikák) foglalkozás egészségügyi orvos alkalmazottjaira vonatkozik?

Az Országos Mentőszolgálat dolgozóira ez a törvény vonatkozik?

Igazságügyi orvosszakértői munkánkat az egyetemen folytathatjuk a törvény szabályai szerint?

A nyugdíj mellett alapellátásban (pl. gyermekfogászat), szakellátásban jelenleg megbízási szerződéssel dolgozó orvosokat a továbbiakban alkalmazottként kell foglalkoztatni?

A rendvédelmi igazgatási jogviszonyban dolgozókra vonatkozik a törvény?

Kormányhivatalban dolgozó orvosokra (orvosi végzettséghez, kamarai tagsághoz kötött munkakörben, pl. rehabilitációs bizottság, tisztiorvosok) vonatkozik a törvény?

Jó megközelítés-e az, hogy az, hogy ki kerül a törvény hatálya alá, az nem a szakterülettől függ, hanem attól, hogy az illető jelenleg állami – önkormányzati alkalmazott-e?

Ha a rezidens/szakorvosjelölt nem írja alá 2021.01.01-től a szolgálati jogviszonyt, akkor a szakképzése megszakad?

A szakorvosjelölt szakképzése magánegészségügyi szolgáltatónál letölthető?

Bértábla/ jövedelem / szabadságok / végkielégítés

A törvény szövege (8. § (10) bekezdés) és a MOK eredeti, a sztrájk tárgyaláson benyújtott bértáblája háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lépést ír elő. A törvény mellékletében 5 éves előmeneteli lépcsők szerepelnek. Hogyan fogják meghatározni az elegendő bért?

Mi számít bele az előmeneteli szolgálati viszonyba?

Mit jelent, milyen jogviszonyokat fed le pontosan a tv. 8. § (9) bekezdés m) pontjában a „szakirányú végzettséggel munkavégzésre irányuló jogviszonyban töltött idő”?

Második szakvizsgát hogyan tervezik honorálni?

Pontosan hogyan vonatkozik az új jogállási törvény az egyetemi oktatókra, adjunktusokra, egyetemi tanárookra, professzorokra?

A tudományos fokozat fog-e bármilyen előnyt jelenteni (anyagi, egyéb)?

Kórház adhat tovább pótlékot? Ha nem adhat, csak fizetésben differenciálhat? (Előfordulhat, hogy egy sürgősségi osztályon dolgozó szakorvos ugyanannyit keres, mint mondjuk egy bőrgyógyász?)

Túlóra elszámolás szabályai változnak, vagy marad a jelenlegi rendszer?

A túlóra alapja 2021.01.01-től már a megemelt bér?

Ha a törvény a klinikai szakpszichológusokra is vonatkozik, akkor milyen bértábla vonatkozik rájuk?

A kórházakban dolgozó, szakpszichológiai fokozatot még nem szerzett pszichológusokra melyik bértábla vonatkozik?

A bértáblán szereplő gyakorlati időt hogy kell értelmezni? (pl. a 3-5 évnél meghatározott összeg azokra vonatkozik, akik már befejezték vagy akik már elkezdték a 3.évüket a rezidensi képzésben?)

Az ösztöndíjakat (pl. Markusovszky) el fogják törölni? Vagy megmaradnak az új rezidensek számára is? Vagy megmarad, de csak a már rezidens képzésben résztvevő embereknél?

Mi történik a korábban aláírt szerződésekkel? Visszakövetelhető az ösztöndíj, ha valaki az új szerződést nem írja alá?

A külföldön eltöltött gyógyító és kutató évek oktató klinikus esetén beszámítanak-e?

A TGYÁS/GYED szolgálati időnek számít?

Ha 6 órában dolgozik az orvos, az is teljes évként számolódik?

Mennyi az új jogállási törvény alapján a heti, munkáltató által elrendelhető munkaidő?

A 8. § (15) szerint abban az esetben sem lehet 12 hónapig magasabb a munkavállaló illetménye a korábnál, ha magasabb heti munkaidőre köt újabb jogviszonyt más szolgáltatónál? (Pl. heti 30 óra helyett heti 40)

Mit értenek pontosan az alatt, hogy ilyen esetben el lehet érni az 1. sz. melléklet szerinti irányadó illetménytől? (negatív irányba?)

Kirendelés, áthelyezés

Mi a különbség a kirendelés és az áthelyezés között?

Mindkét forma az e törvényben meghatározott korlátokkal működik, vagy az egyéb, pl. a munka törvénykönyvében meglévő korlátozó szabályozások itt is érvényesek?

Milyen esetben vezényelhetnek?

Milyen feltételei, korlátozásai vannak?

Milyen plusz juttatást terveznek a kirendeltnek?

Mi lesz az egyszülős családokkal?

Milyen feltételeket köteles biztosítani a befogadó kórház a kirendelt egészségügyi dolgozók (és családjuk) számára?

Hogyan kompenzálja a kirendelő az áthelyezett orvosok családjait?

A vezénylés idejébe a betegállomány is beleszámít?

Ha valakit átvezényelnek akarata ellenére, és emiatt felmond, vannak bármilyen egyéb szankciók, vagy rendes felmondásnak (lemondásnak) minősül?

Van garancia arra, hogy ha valaki felmond egy kórházban, és egy másikban kezd el dolgozni, akkor nem vezénylik vissza ugyanoda?

Korábban az átvezénylésnél voltak olyan kitételek, hogy nem vezényelhető az, aki terhes, 3 év alatti gyermeket nevel, családtagot otthon ápol, stb. Ez és az ehhez hasonló szabályok most is élni fognak?

