

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

T/3615. számú

törvényjavaslat

a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról

**Előadó: Dr. Pintér Sándor
belügyminiszter**

Budapest, 2018. november

2018. évi ... törvény**a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról**

1. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása

1. §

(1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 1. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A 14. §-t, a 342. § (4) bekezdését, valamint a XXVIII/A., a XXIX. és XXX. Fejezet rendelkezéseit a rendvédelmi szervvel rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban állókra is alkalmazni kell.”

(2) A Hszt. 2. § 26. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában:)

„26. *szolgálati elöljáró*: a hivatásos állomány tagjával szemben a magasabb szolgálati beosztásánál fogva parancs, intézkedés kiadására vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; szolgálati elöljárónak vezető beosztású, rendvédelmi igazgatási alkalmazottként vagy igazságügyi alkalmazottként foglalkoztatott személy is minősülhet;”

(3) A Hszt. 14. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az (1) bekezdésben meghatározottakon kívül a vezetői beosztást betöltőkkel és a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló vezetőkkel szemben támasztott további etikai alapelv a példamutatás, a szakmai szempontok érvényesítése és a számonkérés kötelezettség.”

(4) A Hszt. 51. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos állomány tagja a szolgálatát a rendvédelmi szerven kívül teljesítheti
a) a miniszter által vezetett minisztériumban,
b) a miniszter irányítása alatt álló költségvetési szervnél vagy
c) a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetnél meghatározott munkakör vagy feladat ellátásával, szolgálati beosztásban, kormánytisztviselői, közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkakörben.”

(5) A Hszt. 80. § (1) bekezdés *e*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A szolgálati viszony megszűnik:)

„*e*) kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba, vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel,”

(6) A Hszt. 82/B. § (4) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítésre jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha az egészségi alkalmatlanság megállapításától számított negyvenöt napon belül az (1) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként a hivatásos állomány tagjának)

„*a*) szolgálati viszonya a rendvédelmi szerven belül rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg,”

(7) A Hszt. 91. § (2) bekezdés *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A hivatásos állomány tagját kérelmére a szolgálati viszony megszűnése után is tartalékállományban kell tartani a továbbfoglalkoztatás megkezdéséig, de legfeljebb egy évig, ha)

„*b*) az (1) bekezdés szerinti tartalékállomány tartama alatt részére a rendvédelmi szervnél, más rendvédelmi vagy egyéb költségvetési szervnél a képzettségének, végzettségének, egészségi, pszichikai és fizikai állapotának megfelelő hivatásos, rendvédelmi igazgatási szolgálati, kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közalkalmazotti jogviszony vagy munkaviszony alá tartozó munkakör nem volt biztosítható, és”

2. §

A Hszt. 114. alcíme helyébe a következő alcím lép:

„114. A tisztjelölt járandóságai

287/A. § (1) A tisztjelöltet az e törvényben a hivatásos állomány tagját megillető járandóságok – a (2) bekezdésben megállapított korlátozások figyelembevételével – illetik meg.

(2) Ha a törvény eltérően nem rendelkezik, a tisztjelölt havonta ösztöndíjra jogosult. Az ösztöndíj a 11. mellékletben meghatározottak szerint alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, a tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll.

(3) Az ösztöndíj összegét az egyes ösztöndíjelemekre megállapított szorzószámok és a rendvédelmi illetményalap szorzataként kell kiszámolni. Tört időszak esetén az alapösztöndíj, az alapösztöndíj-kiegészítés, a tanulmányi pótlék összegét időarányosan, az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni. Az ösztöndíjra az illetményfolyósítás és a visszatartás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(4) Az egyes ösztöndíjlevek megállapítása a Nemzeti Közszołgálati Egyetem által kialakított rendben történik, amelyről a Nemzeti Közszołgálati Egyetem illetékes szerve havonta tájékoztatja az állományilletékes rendvédelmi szervet. A tájékoztatás és adatszolgáltatás rendjét együttműködési megállapodásban kell rögzíteni.

(5) Nem jogosult ösztöndíjra a tisztjelölt, ha a tisztjelölti jogviszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van.

(6) A tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint kollégiumi elhelyezésre, térítésmentes ételmezési, ruházati ellátásra, tanszertámogatásra, ezen túlmenően egyes költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

(7) A tisztjelölt pénzbeli járandóságait a rendvédelmi szerv havonta egy összegben a tisztjelölt által megnevezett fizetési számlára átutalja.”

3. §

A Hszt. 115. alcíme helyébe a következő alcím lép:

„115. A tisztjelölt fegyelmi és kártérítési felelőssége

287/B. § (1) Ha a tisztjelölt a tisztjelölti jogviszonyából vagy a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A tisztjelölttel szemben fenytésként a 185. § (1) bekezdés *a)* és *b)* pontja, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 55. § (2) bekezdés *c)* és *e)* pontja szerinti fegyelmi büntetés szabható ki azzal, hogy az Nftv. 55. § (2) bekezdés *c)* pontja szerint az ösztöndíj legfeljebb öt hónapra 10-50%-kal csökkenthető. Az elévülésre az Nftv. 55. § (4) bekezdését kell alkalmazni.

(2) A tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi és a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távortartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt.

(3) A tisztjelölt vonatkozásában a 192. § nem alkalmazandó, a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét miniszteri rendelet határozza meg. A fegyelmi jogkör gyakorlásába a Rendvédelmi Tagozat, valamint a Nemzeti Közszołgálati Egyetem bevonható.

(4) A tisztjelölt kártérítési felelőssége kiterjed a tisztjelölti jogviszonyából és a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kár megtérítésére is.

(5) A fegyelmi és a kártérítési eljárás jogszabályban nem szabályozott kérdéseiben a Nemzeti Közszołgálati Egyetem fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

(6) A tisztjelölt képviselőtében a kari hallgatói önkormányzat is eljárhat.”

4. §

A Hszt. XXVIII. FEJEZET helyébe a következő fejezet lép:

„XXVIII. FEJEZET A RENDVÉDELMI SZERVNÉL FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓ

287/C. § (1) A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállalókra az Mt. rendelkezéseit az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A rendvédelmi szerv munkaviszonyt büntetlen előéletű, cselekvőképes, a munkakör betöltésére jogszabályban megállapított képesítési követelménynek, valamint biztonsági

feltételeknek megfelelő személlyel létesíthet. A munkavállaló írásbeli titoktartási nyilatkozatot tesz, a munkavégzés a nyilatkozattételt követően kezdhető meg.

(3) A rendvédelmi szerv működésével összefüggő okból történő felmondás esetén a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletben jogosult, a végkielégítést pedig a felmondási idő utolsó napján kell kifizetni.

(4) A munkavállaló, ha a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős munkaviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a rendvédelmi szervnek haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

b) a felmondási időből hátralévő időre távolléti díjra nem jogosult, valamint

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban az új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időtartam számítása során a felmondással megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is figyelembe kell venni.

(5) A rendvédelmi szerv munkavállalója tekintetében alkalmazni kell a 109. § (1) bekezdésében foglalt összeférhetlenségi szabályokat. Ha a rendvédelmi szerv munkavállalója az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szünteti meg, munkaviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

(6) A munkavállalónak a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.

(7) A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyára a 6. § (4)-(9) bekezdését és a 6/A. §-t kell alkalmazni.

(8) A munkaviszony 82/B. § (4) bekezdés *b)* pontja alapján történő létesítése esetén a szolgálati viszony fennállása alatt elismert és beszámított szolgálati időt is figyelembe kell venni a munkaviszony időtartamaként.

(9) Azon rendvédelmi szerv, amelynek munkavállalója a Rendőrségről szóló törvény szerinti megbízhatósági vizsgálat alá vonható, nem létesíthet munkaviszonyt olyan személlyel, aki a munkaszerződésében nem járul hozzá ahhoz, hogy a munkaviszonyának tartama alatt munkaköri kötelezettségének jogszerű teljesítését, a Rendőrségről szóló törvényben meghatározott esetekben és módon, a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv a munkavállaló előzetes tájékoztatása nélkül, a Rendőrségről szóló törvényben meghatározott megbízhatósági vizsgálatral ellenőrizze.

(10) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés a (9) bekezdésben foglalt rendelkezésektől nem térhet el.

(11) A (9) bekezdés alkalmazásában rendvédelmi szervnek kell tekinteni azt a kizárólagos állami tulajdonban lévő gazdasági társaságot is, amely gazdasági társaság tekintetében a tulajdonosi jogokat a hivatásos katasztrófavédelmi szerv vagy a büntetés-végrehajtási szervezet gyakorolja.

287/D. § A rendvédelmi szervnél foglalkoztatott igazságügyi alkalmazott jogviszonyára a 6. § (4)-(9) bekezdését és a 6/A. §-t alkalmazni kell.”

5. §

A Hszt. a következő XXVIII/A. FEJEZETTEL egészül ki:

„XXVIII/A. FEJEZET

A RENDVÉDELMI IGAZGATÁSI ALKALMAZOTTAK SZOLGÁLATI JOGVISZONYA

287/E. § (1) E fejezet hatálya az 1. § (1) bekezdés *a)*-*e)* és *g)* pontja szerinti rendvédelmi szerv által rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszonyban) foglalkoztatott rendvédelmi igazgatási alkalmazottakra (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) terjed ki.

(2) A rendvédelmi alkalmazottra a törvény e fejezetben megjelölt rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni azzal, hogy

- a)* szolgálati viszonyon az e fejezet szerinti igazgatási jogviszonyt,
- b)* szolgálati érdeken az e fejezet szerinti rendvédelmi érdeket,
- c)* hivatásos állomány tagján az e fejezet szerinti rendvédelmi alkalmazottat,
- d)* szolgálati feladaton az e fejezet szerinti munkaköri feladatot,
- e)* parancson egyedi munkáltatói intézkedést vagy utasítást,
- f)* állományilletékes parancsnokon az e fejezet szerinti szervezeti egység vezetőjét,
- g)* szolgálati helyen a munkavégzés helyét,
- h)* szolgálatteljesítésen a munkavégzést,
- i)* szolgálati beosztáson munkakört,
- j)* szolgálati viszonyra vonatkozó szabályon az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályt kell érteni.

115/A. Az igazgatási jogviszony jellege, alanyai

287/F. § (1) Az igazgatási jogviszony az állam nevében eljáró rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott között létrejött különleges foglalkoztatási viszony, amelyben mindkét felet a sajátos rendvédelmi körülményeknek megfelelő, az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályban és más jogszabályban meghatározott kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

(2) Az igazgatási jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogokat – az e fejezetben meghatározott kivétellel – a rendvédelmi szerv szervezeti egységének vezetője gyakorolja.

(3) A rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból fakadó kötelmeit – a rendvédelmi szerv rendeltetés szerinti feladatainak megvalósítása érdekében – egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti.

(4) A rendvédelmi szerv a rendvédelmi alkalmazott részére a (3) bekezdés szerinti kötelmeihez igazodó, azok teljesítéséhez szükséges feltételeket, az e fejezetben megállapított díjazást, juttatásokat és kedvezményeket biztosítja.

(5) A rendvédelmi alkalmazottra a III. Fejezetbe tartozó rendelkezések közül a 14. §-t alkalmazni kell.

(6) A rendvédelmi alkalmazottat el kell látni a rendvédelmi szervhez tartozást igazoló szolgálati igazolvánnyal. A szolgálati igazolvány adattartalmát a miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben szabályozza.

115/B. Értelmező rendelkezések

287/G. § E fejezet alkalmazásában:

1. *alacsonyabb besorolású vezetői munkakör*: az a vezetői munkakör, amely a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájánál alacsonyabb munkaköri kategóriába tartozik;
2. *azonos besorolású vezetői munkakör*: olyan vezetői munkakör, amelynek munkaköri kategóriája megegyezik a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájával;
3. *közvetlen vezető*: a rendvédelmi alkalmazottal szemben a magasabb besorolású munkakörénél fogva intézkedés kiadására jogosult személy vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; amennyiben a rendvédelmi alkalmazott közvetlen vezetője hivatásos szolgálati jogviszonyban áll, akkor a szolgálati beosztásánál fogva intézkedés kiadására jogosult szolgálati előljáró;
4. *magasabb besorolású vezetői munkakör*: az a vezetői munkakör, amely a betöltött vezetői munkakör munkaköri kategóriájánál magasabb munkaköri kategóriába tartozik;
5. *más szerv*: a rendvédelmi érdekből történő kirendeléssel érintett szerv, mely lehet
 - a) a miniszter által vezetett minisztérium,
 - b) a miniszter irányítása alatt álló költségvetési szerv vagy
 - c) a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezet;
6. *rendvédelmi szerv vezetője*: a rendvédelmi szerv központi szervének országos parancsnoka vagy országos főigazgatója;
7. *munkavégzési hely*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület; változó munkavégzési hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, amelyen a munkaköri feladatot ténylegesen végre kell hajtani.

287/H. § A rendvédelmi alkalmazottra az I. Fejezet rendelkezései közül a 2. § 4., 5., 10., 12., 13., 14., 17., 17a., 18., 19., 23., 24., 25., 27., 28. és 30. pontját megfelelően alkalmazni kell.

115/C. A rendvédelmi igazgatási jogviszonyra vonatkozó alapelvek

287/I. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a II. Fejezet rendelkezései közül a 3-5. §-t, a 6/A. §-t, valamint a 7-12. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 6. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy írásbeliséghez kötött

- a) az igazgatási jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat,
- b) a rendvédelmi alkalmazott kinevezésére, kinevezés-módosítására, előresorolására, áthelyezésére, átirányítására, átrendelésére, más szervhez kirendelésére vonatkozó munkáltatói intézkedés,
- c) a teljesítményértékelés,
- d) a fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértés tárgyában hozott határozat.

(3) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatot irányító miniszter által kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkaköröket betöltő rendvédelmi alkalmazott esetében a 6/A. § (3)-(5) bekezdés nem alkalmazható.

287/J. § (1) A rendvédelmi alkalmazott személyiségi jogait tiszteletben kell tartani.

(2) A rendvédelmi alkalmazott személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a rendvédelmi érdek rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a rendvédelmi alkalmazottat előzetesen tájékoztatni kell.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a személyiségi jogáról általános jelleggel előre nem mondhat le. A rendvédelmi alkalmazott személyiségi jogáról rendelkező jognyilatkozatot érvényesen csak írásban tehet.

(4) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogainak megsértése esetén jogkövetkezményként a Ptk.

a) 2:51. § (1) bekezdését, 2:52. § (1) bekezdését kell alkalmazni, továbbá

b) 2:52. § (2) és (3) bekezdését, valamint 2:53. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy e rendelkezések alkalmazásakor e törvény kártérítési felelősségre vonatkozó szabályai az irányadók.

(5) A rendvédelmi alkalmazott sérelemdíj megfizetésének kötelezésére a fegyelmi eljárásra miniszteri rendeletben meghatározott szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.

(6) Az (5) bekezdéstől eltérően, ha a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya megszűnik, a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott sérelemdíj megfizetésére kötelezése érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.

(7) A rendvédelmi alkalmazottól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és az igazgatási jogviszony létesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges.

115/D. Az alapvető jogok korlátozása

287/K. § A rendvédelmi alkalmazottra a IV. Fejezet rendelkezései közül a 19. § (1) bekezdését, a 20. és 21.§-t, a 27. §-t, a 29. §-t és a 30. §-t megfelelően alkalmazni kell.

115/E. Az igazgatási jogviszony létesítése, a nemzetbiztonsági ellenőrzés

287/L. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a VI. Fejezet rendelkezései közül a 34. § (2)-(3) bekezdését és a 41-43. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 34. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy próbaidő kikötésére akkor sem kerül sor, ha az igazgatási jogviszony létesítése hivatásos szolgálati viszonyból történik.

(3) Igazgatási jogviszony azzal a cselekvőképes, tizennyolcadik életévét betöltött, állandó belföldi lakóhellyel rendelkező, büntetlen előéletű, magyar állampolgárral létesíthető,

a) aki rendelkezik a munkakörhöz meghatározott, legalább érettségi végzettséggel,

b) aki a munkakör ellátására egészségi szempontból alkalmas,

c) aki elfogadja egyes alapvető jogainak e törvény szerinti korlátozását,

d) aki nem áll állam elleni bűncselekmény (Btk. XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény [a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény] X. fejezet), igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt,

e) akinél nem állnak fenn az igazgatási jogviszony létesítését kizáró körülmények.

(4) Az igazgatási jogviszony létesítéséhez szükséges, az (1) bekezdésben meghatározott adatokat és tényeket az igazgatási jogviszonyt létesítő személynek kell igazolnia eredeti okirattal vagy annak hiteles másolatával.

287/M. § (1) A miniszter rendeletben állapítja meg azokat a munkaköröket, amelyeknél az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele az e törvényben meghatározottak szerint kifogástalan életvitel ellenőrzéshez a 2. és a 3. melléklet tartalma szerint történő hozzájárulás.

(2) Az igazgatási jogviszony létesítését megelőző, valamint az igazgatási jogviszony fennállása alatti ellenőrzéshez történő hozzájárulással egyidejűleg a kinevezés feltétele annak tudomásul vétele, hogy az igazgatási jogviszony fennállása alatt a hozzájárulás visszavonása az igazgatási jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnését eredményezi.

(3) Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló törvény alapján meghatározott munkakörök esetében a kinevezés feltétele a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése.

(4) Ha a munkakör nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörnek minősül, a kinevezés feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulás.

287/N. § (1) Nem létesíthető igazgatási jogviszony olyan személlyel, akinek munkaköre nemzetbiztonsági ellenőrzés alá esik és a nemzetbiztonsági ellenőrzés során kiállított biztonsági szakvélemény szerint a biztonsági feltételeknek nem felel meg.

(2) Ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, és a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső igazgatási jogviszony létesítését nem hagyta jóvá a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy, más, nemzetbiztonsági ellenőrzés alá nem eső munkakör ajánlható fel. Ha nincs felajánlható munkakör, vagy az igazgatási jogviszonyt létesítő személy a neki felajánlott munkakört nem fogadja el, igazgatási jogviszony nem létesíthető.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a nemzetbiztonsági ellenőrzéssel egyidejűleg a kifogástalan életvitel ellenőrzésére nem kerül sor.

