



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/10878.**

Benyújtás dátuma: **2020-06-05 08:16**

Parlex azonosító: **8K1MTV420001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Hohn Krisztina (LMP)**

Törvényjavaslat címe: **A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvénynek a közfoglalkoztatási bér értékének megőrzéséhez szükséges módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvénynek a közfoglalkoztatási bér értékének megőrzéséhez szükséges módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2020. évi törvény

a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvénynek a közfoglalkoztatási bér értékének megőrzéséhez szükséges módosításáról

1. §

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 53. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„53. §

Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér mértékét, valamint a közhasznú kölcsönzés feltételeit rendeletben állapítsa meg. A közfoglalkoztatási bér a munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összegének 70%-ánál, a közfoglalkoztatási garantált bér pedig a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alpbérként megállapított garantált bérminimum 70%-ánál alacsonyabb összegben nem állapítható meg.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő hónap első napján lép hatályba.

Általános indokolás

A kormány a világválság miatt kibontakozó gazdasági válság hatásainak kezelésében egy olyan közfoglalkoztatási rendszerre kíván alapozni, amely 2011-es létrehozásának állapotához képest is jóval erősebben diszkriminálja minden más foglalkoztatotthoz képest a közfoglalkoztatottakat. Amíg 2011-ben még a minimálbér nettójának 78%-a volt a közfoglalkoztatási nettó bér, a garantált bérminimum nettójának pedig 86%-a a közfoglalkoztatási nettó garantált bér, addig a hírhedt 47 ezer forint kilenc év alatt történt hétezer forintos „emelésével” és az adórendszernek a legszegényebekre kedvezőtlen átalakításával ma a közfoglalkoztatottak csak a minimálbér felét keresik, bérük a infláció mértékétől is elmaradóan emelkedett. Ez a törvényjavaslat a súlyosan méltánytalan helyzet orvoslása érdekében még csak nem is az alacsonyabb közfoglalkoztatási bérminimum létéből következő indokolatlan megkülönböztetést kívánja megszüntetni, hanem csak az évtizedes, nyilvánvalóan nem elvi szempontok, hanem a mindenkori költségvetési alkuk által meghatározott elmaradt emeléseket pótolná részlegesen. A javaslat szerint a kormány a közfoglalkoztatási béreket csak úgy állapíthatná meg, hogy azok legalább a minimálbér, illetve a garantált bérminimum 70%-át ériék el.

Részletes indokolás

1. §

A javaslat a kormánynak adott jogalkotási felhatalmazás korlátjaként rögzíti, hogy a közfoglalkoztatási bér a munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének 70%-ánál, a közfoglalkoztatási garantált bér pedig a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum 70%-ánál alacsonyabb összegben nem állapítható meg.

2. §

Hatálybaléptető rendelkezés.