



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/10124.**

Benyújtás dátuma: **2020-04-16 10:46**

Parlex azonosító: **1LK7144J0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Nunkovics Tibor (Jobbik)**

Határozati javaslat címe: **A koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt kialakult gazdasági helyzet megoldása céljából - a munkavállalók megsegítéséről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. §-ának (4) bekezdése alapján „**a koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt kialakult gazdasági helyzet megoldása céljából – a munkavállalók megsegítéséről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

...../2020. (.....) OGY határozat

a koronavírus (COVID-19) okozta humánjárvány miatt kialakult gazdasági helyzet megoldása céljából – a munkavállalók megsegítéséről

Az Országgyűlés – a koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében – a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy:

a) csökkentse a munkáltató által egyoldalúan elrendelhető maximális munkaidőkeret tartamát 12 hónapra;

b) minősítse túlórának azt a magatartást, amikor a munkavállaló által ledolgozott munkaidő meghaladja a munkaidőkeretben ledolgozandó munkaidőt, ennek következtében kötelezze a munkáltatókat arra, hogy havonta fizessék ki a munkavállalók részére az így keletkezett túlórák ellenértékét.

2. Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy a lehető legrövidebb időn belül nyújtson be olyan javaslatot, amely az 1. pontban meghatározott célokat tartalmazza.

3. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

Az elmúlt 30 évben az úgynevezett demokratikus kormányok mindent megtettek annak érdekében, hogy a munkásosztály, a dolgozói réteg, minél inkább kiszolgáltatott legyen az egyre nagyobb számban megjelenő, javarészt külföldi nagyvállalatok számára. Ennek ékes példája a szakszervezetek elsorvasztása, illetve a Munka Törvénykönyvének folyamatos lazítása, amelyet a munkáltatók kihasználva, jóval nehezebb elvárásokat tudtak támasztani a dolgozókkal szemben.

A hab a tortán a 2018-ban rabszolga-törvény néven elhíresült, a kormány által bérnövekedésnek álcázott gyalázat, amely végérvényesen láncra verte az átlag magyar munkavállalót. Akkor azt gondoltuk, hogy ennél nincs lejjebb, és a munkavállalói jogok elérték a mélypontot. Pedig akkor egy állítólagosan dühöngő gazdaságról beszéltünk. Most sikerült ezt megfejni azzal a kormányzati rendelettel, amivel a munkáltatók a kollektív szerződéseket egyoldalúan módosíthatják, és a munkaidőkeretet a következő két évben úgy módosítják, ahogy akarják. Természetesen tisztában vagyunk azzal, hogy milyen áldozatvállalásra van szükség mindenkitől a járvány megfékezésére és a gazdasági károk enyhítésére. DE! Az mégiscsak elfogadhatatlan, hogy itt áldozatot maximum a munkavállalók hoznak, a nagyvállalatok pedig, különösebb anyagi kár elszenvedése nélkül, agyon dolgoztathatják a munkavállalókat.

A javaslattal, arra igyekszünk megoldást találni, hogy legalább a dolgozók anyagilag ne járjanak ebben az időben rosszul, és a ledolgozások alkalmával igenis legyen számukra minden pótlék kifizetve, hiszen ezeket túlórában fogják megtenni.