



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/4511.**

Benyújtás dátuma: **2019-02-12 15:08**

Parlex azonosító: **WFOL6AIX0003**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Ungár Péter (LMP), Bana Tibor (Jobbik), Demeter Márta (LMP), Dr. Brenner Koloman (Jobbik), Dr. Keresztes László Lóránt (LMP), Dr. Lukács László György (Jobbik), Dr. Varga-Damm Andrea (Jobbik), Farkas Gergely (Jobbik), Gyöngyösi Márton (Jobbik), Hohn Krisztina (LMP), Jakab Péter (Jobbik), Pintér Tamás (Jobbik), Potocskáné Kőrösi Anita (Jobbik), Rig Lajos (Jobbik), Schmuck Erzsébet (LMP), Szilágyi György (Jobbik)**
Törvényjavaslat címe: **A túlmunkatörvény visszavonásához szükséges törvénymódosításokról**

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**a túlmunkatörvény visszavonásához szükséges törvénymódosításokról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánjuk benyújtani.

2019. évi törvény

a túlmunkatörvény visszavonásához szükséges törvénymódosításokról

1. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosítása

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 66. § (3) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Kizárólag)

„b) a 99. § (3) bekezdése vagy a 135. § (4) bekezdése szerinti megállapodás munkavállaló általi felmondása”

(nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokául.)

2. §

Az Mt. 94. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A munkaidőkeret tartama kollektív szerződés rendelkezése szerint legfeljebb tizenkét hónap vagy ötvenkét hét, ha ezt technikai vagy munkaszervezési okok indokolják.”

3. §

Az Mt. 99. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén a (2) bekezdés b) pontját és a (3) bekezdés b) pontját azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát átlagban kell figyelembe venni.”

4. §

Az Mt. 109. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„109. §

(1) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha

- a) a munkaviszony évközben kezdődött,
- b) határozott időre vagy
- c) részmunkaidőre jött létre.”

5. §

Az Mt. 134. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A munkáltató nyilvántartja
a) a 92. § (2) bekezdés,
b) a 99. § (3) bekezdés,
c) a 135. § (4) bekezdés”
szerinti megállapodásokat.

6. §

Az Mt. 135. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Kollektív szerződés rendelkezése alapján legfeljebb évi háromszáz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.”

7. §

Az Mt. 134. § (1) bekezdés d) pontja hatályát veszti.

2. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény módosítása

8. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ RÉSZÉ a következő 19/E. §-sal egészül ki:

„19/E. §

Az Mt.-nek a túlmunkatörvény visszavonásához szükséges törvénymódosításokról szóló 2019. évi törvénnyel (a továbbiakban: Módtv4.) megállapított rendelkezéseit a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvénnyel (a továbbiakban: Módtv3.) által megállapított rendelkezések helyett a Módtv4. hatálybalépésekor folyamatban lévő munkaidőkeret vagy elszámolási időszak tekintetében is alkalmazni kell.”

9. §

Ez a törvény a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.

Általános indokolás

A törvényjavaslat célja a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény, ismertebb nevén a túlmunkatörvény, valódi nevén pedig a rabszolgotörvény által elvégzett, a munkavállalók helyzetét nehezítő, a multinacionális vállalatok munkaerőhiányát egyoldalú és társadalmi párbeszéd nélkül áterőltetett módosításainak visszavonása. A rendelkezések helyreállítják a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) módosítás előtt hatályban volt garanciális szabályait, valamint megszüntetik az „önkéntes” túlmunka vállalásához kapcsolódóan létrehozott „jogintézményeket”.

A rabszolgotörvény ugyanis csak egy tünet, és nem maga a betegség. A baj sokkal nagyobb. A baj az, hogy az elmúlt 8 év gazdaságpolitikája megbukott. Az a gazdaságpolitika, ami arra alapoz, hogy az állampolgárok hajlandóak nagyon kevés pénzért nagyon sokat dolgozni, bukásra van ítélve. Ennek köszönhetjük a már-már válsághelyzetet előidéző kivándorlási hullámot és munkaerőhiányt.

Jelen törvényjavaslat továbbá találkozik a magyar választópolgárok igényeivel, hiszen a rabszolgotörvénynek nevezett munka törvénykönyve módosítással a társadalom nyolcvan százaléka nem ért egyet. A magyar választópolgárok pedig olyan garanciális szabályokat igényelnek, amelyek valóban őket és nem a gazdasági élet szereplőit, így különösen a multinacionális vállalatokat védik.

A kormány azt a neoliberais, tőkebarát politikát folytatja, ami a munkaerő árának leszorításával, a munkavállalók kiszolgáltatottságával akar versenyelőnyre szert tenni. Ennek ékes bizonyítéka a rabszolgotörvény. Jelen törvényjavaslat a munkavállalók kiszolgáltatottsága megszüntetésének egyik fontos lépése.

Részletes indokolás

1-7. §

A rendelkezések az Mt. 2018. december 31-ig hatályos szabályait állítják helyre a munkaidőkeretre és az elrendelhető túlmunkára vonatkozó korlátozások tekintetében.

8-9. §

Átmeneti és hatályba léptető rendelkezések. A módosítás – munkavállalókra nézve kedvező – szabályait a rabszolgotörvény által megállapított rendelkezések helyett a hatálybalépésekor folyamatban lévő munkaidőkeret vagy elszámolási időszak tekintetében is alkalmazni kell.