



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/10522.**

Benyújtás dátuma: **2020-05-12 21:36**

Parlex azonosító: **BKYO4LOU0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Kocsis-Cake Olivio (Párbeszéd)**

Határozati javaslat címe: **A távmunkával kapcsolatos garanciákról**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. §-ának (4) bekezdése alapján „**A távmunkával kapcsolatos garanciákról**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2020. (.....) OGY határozat

A távmunkával kapcsolatos garanciákról

Az Országgyűlés, tekintettel az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során teendő intézkedésekről szóló 41/2020. (III. 11.) Korm. rendeletre, továbbá a munkavállalók egészségének, és a környezet megóvásának hosszú távon érvényesítendő szempontjaira is tekintettel felszólítja a Kormányt, hogy

1. A veszélyhelyzet idejére illessze be a munkavállalói jogok sorába, hogy a munkavállalónak jogában áll otthonról dolgozni, amennyiben a munkavállaló a munkaköréből adódó feladatait otthon is el tudja végezni. Otthon is elvégezhetőnek kell tekinteni a feladatot, ha ahhoz nem szükségesek a munkáltató munkahelyen található gépei, eszközei, vagy azok kiválthatók a munkavállaló otthoni (pl. irodatechnikai) eszközeivel.

2. A veszélyhelyzet idején az otthonról történő munkavégzés joga legyen olyan elidegeníthetetlen munkavállalói jog, amelyről nem mondhat le a munkavállaló a munkáltatóval kötött közös megállapodásban sem.

3. A veszélyhelyzet idején az otthonról történő munkavégzés jogának érvényesíthetősége érdekében a munkáltató kötelezettségeként írja elő, hogy tegye lehetővé a munkavállalói számára, hogy oly módon szervezzék a munkájukat, hogy a csak munkahelyen elvégezhető feladatok tömbösítve heti egy (szükség szerint heti több alkalommal) a héten végezzék el a munkahelyükön, így a fennmaradó feladataikat egybefüggő időszakban végezhetik el otthon.

4. A veszélyhelyzet elmúltával a munkavállalót illesse meg annak a joga, hogy évi legalább 52 napot otthonról dolgozhat, amennyiben a munkavállaló a munkaköréből adódó feladatait otthon is el tudja végezni. A munkavállaló az év során 26 munkanapról dönthet úgy, hogy otthon kívánja a munkafeladati elvégzésével tölteni. Ha a munkavállaló további 26 napon is élne a távmunka lehetőségével, akkor azokat a munkáltató jelölheti ki.

5. A munkavállalói jogok sorába illessze be a kormány – a franciaországi mintát követve – az offline élethez való jogot, vagyis a munkavállaló jogát ahhoz, hogy munkaidőn kívül ne legyen kötelessége a munkahelyi e-mailek ellenőrzése, és az azokra történő válaszadás. Alkosson továbbá olyan szabályozást, amely garantálja, hogy a távmunka terjedése nem eredményezi a munka és magánélet közötti határvonal elmosódását, a munka és magánélet közötti egyensúly felborulását, illetve biztosítja, hogy ugyanazon munkakörben adott munkaidő mellett a távmunkát végzőt nem sújtja nagyobb munkaterhelés a munkahelyén fizikailag jelen lévő kollégájánál.

6. Ez az országgyűlési határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A koronavírus-járvány elfojtásának hatékony módja a kontaktusok számának radikális csökkentése, amely célt nagyban elősegíti, ha németországi mintára az otthonról történő munkavégzést – amennyiben annak objektív feltételei fennállnak – munkavállalói joggá alakítjuk. A távmunka terjedése a napi ingázók számának csökkentésén keresztül több pozitív hatással is jár. A közlekedők alacsonyabb száma kisebb környezetterheléssel, alacsonyabb károsanyag-kibocsátással jár. A napi ingázástól mentesüléssel a munkavállaló jelentős stresszfaktortól szabadul meg, így csökkenthető a munkahelyi pszichoszociális kockázatok is. A távmunka terjedése ugyanakkor fölveti a munkavállalók új típusú, új módszerekkel történő kizsákmányolásának kockázatait, amelyekre intézményes válaszokat kell adni. Ennek részeként szükséges bevezetni a munkavállaló offline élethez való jogát, amelyhez természetesen nemcsak a távmunkában dolgozóknak, hanem minden egyes munkavállalónak joga kell, hogy legyen. Az otthonról történő munkavégzéshez való jogot a koronavírus-járvány elfojtása után is érdemes módosított formában fenntartani.