



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási bizottsága

Iromány száma: **T/3628/6.**

Benyújtás dátuma: **2018-12-06 20:09**

Parlex azonosító: **UVJXJB4W0007**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Bajkai István, Alelnök**

Törvényjavaslat címe: **A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról**

Önálló iromány száma: **T/3628**

### Összegző módosító javaslat

Az Országgyűlés Törvényalkotási bizottsága – az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 46. § (5) bekezdése alapján – ***a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról*** szóló **T/3628. számú törvényjavaslat**hoz az alábbi **összegző módosító javaslatot** terjeszti elő.

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 1. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

#### 1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 66. § (3) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Kizárólag)

„b) a 99. § (3) bekezdése, a 109. § (2) bekezdése vagy a 135. § (3)-(4) bekezdése szerinti megállapodás munkavállaló általi felmondása”

(nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokául.)

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. § (1) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### 1. §

(1) **[A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) ]Az Mt. 87. §**

(1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

Módosítópont sorszáma: 3.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 3. § - Mt. 97. § (5) bekezdés

Módosítás jellege: **módosítás**

„(5) A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább kilencvenhat órával korábban módosíthatja. A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást a munkavállaló írásbeli kérésére [**vagy hozzájárulásával**] is módosíthatja.”

Módosítópont sorszáma: 4.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 5. §

Módosítás jellege: **módosítás**

5. §

Az Mt. 99. [**§-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:**]§ (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„**[(9) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát**  
**a) a 94. § (1) és (2) bekezdés szerint meghatározott időszakon, vagy**  
**b) ha ezt objektív vagy műszaki vagy munkaszervezéssel kapcsolatos okok indokolják –**  
**kollektív szerződés rendelkezése szerint – tizenkét hónapon**  
**belül átlagban kell figyelembe venni.]**

(7) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát  
a) a 94. § (1) és (2) bekezdés szerint meghatározott időszakon, vagy  
b) ha ezt objektív vagy műszaki vagy munkaszervezéssel kapcsolatos okok indokolják – kollektív  
szerződés rendelkezése szerint – tizenkét hónapon  
belül átlagban kell figyelembe venni.”

Módosítópont sorszáma: 5.

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: 7. §

Módosítás jellege: **elhagyás**

[7. §

**Az Mt. 106. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„**106. §**

**(1) A heti pihenőnapok helyett hetenként a beosztás szerinti napi munkaidő befejezésétől a következő beosztás szerinti napi munkaidő kezdetéig tartó, legalább negyvennyolc óra tartamú megszakítás nélküli pihenőidő osztható be (heti pihenőidő).**

**(2) A heti pihenőidő egyenlőtlenül is beosztható. Egyenlőtlen beosztás esetén legalább negyven óra tartamú és egy naptári napot magában foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidőt kell beosztani.**

**(3) A heti pihenőidőt – a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével – havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani.”]**

Módosítópont sorszáma: **6.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 8. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

8. §

Az Mt. 109. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„109. §

(1) Naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

(2) A munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – az (1) bekezdésben foglaltat meghaladóan – naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el (önként vállalt túlmunka). A munkavállaló a megállapodást a naptári év végére mondhatja fel.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha

a) a munkaviszony évközben kezdődött,

b) határozott időre vagy

c) részmunkaidőre jött létre.”

Módosítópont sorszáma: **7.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 8. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

8. §

Az Mt. 114. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A fiatal munkavállaló esetében a heti pihenőnap és a heti pihenőidő egyenlőtlenül nem osztható be.”

Módosítópont sorszáma: **8.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 9. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

9. §

(1) Az Mt. 134. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

(A munkáltató nyilvántartja)

„d) a 109. § (2) bekezdés, valamint a 135. § (3) bekezdés szerinti megállapodás alapján teljesített rendkívüli munkaidő.”

(tartamát.)

(2) Az Mt. 134. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A munkáltató nyilvántartja

a) a 92. § (2) bekezdés,

b) a 99. § (3) bekezdés,

c) a 109. § (2) bekezdés,

d) a 135. § (3)-(4) bekezdés szerinti megállapodásokat.”

Módosítópont sorszáma: **9.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

8. §

Az Mt. 135. § [(1)–(2)](1)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

Módosítópont sorszáma: **10.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § - Mt. 135. § (1) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

8. §

Az Mt. 135. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés

a) a 87. §-ban,

foglaltaktól nem térhet el.”