(4) Ha az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele a nemzetbiztonsági követelményeknek való megfelelés, az igazgatási jogviszonyt létesítő személynek a jelentkezéskor írásban hozzá kell járulnia ahhoz, hogy ezt az illetékes nemzetbiztonsági szolgálat ellenőrizze. Az ellenőrzéshez való hozzájáruláshoz a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvényben meghatározott hozzátartozó nyilatkozatát is csatolni kell.

115/F. Kinevezés, próbaidő, kiválasztási eljárás

287/O. § (1) Az igazgatási jogviszony kinevezéssel és annak elfogadásával határozatlan vagy e törvény rendelkezése alapján határozott időre létesül.

(2) A rendvédelmi alkalmazottnak kinevezésekor esküt kell tennie.

(3) Az eskü szövege a következő:

„Én, becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; tisztességemet a magyar nemzet javára gyakorolom.”

(Az eskütevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

(4) Az eskütételt a rendvédelmi szerv köteles a kinevezés előtt megszervezni. Az eskütételre a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt vezető előtt kerülhet sor. Az esküt szóban kell elmondani és írásban megerősíteni.

(5) Az eskütétel elmaradása érvénytelenségi ok. Eskütétel hiányában a rendvédelmi alkalmazott nem állítható munkába, erre bárki hivatkozhat.

287/P. § (1) A kinevezési okmányoknak tartalmaznia kell a rendvédelmi alkalmazott

- a) besorolásának alapjául szolgáló munkaköri osztályt, munkaköri kategóriát és fizetési fokozatot,
- b) illetményét,
- c) munkakörét és meghatározott feladatkörét,
- d) munkavégzésének a helyét,
- e) előmeneteléhez előírt kötelezettségeket, valamint
- f) az igazgatási jogviszony kezdetének napját.

(2) Ha a kinevezési okmány nem tartalmaz az (1) bekezdés f) pontjában foglalt napra vonatkozóan rendelkezést, az igazgatási jogviszony kezdete a kinevezés elfogadását követő nap.

(3) A kinevezési okmány az igazgatási jogviszonyt érintő egyéb kérdésekről is rendelkezhet.

(4) A kinevezési okmányhoz csatolni kell a rendvédelmi alkalmazott munkaköri leírását, tájékoztatni kell őt a munkavégzéshez szükséges munkavédelmi szabályokról, valamint a munkavégzés rendjéről.

(5) A kinevezési okmány egy példányát a rendvédelmi alkalmazottnak át kell adni.

(6) A rendvédelmi alkalmazott és a munkáltató a kinevezés elfogadása és a munkába lépés napja közötti időszakban nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely az igazgatási jogviszony létrejöttét meghiúsítaná.

(7) Ha a kinevezés érvénytelenségét a munkába lépés előtt állapítják meg, akkor az érvénytelenséget előidéző ok megszűntetéséig a rendvédelmi alkalmazott nem állítható munkába. Ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut a kinevezési jogkört gyakorló tudomására, a rendvédelmi alkalmazottat az érvénytelenség orvoslásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.

287/Q. § (1) Az igazgatási jogviszony létesítésekor – e fejezet eltérő rendelkezésének hiányában – legalább három, de legfeljebb hat hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni.

(2) A rendvédelmi alkalmazott a próbaidő alatt a jogszabályban meghatározott illetményre és a munkavégzéshez szükséges egyéb ellátásra jogosult.

(3) A próbaidő alatt az igazgatási jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

287/R. § Jogsabály vagy a rendvédelmi szerv döntése alapján a kinevezés meghívásos vagy pályázati eljárás alapján történhet. Pályázati eljárás esetén kinevezést adni csak olyan személynek lehet, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

115/G. Az igazgatási jogviszony módosítása és a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

288. § (1) Az igazgatási jogviszony – az e fejezetben meghatározott eseteket kivéve – a rendvédelmi alkalmazott beleegyezésével módosítható.

(2) A kinevezés tartalmának módosítására a kinevezésre és annak elfogadására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(3) Az igazgatási jogviszony módosításának esetei:

- a) fizetési fokozatban történő előresorolás,
- b) illetmény megállapítása,
- c) a rendvédelmi alkalmazott előmeneteléhez előírt képzési, továbbképzési és vizsgakötelezettség megállapítása,
- d) a munkakör, feladatkör-változással történő módosítása,
- e) a munkavégzés helyének a település területén belüli megváltozása,

f) magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakörbe besorolás,

g) vezetői munkakörbe kinevezés,

h) a rendvédelmi érdekből történő kirendelés (más szervhez kirendelés),

i) tartós átirányítás.

(4) Nem minősül a kinevezés módosításának ha:

a) a rendvédelmi alkalmazott munkakörének megnevezése – feladatkörének változása nélkül – megváltozik,

b) az őt foglalkoztató szervezeti egység elnevezése – feladatkörének változása nélkül – megváltozik.

(5) A (4) bekezdés szerinti esetekben a rendvédelmi alkalmazottat negyvenöt napon belül írásban értesíteni kell.

(6) Nem kell a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése a (3) bekezdés a)-e) pontja szerinti esetekben.

(7) A (3) bekezdés d) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése nélkül, ha az új munkakör megfelel a rendvédelmi alkalmazott iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének, szakmai tapasztalatának.

(8) A (3) bekezdés e) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése nélkül, ha az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő rendvédelmi alkalmazott esetében a két órát nem haladja meg.

(9) A (3) bekezdés d) és e) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése nélkül, ha az a rendvédelmi alkalmazottra nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem jár.

(10) A nőt várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő munkakörbe kell ideiglenesen áthelyezni vagy meglévő munkakörében a munkafeltételeket kell megfelelően módosítani, ha munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény bemutatása alapján a munkakörében nem foglalkoztatható.

(11) A (10) bekezdés szerinti rendvédelmi alkalmazottat a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása a munkáltatónál nem lehetséges.

(12) A rendvédelmi alkalmazott a módosított feltételeknek megfelelő munkakörnek megfelelő illetményre jogosult, ami a korábbi munkaköre szerinti illetménynél kevesebb nem lehet.

288/A. § (1) A rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján, vagy más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján – beleegyezésével – munkakör vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez kirendelhető (rendvédelmi érdekből történő kirendelés).

(2) A kirendelés határozatlan vagy határozott időre szól, de legfeljebb két évre történik.

(3) A kirendelt rendvédelmi alkalmazott a más szervhez kirendelés ideje alatt a más szerv illetékes vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti feladatát.

(4) A munkáltatói jogokat – az (5) bekezdésben meghatározott korlátozással – a kirendelés helye szerinti más szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője gyakorolja.

(5) A más szervhez kirendelt rendvédelmi alkalmazott tagjának fegyelmi felelősségre vonására a rendvédelmi szervnél foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazottra vonatkozó szabályok az irányadók.

(6) A kirendelés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

(7) A más szervhez kirendelés megszüntetésére a más szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt vagy a más szervhez kirendelt rendvédelmi alkalmazott magatartására visszavezethető okból, valamint a kirendelt rendvédelmi alkalmazott kérelme alapján kerülhet sor.

(8) A rendvédelmi érdekre hivatkozva a más szervhez kirendelés megszüntetését a rendvédelmi szerv is kezdeményezheti. A más szervhez kirendelésnek a más szerv működése érdekkörében felmerülő okból történő megszüntetése a más szerv vezetőjének kérésére legfeljebb két hónapra elhalasztható.

(9) A más szervhez kirendelés megszüntetése esetén a rendvédelmi alkalmazott részére a rendvédelmi szerv valamely szervezeti egységénél – lehetőség szerint a más szervhez kirendelést megelőző munkavégzési helyen – a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakörrel azonos munkakört kell biztosítani.

(10) Ha a rendvédelmi alkalmazott számára a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakör nem biztosítható, vagy ennek hiányában a neki felajánlott alacsonyabb munkakört nem fogadja el, akkor az érintett igazgatási jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

(11) A (10) bekezdéstől eltérően nem felmentéssel kell megszüntetni az igazgatási jogviszonyt, hanem az igazgatási jogviszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott a végzettségének, képzettségének megfelelő, de legalább a más szervhez kirendelést megelőző munkakörével azonos besorolású munkakört nem fogadja el, vagy arról öt munkanapon belül nem nyilatkozik, feltéve, hogy a felajánlott munkakör elfogadásával a munkavégzési hely nem változik.

288/B. § (1) A rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból beleegyezésével a munkaköréhez tartozó feladatok mellett más munkakörbe tartozó feladatokat láthat el (tartós átirányítás).

(2) A tartós átirányítás időtartama legalább harminc nap, de legfeljebb egy év.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a tartós átirányítás időtartamára havonta a rendvédelmi illetményalap 50-200%-áig terjedő mértékű megbízási díjra jogosult.

288/C. § (1) A rendvédelmi alkalmazott a kinevezéstől eltérően is foglalkoztatható. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás esetei:

a) az ideiglenes átirányítás,

b) a rendvédelmi érdekből történő átrendelés.

(2) Nem minősül a kinevezés módosításának, ha a rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szerv hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból, ideiglenesen a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásbeli utasítása alapján a munkaköréhez tartozó feladatok helyett vagy mellett más munkakörbe tartozó feladatokat lát el (ideiglenes átirányítás).

(3) Az ideiglenes átirányítást a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el.

(4) Az ideiglenes átirányítás egy naptári éven belül összesen harminc munkanap időtartamban, a rész-munkaidőben foglalkoztatott esetében a harminc munkanap időarányos részében kerülhet sor.

(5) A rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből eredeti munkakörében való meghagyása mellett, beleegyezése nélkül a rendvédelmi szerv bármely szervezeti egységéhez vagy a rendvédelmi szervek között és bármely helységbe meghatározott feladat teljesítésére átrendelhető (átrendelés).

(6) Az átrendelés együttes időtartama naptári évenként a hatvan munkanapot nem haladhatja meg, amennyiben az átrendelésre közigazgatási határon belül kerül sor.

- (7) Az átrendelés együttes időtartama naptári évenként a harminc munkanapot nem haladhatja meg, amennyiben az átrendelésre más helységbe, közigazgatási határon kívül kerül sor.
- (8) Az átrendelést a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban rendeli el.
- (9) Az átrendelés akkor rendelhető el a rendvédelmi alkalmazott bejegyzése nélkül, ha az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő rendvédelmi alkalmazott esetében a két órát nem haladja meg.
- (10) Az átrendelés a rendvédelmi szervek közötti megállapodáson vagy a rendvédelmi szerv vezetőjének döntésén alapul.

115/H. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás közös szabályai

- 288/D. § (1) Az ideiglenes átirányítás, átrendelés időtartamára a rendvédelmi alkalmazott a kinevezésben foglalt illetményre jogosult, az átirányítás, átrendelés időtartama alatt az illetmény csak a rendvédelmi alkalmazott javára módosítható.
- (2) A rendvédelmi alkalmazottat legkésőbb öt munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.
- (3) Az ideiglenes átirányítást, átrendelést abban az esetben rendelheti el a munkáltató a rendvédelmi alkalmazott bejegyzése nélkül, ha az a rendvédelmi alkalmazottra nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem jár.

115/I. Az igazgatási jogviszony megszűnése, a végkielégítés

- 288/E. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a IX. Fejezet rendelkezései közül a 83.-85. §-t, a 97. §-t, a 99. §-t és a 100. § (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.
- (2) A 96. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az igazgatási jogviszony hivatásos szolgálati viszonyba történő áthelyezéssel is megszűnik.
- (3) Az igazgatási jogviszony megszűnik:
- a rendvédelmi alkalmazott halálával,
 - a 70. életév betöltésével,
 - ha a rendvédelmi alkalmazott a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte,
 - ha az igazgatási jogviszony érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,
 - a határozott időre létesített igazgatási jogviszony esetében a határozott időtartam leteltével,
 - a hivatalvesztés büntetés kiszabásával,
 - a törvény erejénél fogva, e törvényben meghatározott esetekben.
- (4) Az igazgatási jogviszony megszüntethető:
- közös megegyezéssel,
 - lemondással,
 - azonnali hatályú lemondással,
 - felmentéssel,
 - kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, hivatásos szolgálati jogviszonyba, katonai szolgálati jogviszonyba vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel,
 - más rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel,
 - azonnali hatállyal a próbaidő alatt.
- (5) A (3) bekezdés c) pontja szerint nem szűnik meg az igazgatási jogviszony, ha a rendvédelmi alkalmazott a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi

nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, amennyiben a rendvédelmi alkalmazott kérelmére és rendvédelmi érdek alapján a munkáltató az igazgatási jogviszonyt fenntartja. Az igazgatási jogviszony fenntartásához a Kormány egyetértése szükséges, a Kormány véleménye köti a rendvédelmi szervet.

(6) A törvény erejénél fogva szűnik meg a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya, ha

a) az e törvényben és végrehajtási rendeleteiben meghatározott, az igazgatási jogviszony fenntartásához szükséges, a munkáltatói jogkör gyakorlója által a rendvédelmi alkalmazottnak előírt képzési és vizsgakötelezettség teljesítését önhibájából elmulasztotta,

b) országgyűlési vagy európai parlamenti képviselővé, nemzetiségi szószólóvá, főpolgármesterré, főpolgármester-helyettesé, megyei közgyűlés elnökévé, alelnökévé, polgármesterré, alpolgármesterré, helyi vagy nemzetiségi önkormányzati képviselővé megválasztották,

c) az összeférhetlenség megszüntetését elmulasztotta,

d) állami vezetővé nevezték ki, vagy

e) a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez való hozzájárulását az igazgatási jogviszony fennállása alatt visszavonja.

(7) Az igazgatási jogviszony a törvény erejénél fogva azon a napon szűnik meg, amikor a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a törvényi feltétel beálltát megállapította.

288/F. § (1) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonya felmentéssel megszüntethető, ha

a) az Országgyűlés, a Kormány, a miniszter vagy a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján a rendvédelmi szervnél létszámcsökkentést kell végrehajtani és emiatt továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség,

b) átszervezés következtében munkaköre megszűnt, és a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más munkakört nem fogadta el.

(2) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a) egészségi állapota alapján a munkakör ellátására alkalmatlanná vált és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő munkakör nem biztosítható,

b) a feladata ellátására alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,

c) nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, kivéve, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső igazgatási jogviszony fenntartását jóváhagyta,

d) a vezetői kinevezés visszavonását követően munkakör részére nem biztosítható vagy a felajánlott munkakört nem fogadja el,

e) a más szervhez kirendelés megszűnése után részére a végzettségének, képzettségének megfelelő munkakör nem biztosítható vagy a részére felajánlott alacsonyabb munkakört nem fogadja el.

(3) A rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyát kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha legkésőbb az igazgatási jogviszony megszűnésének napjával rendelkezik a Tny. 18. § (2a)-(2d) bekezdése szerinti jogosultsági idővel.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló a felmentést köteles megindokolni. Ebből világosan ki kell tűnnie, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(5) A rendvédelmi alkalmazottat akkor lehet felmenteni, ha

a) egészségi alkalmatlanság esetén

aa) állapotának megfelelő betöltetlen munkakör a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél nincs

ab) a felajánlott másik, állapotának megfelelő munkakört a rendvédelmi alkalmazott méltányolható okból nem fogadta el, vagy

ac) a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett,

b) az átszervezés miatt megszűnt munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazott a számára felajánlott, a végzettségének és képzettségének megfelelő más munkakört méltányolható okból nem fogadta el.

(6) Az igazgatási jogviszonyról történő lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott az (5) bekezdés szerint felajánlott munkakört nem fogadja el.

288/G. § (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább két hónap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A rendvédelmi alkalmazott írásbeli kérelme alapján a felek ennél rövidebb időtartamban is megállapodhatnak.

(2) A két hónapos felmentési idő az igazgatási jogviszonyban töltött

a) öt év után egy hónappal,

b) tíz év után két hónappal,

c) tizenöt év után három hónappal,

d) húsz év után négy hónappal,

e) huszonöt év után öt hónappal,

f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik.

(3) Ha a rendvédelmi alkalmazott felmentésére kerül sor, felmentési idő nélkül kell megszüntetni az igazgatási jogviszonyát, ha a rendvédelmi alkalmazott nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált.

(4) A felmentés időtartamának felére a rendvédelmi alkalmazottat a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól mentesíteni kell. Indokolt esetben a munkáltatói jogkört gyakorló a rendvédelmi alkalmazottat a teljes felmentési időre mentesítheti a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól.

288/H. § (1) Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel:

a) a keresőképtelenség,

b) a várandósság,

c) a szülési szabadság,

d) a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság, illetve – az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő,

e) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,

f) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés,

g) a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének ideje, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap,

h) a törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó rendvédelmi alkalmazottat – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, vagy ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás,

i) a közeli hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott illetmény nélküli szabadság időtartama alatt.

(2) Az (1) bekezdésben felsorolt felmentési tilalmak nem vonatkoznak a rendvédelmi alkalmazottra, ha

a) nyugdíjasnak minősül, vagy

b) felmentését maga kérte.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó. A felmentés közlésének az tekintendő, amikor a felmentésről szóló írásba foglalt munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazottnak kézbesítették.

288/I. § (1) A rendvédelmi alkalmazottat felmentése esetén – a (6) bekezdésben felsorolt kivételekkel – a felmentési időre járó távolléti díjon túl végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a felmentett rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyban töltött ideje legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öthavi,
- f) tizenhat év: hathavi,
- g) húsz év: nyolchavi,
- h) huszonöt év: kilenchravi,
- i) harminc év: tízhavi

távolléti díjnak megfelelő összeg.

(3) A végkielégítés összegének felére jogosult a rendvédelmi alkalmazott, ha azért mentették fel, mert az 288/F. § (5) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal – így különösen a közeli hozzátartozó elhelyezkedési, iskoláztatási, gondozási lehetetlensége, lakhatási feltételek nehézségei miatt – tagadta meg,

(4) A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés idejére járó távolléti díjra havonta egyenlő részletekben jogosult, részére a végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(5) Végkielégítésre nem jogosult a rendvédelmi alkalmazott, ha

- a) az igazgatási jogviszony megszűnésekor nyugdíjasnak minősül,
- b) a felmentését maga kérte.

