



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/10710/22.**

Benyújtás dátuma: **2020-06-05 15:41**

Parlex azonosító: **138Q77T40001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Sneider Tamás (független)**

Jogsabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014 (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés – a 91. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően <sup>1</sup>**

Törvényjavaslat címe: **Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Népjóléti bizottság**

### Módosító javaslat <sup>2</sup>

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. melléklet XX. Fejezet 20. Cím 20. Alcím új 3.**

**Jogcímcsoport**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

#### XX. EMBERI ERŐFORRÁSOK MINISZTERIUMA

20 Fejezeti kezelésű előirányzatok

20 Egyes családügyi és önkéntes programok, szervezetek támogatása

3 Kiegészít megelőző országos program elindítása

1 000,0

/+1 000,0 m.  
kiadás/

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. melléklet XXI. Fejezet 20. Cím 1. Alcím 2.**

**Jogcímcsoport**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### XXI. MINISZTERELNÖKI KABINETIRODA

20 Fejezeti kezelésű előirányzatok

<sup>1</sup> A HHSZ 91. § (4) bekezdése alapján a központi költségvetés és a költségvetési fejezetek bevételi és kiadási főösszegére és egyenlegére – a Gst. 25. § (2) bekezdése szerinti módosító javaslat kivételével – kizárólag a költségvetési ügyekkel foglalkozó bizottság nyújthat be módosító javaslatot.

<sup>2</sup> A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

## 1 Célelőirányzatok

2 Kormányzati kommunikációval és konzultációval kapcsolatos feladatok	[23 910,0] <u>22 910,0</u>	/-1 000,0 m. kiadás/
---	----------------------------	----------------------

### Indokolás

#### 1-2.

Majd fél évszázada, hogy körül írták a kiégéssel kapcsolatos tüneteket, egy éve az Egészségügyi Világszervezet genfi közgyűlésén a burnout, azaz a munkahelyi kiégés bekerült a betegségek nemzetközi osztályozására szolgáló jegyzékbe (ICD). A burnout, azaz a munkahelyi kiégés a definíció szerint a krónikus munkahelyi stresszből ered, amin az illető nem tud túllépni. Fő dimenziói az állandó fáradtságérzés és energia hiánya, a fokozatos mentális eltávolodás a munkától (negatív érzések, cinizmus érzése), majd pedig csökken a szakmai hatékonyság. Negyvenöt évvel ezelőtt még úgy gondolták, a tünetegyüttes főként a menedzser-típusú munkát végzőknél jelentkezik jellemzően, de azóta kiderült, sokkal szélesebb a kör és fokozottan veszélyeztetettek azok, akik a munkájukból kifolyólag fokozottabb érzelmi stressznek vannak kitéve, nagyobb empátiára van szükségük, és jellemzően valamilyen humán vagy segítő területen dolgoznak. (A teljesség igény nélkül a szociális és gyermekvédelmi szakemberek, egészségügyi szakemberek, tűzoltók, tanárok, idősekkel foglalkozó szakemberek, védőnők, és lehetne hosszasan sorolni, hiszen a monoton munkavégzés miatt ide tartoznak a gyári munkások, és az alacsony magyarországi bérek miatt mindazok, akik napi 8-10-12 órát dolgoznak éhbérért.) Egyre nehezebb egyszerre helyállni otthon és a munkahelyen: a legtöbb munkavállaló hullafáradtan esik haza a munkából, felborul az egyensúly, hosszútávon, mind egészségileg, mind a családi kohézió szempontjából negatív következménnyel jár, ha nem történik kezelés, de ami még fontosabb, megelőzés. Fontos figyelembe venni azt is, hogy az elmúlt időszakban hozott törvények, a Munka Törvénykönyvének „rugalmassá tétele”, mely kiszolgáltatott helyzetbe hozza a munkavállalókat és lehetővé teszi a munkavállaló látástól-vakaulásig tartó dolgoztatását. Továbbá az alacsony szinten tartott bérek okozta elvándorlás miatt kialakult a szakemberhiány, mely egyre több terhet ró az itthon maradottakra, még erőteljesebb hatást gyakorol a korán kelő, keményen dolgozó kisemberekre és jelentkeznek a kiégés tünetei. Mindezek mellett bizony beszélnünk kell a fentiek kapcsán a nők által végzett, a kormány számára sajnos „láthatatlan” munkáról, hiszen a magyar nők többsége munka előtt/után megy 2 bevásárolni, takarít, főz, mos, gondoskodik a családról, a gyermekekről és bizony vajmi kevés idő jut a regenerációra. A módosító javaslattal szeretném megteremteni annak a lehetőségét, hogy elsősorban egy kiégést megelőző országos program induljon, mely elősegíti a rekreáció lehetőségét is, hogy ezzel az egészségmegőrzés fontossága kerüljön előtérbe.