



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **H/6866.**

Benyújtás dátuma: **2019-07-15 14:01**

Parlex azonosító: **IEITZ3460001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Határozati javaslat benyújtása**

Benyújtó: **Nunkovics Tibor (Jobbik)**

Határozati javaslat címe: **A munkájuk során vegyi, fizikai és biológiai anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló uniós és hazai szabályozások betartatásának szükségességéről**

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. §-ának (4) bekezdése alapján „**A munkájuk során vegyi, fizikai és biológiai anyagokkal kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló uniós és hazai szabályozások betartatásának szükségességéről**” címmel a mellékelt határozati javaslatot kívánom benyújtani.

## ...../2019. (.....) OGY határozat

Az Országgyűlés – a hazai munkavállalók egészségének védelmében – a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy olyan jogszabályi környezetet alakítson ki, amely – figyelembe véve az ember legmagasabb szintű testi és lelki egészségéhez, valamint az egészséges környezethez fűződő alapvető alkotmányos jogait – a hazai munkavállalók egészségének védelmét a gyakorlatban is biztosítja. Ennek érdekében az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy dolgozzon ki olyan szabályozást, amely:

- a) szigorítja a vegyi, fizikai és biológiai anyagokkal kapcsolatos hazai munkavédelmi szabályokat;
- b) harmonizálja a hazai jogszabályokat az uniós rendeletekkel és irányelvekkel;
- c) kötelezi a munkáltatókat arra, hogy a munkavállalók védelmét szolgáló jogszabályokat maradéktalanul betartsák;
- d) növeli, és jogszabályban rögzíti a munkavédelmi auditok évenkénti számát;
- e) a vizsgálatok számának növelésével és az elvégzendő vizsgálatok körének bővítésével szigorítja az üzemorvosi vizsgálatokra vonatkozó szabályozást.

2. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

## Általános indokolás

*„Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, az állam, a munkáltatók és a munkavállalók feladatait, jogait és kötelességeit meghatározva az Országgyűlés a következő törvényt alkotja...”*  
– ezzel a mondattal kezdődik a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény.

*„Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.”* – fogalmaz Magyarország Alaptörvényének XVII. cikk (3) bekezdése.

Az Európai Unióban évről évre egyre nagyobb figyelmet szentelnek a munkavállalói jogok és munkafeltételek javításának. A nyugati országokban két dolgot ismertek fel. Egyrészt, hogy a minőségi munkát meg kell fizetni, és ezzel a munkavállalókat ösztönözni lehet. Másrészt, hogy a munkafeltételek javításával, a nyugodt és – a lehetőségek szerint – minél tisztább munkakörnyezet elősegítésével a dolgozók hatékonyabbak. Ezzel szemben Magyarországon azt látjuk és tapasztaljuk, hogy a vonatkozó szabályozások évről évre lazulnak. Gondoljunk csak Kósa Lajos tavalyi beadványára, amely rabszolgotörvény néven híresült el.

Nekünk, országgyűlési képviselőknek kötelességünk olyan törvényeket alkotni, amelyekkel elősegítjük a magyar emberek anyagi jólétét, biztonságát és egészségét. Természetesen a munkáltatók felelőssége is megkérdőjelezhetetlen. Éppen ezért fontos, hogy a vonatkozó jogszabályok szigorítása mellett a betartásra is nagyobb hangsúly kerüljön.