(6) Ha a rendvédelmi alkalmazott a munkavégzési kötelezettség teljesítése alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatási jogviszonyt létesít,

a) ezt a tényt a munkáltatói jogkört gyakorló eljárónak haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

b) a felmentési időből hátralevő időre távolléti díjra nem jogosult,

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett igazgatási jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

(7) Az (5) bekezdés a) pontja alkalmazásában nyugdíjasnak minősül, aki

a) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik,

b) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,

c) a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíj segélyben vagy nyugdíjban részesül,

d) egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,

e) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül,

f) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy

g) rokkantsági ellátásban részesül.

115/J. Az igazgatási jogviszony tartalma

288/J. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a X. Fejezet rendelkezései közül a 104-105. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A rendvédelmi alkalmazottra a XI. Fejezet rendelkezései közül a 132. §-t megfelelően alkalmazni kell.

288/K. § (1) A munkáltatói jogkört gyakorló köteles:

a) a rendvédelmi alkalmazott feladatait munkaköri leírásban rögzíteni, őt az igazgatási jogviszonyra vonatkozó szabályok és az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani, annak követelményeiről őt tájékoztatni,

b) a feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,

c) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni, a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

(2) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlása során a munkáltatói intézkedés a rendvédelmi alkalmazott jogainak korlátozásával jár, a munkáltatói jogkör gyakorlójának a több lehetséges és alkalmas korlátozás közül azt kell választania, amely az eredmény biztosítása mellett a rendvédelmi alkalmazottra a legkisebb sérelemmel jár.

288/L. § A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzéssel összefüggésben köteles:

a) az előírt helyen és időben, munkaképes állapotban megjelenni, ezt az állapotot a munkavégzés teljes ideje alatt fenntartani és feladatát teljesíteni, valamint e célból rendelkezésre állni,

b) feladatait a törvényes előírásoknak és utasításoknak megfelelően, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,

c) a munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő,

d) a számára meghatározott iskolai rendszerű vagy iskolai rendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni,

e) az egészségi alkalmassági követelményeknek eleget tenni,

f) a rábízott, a munkavégzéshez biztosított eszközt, felszerelést megóvni, rendeltetésszerűen használni,

g) munkatársaival az emberi méltóság tiszteletben tartásával érintkezni.

288/M. § (1) A rendvédelmi alkalmazott munkavégzése során köteles végrehajtani a felettes utasítását.

(2) A rendvédelmi alkalmazott köteles felettese utasításának végrehajtását megtagadni, ha annak teljesítésével

a) bűncselekményt valósítana meg vagy

b) más személy életét, testi épségét vagy egészségét, illetőleg a környezetét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

(3) A rendvédelmi alkalmazott köteles az utasítást adó figyelmét felhívni, és egyben kérheti az utasítás írásba foglalását, ha az, vagy annak végrehajtása:

a) szabálysértést valósítana meg,

b) jogszabályba vagy a munkáltató által kiadott normatív utasításba ütközne,

c) teljesítése kárt idézhet elő és a rendvédelmi alkalmazott a következményekkel számolhat, vagy

d) az utasítás az érintettek jogos érdekeit sérti.

(4) Az utasítást adó az utasítás írásba foglalását nem tagadhatja meg. A rendvédelmi alkalmazottat az írásba foglalásra irányuló kérelme miatt hátrány nem érheti.

(5) A jogszabálysértő utasítás végrehajtásáért kizárólag az azt kiadó felel.

(6) Az utasítás jogszerű megtagadása nem menti fel a rendvédelmi alkalmazottat az alól, hogy munkavégzés céljából továbbra is rendelkezésre álljon, és a jogszerű utasításokat teljesítse.

(7) Ha a rendvédelmi alkalmazott az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása következtében nem végez munkát, a kieső időre (állásidő) illetményre jogosult.

(8) A rendvédelmi alkalmazott a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.

115/K. Egészségi alkalmasság

288/N. § (1) A rendvédelmi alkalmazottnak meg kell felelnie a miniszter által meghatározott egészségi alkalmassági követelményeknek.

(2) Az alkalmassági feltételeket a rendvédelmi alkalmazott tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi állapotra vonatkozó vizsgálati adatokat, a vizsgálatok teljes egészségügyi dokumentációját az alkalmasság megállapításában részt vevő orvos és pszichológus, valamint orvosi bizottság kezelheti, az kizárólag részükre továbbítható.

(4) A rendvédelmi alkalmazott jogosult az egészségi állapotára vonatkozó vizsgálat teljes dokumentációját megismerni, és kérelmére annak másolatát térítésmentesen rendelkezésére kell bocsátani.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlónak kizárólag az alkalmasság minősítésére vonatkozó adat továbbítható.

(6) A (4) bekezdésben meghatározott adat a jogviszonnyal összefüggő jogvitában, valamint büntetőügyben az eljáró bíróság, ügyészség, valamint nyomozó hatóság részére, megkeresésére, illetve adatkérésére, továbbá a jogviszonnyal összefüggő jogvitában vagy büntetőeljárásban hivatalból – a tényállás tisztázásához szükséges mértékig – továbbítható.

(7) Az (1) bekezdésben meghatározott célból az egészségi állapotra vonatkozó vizsgálati adat, egészségügyi adat az igazgatási jogviszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálatot vagy az igazgatási jogviszony megszűnését követő tizedik év december 31-ig kezelhető. Ha az igazgatási jogviszony létesítésére nem kerül sor, az igazgatási jogviszony létesítését célzó alkalmassági vizsgálat során az egészségi állapotra vonatkozóan keletkezett vizsgálati adatot vagy egészségügyi adatot a vizsgálattól számított két éven belül meg kell semmisíteni.

115/L. Összeférhetetlenség

288/O. § (1) A rendvédelmi alkalmazott

a) nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;

b) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat;

c) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztestületi többségi tulajdonban, vagy

közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék.

(2) Nem keletkeztet összeférhetlenséget a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység, ha a rendvédelmi alkalmazott és a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti, erre irányuló megállapodást a munkáltató előzetesen engedélyezi és a tevékenység időtartama tárgyévénként a hat hónapot nem haladhatja meg.

(3) A rendvédelmi alkalmazott nem tölthet be olyan munkakört

a) amelyben – a rendvédelmi szerv vezetője által engedélyezett kivétellel – közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerül,

b) amelynek révén – a rendvédelmi szerv vezetője engedélye nélkül – olyan gazdálkodó szervezettel kerül elszámolási viszonyba, amelyben közeli hozzátartozójának tulajdoni hányada meghatározó, vagy a közeli hozzátartozó az elszámolási viszonyra befolyással bíró tisztséget, munkakört lát el.

(4) A rendvédelmi alkalmazott csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt.

(5) Vezetői munkakört betöltő személy – a (6) bekezdésben foglaltak kivételével – munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet.

(6) Nem kell engedélyeztetni a munkaidőn kívül végzett tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, a jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység folytatását és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítését.

(7) Nem adható engedély, ha a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony, a civil szervezetben való részvétel vagy tisztségviselés ellentétes a rendvédelmi szerv feladataival, vagy veszélyezteti a feladatellátás kötelességszerű, pártatlan és befolyástól mentes ellátását, vagy a rendvédelmi szerv tekintélyét.

288/P. § (1) A rendvédelmi alkalmazott köteles a munkáltatói jogkört gyakorlónak haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben a törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az igazgatási jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles – kivéve, ha a rendvédelmi alkalmazott engedélyt kapott – írásban felszólítani a rendvédelmi alkalmazottat az összeférhetlenség megszüntetésére, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(2) Ha a rendvédelmi alkalmazott az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, igazgatási jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

115/M. A teljesítményértékelés, a továbbképzés

288/Q. § (1) A rendvédelmi alkalmazott munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva évente egy alkalommal írásban értékeli.

(2) A teljesítményértékelés alapján a rendvédelmi alkalmazott illetménye – az alapilletmény 289/A. § (2) bekezdése alapján évente végrehajtható felülvizsgálata keretében – legfeljebb 20%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb 20%-os mértékben növelhető, legfeljebb azonban a munkaköri kategóriában meghatározott fizetési fokozathoz meghatározott illetmény alsó vagy felső határáig.

(3) A teljesítményértékelés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a rendvédelmi alkalmazott jogvitát kezdeményezhet.

- (4) A teljesítményértékelés részletes szabályait a miniszter rendeletben állapítja meg.
- (5) A rendvédelmi alkalmazott jogosult az előmenetelhez, és köteles a központilag vagy a munkáltató által előírt képzésben, továbbképzésben – ideértve a vezetőképzést is – (a továbbiakban együtt: továbbképzés) részt venni.
- (6) A továbbképzést a munkáltató rendvédelmi szerv biztosítja, amely jogosult a továbbképzés lebonyolításához szükséges személyes adatok kezelésére.
- (7) A továbbképzési rendszer biztosítja a rendvédelmi alapismeretek, valamint a munkakörhöz kapcsolódó szakmai ismeretek elsajátítását.
- (8) A továbbképzés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

115/N. A rendvédelmi alkalmazott besorolása, az előmenetel, a képesítési követelmények és az illetmény

288/R. § (1) A rendvédelmi alkalmazottnak belátható, tervszerű előmeneteli lehetőséget kell biztosítani

- a) munkaköri kategórián belül a fizetési fokozatban előmenetelhez,
 b) magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakör eléréséhez.

(2) Az előmenetel általános feltételei:

- a) a következő fizetési fokozathoz jogszabályban vagy a munkáltató által meghatározott feltételek teljesítése,
 b) a munkakör ellátásához szükséges gyakorlati tapasztalat, készségek és kompetenciák megléte,
 c) a munkáltató által meghatározott szintű teljesítményértékelés.

(3) A rendvédelmi alkalmazottat és a vezetőt az iskolai végzettség, a munkakör és az igazgatási jogviszonyban eltöltött idő alapján kell a 12. mellékletben megállapított illetménytábla megfelelő fizetési fokozatába sorolni.

(4) A rendvédelmi alkalmazottat a 12. mellékletben megállapított illetménytábla szerinti fizetési fokozathoz tartozó szolgálati idő elérése esetén előre kell sorolni és illetményét meg kell állapítani.

288/S. § (1) A besorolás a munkaköri osztály, a munkaköri kategória és a munkakör alapján történik. A munkaköri osztályba iskolai végzettsége alapján, a munkaköri kategóriába a munkaköre alapján, a fizetési fokozatba szolgálati ideje alapján kell a rendvédelmi alkalmazottat besorolni.

(2) Vezetői munkaköri osztályba a rendvédelmi alkalmazottat a vezetői munkaköre alapján kell besorolni.

(3) A rendvédelmi szerv vezetője határozza meg az egyes munkaköri kategóriákba tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkaköröket.

(4) A rendvédelmi szervnél az „F” munkaköri kategóriába tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkakörök aránya nem haladhatja meg az állománytáblázatban igazgatási szolgálati jogviszonyban álló személlyel betölthető munkakörök számának három százalékát.

288/T. § (1) A felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „C”, „D” „E” vagy „F” munkaköri kategóriába a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat kell sorolni.

(2) A középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” vagy „B” munkaköri kategóriába az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazottat kell sorolni.

(3) A Kormány által rendeletben meghatározott, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál általános iskolai vég bizonyítványt vagy OKJ-s (alap vagy közép) végzettséget vagy szakmunkás bizonyítvánnyal betölthető munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazottat a (2)

bekezdés szerinti középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” munkaköri kategóriába kell besorolni. Az igazgatási jogviszonyra a középfokú munkaköri kategóriákba tartozókra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

(4) Az „A”, „C”, „D” és „E” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazottat a szolgálati ideje alapján meghatározott fizetési fokozatba kell besorolni.

(5) A felsőfokú iskolai végzettségű és az érettségi végzettségű rendvédelmi alkalmazott külön jogszabály szerinti rendészeti alapvizsga letételére kötelezett a kinevezését követő két éven belül. A vizsgakötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony megszűnik.

(6) Magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakörbe a rendvédelmi alkalmazott akkor nevezhető ki, ha teljesíti az annak ellátásához a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott képzettségi és alkalmassági feltételeket.

288/U. § (1) A rendvédelmi alkalmazottat vezetői munkaköre alapján vezetői munkaköri osztályba kell besorolni. A vezetői munkaköri osztályba tartozó munkaköröket kiemelt vezetői, középvezetői vagy beosztott vezetői munkakörbe kell besorolni.

(2) A felsőfokú végzettségű rendvédelmi alkalmazott vezetői munkaköri osztályba – beleegyezésével – akkor nevezhető ki, ha rendelkezik

a) a külön jogszabály szerinti rendészeti szakvizsgával,

b) a rendvédelmi szervnél eltöltött hat hónapos szakmai idővel.

(3) A (2) bekezdés b) pontja alól a rendvédelmi szerv vezetője rendkívüli méltánylást érdemlő esetben felmentést adhat.

(4) E törvény eltérő rendelkezése hiányában a vezetői kinevezés határozatlan időre szól.

(5) Vezetői kinevezés helyettesítés céljából vagy tartós külszolgálat időtartamára határozott időre is adható. A helyettesítés céljából adott határozott idejű vezetői kinevezés meghosszabbítható.

(6) Kiemelt vezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki középvezetői munkakörben legalább két évet eltöltött. Középvezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki beosztott vezetői munkakörben legalább két évet eltöltött.

288/V. § (1) A vezetői kinevezés azonnali hatállyal, indokolás nélkül visszavonható vagy arról az érintett harmincnapos határidővel bármikor, indokolás nélkül lemondhat.

(2) A vezetői kinevezés visszavonása esetén az érintett részére a kinevezés visszavonásával egy időben a rendvédelmi szervnek a visszavont vezetői munkakör szerinti szervezeti egységénél, ha az nem lehetséges, másik szervezeti egységénél képzettségének megfelelő munkakört kell felajánlani, feltéve, hogy ilyen felajánlható munkakör rendelkezésre áll. A felajánlott munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a rendvédelmi alkalmazott a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a rendvédelmi alkalmazott a munkakör elfogadása vonatkozásában öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott munkakört elutasította volna.

(3) Ha a rendvédelmi alkalmazott a neki felajánlott munkakört elfogadja, új munkakörének megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(4) A vezetői kinevezésről történő lemondás esetén a (2) bekezdés szerinti időtartam alatt a rendvédelmi szervnél – feltéve, hogy felajánlható munkakör rendelkezésre áll – a rendvédelmi alkalmazott részére képzettségének megfelelő munkakört kell felajánlani. A rendvédelmi alkalmazott a felajánlott munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a rendvédelmi alkalmazott a felajánlott munkakört elfogadja, új munkakörének megfelelően kell besorolni és illetményét megállapítani.

(5) Az igazgatási jogviszonyról lemondásnak kell tekinteni, ha a rendvédelmi alkalmazott nem fogadja el a vezetői kinevezésről lemondást követően felajánlott, képzettségének megfelelő munkakört.

288/W. § (1) A vezetői és a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott kinevezéséhez felsőfokú végzettség, a középfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott kinevezéséhez érettségi végzettség szükséges.

(2) Jogszabály vagy a rendvédelmi szerv vezetője állapítja meg a rendvédelmi szerv munkaköreinek betöltéséhez elfogadható felsőfokú végzettségeket, az egyes munkakörök ellátásához szükséges szakképzettségeket, szakmai alap-, közép- és felsőfokú szakmai képzettségeket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket.

(3) A rendvédelmi szerv a tehetségen és teljesítményen alapuló tervszerű előmenetel biztosítása érdekében a magasabb munkakör vagy vezetői munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez a rendvédelmi alkalmazott iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzésben való részvételét – a rendvédelmi érdek figyelembevételével – támogatja.

289. § (1) A rendvédelmi alkalmazott – igazgatási jogviszonya alapján – az e törvény szerint jogosult illetményre, amelyet száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(2) A rendvédelmi alkalmazott illetménye alapilletményből és az e törvény szerinti pótlékokból áll.

(3) A rendvédelmi alkalmazott garantált alapilletménye összegének legalább a Kormány által rendeletben megállapított minimálbér és garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A rendvédelmi alkalmazott alapilletményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határt, de – az „F” munkaköri kategória kivételével – ne haladja meg annak felső határát.

(5) A rendvédelmi alkalmazott a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határ szerinti alapilletményre alanyi jogon jogosult.

289/A. § (1) A munkaköri kategóriákhoz tartozó fizetési fokozatokat és az azokhoz tartozó illetmények alsó és – az „F” munkaköri kategória kivételével – felső határait a 12. melléklet tartalmazza.

(2) A rendvédelmi alkalmazott alapilletményét a munkáltatói jogkör gyakorlója minden évben egy alkalommal jogosult felülvizsgálni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdés szerinti felülvizsgálat során az alapilletményt a rendvédelmi alkalmazott besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetmény felső határáig megemelheti, illetve alsó határáig csökkentheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az illetmény felülvizsgálatakor, döntése során figyelembe veszi

a) a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszonyban eltöltött idejét,

b) a tapasztalatot,

c) az egyéb munkáltatónál szerzett, a munkaköre alapján ellátott feladatok szempontjából jelentős tapasztalatot,

d) a rendvédelmi alkalmazott által szerzett végzettséget, egyéb képesítést, nyelvtudást,

e) a munkakör ellátásához kapcsolódó felelősséget,

f) a teljesítményértékelést, valamint

g) a munkakör ellátásához kapcsolódó fizikai, pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelést.

(4) Az illetmény felülvizsgálatának feltétele a teljesítményértékelés elvégzése. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdés szerinti felülvizsgálatot nem végzi el, vagy

annak során a rendvédelmi alkalmazott alapilletményének összegét nem módosítja, a rendvédelmi alkalmazott a korábban megállapított alapilletményre jogosult.

289/B. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója rendkívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a munkáltatói jogkör gyakorlója és a rendvédelmi alkalmazott megállapodása alapján a rendvédelmi alkalmazott részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen és tartósan meghaladja (a továbbiakban: célfeladat).

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a célfeladat eredményes végrehajtásáért – a rendvédelmi alkalmazott kinevezési okmányban és az azt követő munkáltatói intézkedésben szereplő illetményén felül – írásban, a célfeladat megállapításakor céljuttatást határoz meg a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a céljuttatásra akkor jogosult, ha a célfeladat eredményesen teljesült és azt a munkáltatói jogkör gyakorlója igazolta.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben foglaltakon túl célfeladatot állapíthat meg – a munkáltató vezetőjének egyetértésével – más munkáltatónál foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazott részére. A céljuttatást a célfeladatot tűző munkáltatói jogkörgyakorló állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére.

