



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/10225.**

Benyújtás dátuma: **2020-04-22 13:01**

Parlex azonosító: **5IL48FRU0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Bangóné Borbély Ildikó (MSZP)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kásler Miklós, emberi erőforrások minisztere**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: "**A négy óránál vagy ennél rövidebb idejű foglalkoztatás esetén a munkavállalók a nyugdíjba vonuláshoz szükséges szolgálati idő számításánál mire számíthatnak?**"

Tisztelt Miniszter Úr!

Alapesetben a részmunkaidőben történő munkavégzés esetén a hat órában történő munkavégzés számít bele nyugdíj szempontjából a szolgálati idő megszerzésére jogosító időbe. Az ennél rövidebb idejű munkavégzés pl. a négy óras már nem.

Jelen pillanatban munkavállalók százezreit érinti ez a kérdés, hogy a négy óránál vagy ennél rövidebb idejű munkavégzésük a későbbi nyugdíjuk szempontjából szolgálati időnek számít vagy sem? Ha igen akkor ennek a szolgálati időnek az elszámolása hogyan történik?

Hasonló helyzetben vannak azok a munkavállalók is, akiket a munkáltatójuk fizetés nélküli szabadságra küldött. Az ő későbbi nyugdíjba vonulásuk szempontjából a fizetés nélküli szabadságon töltött idő szolgálati időnek minősül vagy sem? Ha igen akkor ennek a szolgálati időnek az elszámolása hogyan történik?

A kérdés fontosságát az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) gazdaságstratégiáért és szabályozásért felelős államtitkárának György László 2020. április 20-án tartott sajtótájékoztatóján elhangzottak is megerősítik. A bejelentés értelmében a munkahelyvédelmi bértámogatás igénylése már a kétórás foglalkoztatás esetén is igényelhetővé válik.

Várom mielőbbi megtisztelő válaszát!