



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/6839.**

Benyújtás dátuma: **2019-07-11 08:49**

Parlex azonosító: **UD15LEHQ0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gurmai Zita (MSZP)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Varga Mihály, pénzügyminiszter**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: **"A Magyar kormány milyen álláspontot képvisel a munkahelyi erőszakról és zaklatásról szóló ILO Egyezményrel és Ajánlással kapcsolatban?"**

Tisztelt Miniszter Úr!

Ez év júniusában ILO Egyezmény és Ajánlás született a munkahelyi erőszakról és zaklatásról.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet elfogadta a munkahelyi erőszak és zaklatás tilalmát kimondó 190. számú Egyezményt, illetve a hozzá kapcsolódó 206. számú ajánlást.

Az Egyezmény hatálya kiterjed a munkaviszonyban, illetve bármely más foglalkoztatási jogviszonyban alkalmazott személyekre, az elbocsájtott személyekre, a gyakornokokra, a szakmai gyakorlaton lévőkre, az önkéntesekre, az álláskeresőkre, az állásinterjún résztvevőkre, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlásában részt vevő személyekre. Mindenkire vonatkozik tehát az Egyezmény, aki a munka világával bármiféle módon kapcsolatba került. Az Egyezmény azt is elismeri, hogy nem csupán a munkavállalókat, hanem a munkáltatói jogkör gyakorlóját is érheti zaklatás, habár nem ez a tipikus eset. Az Egyezmény hatálya mind az állami, mind pedig a versenyszférára kiterjed, illetve lefedi a szürke- és feketegazdaságot is.

Az Egyezmény a munkahely fogalmát is tágan határozza meg. Egyrészt ide tartozik maga a munkavégzés helye, ezen túlmenően az étkezés, öltözködés, kikapcsolódás területei, az üzleti utak, tréningek, csapatépítő összejövetelek, a munkáltató által biztosított szállás, valamint az általa biztosított közlekedés. Minden olyan területen bekövetkezett erőszakért és zaklatásért felel a munkáltató, amely közvetlenül vagy közvetve a munkavégzéshez kapcsolódik.

Kérdezem Miniszter úrtól, hogy a fentebb hivatkozott ILO Egyezményt mikor ratifikálja a Kormány? Az Egyezményrel kapcsolatban mi a kormányzat hivatalos álláspontja?

A ratifikáció során kívánnak-e a szakszervezetekkel konzultálni? Ha igen akkor az érintettek mikor

számíthatnak az Önök megkeresésére?

Várom megtisztelő válaszát!