(5) A céljuttatás a rendvédelmi alkalmazott megillető jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe nem számít bele.

289/C. § (1) A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a miniszter rendeletében meghatározott feltételekkel a következő pótléokra jogosult:

a) a nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek vagy biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett munkakörben foglalkoztatott pótléka havonta a rendvédelmi illetményalap 25%-a,

b) az éjszakai pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,5%-a, valamint

c) a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a.

(2) Az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti pótlék a munkakör betöltésének idejére, az (1) bekezdés *b)* és *c)* pontja szerinti pótlék a rendvédelmi alkalmazottnak a pótlékkal elismert tevékenység tényleges kifejtésének idejére jár.

(3) Az egyéb pótlékok folyósításának feltételeit a miniszter rendeletben állapítja meg.

(4) Az egészségügyi tevékenységet végzők ügyeleti feladatellátásának, egészségügyi ügyeletének, készenléti díjazására az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 13/B. §-ában foglalt rendelkezés irányadó.

289/D. § (1) A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok Kormány által meghatározott munkaköreiben foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazott részére idegennyelv-tudási pótlék adható.

(2) Az idegennyelv-tudást az államilag elismert nyelvvizsga eredményét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű okirattal kell igazolni.

(3) A képzés nyelve szempontjából államilag elismert nyelvvizsga nélkül is komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsgának minősül a rendvédelmi alkalmazott külföldön szerzett felsőfokú végzettsége, rendészeti, katonai vagy közigazgatási tárgyú szakképzettsége, vagy az azt kiegészítő szakosító továbbképzési, továbbá vezetőképzési végzettsége, ha a képzés időtartama az egy évet eléri vagy meghaladja.

(4) A idegennyelv-tudási pótlék mértéke nyelvvizsgánként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 50%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 25-25%-a;

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 30%-a, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsga esetében 15-15%-a.

(5) A (4) bekezdéstől eltérően az angol, francia, német, arab, kínai és orosz nyelvek tekintetében az idegennyelv-tudási pótlék mértéke nyelvvizsgánként

a) komplex felsőfokú (C1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 100%-a,

b) komplex középfokú (B2) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 60%-a,

c) komplex alacsonyfokú (B1) nyelvvizsga esetében a rendvédelmi illetményalap 15%-a.

(6) Ha a rendvédelmi alkalmazott az (5) bekezdésben meghatározott idegen nyelvből felsőfokú (C1) vagy középfokú (B2) típusú, szóbeli vagy írásbeli nyelvvizsgával rendelkezik, a (4) bekezdés a) és b) pontjában foglalt, a komplex nyelvvizsgára meghatározott mértékű idegennyelv-tudási pótlékra jogosult.

(7) Ha a rendvédelmi alkalmazott ugyanazon idegen nyelvből azonos típusú, de különböző fokozatú vagy különböző típusú és különböző fokozatú nyelvvizsgával rendelkezik, a magasabb mértékű pótlékra jogosult.

(8) Ha a rendvédelmi szerv tanulmányi szerződés alapján pénzügyi támogatást nyújt a nyelvvizsga megszerzéséhez – kivéve a felsőfokú szaknyelvi vizsgát –, a rendvédelmi alkalmazott az idegennyelv-tudási pótlékra mindaddig nem jogosult, amíg a havonta fizetendő pótlék együttes összege nem éri el a tanulmányi szerződés alapján kifizetett pénzügyi támogatás mértékét.

115/O. Az illetmény kifizetése, levonás az illetményből, egyéb juttatások, költségtérítések, támogatások, elismerések

289/E. § (1) Az illetményt Magyarország hivatalos pénznemében kell megállapítani, és havonta utólag, a tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig kell a rendvédelmi alkalmazott megbízása alapján a fizetési számlájára átutalni, vagy ha azzal nem rendelkeznek, részére pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján megfizetni.

(2) Az illetmény kifizetésének és átutalásának költségei a rendvédelmi szervet terhelik.

(3) A rendvédelmi alkalmazottnak a rendvédelmi szerv a fizetési számlára történő utalás esetén a költségvetési törvényben meghatározott összeghatárok figyelembevételével – a miniszter által a tárgyévire vonatkozóan közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott mértékű – bankszámla-hozzájárulást adhat. Az igazgatási jogviszony év közben történő megszűnése esetén a bankszámla-hozzájárulás időarányosan jár.

(4) Az illetmény késedelmes kifizetése esetén, – ha az a rendvédelmi szerv hibájából következik be – a polgári jogi szabályokban meghatározott késedelmi kamat jár.

(5) A Magyar Államkincstár a rendvédelmi alkalmazott részére a kifizetett illetményről legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap utolsó munkanapjáig részletes, írásbeli elszámolást ad, amelyből mind a kiszámítás helyessége, mind a levonások jogcíme és összege ellenőrizhető.

(6) A rendvédelmi alkalmazottat, ha az illetmény tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a tárgyhónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetménykülönbötet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni.

289/F. § (1) Az illetményből történő levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a rendvédelmi alkalmazott hozzájárulása alapján van helye, ettől eltérni nem lehet.

(2) A rendvédelmi szerv az előlegnyújtásból eredő követelését a rendvédelmi alkalmazott illetményéből levonhatja. Az illetményből való levonásra egyebekben a bírósági végrehajtás szabályai az irányadók.

(3) A jogalap nélkül kifizetett illetmény hatvan napon belül az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető a rendvédelmi alkalmazottól. Az

általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett illetmény, ha annak alaptalanságáról a rendvédelmi alkalmazott tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Engedményezésnek csak pénzkövetelés esetén van helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető, és a rendvédelmi alkalmazott az illetményre vonatkozó igényéről előre nem mondhat le. A levonásmentes illetményrész a bírósági végrehajtásról szóló jogszabály alapján teljesíthető levonások után fennmaradó illetményrész.

(5) Tartozásátvállalásnak csak pénzkövetelés esetén van helye. Munkáltatói tartozást a rendvédelmi alkalmazott nem vállalhat át.

(6) A rendvédelmi szerv és a rendvédelmi alkalmazott megállapodása alapján pénztartozás után kamat köthető ki. A kamat mértéke nem haladhatja meg a Ptk. 6:47. §-a szerinti mértéket.

289/G. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a XIII. Fejezet rendelkezései közül a 159., a 166-174., a 176., és a 178. §-t megfelelően alkalmazni kell.

(2) A miniszter rendeletben állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére a 170. § alapján adható szociális, jóléti és kulturális kedvezmények fajtáit és mértékét, valamint a rendvédelmi alkalmazott kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismeréseket.

115/P. A rendvédelmi alkalmazott szolgálati ideje

289/H. § Ahol e törvény szolgálati időről rendelkezik, szolgálati időként kell figyelembe venni:

a) a rendvédelmi szervnél

- aa) igazgatási jogviszonyban,
- ab) hivatásos szolgálati viszonyban,
- ac) közalkalmazotti jogviszonyban,
- ad) kormányzati szolgálati jogviszonyban,
- ae) igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban,
- af) munkaviszonyban

eltöltött időt;

b) az e törvény hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szervnél az aa)-af) alpont szerinti időt;

c) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonai állományában töltött időt;

d) az a)-c) pont alá nem tartozó költségvetési szervnél

- da) kormányzati szolgálati és közszolgálati,
- db) állami szolgálati,
- dc) közalkalmazotti,
- dd) igazságügyi alkalmazotti,
- de) bírói,
- df) ügyészi

jogviszonyban eltöltött időt.

115/Q. Munkaidő és pihenőidő

289/I. § A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136-138. §-t, a 149-151. §-t, és a 153. §-t megfelelően alkalmazni kell.

289/J. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavégzés rendjét a rendvédelmi szerv által ellátott feladatok mennyiségéhez és határidejéhez igazodóan alakítja ki.

(2) A munkavégzésre fordított idő heti negyven óra, amelynek keretei között a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a munkavégzés kezdő és befejező időpontját (általános munkarend).

(3) A munkáltató a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be.

(4) A rendvédelmi alkalmazott munkaidő-beosztását a munkáltatói jogkör gyakorlója az általános munkarendtől eltérően is megállapíthatja.

(5) A kinevezés a (2) bekezdésben foglalt, az adott munkakörre irányadó teljes napi munkaidőnél rövidebb napi munkaidőt is megállapíthat, ebben az esetben az egyébként járó illetményt arányosan csökkenteni kell (rész munkaidő).

(6) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott által teljesítendő munkaidőt munkaidőkeretben is meghatározhatja.

(7) A munkaidőkeretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell megállapítani. Ennek során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni.

(8) A munkaidő meghatározásakor a távollét tartamát figyelmen kívül kell hagyni vagy az erre eső napokat a rendvédelmi alkalmazottra irányadó napi munkaidő mértékével kell figyelembe venni.

(9) A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.

289/K. § (1) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi munkaideje – a rész munkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.

(2) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti

a) napi munkaideje legfeljebb tizenkét óra,

b) heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc óra

lehet.

(3) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi vagy heti munkaideje a (2) bekezdésben meghatározott időtartamot legfeljebb egy órával meghaladhatja, ha a téli időszámítás kezdete a munkaidő-beosztás szerinti munkaidőre esik.

(4) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti

a) napi munkaidejébe a 289/L. § (2) bekezdés a) pontjában,

b) heti munkaidejébe a 289/L. § (2) bekezdés a), c) és d) pontjában

meghatározott rendkívüli munkaidő időtartamát is be kell számítani.

(5) A rendvédelmi alkalmazott beosztás szerinti napi munkaidejébe az ügyelet, valamint a készenlét teljes tartamát be kell számítani, ha a munkavégzés tartama nem mérhető.

(6) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén a (2) bekezdés b) pontjában foglalt rendelkezést azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát átlagban kell figyelembe venni.

(7) A munkáltató – a felek megállapodása alapján – a napi munkaidőt legfeljebb két részletben is beoszthatja (osztott napi munkaidő). A beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

289/L. § (1) Rendkívüli esetben a rendvédelmi alkalmazott a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles munkahelyén munkát végezni.

(2) Rendkívüli munkaidő

a) a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő,

b) a munkaidőkereten felüli munkaidő,

c) az ügyelet tartama, továbbá

d) a készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig – ha a rendvédelmi alkalmazottnak több helyen kell munkát végeznie, az első munkavégzési helyre érkezéstől az utolsó munkavégzési helyen történő munkavégzés befejezéséig – terjedő időtartam.

(3) Nem minősül rendkívüli munkaidőnek, ha a rendvédelmi alkalmazott az engedélyezett távollét idejét a munkáltatóval történt megállapodás alapján ledolgozza.

(4) A rendkívüli munkaidőt írásban kell elrendelni. Az ilyen munkavégzés elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának rendjét a rendvédelmi szerv vezetője állapítja meg.

(5) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.

(6) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő

a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható rendvédelmi alkalmazott számára, vagy

b) az (5) bekezdésben meghatározott esetben

rendelhető el.

(7) A rendkívüli munkaidő elrendelése nem veszélyeztetheti a rendvédelmi alkalmazott testi épségét, egészségét, illetőleg nem jelenthet személyi, családi és egyéb körülményeire tekintettel aránytalan terhet.

(8) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kettőszáz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

(9) A (8) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha

a) az igazgatási jogviszony év közben kezdődött,

b) határozott időre, illetve

c) részmunkaidőre jött létre.

115/R. Ügyelet és készenlét

289/M. § (1) Rendkívüli esetben a rendvédelmi alkalmazott a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles meghatározott ideig és helyen a munkavégzésre rendelkezésre állni.

(2) Négy órát meghaladó időtartamú rendelkezésre állás

a) a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása, továbbá

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, valamint az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, illetve elhárítása érdekében rendelhető el.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni.

(4) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott számára meghatározhatja a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a rendvédelmi alkalmazott határozza meg oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).

(5) A rendelkezésre állás elrendelésére a 289/L. § (4) bekezdés rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(6) A rendelkezésre állás időtartamát legalább egy héttel korábban, egy hónapra előre közölni kell. Ettől a munkáltató – különösen indokolt esetben – eltérhet. Az eltérés során az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeire figyelemmel kell lenni.

(7) Az ügyelet időtartama nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendes, illetőleg elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.

(8) A készenlét havi időtartama a százhatvannyolc órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.

(9) Készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) időtartama alatt csak a rendvédelmi alkalmazott hozzájárulásával rendelhető el, ha az elrendelést megelőző százhatvannyolc órás időszakban a rendvédelmi alkalmazott a heti pihenőnapján készenlétet teljesített.

115/S. A rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértéke

289/N. § (1) A rendvédelmi alkalmazottat rendkívüli munkaidő teljesítése esetén annak időtartamával azonos mértékű szabadidő illeti meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a rendvédelmi alkalmazottnak

a) a heti pihenőnapon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a munkaidő időtartama kétszeresének,

b) a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a munkaidő időtartama háromszorosának megfelelő mértékű szabadidő jár.

(3) A rendvédelmi alkalmazottat a napi munkaidőn túl teljesített ügyeletért, készenlétért legfeljebb annak időtartamával megegyező mértékű szabadidő illeti meg. Ha az ügyeletre, készenlétre a rendvédelmi alkalmazott heti pihenőnapján, illetve munkaszüneti napon kerül sor, részére a (2) bekezdés szerinti szabadidő jár.

(4) A rendszeresen rendkívüli munkaidőt teljesítő rendvédelmi alkalmazott számára legfeljebb évi huszonöt munkanap szabadidő-átalány állapítható meg.

(5) A vezetői munkakörben lévő rendvédelmi alkalmazott részére akkor jár szabadidő, illetve szabadidő-átalány, ha ezt a rendvédelmi szerv vezetője szabályozza.

(6) Munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett rendvédelmi alkalmazott a teljesített munkavégzés időtartama kétszeresének megfelelő mértékű szabadidő illeti meg.

(7) A szabadidőt a rendkívüli munkaidő, illetve a (6) bekezdés szerinti munkaidő teljesítését követően legkésőbb harminc napon belül kell kiadni, ha ez nem lehetséges, meg kell váltani. A megváltás mértéke a rendvédelmi alkalmazott kifizetési idejének a szabadidőre járó arányos összege.

115/T. A szabadság

289/O. § (1) A rendvédelmi alkalmazott a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túl szabadság jár

a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés idejére,

b) a szülési szabadság idejére,

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett illetmény nélküli szabadság első hat hónapjára,

d) a hozzátartozó ápolása miatt kapott harminc napot meg nem haladó illetmény nélküli szabadság időtartamára,

- e) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó időtartamára,
 f) minden olyan munkában nem töltött időre, amelyre a rendvédelmi alkalmazott illetményre jogosult.

289/P. § (1) A rendvédelmi alkalmazottat évi húsz munkanap alapszabadság illeti meg.

(2) A rendvédelmi alkalmazottnak az alapszabadságon felül besorolásától függően pótszabadság jár.

(3) A középfokú és felsőfokú munkaköri osztályba sorolt rendvédelmi alkalmazott esetén a pótszabadság mértéke

- a) „A”, munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 5,
- b) „B” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 7,
- c) „C” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 5,
- d) „D” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 7,
- e) „E” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 9,
- f) „F” munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott esetében évente 11 munkanap.

(4) A vezetői pótszabadság mértéke:

- a) beosztott vezetői munkakör esetében évente 10,
- b) középvezetői és kiemelt vezetői munkakör esetében évente 15 munkanap.

(5) Ha a föld alatt állandó jelleggel, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó rendvédelmi alkalmazott naponta legalább három órán keresztül tevékenységét ionizáló sugárzásnak kitett munkakörülmények között végzi, évenként öt munkanap pótszabadságra jogosult. Ha a rendvédelmi alkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadság illeti meg.

(6) A sugárártalomnak kitett munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül az (5) bekezdésben meghatározott pótszabadság megilleti azt a rendvédelmi alkalmazottat is, akit rendszeres kettős egészségi ártalomnak kitett munkakörben foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik egészségi ártalom sugárártalom.

(7) A rendvédelmi alkalmazottnak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után öt,
- b) két gyermeke után tíz,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen tizenöt munkanap pótszabadság jár.

(8) A (7) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a rendvédelmi alkalmazott gyermeke fogyatékos.

(9) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(10) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig tíz, ikergyermekek születése esetén tizenöt munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

(11) A nagyszülőnek unokája esetén legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, melyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(12) A rendvédelmi alkalmazottnak első házassága megkötése alkalmából legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár.

(13) A rendvédelmi alkalmazottnak, ha

- a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,
 - b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
 - c) vakok személyi járadékára jogosult,
- évenként öt munkanap pótszabadság jár.

289/Q. § (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni és kivenni.

(2) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

(3) Az alapszabadság felével a munkáltatói jogkör gyakorlója rendelkezik.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója évente tíz munkanap alapszabadságot, valamint a pótszabadságot – a próbaidőt kivéve – két részletben a rendvédelmi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

(5) A szabadságot kettőnél több részletben csak a rendvédelmi alkalmazott kérésére lehet kiadni.

(6) A szabadság kiadására vonatkozó igény az igazgatási jogviszony fennállása alatt nem évül el.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója

a) rendvédelmi érdek esetén a pótszabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig,

b) a rendvédelmi alkalmazott betegsége esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül

adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazott már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A rendvédelmi alkalmazottnak a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a rendvédelmi szerv köteles megtéríteni.

(9) A szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat kell figyelembe venni.

(10) A rendvédelmi alkalmazott részére a szabadság arányos része jár, ha az igazgatási jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.

(11) Az igazgatási jogviszony megszűnése esetén, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, az arányos szabadságot az igazgatási jogviszony megszűnését követő negyvenedik napon kell megváltani.

(12) Ha a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami megilletné, a különbözetre kifizetett illetményt köteles visszafizetni.

(13) Nem követelhető vissza a túlfizetés, ha az igazgatási jogviszony a rendvédelmi alkalmazott nyugdíjasnak minősülése miatt, vagy halála miatt szűnt meg.