Módosítópont sorszáma: **11.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § - Mt 135. § (2) bekezdés h) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

8. §

Az Mt. 135. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Kollektív szerződés

h) a 109. § [(2)](2)-(3) bekezdésében,  
foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.”

Módosítópont sorszáma: **12.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § - Mt 135. § (2) bekezdés új s) pont**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

#### 8. §

Az Mt. 135. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Kollektív szerződés

s) a 135. § (3) bekezdés második fordulatában  
foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.”

Módosítópont sorszáma: **13.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § - Mt 135. § új (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

#### 8. §

Az Mt. 135. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(3) Kollektív szerződés rendelkezése alapján legfeljebb évi háromszáz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el. Ezt meghaladóan a munkáltató és a munkavállaló írásbeli megállapodása alapján naptári évenként legfeljebb száz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el (önként vállalt túlmunka). A munkavállaló a megállapodást a naptári év végére mondhatja fel.”

Módosítópont sorszáma: **14.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **11. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

#### [11. §

**Az Mt. 109. § (1) bekezdésében a „kétszázötven óra” szövegrész helyébe a „négy száz óra” szöveg lép.]**

Módosítópont sorszáma: **15.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **12. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

12. §

Hatályát veszti az Mt. 98. § (3) bekezdése.

**[a) 98. § (3) bekezdése, valamint**

**b) 135. § (3) bekezdése.]**

Módosítópont sorszáma: **16.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **13. § - Mthatlép.tv. 19/D. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

13. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ RÉSZÉ a következő 19/D. §-sal egészül ki:

„19/D. §

Az Mt.-nek a **[munkaidő szervezés ]munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes [kérdéseiről ]törvények módosításáról** szóló 2018. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv3.) megállapított

a) 94. § (3) bekezdését, 98. § (2) bekezdését, 99. § **[(5)](7)** bekezdését a Módtv3. hatálybalépését követően kezdődő munkaidőkeret és elszámolási időszak tekintetében kell alkalmazni,

b) 94. § (3) bekezdése – az a) pontban foglaltaktól eltérően – a folyamatban lévő munkaidőkeret vagy elszámolási időszak tekintetében a kollektív szerződés szabályai szerint alkalmazható,

c) 97. § (4) és (5) bekezdését, **[105–106]105.** §-át, 109. § (1) bekezdését és a 135. § (3) bekezdését a Módtv3. hatálybalépését követően közölt munkaidő-beosztás tekintetében kell alkalmazni.”

### **Indokolás**

**1-2., 6., 8-9., 11-13., 15.** A módosítás fontos garanciális eleme, hogy a rendkívüli munkaidő maximális mértéke a módosító javaslat által úgy változik, hogy a 250 órán felül, csak akkor van lehetősége a munkáltatónak további 150 óra rendkívüli munkaidőt elrendelni, ha erre a munkavállalóval írásbeli megállapodást kötött. Továbbá kollektív szerződés esetén a 300 órán felül további 100 óra rendkívüli munkaidőt csak akkor van lehetősége a munkáltatónak elrendelni, ha erre a munkavállalóval írásbeli megállapodást kötött. E szabálytól a kollektív szerződés csak a munkavállaló javára térhet el. E megállapodás munkavállaló általi felmondása azonban nem szolgálhat a munkaviszony munkáltató általi felmondásának alapjául. Ez a javaslat egy fontos

garanciális elemét képezi.  
További garanciális szabályként rendelkezik a módosító javaslat arról, hogy a munkáltató és a munkavállaló által az elrendelhető rendkívüli munkaidő mértékéről kötött megállapodást a munkáltatónak külön nyilván kell tartania.

A fenti pontok tartalmilag összefüggenek.

**3.** Pontosító és egyértelműsítő jellegű módosítás. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabályaiból következik, hogy mivel a munkáltató írásban közli a munkaidő-beosztást, ezért annak módosítását is írásban kell közölni. Az írásbeli közlés főszabályára és a felek érdekeinek védelmére tekintettel egyértelműsíti a módosítás, hogy a munkaidő-beosztás módosítását a munkavállaló csak írásban kérelmezheti. A munkáltató az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, legalább kilencvenhat órával korábban módosíthatja.

**4.** Lásd a T/3628/3/2. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.

**5.** Az Mt. 106. §-ának elhagyására tesz javaslatot.

**7.** Lásd a T/3628/3/4. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.

**10.** Lásd a T/3628/3/5. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.

**14.** A módosító javaslat következtében szükséges a szövegcsérés módosítás egy részének elhagyása.

**16.** Kodifikációs pontosítás.