



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **K/5620.**

Benyújtás dátuma: **2019-04-03 22:22**

Parlex azonosító: **NITCZBJS0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Ungár Péter (LMP)**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (1)-(2) bekezdése, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani

Az írásbeli választ igénylő kérdés címzettje: **Dr. Kásler Miklós, emberi erőforrások minisztere**

Az írásbeli választ igénylő kérdés címe: "**Milyen munkahelyi felügyeletet tervez a kormány biztosítani a gyermekes családok számára?**"

Tisztelt Miniszter Úr!

Ismételt szülés veszélyére hivatkozva szüntették meg egy kismama szerződését egy országos állami szervnél, írja sajtóközleményében a Helsinki Bizottság.

Minden szempontból elfogadhatatlan, hogy egy munkavállaló nőt az esetleges jövőbeli várandóssága miatt ne alkalmazzanak, illetve bármiféle diszkriminációt szenvedjenek a gyermekes családok a munka világában.

Különösen súlyos ez a jogsértés, mivel ez az eset egy állami szervnél történt és számos gyermeket vállaló alkalmazott került és kerül ugyanilyen vagy ehhez hasonló szituációba a közszférában.

Kérem Miniszter urat, szíveskedjék válaszolni a következő kérdésekre:

1. Ön szerint hogyan lehetséges, hogy egy családbarát országban, többszörösen előforduljon ilyen eset, különös tekintettel a közszférában?
2. Milyen munkahelyi felügyeletet és védelmet tervez a kormány biztosítani a gyermeket vállalni szándékozó, illetve gyermeket nevelő családok számára?
3. Mikorra tervezi ezeket a kormány megvalósítani?

Válaszát és együttműködését előre is köszönöm.

Tisztelettel:

Ungár Péter (LMP)

Budapest, 2019. április 03.