(14) Ha a rendvédelmi alkalmazott az esedékesség évében a részére járó szabadságnál több szabadságban részesült, a rendvédelmi alkalmazott a következő évben arányosan kevesebb szabadságra jogosult.

(15) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

(16) Ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor, akkor a rendvédelmi alkalmazott számára a szabadság arányos része jár.

(17) A rendvédelmi alkalmazottnak a szabadságra vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a rendvédelmi alkalmazottat érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a

rendvédelmi alkalmazott erről haladéktalanul értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlóját. Ebben az esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója a szabadságot a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A rendvédelmi alkalmazott a munkáltatói jogkör gyakorlójának felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(18) Ha a rendvédelmi alkalmazott a gyermek ápolása, gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg, azt a felek megállapodása alapján pénzben is meg lehet váltani a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően.

115/U. A betegszabadság, az illetmény nélküli szabadság

289/R. § (1) A munkáltató a rendvédelmi alkalmazott számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

(3) Év közben kezdődő igazgatási jogviszony esetén a rendvédelmi alkalmazott a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 289/Q. § (9) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell azzal az eltéréssel alkalmazni, ha a rendvédelmi alkalmazott a munkaszüneti nap miatt mentesülne a munkavégzési kötelezettsége alól, ezt a napot munkanapként kell figyelembe venni.

(5) A rendvédelmi alkalmazott a gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – illetmény nélküli szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(6) A rendvédelmi alkalmazott a gyermeke személyes gondozása érdekében a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának időtartama alatt illetmény nélküli szabadságra jogosult.

(7) A rendvédelmi alkalmazottnak hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre illetmény nélküli szabadság jár.

(8) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés időtartamára.

(9) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság jár a külszolgálat időtartamára, ha házastársa vagy élettársa külszolgálatot teljesít.

(10) A rendvédelmi alkalmazottnak illetmény nélküli szabadság engedélyezhető a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység időtartamára.

(11) A rendvédelmi alkalmazott az illetmény nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban köteles írásban bejelenteni.

(12) Az illetmény nélküli szabadság a rendvédelmi alkalmazott által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

115/V. A munka- és pihenőidő nyilvántartása

289/S. § (1) A munkáltató köteles nyilvántartani

- a) a rendes és rendkívüli munkaidő,
- b) a készenlét,
- c) a szabadság, valamint
- d) az egyéb munkaidő-kedvezmények időtartamát.

(2) A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidőnek, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.

115/W. A fegyelmi és kártérítési felelősség, a jogvita

289/T. § (1) Fegyelmi vétséget követ el a rendvédelmi alkalmazott, ha az igazgatási jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) A fegyelmi vétséget elkövető rendvédelmi alkalmazottal szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) megrovás,
- b) illetménycsökkentés munkaköri kategórián belül,
- c) vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés,
- d) hivatalvesztés.

(3) A rendvédelmi alkalmazott a hatályos fegyelmi büntetéséről az igazgatási jogviszony tartama alatt köteles számot adni. Ha az igazgatási jogviszony hivatalvesztés miatt szűnt meg, a volt rendvédelmi alkalmazott a rendvédelmi szervnél három évig nem alkalmazható.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazottat a büntetőeljárás idejére állásából felfüggesztheti. A felfüggesztés idejére illetmény jár, a felfüggesztés megszüntetéséig ennek 50%-át vissza kell tartani. A visszatartott összeget a büntetőeljárás lezárását követően ki kell fizetni, kivéve, ha az eljárás eredményeképpen a rendvédelmi alkalmazott büntetőjogi felelősségének megállapítására kerül sor.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a rendvédelmi alkalmazott elismeri.

(6) Fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az eljárást megindítani. Nem lehet fegyelmi eljárást indítani, ha a kötelezettségszegés felfedezése óta három hónap, illetve a fegyelmi vétség elkövetése óta három év eltelt.

(7) Külföldön elkövetett kötelezettségszegés esetén a határidőket a belföldre történő visszaérkezéstől kell számítani.

(8) A fegyelmi eljárás részletszabályait a miniszter rendeletében állapítja meg.

289/U. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a XIX. Fejezet rendelkezései közül a 228-255. § szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(2) A 239. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a kártérítésre kötelezett a kártérítési eljárásban hozott elsőfokú határozattal szemben bírósághoz fordulhat. Ha kártérítésre kötelezett nem él jogorvoslati jogával, a kártérítésre vonatkozó határozat végrehajtható.

289/V. § (1) A rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyból származó jogvita esetén keresettel fordulhat a bírósághoz.

(2) A bíróság az igazgatási jogviszony megszüntetéséről hozott határozatot hatályon kívül helyezi, ha az felmentési tilalomba ütközik vagy egyébként jogellenes.

(3) Ha az igazgatási jogviszonyt jogellenesen szüntették meg, a rendvédelmi alkalmazottat olyan helyzetbe kell hozni, mintha az igazgatási jogviszony meg sem szűnt volna.

(4) Az igazgatási jogviszony megszüntetéséről hozott határozat hatályon kívül helyezése esetén a rendvédelmi alkalmazottat eredeti munkakörébe vissza kell helyezni, és meg kell téríteni az elmaradt illetményét, egyéb járandóságát, valamint a felmerült kárát. A rendvédelmi alkalmazott sérelemdíjat is igényelhet az igazgatási jogviszony jogellenes megszüntetésével okozott személyiségi jogsértésért. Nem kell megtéríteni az illetménynek, az egyéb járandóságnak és a kárnak azt a részét, amelyet a rendvédelmi alkalmazott munkaaereje hasznosításával megkeresett vagy megkereshetett volna.

(5) Ha a rendvédelmi alkalmazott az igazgatási jogviszonyának fenntartását nem kívánta, ezt úgy kell tekinteni, mintha az igazgatási jogviszonya a bírósági határozat jogerőre emelkedésének napjával közös megegyezéssel szűnt volna meg. Ebben az esetben részére végkielégítés jár.

(6) A rendvédelmi szerv kérelmére a bíróság mellőzheti a rendvédelmi alkalmazott eredeti munkakörébe történő visszahelyezését, ha a rendvédelmi alkalmazott továbbfoglalkoztatása a rendvédelmi szervtől méltányolható okból nem várható el.

(7) Ha a munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi az eredeti munkakörbe történő visszahelyezést, a bíróság a rendvédelmi szervet – az eset összes körülményei, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a rendvédelmi alkalmazott részére legalább két, legfeljebb tizenkét havi távolléti díjnak megfelelő összeg megfizetésére kötelezheti.

(8) Nem alkalmazható a (6) bekezdésben foglalt rendelkezés, ha a felmentés a rendeltetészerű joggyakorlás követelményébe, az egyenlő bánásmód követelményébe vagy felmentési tilalomba ütközik.

(9) Ha a felmentés azért jogellenes, mert e törvényben előírtnál rövidebb felmentési időt állapítottak meg, ez a felmentést nem teszi érvénytelenné, de ilyen esetben az igazgatási jogviszony a szabályos felmentés utolsó napjáig tart.

289/W. § A rendvédelmi alkalmazottra a XXV. Fejezet rendelkezései közül a 272-276. §-okat megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy a 272. § (3) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi alkalmazott személyügyi alapnyilvántartásában kezelhető adatait a 13. melléklet tartalmazza.

115/X. Érdekképviselő és érdekvédelem

290. § A rendvédelmi alkalmazottra a XXIX. és XXX. Fejezetet megfelelően alkalmazni kell.”

6. §

A Hszt. 304. § (2) bekezdés *e*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az Iroda az MRK tevékenységével összefüggésben a rendvédelmi szervtől a következő adatok átadását is kérheti tagról vagy azok meghatározott csoportjáról:)

„*e*) kizárólag a korábban fennálló szolgálati viszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony vagy közalkalmazotti jogviszony tekintetében a tag korábbi szolgálati viszonyának, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyának vagy közalkalmazotti jogviszonyának kezdő és befejező dátuma.”

7. §

(1) A Hszt. a következő 340/A. §-sal egészül ki:

„340/A. § Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg:

- a) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál az idegennyelv-tudási pótléokra jogosító munkaköröket,
- b) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében azon általános iskolai vég bizonyítványt vagy OKJ-s (alap vagy közép) végzettséget vagy szakmunkás bizonyítványt igénylő munkaköröket, amelyek a XXVIII/A. Fejezet hatálya alá tartozó igazgatási jogviszonyban láthatók el.”

(2) A Hszt. a következő 342/A. §-sal egészül ki:

„342/A. § (1) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg

- a) az állománytáblázat elemeit, elfogadásának és módosításának rendjét, valamint a szervezeti állománytáblázat elkészítésére vonatkozó szabályokat,
- b) a rendvédelmi igazgatási alkalmazott mely vagyontárgyak, magáncélú telekommunikációs eszközök esetében, valamint a készpénz, a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszköz vonatkozásában mely értékhatárt meghaladóan korlátozható abban, hogy azokat a munkavégzés közben magánál tartsa, valamint a korlátozás feltételeit, továbbá, hogy megállapítsa a magáncélú telekommunikációs eszközök munkavégzés közben történő használatának korlátozására vonatkozó szabályokat,
- c) azokat a munkaköröket, amelyeknél az igazgatási jogviszony létesítésének feltétele az e törvényben meghatározottak szerint kifogástalan életvitel ellenőrzéshez történő hozzájárulás,
- d) a kirendelés részletes szabályait,
- e) a technikai ellenőrzés alkalmazásának feltételeit, az alkalmazható eszközök körét és a technikai ellenőrzés alkalmazására vonatkozó eljárási szabályokat,
- f) az egészségi alkalmassági követelményeket, az egészségi alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást,
- g) a teljesítményértékelés részletes szabályait,
- h) a továbbképzés részletes szabályait,
- i) a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függő egyéb pótlékok folyósításának feltételeit,
- j) a rendvédelmi igazgatási alkalmazott részére adható szociális, jóléti és kulturális kedvezmények fajtáit és mértékét, valamint a rendvédelmi igazgatási alkalmazott kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismeréseket,
- k) a fegyelmi eljárás részletszabályait,
- l) a rendvédelmi szervek és a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárás részletes szabályait.

(2) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok rendvédelmi igazgatási alkalmazottai tekintetében közjogi szervezetszabályozó eszközben határozza meg

- a) azokat a munkaköröket, amelyek esetében a 6/A.§ (3)-(5) bekezdése nem alkalmazható,
- b) a kirendelés részletes szabályait,

- c) az egészségi alkalmassági követelményeket, az egészségi alkalmassági követelmények felmérésének szabályait, az alkalmassági vizsgálatok fajtáit, a felmérést végző szervezetek kijelölését, az alkalmassági vizsgálatok eljárási rendjét, az egészségi alkalmassági követelményeknek való meg nem feleléssel kapcsolatos eljárást,
- d) a továbbképzés részletes szabályait,
- e) a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függő egyéb pótlékok folyósításának feltételeit,
- f) a rendvédelmi szervek és a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak kártérítési felelősségével kapcsolatos eljárás részletes szabályait.”

8. §

A Hszt. a következő 362/E-362/L. §-sal egészül ki:

„362/E. § (1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi törvény (a továbbiakban: Riasztv.) hatálybalépésével a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott

a) közalkalmazott és kormánytisztviselő közalkalmazotti és kormányzati szolgálati jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – a b) pont kivételével rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá (a 362/E-362/I. § alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszony),

b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 61. § (1) bekezdés a)-b) pontja szerinti „A” és „B” fizetési osztályba sorolt, valamint az érettségi végzettséghez nem kötött, a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonnyá alakul át.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjától eltérően a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – érettségi végzettség hiányában is igazgatási jogviszonnyá alakul át, amennyiben az általa betöltött munkakört a rendvédelmi szerv vezetője az e törvény 12. melléklete szerinti középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” munkaköri kategóriába sorolja. Az igazgatási jogviszonyra a középfokú munkaköri kategóriákba tartozókra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

(3) Nem alakul át a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott és kormánytisztviselő jogviszonya igazgatási jogviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott, a kormánytisztviselő az igazgatási jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá vagy, ha a munkáltató e törvény rendelkezései alapján nem létesíthet az érintettel igazgatási jogviszonyt.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) alapján felmentéssel szűnik meg.

(5) Nem alakul át a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá, amennyiben a közalkalmazott a munkaviszony létesítéséhez nem járul hozzá. Ebben az esetben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján felmentéssel szűnik meg.

(6) A rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott és kormánytisztviselő a törvény hatálybalépését követő 15 napon belül írásban nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e jogviszonyának igazgatási jogviszonnyá, illetve a (4) bekezdés szerinti esetben

munkaviszonyra alakulásához. A nyilatkozat megtétele érdekében a rendvédelmi szerv tájékoztatást ad az igazgatási jogviszony lényeges elemeiről.

362/F. § A rendvédelmi alkalmazott a Riasztv. szerinti összeférhetlenségi nyilatkozatot 2019. április 30-ig teszi meg a munkáltató részére.

362/G. § (1) A rendvédelmi igazgatási alkalmazott (a 362/G.-362/J. § alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) 2019. február 1-jét követően a Riasztv. szerinti illetményre jogosult.

(2) Az igazgatási jogviszonyra alakulással érintett közalkalmazott rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. január 1-jei hatállyal megállapított illetményénél.

(3) A (2) bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) a garantált illetmény, illetve magasabb összegű illetmény [Kjt. 62. §, 66. §],

b) illetménykiegészítés [Kjt. 67. §],

c) vezetői pótlék [Kjt. 70. §],

d) címpótlék [Kjt. 71. §],

e) egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatáshoz, illetve egyéni védőeszköz használatához kötött munkakörben foglalkoztatáshoz kapcsolódó illetménypótlék [Kjt. 72.],

f) idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74. §],

g) ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlék [Kjt. 75. §]:

ga) büntetés-végrehajtási szervnél a munkaköri feladat fokozott veszélyessége miatt illetménypótlék,

gb) a miniszter rendelete szerinti rendvédelmi ágazati pótlék [29/2015. (VI. 15.) BM rendelet],

gc) a kollektív szerződés szerinti illetménypótlék.

(4) Az igazgatási jogviszonyra alakulással érintett kormánytisztviselő rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2018. december havi illetményénél.

(5) A (4) bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

a) alapilletmény [Kttv. 133. §, 139. §],

b) alapilletmény-eltérítés [Kttv. 133. § (3)-(4) bek.],

c) címmel rendelkezők esetében a címhez illeszkedő alapilletmény [Kttv. 126-128. §],

d) illetménykiegészítés [Kttv. 134. §],

e) illetménypótlék [vezetői – Kttv. 137. §, éjszakai munkavégzés, gépjárművezetés, egészségkárosító munkakör – Kttv. 140. §, idegennyelv-tudási pótlék – 141. §, képzettségi, munkaköri pótlék – 142. §].

(6) Annak a rendvédelmi alkalmazottnak, akinek az e törvény hatálybalépését megelőzően megállapított illetménye meghaladja a 12. mellékletben meghatározott, az egyes munkaköri kategóriákban meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény felső határát, a különbözet korrekciós díjként kell folyósítani.

(7) A rendvédelmi alkalmazott a munkáltató szerv által 2018-ban megállapított egyéb természetbeni juttatásra (cafetéria) 2019-ben nem jogosult, részére a Riasztv. szerinti természetbeni juttatást kell biztosítani.

(8) A Riasztv. alapján a munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazott besorolásáról, illetményének megállapításáról 2019. február 28-ig kell elkészíteni 2019. február 1-jei hatállyal.

(9) A 362/E. § (1) b) pontja szerinti munkavállaló első alkalommal megállapított munkabérének összege nem lehet alacsonyabb a 2018. december havi illetményénél.

362/H. § A 362/G. § (4) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedés megállapítja

- a) a rendvédelmi alkalmazott által betöltött munkakörnek megfelelően a munkaköri osztályt, a munkaköri kategóriát és – amennyiben az 1. melléklet előírja – a fizetési fokozatot,
- b) az a) pont szerint megállapított munkaköri kategóriában a fizetési fokozat szempontjából figyelembe vehető időt,
- c) a fizetési fokozatban soron következő előrelépés lehetséges legkorábbi idejét, azzal, hogy a fizetési fokozatban előrelépés kizárólag az e törvényben foglalt feltételek teljesítése esetén lehetséges,
- d) azt az illetményt, amelyre a rendvédelmi alkalmazott jogosult,
- e) tájékoztatást az igazgatási jogviszonyhoz kapcsolódó főbb kötelezettségekről, így különösen a vizsga és továbbképzési kötelezettségekről, a kifogástalan életvitel ellenőrzéséről, a Magyar Rendvédelmi Kar tagságról, a teljesítményértékelésről.

362/I. § (1) 2019. február 1-jétől folyamatosnak tekintendő a Riasztv. szerinti jogviszonya annak, aki 2019. január 31-én a Kjt., illetve a Kttv. hatálya alatt állt.

(2) A 2019. február 1-jei hatállyal meghozott munkáltatói intézkedések nem minősülnek átszervezésnek.

(3) A Riasztv. hatálybalépésekor folyamatban lévő

- a) jogviszony létesítésre, módosításra a Riasztv. szabályait kell alkalmazni,
- b) jogviszony megszüntetések esetében a Kjt., illetve a Kttv. szerint kell eljárni,
- c) kártérítési ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(4) A Riasztv. hatálybalépése nem szakítja meg a korábbi jogviszonyból eredő igények elévülését.

(5) Akinek a Riasztv. hatálybalépése előtt próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama e törvény hatálybalépésének napján nem telt le, a próbaidő a korábbi jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

362/J. § (1) A 288/U. § (6) bekezdését a Riasztv. hatálybalépését követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. A 288/U. § (6) bekezdése szempontjából a két év számításánál a korábban megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt kell figyelembe venni.

(2) A rendvédelmi alkalmazott esetében, aki a Riasztv. hatálybalépését megelőzően a Kjt., illetve a Kttv. alkalmazásával került vezetői munkakörbe kinevezésre, a 288/U. § (6) bekezdésében meghatározott időtartamot a vezetői munkakörbe történő kinevezésétől kezdődően kell számítani.

(3) A vezetői munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott az e törvény hatálybalépését követő két éven belül köteles teljesíteni a 288/U. § (2) bekezdés a) pontjában előírt rendészeti szakvizsgát.

