Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/10231.**

Benyújtás dátuma: **2020-04-23 08:00**

Parlex azonosító: **RDH7ARD00001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**
Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**
Benyújtó: **Jakab Péter (Jobbik)**
Határozati javaslat címe: **A koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt az állásukat vesztett, 60. életévüket betöltött, de a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még el nem ért munkavállalók - választható - nyugdíjazásának lehetőségéről és a 60 év alatti munkavállalók munkahelyének védelméről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. §-ának (4) bekezdése alapján „**a koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt az állásukat vesztett, 60. életévüket betöltött, de a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még el nem ért munkavállalók – választható – nyugdíjazásának lehetőségéről és a 60 év alatti munkavállalók munkahelyének védelméről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2020. (.....) OGY határozat

a koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt az állásukat vesztett, 60. életévüket betöltött, de a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még el nem ért munkavállalók – választható – nyugdíjazásának lehetőségéről és a 60 év alatti munkavállalók munkahelyének védelméről

Az Országgyűlés – a koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése, valamint az állásukat vesztett 60. életévet betöltött munkavállalók védelme és a 60 év alatti munkavállalók munkahelyének megőrzése érdekében – a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy

a) teremtse meg az öregségi nyugdíj igénylésének lehetőségét az öregségi nyugdíjkorhatár előtt azon munkavállalók tekintetében, akik 2020. március 1. napjáig 60. életévüket betöltötték, feltéve, hogy munkaviszonyuk 2020. március 1-je után szűnik meg;

b) teremtse meg annak lehetőségét is, hogy ha egy munkáltatónál 2020. március 1-je után 60 év alatti munkavállalót érintő létszámleépítésre kerülne sor, és a munkáltató foglalkoztat 60 év fölötti munkavállalót is, akkor a 60 év feletti munkavállaló legyen jogosult az öregségi nyugdíjra akkor is, ha őt közvetlenül a létszámleépítés nem érintené, de a munkáltató a helyén az eredetileg elbocsátani kívánt 60 év alatti munkavállalót elbocsátás helyett továbbfoglalkoztatja, szükség esetén átképzéssel vagy átszervezéssel.

2. Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy a lehető legrövidebb időn belül nyújtson be olyan javaslatot, amely az 1. pontban meghatározott célok elérését lehetővé teszi.

3. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A világméretű koronavírus járvány következtében egyre többen veszítik el állásukat – többek között – hazánkban is. Az idősebb, pályájuk végén álló munkavállalók jelenleg az átlagosnál is nehezebb helyzetben vannak. Az utolsó munkával töltött éveik és az ezekben az években megkeresett jövedelmük döntően határozzák meg későbbi öregségi nyugdíjuk összegét.

Új munkahelyet találniuk életkoruk és képzettségük miatt a pandémia következtében kialakult gazdasági válságban, a szűkülő munkalehetőségek mellett jóval nehezebb, mint a fiatalabb munkavállalók esetében, emellett pedig a járvány legveszélyeztetettebb csoportjába is tartoznak a 60 év feletti személyek, így több szempontból is kiemelt figyelmet kell fordítani e korcsoport támogatására. A munkaviszonyuk megtartása érdekében ugyan létezik egy különleges felmondási védelem, melyet jogszabály biztosít, ez a védelem azonban a jelenlegi helyzetben nem védi meg őket munkájuk elvesztésétől és a teljes egzisztenciális összeomlástól. Azzal, hogy a 60 év feletti, de a rájuk vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt még el nem érő munkavállalóknak megnyílik a jogosultságuk az öregségi nyugdíjra, nem csupán ezen személyi kör egzisztenciája lesz biztosított, hanem összefogással azoké is, akiknek a továbbfoglalkoztatása ezáltal biztosítottá válik.

A Jobbik elnökeként azt kérem a Kormánytól, hogy teremtse meg – választás alapján – az öregségi nyugdíj igénylésének lehetőségét az öregségi nyugdíjkorhatár előtt azon munkavállalók tekintetében, akik 2020. március 1. napjáig 60. életévüket betöltötték, de a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt még nem érték el, feltéve, hogy március 1-je után válnának munkanélkülivé bármilyen okból.

Továbbá kérem a Kormánytól, teremtse meg annak lehetőségét is, hogy ha egy munkáltatónál 2020. március 1-je után 60 év alatti munkavállalót érintő létszámleépítésre kerülne sor, és a munkáltató foglalkoztat 60 év fölötti munkavállalót is, akkor a 60 év feletti munkavállaló legyen jogosult az öregségi nyugdíjra akkor is, ha őt közvetlenül a létszámleépítés nem érintené, de a munkáltató a helyén az eredetileg elbocsátani kívánt 60 év alatti munkavállalót elbocsátás helyett továbbfoglalkoztatja, szükség esetén átképzéssel vagy átszervezéssel.