



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/8156.**

Benyújtás dátuma: **2019-11-18 15:42**

Parlex azonosító: **1B49S4MC0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Demeter Márta (LMP)**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Benkő Tibor, honvédelmi miniszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: "**Van-e következménye a törvénysértő eljárásnak?**"

Tisztelt Miniszter Úr!

November 18-án adott hírt arról a sajtó, hogy munkaügyi pert nyert korábbi munkahelye, a Honvédkórház ellen egy diplomás ápoló. Az ötgyermekes édesanya tíz éven át dolgozott a Honvédkórháznak közalkalmazottként, foglalkoztatása idén januárban szűnt meg, mert nem volt hajlandó honvédelmi alkalmazotti jogviszonyt létesíteni. Ezután a tízéves jogviszonyából fakadó végkielégítést nem voltak hajlandók kifizetni neki.

A jogviszony-változásokról szóló minisztériumi tájékoztatóban az szerepelt, hogy ha valaki nem „választja” az új, egyetlen lehetséges honvédelmi alkalmazotti jogállást, akkor foglalkoztatása a törvény erejénél fogva megszűnik, és hogy ilyen esetben végkielégítés, illetve felmentési időre járó pénz nem jár.

Csakhogy – mint ezt a ma a bíróság is megállapította – valójában a törvény egyetlen szóval sem mondja, hogy ilyen esetben annak erejénél fogva szűnne meg a jogviszony és ne járna végkielégítés. Sőt, hasonló átalakításra – vagyis civil munkaviszonyból egyfajta közszolgálati jogviszonyra való módosításra – sok más területen sor került a kormányzati igazgatástól a rendőrségig, és mindenhol járt végkielégítés.

Ennek fényében a következőket kérdezem Miniszter Úrtól:

1. Ki készítette és ki hagyta jóvá azt a tájékoztatót, amiben az szerepelt, hogy ha valaki nem „választja” az új, egyetlen lehetséges honvédelmi alkalmazotti jogállást, akkor foglalkoztatása a „törvény erejénél fogva” megszűnik, és hogy ilyen esetben végkielégítés, illetve felmentési időre járó pénz nem jár? Kérem, hogy az illető személyek nevét és beosztását/munkakörét adja meg.

2. Miután a bíróság az Önök által képviselt álláspont tarthatatlanságát kimondta, megszűntetik-e annak a személynek a jogviszonyát (pl. mert a hivatása gyakorlására érdemtelenné vált), aki a jogellenes álláspontot tartalmazó tájékoztatót készítette és jóváhagyta?