362/K. § (1) A 2019. évre vonatkozó egyéni teljesítményértékelést először 2020-ban kell elvégezni, a 2020. évi első illetmény-megállapítás érdekében.

(2) A 2019. február 1-jei hatályú illetmény-megállapításkor az e törvény szerinti teljesítményértékelés helyett a Kjt., illetve a Kttv. szerinti, 2018. december 31-én érvényes minősítés eredményét kell figyelembe venni.

362/L. § A XXVIII/A. Fejezet hatálya alá tartozó rendvédelmi szerv által kötött, 2019. január 31-én hatályos kollektív szerződés közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseit 2019. december 31-éig alkalmazni kell.”

9. §

(1) A Hszt.

- a) 1. § (7) bekezdésében a „290. §” szövegrész helyébe a „287/C. §” szöveg, a „290§/B. §” szövegrész helyébe a „287/D. §” szöveg,
- b) 34. § (2) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyból” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból” szöveg,
- c) 34. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti jogviszonyra” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyra vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyra,” szöveg,
- d) 65. § (2) bekezdésében és a (3) bekezdés a) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti” szöveg,
- e) 82/B. § (4) bekezdés a) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti” szöveg,
- f) 95. §-ában a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg,
- g) 96. § záró szövegrészeiben a „szolgálati jogviszonyba” szövegrész helyébe a „szolgálati jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba” szöveg,
- h) 280. § (1) bekezdés b) és c) pontjában az „igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe az „igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg,
- i) 283. §-ában az „ügyészségi szolgálati viszony” szövegrész helyébe az „ügyészségi szolgálati viszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg,
- j) 291. § (1) bekezdésében és a (3) bekezdés záró szövegrészeiben a „közalkalmazottainak” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak” szöveg,
- k) 291. § (2) bekezdésében, a 302. § (2), (4) és (5) bekezdésében, a 304.§ (2) bekezdés d) pontjában a „közalkalmazotti jogviszony” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg,
- l) 292. § (4) bekezdés 4. és 5. pontjában a „közalkalmazotti jogviszonnyal” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyal” szöveg,
- m) 292. § (5) bekezdésében, 305.§ (1) bekezdésében és 308.§ (5) bekezdésében a „közalkalmazotti állomány” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány” szöveg,
- n) 297. § (4) bekezdésében a „közalkalmazotti állományára” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományára” szöveg,
- o) 297. § (6) bekezdésben az „(5) bekezdés c) vagy d) pontjában” szövegrész helyébe az „(5) bekezdés a), c) vagy d) pontjában” szöveg,
- p) 300. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti állományának” szövegrész helyébe „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományának” szöveg,
- q) 301. § (1) bekezdésében a „közalkalmazottai” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazottai” szöveg,
- r) 302. § (1) bekezdésében a „közalkalmazottja” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazottja” szöveg,
- s) 302. § (3) bekezdésében a „közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazottak” szöveg,
- t) 304. § (5) és (6) bekezdésében a „közalkalmazotti állománya” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állománya” szöveg,
- u) 308. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyt” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt” szöveg,

- v) 334. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyból” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból” szöveg,
- w) 340. § 3. pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási” szöveg,
- x) 342. § (4) bekezdésében a „közalkalmazotti munkaköröket” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkaköröket” szöveg,
- y) 362. § (5) bekezdésében a „284-289. §” szövegrész helyébe a „284-287/B. §” szöveg lép.

(2) A Hszt. az 1. és 2. számú melléklet szerinti 12. és 13. számú melléklettel egészül ki.

10. §

Hatályát veszti Hszt.

- a) 14. § (2) bekezdése,
- b) 290/A és 290/B. §-a.

2. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításához kapcsolódó egyéb törvények módosítása

11. §

A helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 52. § 53. pontja a következő *k)* alponttal egészül ki:

(53. közzszolgálati kötelezettség)

„*k)* rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony”

(keretében végzett kötelezettség;)

12. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

- a) 58. § (5) bekezdés *a)* pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg,
- b) 58. § (6) bekezdés *a)* pontjában a „közalkalmazott,” szövegrész helyébe a „közalkalmazott, rendvédelmi alkalmazott,” szöveg,
- c) 58. § (6) bekezdés *b)* pontjában a „kormányzati szolgálati jogviszony” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg,
- d) 58. § (6) bekezdés *c)* pontjában a „közalkalmazotti jogviszonynak” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonynak, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonynak” szöveg lép.

13. §

A használati minták oltalmáról szóló 1991. évi XXXVIII. törvény 8. §-ában a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

14. §

(1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Felhatalmazást kap az elektronikus hírközlésért, a honvédelemért, a környezetvédelemért, a vízgazdálkodásért, vízügyi igazgatási szervek irányításáért, vízvédelemért, a természetvédelemért, az oktatásért, a kultúráért, a foglalkoztatáspolitikáért, a szakképzésért és felnőttképzésért, a családpolitikáért, szociál- és nyugdíjpolitikáért, az államháztartásért, a nemzetpolitikáért, a nemzetiségpolitikáért, a *c*) pont kivételével az agrárvidékfejlesztésért, az agrárpolitikáért, a *b*) és *g*) pont kivételével a közlekedésért, az energiapolitikáért, a bányászati ügyekért és a postaügyért (a továbbiakban: a közlekedésért), az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért felelős miniszter, továbbá valamennyi pont tekintetében a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter, az állami vagyon felügyeletéért felelős miniszter, valamint az informatikáért felelős miniszter, hogy az általa irányított, a (2)-(3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben állapítsa meg

a) az ágazatban betölthető közalkalmazotti munkaköröket, a munkakörhöz kapcsolódó fizetési osztályokat, a munkakör betöltéséhez a 61. § (1) bekezdésében foglaltakat meghaladóan szükséges képesítési és más többletkövetelményeket, továbbá a 61. § (1) bekezdés *g*) és *i*) pontjával összefüggésben a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevelek körét,

b) azt a munkakört, amelyben nem kötelező pályázat kiírása a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez,

c) a gyakornoki idővel, valamint a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatosan a munkáltató alaptevékenységébe tartozó munkaköröket,

d) a foglalkoztatáspolitikáért, valamint az államháztartásért felelős miniszter egyetértésével a magasabb vezető, valamint a vezető megbízás körét, továbbá ezek e törvényben meghatározottakon túlmenő feltételeit,

e) a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótlékának mértékét,

f) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel fizetendő illetménypótlékokat és azok mértékét.

(2) A Kjt. 85. § (5) bekezdés *a*)–*c*) pontjai helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően felhatalmazást kap)

„*a*) a honvédelemért, a közlekedésért felelős miniszter, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésénél a tizennyolcadik életév betöltésének feltétele alóli mentesítést,

b) a honvédelemért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért felelős miniszter, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételeként magyar állampolgárság feltételét,

c) a honvédelemért, az idegenrendészetért és menekültügyért felelős miniszter, az igazságügyért felelős miniszter, hogy a közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltételeként a munkakör ellátásához szükséges magyar nyelvtudás feltételét,”

(az általa irányított, a (2) és (3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg.)

(3) A Kjt. 85. § (5) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően felhatalmazást kap)

„g) a honvédelemért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért, a foglalkoztatáspolitikáért, a szakképzésért és felnőttképzésért, a családpolitikáért, szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter, hogy a gyakornoki idő kikötése alól mentes munkaköröket,”

(az általa irányított, a (2) és (3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg.)

(4) A Kjt. 85. § (5) bekezdés u) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően felhatalmazást kap)

„u) az adópolitikáért felelős miniszter, hogy – az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben – a munkaköri alkalmassági vizsgálatra és az alkalmasság véleményezésére vonatkozó szabályokat, valamint az eljárás rendjét,”

(az általa irányított, a (2) és (3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg.)

(5) A Kjt. 87/A. § (1) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:

(E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni)

„k) rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban”

(töltött időt.)

(6) Hatályát veszíti a Kjt.

a) 6/B. §-a, 43/B. § és 43/C. §-a

b) 85. § (5) bekezdés s) és v) pontja,

c) 85. § (4a) bekezdésében az „a büntetés-végrehajtásért, a katasztrófák elleni védekezésért, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért és a rendészetért” szövegrész,

d) 85. § (5) bekezdés i) pontjában a „rendészetért” szövegrész,

e) 85. § (5) bekezdés n) pontjában „a rendészetért, a büntetés-végrehajtásért, a katasztrófák elleni védekezésért,” szövegrész,

f) 85. § (5) bekezdés o) pontjában „a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért felelős miniszter, a polgári hírszerzési tevékenység irányításáért felelős miniszter” szövegrész,

g) 85. § (5) bekezdés *q)* pontjában „a büntetés-végrehajtásért, a rendészetért felelős miniszter, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért felelős miniszter, a polgári hírszerzési tevékenység irányításáért felelős miniszter” szövegrész,

h) 85. § (5) bekezdés *r)* pontjában a „rendészetért, a büntetés-végrehajtásért felelős miniszter, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért felelős miniszter, a polgári hírszerzési tevékenység irányításáért felelős miniszter” szövegrész.

15. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. § 9. pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyban,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

16. §

Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztáráról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (2) bekezdésében a „valamint szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe a „szolgálati jogviszonyban, valamint rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

17. §

(1) A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény (a továbbiakban: Rtv.) 4/A. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv személyi állománya

a) hivatásos állományú rendőrökből,

b) igazságügyi alkalmazottakból,

c) rendvédelmi igazgatási alkalmazottakból,

d) a munka törvénykönyvéről szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalókból, valamint

e) tisztjelöltekből

állhat.”

(2) Az Rtv.

a) 4/A. § (4) és (5) bekezdésében a „kormánytisztviselőkből valamint közalkalmazottakból” szövegrész helyébe a „valamint rendvédelmi igazgatási alkalmazottakból” szöveg,

b) 7. § (1) bekezdés *b)* pont *bc)* alpontjában a „közalkalmazotti,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti,” szöveg,

c) 7. § (1) bekezdés *b)* pont *bd)* alpontjában a „közalkalmazottai,” szövegrész helyébe a „közalkalmazottai, rendvédelmi igazgatási alkalmazottai,” szöveg,

d) 67. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti,” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazotti,” szöveg

lép.

18. §

A bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény

a) 7. § (1) bekezdésében a „szolgálati viszonyon” szövegrész helyébe a „szolgálati viszonyon, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyon” szöveg,

b) 66. § a) pontjában a „szolgálati viszony” szövegrész helyébe a „szolgálati viszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg lép.

19. §

A szabadalmi ügyvivőkről szóló 1995. évi XXXII. törvény 12. § (1) bekezdésében és 14. § (1) bekezdésében a „hivatásos szolgálati” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati, rendvédelmi igazgatási szolgálati” szöveg lép.

20. §

A találmányok szabadalmi oltalmáról szóló 1995. évi XXXIII. törvény 17. §-ában a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

21. §

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. § 4. pont e) alpontjában a „hivatásos szolgálati jogviszonya” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszonya, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonya” szöveg lép.

22. §

(1) A büntetés-végrehajtási szervezetről szóló 1995. évi CVII. törvény (a továbbiakban: Bvszt.) 10. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A bv. szervezet személyi állománya – a (2) és (2a) bekezdésben foglalt kivétellel – hivatásos büntetés-végrehajtási szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban: hivatásos szolgálati jogviszony), továbbá külön jogszabályban meghatározott munkakörök esetén rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban és munkaviszonyban álló személyekből állhat.”

(2) A Bvszt. 10. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló, illetve munkaviszonyban álló személy csak olyan munkakört láthat el, amelyhez a hivatásos szolgálati jogviszony létesítésének sajátos feltételei nem szükségesek.”

(3) A Bvszt. 10. § (2a) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszony” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg lép.

23. §

(1) A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Nbt.) 23. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„23. § (1) A rendvédelmi alkalmazottak a nemzetbiztonsági szolgálatoknál olyan feladatköröket látnak el, amelyekben – a különös követelményeket támaztó – hivatásos szolgálati jogviszony létesítése nem szükséges.

(2) A nemzetbiztonsági szolgálatoknál rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony azon személyekkel létesíthető, akik megfelelnek a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvényben foglalt alkalmazási feltételeknek, továbbá a jogviszony létrehozásával vagy fenntartásával összefüggésben lefolytatott nemzetbiztonsági ellenőrzés során nemzetbiztonsági kockázatot nem állapítottak meg.

(3) A hivatásos szolgálati beosztás rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkakörre, a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkakör hivatásos szolgálati beosztássá átminősíthető. Az átminősítettek jogviszonyára a külön törvényben meghatározott rendelkezések vonatkoznak.”

(2) Az Nbt.

a) 9. § e) pontjában a „közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „rendvédelmi igazgatási alkalmazottak” szöveg,

b) 20. § (1) bekezdésében a „személyekből és közalkalmazottakból” szövegrész helyébe a „személyekből, rendvédelmi igazgatási alkalmazottakból és munkavállalókból” szöveg,

c) 30. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyt” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyt, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt” szöveg lép.

(3) Az Nbt. 74. § g) pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg lép.

24. §

A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 32. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos tűzoltóság polgári állományú tagjai rendvédelmi igazgatási alkalmazottak, a tűzoltó szakiskolák polgári állományú tagjai köztisztviselők vagy közalkalmazottak.”

25. §

A katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény 24. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az ösztöndíjas hallgató az ösztöndíjszerződésben azt vállalja, hogy tanulmányai befejezése után meghatározott ideig az ösztöndíjszerződést kötő szervnél hivatásos szolgálatot teljesít vagy kormánytisztviselői, köztisztviselői, közalkalmazotti jogviszonyt, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt létesít, a szerződő szerv pedig a hallgató képzettségének és végzettségének megfelelő beosztásban munkát biztosít számára.”

26. §

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény

a) 100. § (1) bekezdés *b)* és *c)* pontjában a „hivatásos szolgálati jogviszony” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg,

b) 118. § (5) bekezdésében a „hivatásos szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

27. §

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. § (1) bekezdés *a)* pontjában az „állami szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe az „állami szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

28. §

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény

a) 40. §-ában a „hivatásos szolgálati jogviszony” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg

b) 83/C. § (1) bekezdésében a „hivatásos szolgálati jogviszonyban vagy” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban vagy” szöveg lép.

29. §

A magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény 4. § (2) bekezdés *x)* pontjában az „állami szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe az „állami szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

30. §

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 27. § (5) és (7) bekezdésében a „hivatásos szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe a „hivatásos szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

31. §

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § *d)* pontjában az „állami szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe az „állami szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

32. §

A szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény 30. § (7) bekezdésében a „vagy közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

33. §

A fegyveres biztonsági őrsegről, a természetvédelmi és a mezei őrszolgálatról szóló 1997. évi CLIX. törvény 3. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Fegyveres biztonsági őrseg az e törvényben, valamint jogszabály alapján megkötött együttműködési megállapodásban meghatározott őrzési feladatokat ellátó, szolgálati fegyverrel és más kényszerítő eszközzel rendelkező, sajátos jogokkal felruházott biztonsági szervezet, amelynek tagjai a létesítő, illetőleg a működtető állami, önkormányzati vagy egyéb intézménnyel, gazdálkodó szervezettel munkaviszonyban, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, a rendvédelmi szervnél a szervvel munkaviszonyban vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban állnak.”

34. §

A formatervezési minták oltalmáról szóló 2001. évi XLVIII. törvény 14. § (6) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép.

35. §

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 7. § (2) bekezdés *f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Egészségügyi tevékenység végzésére az alábbi jogviszonyokban kerülhet sor:)

„*f)* közszolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,”

36. §

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 3. § (1) bekezdés *a)* pontjában a „közalkalmazotti jogviszony” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg lép.

37. §

Az Európai Parlament magyarországi képviselőinek jogállásáról szóló 2004. évi LVII. törvény 7. § (2) bekezdésében és 7/A. §-ában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási szolgálati” szöveg lép.

38. §

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 1. § (1) bekezdés

a) 3. pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg,

b) 7. pontjában a „közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozó” szövegrész helyébe a „közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény hatálya alá tartozó” szöveg

lép.

39. §

A foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről szóló 2007. évi CXVII. törvény 2. § 23. pontjában a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti szolgálati viszony” szövegrész helyébe a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati és rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg lép.

40. §

Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 2. § a) pontja a következő 3a. ponttal egészül ki:

(E törvény alkalmazásában
a) közszolgálatban álló személy:)

„3a. aki rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban áll.”

41. §

A fizetési meghagyásos eljárásról szóló 2009. évi L. törvény 3. § (2) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyból” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból” szöveg lép.

42. §

A Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény

a) 20/A. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg,

b) 22. § (2) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti” szöveg,

c) 34/Y. § (2) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyba,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba,” szöveg lép.

43. §

A devizakölcsönök törlesztési árfolyamának rögzítéséről és a lakóingatlanok kényszerértékesítésének rendjéről szóló 2011. évi LXXV. törvény 1. § (1) bekezdés 7a. pontja a következő o) alponttal egészül ki:

(közszférában dolgozó:)

„o) a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi igazgatási alkalmazott;”

44. §

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 1. § (2) bekezdésében a „vagy állami szolgálati jogviszonyt.” szövegrész helyébe az „állami szolgálati jogviszonyt vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt.” szöveg lép.

45. §

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 12. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A honvédelmi munkakötelezettség nem terjed ki a Honvédség tényleges állományú tagjaira, kormánytisztviselőire és közalkalmazottaira, valamint a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjaira és rendvédelmi alkalmazottaira.”

46. §

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény

a) 22. § (2) bekezdésében a „közszolgálati tisztviselők, közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „rendvédelmi alkalmazottak” szöveg,

b) 54. § (2) bekezdés c) pontjában az „és közalkalmazott” szövegrész helyébe a „közalkalmazott és rendvédelmi alkalmazott” szöveg lép.

47. §

A Nemzeti Közszerológálati Egyetemról, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 13. § (1) bekezdése a következő *e*) ponttal egészül ki:

(Az Egyetemen munkakört, vezetői beosztást:)

„*e*) rendvédelmi alkalmazott”

(tölthet be.)

