



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMÁNAK ÁLLAMTITKÁRA

Iromány száma: **K/13351/1.**

Benyújtás dátuma: **2020-11-05 17:15**

Parlex azonosító: **1DIOHL1T0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Rétvári Bence, Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkára**

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 45. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm **Bana Tibor (független)** országgyűlési képviselő *"Mire számíthatnak a kulturális dolgozók november 1-je után?"* című, K/13351. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszat.

Címzett: **Bana Tibor (független)**

Benyújtó: **Dr. Rétvári Bence, Emberi Erőforrások Minisztériumának államtitkára**

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. §-ában foglaltak szerint a Dr. Kásler Miklós miniszterhez benyújtott, *"Mire számíthatnak a kulturális dolgozók november 1-je után?"* című, K/13351. számú írásbeli kérdésére – a miniszter megbízásából – az alábbi választ adom.



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: III/810-1/2020/PARL

Hiv. szám: K/13351.

Bana Tibor
országgyűlési képviselő részére
Független
Budapest

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Ön által feltett „*Mire számíthatnak a kulturális dolgozók november 1-je után?*” című írásbeli kérdésre – Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) hatálya alá tartozó valamennyi munkáltatónak szem előtt kell tartania azt, hogy a jogviszonyváltás során a foglalkoztatottak nem kerülhetnek kedvezőtlenebb bérhelyzetbe, mint amit a hatályos szabályozás számukra jelenleg biztosít.

Ezt támasztja alá a Törvény 2. § (2) bekezdése, mely szerint az ajánlatban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – 2020. október 31-én jogosult lenne. Az átalakulásról szóló jogszabály tehát rögzíti, hogy mely elemeket kell figyelembe venni a közalkalmazotti illetményből és milyen mértékű lehet minimálisan a szerződési ajánlat.

Tájékoztatom Képviselő Urat, hogy a Törvény 2. § (2) bekezdése alapján a munkáltatót – a fentiek figyelembevételével – a közalkalmazott felé teljesítendő írásbeli ajánlattételi kötelezettség terhelte 2020. augusztus 15. napjáig, és ebben a megajánlott munkaszerződésben nem lehetett alacsonyabb a munkabér a 2020. október 31-én jogosult bér összegénél. A 2020. augusztus 15-ig adott ajánlatra a munkavállalónak 30 napos határideje volt nyilatkoznia arról, hogy elfogadja-e az ajánlatot. Amennyiben nem, vagy nemlegesén nyilatkozott, abban az esetben a közalkalmazotti jogviszony átalakulás nélkül szűnt meg, ekkor végkielégítés, illetve távolléti díj jár. Amennyiben a munkavállaló elfogadta az

ajánlatot, akkor 2020. október 31-ig meg kellett kötni a munkaszerződést, és 2020. november 1-jén a közalkalmazotti jogviszony átalakult munkaviszonnyá. A munkáltató a jelzett kötelezettségének akkor tett maradéktalanul eleget, amennyiben az ajánlattétel a továbbfoglalkoztatást biztosító munkaszerződés minimum tartalmi elemeire is kiterjedt.

A továbbfoglalkoztatási ajánlatot illetően a foglalkoztatottakat nyilatkozattételi kötelezettség terhelte a jogszabályban meghatározott határidőn belül.

A munkaszerződés (ill. a munkaszerződés alapját jelentő ajánlat) elkészítése a munkáltatást biztosító intézmény vezetőjének felelőssége, akinek tekintettel kell lennie a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseire.

A Törvény végrehajtásával kapcsolatban felmerült személyi és költségvetési változások azonosítása, az érintett kulturális intézményekben foglalkoztatottak bérrendezéséhez szükséges forrásigények felmérése, és a jogviszonyváltással összefüggésben felmerülő intézményi terhek enyhítése érdekében a Pénzügyminisztérium megkereste a munkáltatást biztosító intézményvezetőket annak érdekében, hogy a megfelelő államháztartási intézkedéseket megtehesse.

A rendelkezés költségvetési vonatkozásában tájékoztatom, hogy a Pénzügyminisztérium a jogviszony-átalakulással érintett kulturális foglalkoztatottak 6%-os béremelésének fedezetét felmérés alapján mind az önkormányzati, mind a központi költségvetési körben biztosította, 2020. január 1-jéig visszamenőlegesen a megemelt bér fedezete rendelkezésre áll az érintett intézményeknél. A már elfogadott 2021. évi költségvetés szintén tartalmazza az idei évben 6 %-kal emelt bérek fedezetét, az önkormányzati szervek esetében a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai fejezetben, míg a központi költségvetési szervek esetében a központi költségvetés céltartalékában.

Budapest, 2020. november 5.

Tisztelettel:


Rétvári Bence
államtitkár