Szakorvosjelöltek képzésébe beleszámít a kirendelés ideje alatt szerzett gyakorlat?

Az orvos csak saját szakmájában rendelhető ki, vagy például egy bőrgyógyászt kirendelhetnek sürgősségi/belgyógyász/sebész osztályos munkára? Erre vonatkozó garancia milyen szintű jogszabályba kerül beépítésre?

Másodállás, több jogviszony

Választani kell az állami és a magánegészségügyi ellátás között?

Megtiltják a másodállást?

Ki/mely szervezet dönt az orvosok másodállásának engedélyezésével kapcsolatban?

Kik alkotják az elbíráló testületet?

Meddig tart az elbírálás folyamata?

Hogy működik a másodállás vállalás bejelentésének folyamata?

Második szakvizsga megszerzésére irányuló „másodállást” a külön hatósággal engedélyeztetni kell?

Második/további szakvizsga megszerzéséhez vagy akkreditációjához szükséges folyamatos gyakorlat megszerzésére irányuló másodállás is engedélyhez kötött?

Megtilthatja-e egyáltalán bárki, hogy egy (pl. sebész, szemész, traumatológus, neurológus, stb) igazságügyi szakértői tevékenységet folytasson?

A törvény hatálybalépése után lehet-e magánrendelést folytatni?

Mi van azzal, aki két állami fenntartású, közfinanszírozott intézményben dolgozna?

Milyen feltételek mellett lehet majd másodállást vállalni?

Azonos szabályok – korlátozások vonatkoznak a közellátási másodállásra és a magánellátásra?

Részmunkaidőben, egyéni munkarendben dolgozókkal mi lesz? Egyáltalán lehetséges lesz részmunkaidő? És egyéni munkarend? Ha igen, erről ki dönthet?

A nyugdíj mellett foglalkoztatottakkal is szolgálati jogviszonyt létesítenek? Továbbra is engedélyköteles lesz?

Mit jelent az, hogy „nem zárja ki – a Kormány rendeletében meghatározott személyes közreműködő kivételével – a közreműködő, valamint az önkéntes segítő egészségügyi szolgáltató általi

igénybevételének lehetőségét”, akkor milyen jogviszonyban lehet másodállást vállalni, és milyenben nem?

Az, hogy „ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy e törvény hatálybalépését megelőzően már megkezdte a beteg ugyanazon betegségének kezelését, amivel a beteget az e törvény hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál e törvény hatálybalépését követően kezeli” vonatkozik-e az önkéntes segítőkre?

Ha egy beteget korábban láttunk el magánrendelésen, az is beleszámít-e az állami tiltásba, vagy csak 2021. január 1-től?

Csak ugyanazzal a BNO-val nem lehet ellátni? Ez csak a fődiagnózisra vonatkozik? (Pl. ha egy beteget osteoporosissal gondozok állami ellátásban, és megroppan egy csigolyája, emiatt nem tudja kivárni az előjegyzési időpontot, meg lehet-e nézni? Vagy sebészek a korábban vakbéllel operált beteget elláthatják-e sérv miatt?)

Mi lesz azokkal a területekkel, ahol egy szakterületen rendelő orvostól csak nagyon kevés, vagy egy van? Ha ez a szakember magánrendelésen látta a beteget, akkor kórházban sem operálhatja meg, ha adott városban csak ő tudná? A beteg ez esetben más városba kell menjen?

Miért kell az egységes jogállás, mikor a különböző szakterületek más és más munkát végeznek?

Ha valaki pl. közalkalmazott belgyógyász, és mellette magánszolgáltatónál üzemorvos, akkor választania kell a kettő között? Vagy lehetőség lesz két részállás fenntartására?

A nem egészségügyi, nem kötött időben végzett „díjazás ellenében folytatott tevékenységekhez” (pl. ingatlanhasznosítás, de akár ócskapiacra árusítás, lektorálás, oktatás) is engedélyt kell kérni?

Akinek a versenyszférában van a főállása, ahol megfizet minden főállást érintő terhet és szeretne részmunkaidős, mellékállású szerződést kötni egy állami/önkormányzati intézménnyel, az megteheti? Ebben az esetben a második munkaviszony a jogállási törvényben rögzített bértábla és fokozat szerinti bérezéssel jár?

Mi a helyzet a közellátásban jelenleg gyakorlatilag nem létező egészségügyi szolgáltatásokkal, mint pl. pszichoterápia vagy egyes fogászati kezelések? Itt sem nyújthatja ezt a szolgáltatást magánrendelés formájában az a szakember, aki államiában már kezelte a beteget?

Alapellátásban dolgozó orvosok

Háziorvoslás mellett hogyan hasznosíthatom a többi szakvizsgát, licenszt? (Pl. foglalkozás-egészségügy, diabetológia)

A háziorvosként végzett-számlázott térítéses vizsgálatok rendszere változni fog? (Jogosítványok, alkalmasságik, szakvélemények)

Hálapénz

Hálapénz esetén csak az adó lesz büntetve, az orvos nem?

Hogyan tervezik ellenőrizni a hálapénz-mentességet?

Mikortól élesedik, lesz-e türelmi idő?

Tervez-e kormányzat széles körű társadalmi kampányt a hálapénz ellen?

Összeférhetetlenség

A „székhelyén vagy telephelyén nem végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki” kitétel hogyan értendő? Például fogorvos vagy szemész nem vezényelhető sürgősségi ellátásra?

A „szolgáltató vezetője az Eütv. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet nem folytathat” kitétel csak a kórházigazgatókra vonatkozik, vagy az orvosigazgatóra is?