48. §

A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény

- a*) 4. § (2) bekezdés *g*) pontjában a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának tagjaként” szövegrész helyébe a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának tagjaként vagy rendvédelmi alkalmazottjaként” szöveg,
- b*) 184. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg,
- c*) 221. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

49. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény

- a*) 11. § (4) bekezdés *g*) pontjában a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának tagjaként,” szövegrész helyébe a „rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának tagjaként, vagy rendvédelmi alkalmazottjaként” szöveg,
- b*) 154. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

50. §

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11/F. § (1), (3), (7) és (8) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi alkalmazotti” szöveg lép.

51. §

(1) A közszerológálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 6. § 14. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„14. *kormányzati vagy közszerológálati ügykezelő*: az, aki a közigazgatási szervnél közhatalmi, irányítási, ellenőrzési és felügyeleti tevékenység gyakorlásához kapcsolódó ügyviteli feladatot

lát el, valamint a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti adminisztratív és technikai személyzet tagja, kivéve, ha ezt a tevékenységet a Honvédségnél közalkalmazotti jogviszonyban álló személy végzi;”

(2) A Kttv. 6. § 28. pont helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„28. pártfogó felügyelő: aki pártfogó felügyelői véleményt, környezettanulmányt készít, büntetőügyben közvetítői eljárást folytat le, gondoskodik a közérdekű munka végrehajtásáról, az egyéni pártfogó felügyelői terv szerint végrehajtja a pártfogó felügyeletet, pártfogói tevékenységet lát el, végzi az utógondozást, valamint ellátja a jogszabályban meghatározott más feladatait;”

(3) A Kttv. 60. § (2) bekezdés *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntethető:)

„*b)* áthelyezéssel a közigazgatási szervek között, illetve a közalkalmazotti vagy hivatásos szolgálati jogviszonyt, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok hatálya alá tartozó szervekhez;”

(4) A Kttv. 124. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A pártfogó felügyelői, jogi segítségnyújtó és áldozatsegítő szolgálatként, a kárpótlási hatóságként kijelölt szervnél működő pártfogó felügyelő, kormánytisztviselő a kinevezéstől számított két éven belül az igazságszolgáltatási ismeretekről is számot adó ügyviteli vizsgát tesz. Jogszabály meghatározott iskolai végzettségű kormánytisztviselő részére e vizsga alól részben vagy egészben felmentést adhat.”

(5) A Kttv. 133. § (10) bekezdés *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az alapilletmény (3)-(5) bekezdés szerinti megemelésére a tárgyévvel megelőző év minősítése, teljesítményértékelése hiányában – a (11) bekezdésben foglaltak szerinti teljesítményértékelés alapján – is lehetőség van a tárgyév december 31-ig)

„*a)* ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya közalkalmazotti, hivatásos szolgálati, rendvédelmi igazgatási szolgálati vagy katonai szolgálati jogviszonyból áthelyezéssel létesül és az áthelyezést közvetlenül megelőzően – a közalkalmazotti jogviszonyából, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyából, hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati jogviszonyából adódóan – érvényes minősítéssel, teljesítményértékeléssel rendelkezik, vagy”

(6) A Kttv. 150. § (3) bekezdése a következő *i)* ponttal egészül ki:

(A jubileumi jutalomra jogosító idő megállapításánál)

„*i)* a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban”

(töltött időt kell figyelembe venni.)

(7) A Kttv. 183/B. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az igazságügyi szolgálatok pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek 6. mellékletben meghatározott adatait a kormánytisztviselők munkavégzésével összefüggésben belépési jogosultságot biztosító igazolványok kibocsátása, nyilvántartása és bevonása céljából kezeli.

(2) A 6. melléklet szerinti adatokat, az abban bekövetkező változásokat, valamint a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésére vagy a kormánytisztviselő tartós távollétére vonatkozó adatokat a pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőt alkalmazó szerv vezetője köteles a közszolgálati alapnyilvántartás adatai alapján továbbítani az (1) bekezdésben meghatározott adatkezelő részére.”

(8) A Kttv.

a) 6. § (4) pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg,

b) 8. § (5) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg,

c) 69. § (5) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyban,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

(9) Hatályát veszti a Kttv. 1. § c) pontja.

52. §

(1) Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ogyt.) 124/L. § (3) bekezdése a következő *i*) ponttal egészül ki:

(A jubileumi jutalomra jogosító idő megállapításánál)

„*i*) rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyban”

(töltött időt kell figyelembe venni.)

(2) Az Ogyt.

a) 96. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg,

b) 97. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási,” szöveg lép.

53. §

A személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény

- a) 37. § (4) bekezdésében a „közalkalmazott” szövegrész helyébe a „közalkalmazott, rendvédelmi alkalmazott” szöveg,
- b) 37. § (5) bekezdés c) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási” szöveg lép.

54. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény

- a) 38. § (2) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyból” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyból, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyból” szöveg,
- b) 46. § (1) bekezdés r) és s) pontjában, a 47. § (1a) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyba” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba” szöveg,
- c) 59. § (2) bekezdés c) pontjában a „fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyba,” szövegrész helyébe a „fennálló hivatásos szolgálati jogviszonyba, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba,” szöveg lép.

55. §

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 9. § (8) bekezdés g) pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg lép.

56. §

Az igazságügyi szakértőkről szóló 2016. évi XXIX. törvény 4. § (3) bekezdés a) és c) pontjában, az 57. § (3) bekezdés a) és c) pontjában a „hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti szolgálati jogviszonyban” szövegrész helyébe a „hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti szolgálati jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban” szöveg lép

57. §

A védelmi és biztonsági célú beszerzésekről szóló 2016. évi XXX. törvény 7. § (1) bekezdés 12. pontjában a „közalkalmazotti jogviszony” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony” szöveg lép.

58. §

Az állami projektértékelői jogviszonyról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2016. évi XXXIII. törvény 2. § 1. pontjában a „közalkalmazotti jogviszony,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,” szöveg lép.

59. §

Az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVIII. törvény

a) 2. § (2) bekezdés a) pontjában, 23.§ (1) bekezdés a) pontjában, 27. § (1) bekezdés c) pontjában, 66. § (1) bekezdés nyitó szövegrészében, 70. § (1) bekezdés nyitó szövegrészében a „közalkalmazotti,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, rendvédelmi igazgatási alkalmazotti” szöveg,

b) a 24. § (3) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban,” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,” szöveg lép.

60. §

Az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény 7. § (1) bekezdés 12. pontjában a „közalkalmazotti jogviszonyon” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyon, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyon” szöveg lép.

61. §

A szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 34. § 11. pont c) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(munkaviszony)

„c) a közszolgálati jogviszony, az állami szolgálati jogviszony, a kormányzati szolgálati viszony, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony,”

3. Hatályba léptető rendelkezés

62. §

Ez a törvény 2019. február 1-jén lép hatályba.

4. Sarkalatossági záradék

63. §

E törvény

a) 17. § (2) bekezdés b)-d) pontja, 23. § (2) bekezdés a) és c) pontja, valamint (3) bekezdése az Alaptörvény 46. cikk (6) bekezdése alapján,

b) 45. §-a az Alaptörvény XXXI. cikk (4) bekezdése alapján,

c) 46. § b) pontja az Alaptörvény XXXI. cikk (5) bekezdése alapján,

d) 48. § a)-b) pontja az Alaptörvény 25. cikk (8) bekezdése alapján,

e) 49. §-a az Alaptörvény 29.§ (7) bekezdése alapján,

f) 52. § (2) bekezdése az Alaptörvény 4. cikk (5) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

„12. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez

**Középfokú munkaköri osztályba tartozó munkakörökhöz tartozó munkaköri kategória
fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó illetmények alsó és felső határai
„A” munkaköri kategória**

	A)	B)	C)	D)	E)
1.	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2.	1	0	3	205 000	230 000
3.	2	4	7	220 000	260 000
4.	3	8	14	250 000	290 000
5.	4	15	23	280 000	320 000
6.	5	24	34	300 000	350 000
7.	6	35		330 000	380 000

„B” munkaköri kategória

	A)	B)
1.	Alsó határ (Ft)	Felső határ (Ft)
2.	350 000	500 000

**Felsőfokú munkaköri osztályba tartozó munkaköri kategóriák fizetési fokozatai
és az azokhoz tartozó illetmények alsó és felső határai:**

„C” munkaköri kategória

	A)	B)	C)	D)	E)
1.	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2.	1	0	3	225 000	265 000
3.	2	4	7	230 000	290 000
4.	3	8	14	250 000	315 000
5.	4	15	23	275 000	340 000
6.	5	24	34	300 000	365 000
7.	6	35		325 000	390 000

„D” munkaköri kategória

	A)	B)	C)	D)	E)
1.	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)

2.	1	0	3	250 000	320 000
3.	2	4	7	275 000	345 000
4.	3	8	14	300 000	360 000
5.	4	15	23	325 000	385 000
6.	5	24	34	340 000	410 000
7.	6	35		370 000	460 000

„E” munkaköri kategória

	A)	B)	C)	D)	E)
1.	Fizetési fokozat	Szolgálati idő (év)		A fizetési fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A fizetési fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
2.	1	0	3	290 000	360 000
3.	2	4	7	320 000	390 000
4.	3	8	14	350 000	420 000
5.	4	15	23	380 000	450 000
6.	5	24	34	410 000	480 000
7.	6	35		420 000	510 000

Felsőfokú tábla (felsőfokú végzettséget igénylő kiemelt munkaköri kategóriához tartozó illetmények alsó és felső határa

„F” munkaköri kategória

	A)	B)
1.	Alsó határ (Ft)	Felső határ (Ft)
2.	500 000	-

Vezetői munkaköri osztály

	A)	B)	C)
	A vezetői munkaköri kategória megnevezése	A vezetői munkaköri kategória szerinti illetmény alsó határa (Ft)	A vezetői munkaköri kategória szerinti illetmény felső határa (Ft)
1.	Főigazgató	850 000	1 004 000
2.	Igazgató, főosztályvezető	530 000	800 000
3.	Osztályvezető	420 000	700 000

”

„13. melléklet a 2015. évi XLII. törvényhez***A rendvédelmi alkalmazottak személyügyi alapnyilvántartásának adatköre*****I. A rendvédelmi alkalmazott**

- neve (leánykori neve)
- születési helye, ideje
- anyja neve
- TAJ száma, adóazonosító jele
- lakóhelye, tartózkodási hely, telefonszáma
- családi állapota
- gyermekeinek születési ideje
- egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete
- állampolgársága
- igazolásai (bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte)

II. Képzettség, szakképzettség

- legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
- szakképzettsége(i)
- iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott munkakör betöltésére jogosító okiratok adatai
- tudományos fokozata
- idegennyelv-ismerete

III. Korábbi igazgatási jogviszonyok

- a korábbi igazgatási jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése,
- a korábbi munkahely megnevezése,
- a megszűnés módja, időpontja

IV. A jelenlegi igazgatási jogviszony adatai

- a rendvédelmi igazgatási szolgálati igazgatási jogviszony kezdete
- a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok
- a foglalkoztató szerv neve, székhelye, statisztikai számjele
- e szervnél az igazgatási jogviszony kezdete
- a rendvédelmi alkalmazott munkaköre (FEOR-száma)
- a rendvédelmi alkalmazott munkaköri osztálya, munkaköri kategóriája, besorolásának időpontja
- vezetői munkakör
- a teljesítményértékelés időpontja és eredménye
- személyi juttatások: megállapított illetmény
- a rendvédelmi alkalmazott munkából való távollétének jogcíme és időtartama
- a rendvédelmi alkalmazott munkavégzésére irányuló egyéb igazgatási jogviszonyával összefüggő adatai

V. Igazgatási jogviszony megszűnés

- a rendvédelmi alkalmazott igazgatási jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és a határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai”

INDOKOLÁS

a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló törvényjavaslatához

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A törvényjavaslat a rendvédelmi ágazatban foglalkoztatott civil állományúak (közalkalmazottak és kormánytisztviselők) tekintetében – a jogok és kötelezettségek kiegyensúlyozott szabályozásán alapuló, érdemi illetményemelést biztosító, kiszámítható előmeneteli rendszert lehetővé tevő – új jogállási szabályozás a Hszt. rendszerének keretében, mely hosszú távon képes biztosítani, hogy az érintett személyi állomány stabil, kiszámítható életpályával, a foglalkoztató szervezetek pedig a sajátosságokhoz és az ellátott feladatokhoz egyaránt igazodó, kellően rugalmas foglalkoztatási keretekkel rendelkezzenek.

A törvényjavaslat az alábbi szervek civil állományára vonatkozik (2018. december 31-ig közalkalmazottak, kormánytisztviselők):

- rendőrség,
- Nemzeti Védelmi Szolgálat
- Terrorelhárítási Központ,
- nemzetbiztonsági szolgálatok (BM irányítása alatt: Alkotmányvédelmi Hivatal, Nemzetbiztonsági Szakszolgálat, Terrorelhárítási Információs és Bűnügyi Elemző Központ; KKM irányítása alatt: Információs Hivatal)
- hivatásos katasztrófavédelmi szervezet,
- büntetés-végrehajtási szervezet.

Az esetenkénti – többnyire bérpolitikai – intézkedések (pl. rendvédelmi ágazati pótlék, kereset-kiegészítés) helyett a hosszú távú, önálló ágazati szabályozás kialakítására kerül sor. A szabályozás kialakításának célja az illetményrendezésen túl a stabil, kiszámítható előmenetelt biztosító egységes életpálya bevezetése, az egységesség biztosítása. Az új jogviszony (*rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony*, a továbbiakban: Riasz.) szabályozási bázisa a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati viszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.).

Mindemellett az új jogviszony szabályai – a jogosultságok és kötelezettségek arányossága érdekében – figyelembe veszik a Hszt, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a kormányzati igazgatásról szóló törvény-tervezet rendelkezéseit.

A szabályozás egyik alapvetése, hogy az érintett személyi körbe tartozót (a továbbiakban: *rendvédelmi alkalmazott*) kizárólag az új jogviszonyban lehet foglalkoztatni a jogviszonyban a rendvédelmi szerveknél.

Igazgatási jogviszonyban alapvetően az alábbi tevékenységekhez kapcsolódó munkakörök láthatóak el:

a) a rendvédelmi szervek feladat- és hatáskörét meghatározó külön törvények szerinti alapfeladatán kívüli adminisztratív, támogató, a rendvédelmi szerv operatív működését elősegítő munkakörök, különösen

aa) a humánpolitikai és humán erőforrás-gazdálkodási;

- ab) a költségvetési gazdálkodási;
- ac) a pénzügyi és számviteli;
- ad) az üzemeltetési, eszköz- és vagyongazdálkodási;
- ae) a közbeszerzés lebonyolításával összefüggő;
- af) az iratkezelési, biztonsági;
- ag) a belső ellenőrzési;
- ah) a peres képviselői;
- ai) az informatikai üzemeltetési és rendszerfenntartási

munkakörök;

- b) a rendvédelmi szervek egészségügyi, képzési, képzéstámogatási feladatai ellátásához szükséges munkakörök, amelyek nem láthatóak el hivatásos szolgálati jogviszony keretében;
- c) a rendvédelmi szervek feladat- és hatáskörébe tartozó hatósági munkakörök;
- d) a rendvédelmi szervek pártfogó felügyelői munkakörei, melynek keretében a pártfogó felügyelő véleményt, környezetanulmányt készít, büntetőügyben közvetítői eljárást folytat le, gondoskodik a közérdekű munka végrehajtásáról, az egyéni pártfogó felügyelői terv szerint végrehajtja a pártfogó felügyeletet, pártfogói tevékenységet lát el a büntetés-végrehajtási intézetben, végzi az utógondozást, valamint ellátja a jogszabályban meghatározott más feladatait;
- e) a rendvédelmi érdekre tekintettel a rendvédelmi szervek sajátos működéséből adódóan a rendvédelmi szerv vezetője által meghatározott egyéb munkakörök.

Tekintettel arra, hogy a rendvédelmi alkalmazottak köre életpályával rendelkező hivatásrendbe épülnek be, nagyrészt a Hszt-hez hasonló kötelmi rendszer kialakítása szükséges. A Riasz. tartalmának kialakítására úgy került sor, hogy a kötelezettségek a Hszt. kötelezettségi rendszerének jelentős részét tartalmazzák; a jogalkotó csak abban az esetben tér el a hivatásos jogviszony kötelezettségeitől, amennyiben az ellátott tevékenység ezt valóban indokolja.

Az életpálya elemei:

- szenioritás figyelembevétele,
- teljesítményértékelés bevezetése,
- továbbképzés bevezetése,
- új illetményrendszer, mely Hszt-s alapokon nyugszik a szenioritás/szolgalati idő és a fizetési fokozat tekintetében, de sávós illetményrendszert tartalmazza, amelyben sor kerül
 - a) a munkakörök beosztási kategóriákba történő besorolására,
 - b) az iskolai végzettség figyelembevételére,
 - c) a teljesítményértékelés összekapcsolására az előmeneteli- és illetményrendszerrel,
 - d) a munkáltatói jogkör gyakorlója tágabb mozgástérének biztosítására az alsó és felső sávok meghatározásával.

A fenti elemek egyszerre biztosítják a rendszer egységét, illetve a szervezeti és egyéni specialitások kifejezéséhez szükséges rugalmasságot.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

az 1-4. §-hoz

A módosítás az új jogviszonynak a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvénybe (a továbbiakban: Hszt.) illesztése miatt szükséges jogtechnikai módosítás.

az 5. §-hoz

[XXVIII/A. Fejezet

A RENDVÉDELMI IGAZGATÁSI ALKALMAZOTTAK SZOLGÁLATI JOGVISZONYA]

Az 5. § tartalmazza a rendvédelmi alkalmazottak szolgálati jogviszonyára vonatkozó rendelkezéseket. A rendvédelmi ágazatban foglalkoztatott civil állomány tekintetében – a jogok és kötelezettségek kiegyensúlyozott szabályozásán alapuló, érdemi illetményemelést biztosító, kiszámítható előmeneteli rendszert lehetővé tevő – új jogállás tartalmi elemei kerülnek meghatározásra. A törvényi szintű szabályozás módosításával a Hszt-ben új, XXVIII/A. Fejezet beiktatására kerül sor.

az új 287/E. §-hoz

A rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony (a továbbiakban: igazgatási jogviszony) sajátos jellege, az egységes jogalkalmazás, valamint a következetes és átlátható szabályozás érdekében a törvényjavaslat kimondja a Hszt. általános alkalmazhatóságát e személyi körre. Ugyanakkor a rendvédelmi hivatásos terminológia egyes elemeinek megfeleltetése szükséges a civil állományra.

