



**Országgyűlési képviselő**

Iromány száma: **T/4142.**

Benyújtás dátuma: **2019-01-11 09:41**

Parlex azonosító: **124F7DNC0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Hegedűs Lorántné (Jobbik)**

Törvényjavaslat címe: **A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikkének (1) bekezdése alapján „**a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

## 2019. évi ..... törvény

### a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény módosításáról

#### 1. §

A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (1)-(4) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2019. évben a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra megállapított illetményalapja a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset 20 százaléka azzal, hogy a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy alapilletménye nem lehet kevesebb, mint a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset. A kormány a 2. melléklet I. pont 1. a. pontjában foglalt előirányzat fajlagos összegét az elismert köztisztviselői létszámhoz rendelt támogatás alapján annyival egészíti ki, hogy az fedezetet nyújtson a személyi kiadások költségeire.

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 159. §-a szerinti rendvédelmi illetményalap 2019. évben a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra megállapított illetményalapja a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset 20 százaléka azzal, hogy a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy alapilletménye nem lehet kevesebb, mint a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset.

(3) A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 2. § 12a. pontja szerinti honvédelmi illetményalap 2019. évben a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra megállapított illetményalapja a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset 20 százaléka azzal, hogy a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező személy alapilletménye nem lehet kevesebb, mint a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset.

(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten – az Szja. tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatások – az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterheket is magában foglaló együttes összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2019. évben nem haladhatja meg a bruttó 300 000 forintot.”

#### 2. §

A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 61. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a) 66. § (1) bekezdése szerinti, a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, és a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó – az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat a 2019. évre a 6. melléklet tartalmazza, azzal, hogy az A. fizetési osztály 1. fizetési fokozata a tárgyévre vonatkozó minimálbér összegével, a B. fizetési osztály 1. fizetési fokozata a tárgyévre vonatkozó garantált bérminimum összegével, valamint az F. fizetési osztály 1. fizetési fokozata a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző év egészére vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset összegével azonos amellet, hogy a kormány a 2019. évi minimálbért, garantált bérminimumot megállapító határozatában rendelkezik a költségvetési intézményekben, az elismert létszám alapján foglalkoztatottak béréhez nyújtott központi költségvetési támogatás kiegészítéséről oly módon, hogy az fedezetet nyújtson a személyi kiadások költségeire,”

### **3. §**

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

## Általános indokolás

A Jobbik mióta parlamenti párt, követeli, hogy a közszolgák összessége érdemi bérrendezést kapjon. Az, hogy jelenleg például a közalkalmazotti bértábla szerint érintettek több, mint 2/3-a a garantált bérminimumot kapja alapbérként, azt mutatja, hogy a Fidesz valójában szorgosorban kívánja tartani a köz szolgálatában állókat. Ezzel az Orbán-kormány azt a 2008-as IMF-paktumot hajtja végre, amit még a Gyurcsány-kormány kötött. Ez az MSZP-Fidesz nagykoalíció, ami - noha kevés szó esik róla, de - a legkézzelfoghatóbb valóság ma Magyarországon.

Az önkormányzati intézményekben dolgozó köztisztviselők bérének - azaz a köztisztviselői illetményalapnak - az emelését már több alkalommal is indítványoztuk, s ezen kezdeményezéseinket továbbra is fenntartjuk és szorgalmazzuk. A köztisztviselői illetményalap 2008 óta változatlanul 38.650 forint, így az ez alapján fizetett bér mintegy 30-40 %-ot veszített már azóta vásárlóértékéből. A közigazgatás működőképességének megőrzése és szolgáltatási színvonalának biztosítása érdekében mindenképpen szükséges lenne egy átfogó és érdemi bérrendezés, amely megállíthatná a dolgozói elszegényedést és a tapasztalattal rendelkező szakemberek elvándorlását.

A fentieken túl a rendvédelmi és honvédelmi dolgozók bérrendezésére is sor kerülhet, amelyre szintén javaslatot teszünk a jelen indítvánnyal, ezzel egyidejűleg pedig a cafeteria-keret évek óta változatlan összegét is emelni szükséges.

Emellett a közalkalmazottak helyzetéről is szót kell ejtenünk. Tekintettel arra, hogy a közalkalmazotti bértábla 2008 óta változatlan tételeket tartalmaz, de időközben a minimálbér, valamint a garantált bérminimum emelkedett, a költségvetési törvény táblázatában szereplő fizetési osztályok és fokozatok kétharmada értelmét veszítette. Előfordulhat ugyanis, hogy az egyes fizetési osztályokhoz tartozó munkavállalók egész életükben minimális bérért dolgoznak, de az egyes osztályok közötti bérkülönbségek is teljesen eltűntek. Így egy pályakezdő középfokú végzettségű ugyanannyit keres, mint egy akadémiai doktori fokozattal rendelkező felsőfokú végzettségű alkalmazott.

Meggyőződésünk, hogy nemcsak a közalkalmazottak között, de a közszféra egészében jelentkező és annak már-már működésképtelenségét eredményező alulfizetettséget és bérfeszültséget érdemben kezelni kell, kellene. Ennek egyik módja lehetne, hogy a minimálbér és a középfokú szakvégzettséghez járó garantált bérminimum mellett be kell vezetni a felsőfokú végzettségű munkavállalók diplomás-bérminimumát. Nyilvánvaló, hogy az ezzel járó többletkiadásnak fenntartható módon a költségvetésben megvan, megvolna a fedezete, csak a gazdaságpolitikában új szemléletre és az országvezetésben keresztény szolidáris értékrendre lenne szükség. De az is egyértelmű, hogy ezen lépés elmaradása csak tovább súlyosbítja az elvándorlás hazánkat sújtó sorstragédiáját.

A minimálbér és garantált bérminimum emelése elengedhetetlenül fontos intézkedés, ugyanakkor ha a kormányzat az ezzel járó többletkiadást az önkormányzatokra, illetve a költségvetési intézményekre hárítja, az szinte vállalhatatlanul nagy megterhelés, így a gazdálkodás stabilitásának érdekében mindenképpen szükséges a központi segítség.

#### Részletes indokolás

##### **1-2. §**

A közalkalmazottak, köztisztviselők, valamint a rendőrség és honvédség hivatásos állományú tagjainak mielőbbi illetményemelését garantálja a jelen javaslat az eddigi - nagyrészt kormányzati propaganda szintjén létező - látszatintézkedések helyett.

##### **3. §**

Hatályba léptető rendelkezés.