Az általános indokolással összhangban a XXVIII/A. Fejezet hatálya az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv, a belső bűnmegelőzési és büntetőrendészeti feladatokat ellátó szerv, a terrorizmust elhárító szerv, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv, a büntetés-végrehajtási szervezet, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok által foglalkoztatott igazgatási jogviszonyban álló rendvédelmi alkalmazottakra terjed ki.

Az egyébként a Hszt. hatálya alá tartozó Országgyűlési Őrség és a Nemzeti Adó-és Vámhivatal nem kerül az új szabályozás hatálya alá.

az új 287/F. §-hoz

A rendvédelmi szervek rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyát sajátos közjogi helyzet jellemzi a tágabb költségvetési szféra foglalkoztatás-jogi rendszerében, főként a Hszt-hez közelít.

A rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony különleges jogviszony, amely az állam nevében eljáró szerv rendvédelmi szerv, valamint a rendvédelmi alkalmazott között jön létre. Mindkét felet sajátos kötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg. A többletkötelezettségeket jelzi, hogy a rendvédelmi alkalmazott a jogviszonyból fakadó kötelezeteit egyes alapjogai korlátozásának elfogadásával teljesíti. A rendvédelmi szerv e vállalásért cserébe köteles biztosítani a kötelezettségek teljesítéséhez szükséges feltételeket, a törvényben megállapított díjazást, juttatásokat és kedvezményeket.

A munkáltatói jogok gyakorlója a rendvédelmi szerv szervezeti egységének vezetője, ez a Hszt. rendszerében az állományilletékes parancsnokot jelenti.

A rendvédelmi alkalmazott tekintetében a Hszt-ben rögzített rendvédelmi hivatás etikai alapelveit alkalmazni kell.

A rendvédelmi alkalmazottat el kell látni a rendvédelmi szervhez tartozást igazoló szolgálati igazolvánnyal, melynek adattartalmát a rendészetért felelős miniszter közjogi szervezetszabályozó eszközben szabályozza.

az új 287/G-H. §-hoz

A 287/G. § tartalmazza azokat az alapfogalmakat, amelyeket értelmezni szükséges. Az értelmező rendelkezések egy része a Hszt. vonatkozó rendelkezéseiből kerülnek átvételre, igazodva a munkavégzés civil sajátosságaihoz. Mindemellett jelen § felsorolja a Hszt. 2. §-ából azon pontokat, melyeket a rendvédelmi alkalmazott tekintetében alkalmazni kell.

az új 287/I-J. §-hoz

Az igazgatási jogviszony esetében a jogviszony alanyainak joggyakorlását illetve kötelezettség teljesítését garanciális jelleggel keretbe foglaló elvek a következők:

- együttműködési kötelezettség,
- joggal való visszaélés tilalma,
- egyenlő bánásmód követelménye.

Az együttműködési kötelezettség értelmében a jogviszony alanyai a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kötelesek eljárni és kölcsönösen együttműködni. Kötelesek a felek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy változásról tájékoztatni, amely a jogviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

A jogviszonnyal kapcsolatban tilos a joggal való visszaélés, emellett a jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni és teljesíteni. A törvényjavaslat szerint joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet. A joggal való visszaélés hátrányos következményeit orvosolni kell.

A törvényjavaslat az alapelvek között rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét, melyet a jogviszonnyal kapcsolatban meg kell tartani. Ugyancsak ennek az alapelvnek az érvényesülését szolgálja a törvényjavaslatnak az a rendelkezése, mely szerint a munkáltató rendvédelmi szervnek megkülönböztetés nélkül kell biztosítania a rendvédelmi alkalmazottnak az előmeneteli lehetőséget, mely kizárólag a szakmai képességei, képzettségei, a gyakorlata és a teljesítménye, továbbá a szolgálatban eltöltött idő alapján illeti meg az érintettet.

Mindemellett alkalmazni kell a Hszt. elektronikus dokumentumokra (Hszt. 6/A. §), a jognyilatkozatok megtámadhatóságára, semmisségére, a szolgálati viszonytal kapcsolatos igény elévülésére, valamint a határidők számítására vonatkozó rendelkezéseit.

A jognyilatkozatok tekintetében a Hszt. szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy írásbeliséghez kötött

a) az igazgatási jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó nyilatkozat,

- b) a rendvédelmi alkalmazott kinevezésére, kinevezés-módosítására, előresorolására, áthelyezésére, átirányítására, átrendelésére, más szervhez kirendelésére vonatkozó munkáltatói intézkedés,
- c) a teljesítményértékelés,
- d) a fegyelmi, kártérítési és személyiségi jogsértés tárgyában hozott határozat.

A törvényjavaslat általános követelményként fogalmazza meg a rendvédelmi alkalmazott személyhez fűződő jogainak tiszteletben tartását, egyben rögzíti e jogok korlátozhatóságának feltételeit. A törvényjavaslat szerint a munkáltató csak olyan nyilatkozat megtételére vagy adat közlésére kérheti a rendvédelmi alkalmazottat, amely nem sérti annak személyhez fűződő jogait és lényegesnek minősül a jogviszony létesítése, teljesítése, illetve megszüntetése szempontjából.

az új 287/K. §-hoz

Bár a Riasz. különleges jogviszony, mely eltér a Hszt.-től, a rendvédelmi alkalmazottak mégis részei a rendvédelmi szervezetnek, és tevékenységük szükséges az egységes szolgálati működés biztosítása érdekében, ezért indokolt meghatározni bizonyos jogkorlátozó rendelkezéseket.

Magyarország Alaptörvénye I. cikk (3) bekezdése szerint az alapvető jogokra és kötelezettségekre vonatkozó szabályokat törvény állapítja meg. Alapvető jog más alapvető jog érvényesülése vagy valamely alkotmányos érték védelme érdekében, a feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan, az alapvető jog lényeges tartalmának tiszteletben tartásával korlátozható. Az Alaptörvény rendelkezései garanciális szabályként rögzítik az alapvető jogok korlátozhatóságának általános kereteit. E keretek a jogkorlátozást kizárólagosan törvény által, más alapvető jog érvényesülése vagy valamely alkotmányos érték védelme érdekében, az ahhoz feltétlenül szükséges mértékben, az elérni kívánt céllal arányosan és az alapvető jog lényeges tartalmának tiszteletben tartásával teszik lehetővé. Ilyen jogkorlátozásokkal jár szükségképpen együtt a hivatásos szolgálatteljesítés is. Ha a korlátozások között választási lehetőség van, úgy – az Alaptörvény rendelkezéseiből adódóan – azt kell választani, amely az eredmény biztosítása mellett a legkisebb sérelemmel jár. Az alapvető jogok korlátozását célzó rendelkezéseknek meg kell felelniük az arányosság és szükségesség követelményeknek.

A szabályozás meghatározza a Hszt. azon rendelkezéseinek alkalmazását, melyeket a rendvédelmi alkalmazott tekintetében alkalmazni kell.

A szabad mozgás és a tartózkodási hely szabad megválasztásának szabadsága annyiban korlátozott, hogy a rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből kötelezhető arra, hogy munkaidőn kívüli elérhetőségét bejelentsen, tartózkodási helyéről tájékoztatást adjon, munkaképes állapotát fenntartsa. A tartózkodási helyről visszarendelhető.

A véleménynyilvánítás szabadságának korlátozása keretében a kiadott intézkedést a rendvédelmi alkalmazott főszabályként nem bírálhatja, arról véleményt nem mondhat. A munkarendet és a fegyelmet veszélyeztető sajtótermék előállítás, terjesztése, ilyen tartalmú plakát kifüggesztése nem megengedett.

A Hszt. szabályozásával összhangban új rendelkezés az internetes felületeken történő megnyilvánulás korlátozása. Az internetes felületen magánként való megnyilvánulásakor, magánvélemény nyilvánításakor a védelmi alkalmazotti státuszára vonatkozó adat nyilvánosságra hozatala tiltható (ennek szabályai közjogi szabályozó eszközben).

A rendvédelmi alkalmazott nem kötelezhető arra, hogy politikai nézeteiről vagy párt-

szimpátiájáról nyilatkozzon, és politikai nézetei vagy párt-szimpátiája a jogai gyakorlását és az előmenetelt nem befolyásolhatják.

A törvényjavaslat rögzíti, hogy a rendvédelmi alkalmazott nem lehet országgyűlési, európai parlamenti, helyi önkormányzati vagy kisebbségi önkormányzati képviselő, illetve főpolgármester, polgármester, alpolgármester. A jelöltként történt nyilvántartásba vétel, a jelöltségtől való visszalépés, illetve a megválasztás vagy annak elmaradása bejelentési kötelezettség alá esik.

A munka és foglalkozás szabad megválasztása alapjog korlátozása keretében a polgári szakképzettség gyakorolható, más kereső tevékenység pedig az összeférhetlenségi szabályok szerint folytatható.

A tulajdonjog gyakorlásának Hszt.-beli korlátozása az egységesség miatt indokolt, azaz a feladatellátás rendjének fenntartása és ellenőrizhetősége érdekében megtiltható, hogy egyes vagyontárgyakat, magáncélú telekommunikációs eszközöket, valamint meghatározott összeget meghaladó készpénzt a rendvédelmi alkalmazott magánál tartson. Erre munkabiztonsági okból vagy a feladatellátás rendjének fenntartása és ellenőrizhetősége érdekében kerülhet sor, és hangsúlyozandó, hogy a tiltás, korlátozás nem kötelezettség, csak lehetőség. A tiltás nem lehet korlátlan, a miniszter rendeletben határozza meg azt az összeget, amelyet a rendvédelmi alkalmazott minden esetben magánál tarthat.

az új 287/L-287/N. §-okhoz

A törvényjavaslat a jogviszony létesítéséhez kötődő általános és különös alkalmazási feltételeket határozza meg. A közsféra más területeihez képest az alkalmazási feltételek e foglalkoztatási csoport esetében szélesebb körűek, a Hszt. feltételeivel nagyrészt egyezik. Ugyanakkor hangsúlyozni szükséges, hogy a kifogástalan életvitelhez, a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez hozzájárulás csak különös alkalmazási feltétel.

Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján meghatározott munkakörök esetében a kinevezés feltétele a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése is.

A nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkaköröket a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény, valamint a felhatalmazása alapján kiadásra kerülő miniszteri rendelet határozza meg.

A törvényjavaslat az igazgatási jogviszony létesítése tekintetében a Hszt. 34. § (2)-(3) bekezdéseit (szolgálati viszony létesítése áthelyezéssel), valamint a 41-43. §-ok (szolgálati viszony létesítését kizáró körülmények, kifogástalan életvitel ellenőrzése) megfelelő alkalmazását írja elő. A 34. § (1) bekezdést azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy próbaidő kikötésére akkor sem kerül sor, ha az igazgatási jogviszony létesítése hivatásos szolgálati viszonyból történik.

Az igazgatási jogviszony létesítéséhez kötődő általános alkalmazási feltételek:

- cselekvőképesség,
- 18. életév betöltése,
- állandó belföldi lakóhely,
- büntetlen előélet,
- magyar állampolgárság,
- munkakörhöz meghatározott, legalább érettségi végzettség;
- munkakör ellátására egészségügyi alkalmasság,
- egyes alapvető jogok korlátozásának elfogadása,
- aki nem áll állam elleni bűncselekmény miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt,
- akinél nem állnak fenn az igazgatási jogviszony létesítését kizáró körülmények.

A jogviszony létesítését kizárja egyes bűncselekmények miatt megindult büntetőeljárás, továbbá a nemzetbiztonsági feltételeknek történő nem megfelelés.

A különös alkalmazási feltételek tekintetében miniszteri rendelet határozza meg a kifogástalan életvitel ellenőrzéshez hozzájárulás alá eső munkaköröket. A kifogástalan életvitel ellenőrzés tekintetében a Hszt-ben foglalt nyilatkozatok megtétele szükséges, az ellenőrzési szabályai a vonatkozó rendelkezéseknek megfelelően alakulnak. A Hszt. szabályozza részletesen a kifogástalan életvitel ellenőrzésével összefüggő alapvető fogalmakat és eljárási szabályokat. Az ellenőrzésre a jogviszony létesítést megelőzően és a jogviszony fennállása alatt kerül sor. A jogviszony fennállása alatt a miniszter által meghatározott gyakorisággal, de legfeljebb évente egy alkalommal ellenőrizni kell. A Hszt. rögzíti a kifogástalan életvitel ellenőrzésével kapcsolatos garanciákat, adatkezelési szabályokat.

Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján meghatározott munkakörök esetében a kinevezés feltétele a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése is.

Ha a munkakör nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakörnek minősül, a kinevezés feltétele a nemzetbiztonsági ellenőrzéshez való hozzájárulás. A jogviszony létesítését kizárja a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső munkakör esetén a biztonsági feltételeknek való meg nem felelés.

az új 287/O-287/R. §-okhoz

A jogviszony kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre, főszabályként határozatlan időre. A kinevezés érvényességi feltétele az eskü, amelynek letételéig a rendvédelmi alkalmazott munkába nem állítható.

A törvényjavaslat tételesen rögzíti a kinevezési okmány tartalmi elemeit és a munkaköri leíráshoz kapcsolódó, a munkáltatói jogkört gyakorlót terhelő kötelezettségeket (átadás, tájékoztatás).

A törvényjavaslat a próbaidő kikötését kötelezővé teszi. A próbaidő időtartama minimum három hónap, maximum hat hónap. A próbaidő alatt a jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.

A kiválasztás tekintetében rendezőelv, hogy jogszabály vagy a rendvédelmi szerv döntése alapján a kinevezés meghívásos vagy pályázati eljárás alapján történhet, pályázati eljárás esetén kinevezést adni csak olyan személynek lehet, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

az új 288. §-hoz

Főszabályként a jogviszony módosítására a rendvédelmi alkalmazott beleegyezésével, azaz közös megegyezéssel kerülhet sor.

Az igazgatási jogviszony módosításának esetei:

- a) fizetési fokozatban történő előrelépés,
- b) illetmény megállapítása,

- c) a rendvédelmi alkalmazott előmeneteléhez előírt képzési, továbbképzési és vizsgakötelezettség megállapítása,
- d) a munkakör, feladatkör-változással történő módosítása,
- e) a munkavégzés helyének a település területén belüli megváltozása,
- f) magasabb munkaköri osztályba vagy magasabb munkaköri kategóriába tartozó munkakörbe besorolás,
- g) vezetői kinevezés,
- h) a rendvédelmi érdekből történő kirendelés (más szervhez kirendelés),
- i) a tartós átirányítás.

A kinevezés-módosítás azon esetei, amikor *nem kell* a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése:

- fizetési fokozatban előrelépés,
- illetmény megállapítása,
- képzési-, továbbképzési- és vizsgakötelezettség megállapítása,
- a munkavégzés helyének a település területén belüli változása,
- a munkakör megváltozása.

A törvényjavaslat rögzíti azon garanciális szabályokat, amelyek a beleegyezés nélküli módosítást lehetővé teszik. Így a kinevezés-módosítás aránytalan sérelemmel nem járhat, a munkavégzési hely esetében további feltételt tartalmaz a törvényjavaslat az oda-vissza utazási idő tekintetében, a munkakör megváltozása esetén pedig a képzettségi feltételeknek meg kell felelnie a rendvédelmi alkalmazottnak.

Nem minősül kinevezés-módosításnak:

- munkakör megnevezésének változása,
- szervezeti egység megnevezésének változása.

az új 288/A. §-hoz

E paragrafus határozza meg a rendvédelmi érdekből történő kirendelés alapvető szabályait. Ennek keretében a rendvédelmi alkalmazott rendvédelmi érdekből a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése alapján, vagy más szerv és a rendvédelmi szerv megállapodása alapján – beleegyezésével – munkakör vagy meghatározott feladat ellátására más szervhez kirendelhető. A kirendelés határozatlan vagy határozott időre szól, de legfeljebb két évre történik.

A más szervhez kirendelés megszüntetésére a más szerv vezetőjének kezdeményezésére érdekmúlás miatt vagy a más szervhez kirendelt rendvédelmi alkalmazott magatartására visszavezethető okból, valamint a kirendelt rendvédelmi alkalmazott kérelme alapján kerülhet sor. A rendvédelmi érdekre hivatkozva a más szervhez kirendelés megszüntetését a rendvédelmi szerv is kezdeményezheti. A más szervhez kirendelésnek a más szerv működése érdekkörében felmerülő okból történő megszüntetése a más szerv vezetőjének kérésére legfeljebb két hónapra elhalasztható.

A kirendelés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

az új 288/B. §-hoz:

Az átirányítás ideiglenes esete a kinevezéstől eltérő foglalkoztatási formák közé tartozik, főszabályként nem kell a rendvédelmi alkalmazott beleegyezése.

Előfordulhat azonban az, hogy tartós jelleggel (30 naptól 1 évig terjedő időtartamban) válik szükségessé a rendvédelmi alkalmazott munkaköre mellett más munkakör ellátása; ebben az esetben kinevezés-módosítás szükséges, a rendvédelmi alkalmazott beleegyezésével. Részére

a rendvédelmi illetményalap 50-200%-áig terjedő mértékű díjazás jár havonta, az illetményen felül. A mérték tekintetében a törvényi határok között a munkáltató dönt.

az új 288/C-D. §-okhoz

A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás körébe tartozik a ideiglenes átirányítás, valamint a rendvédelmi érdekből történő átrendelés.

A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás, valamint a rendvédelmi érdekből történő kirendelés lényeges elemei:

	átirányítás	rendvédelmi érdekből történő átrendelés	rendvédelmi érdekből történő kirendelés
oka	munkaszervezési ok	rendvédelmi érdekből	rendvédelmi érdekből
hol történik a mozgatás	szervezeti egységen belül (munkáltató azonos marad)	szervek/szervezeti egységek között (más munkáltató rendelkezése alá kerül)	más szervhez történik
időtartama	ideiglenes átirányítás: munkakör mellett vagy helyett látható el a feladat, max. 30 munkanap/naptári év - -	- ideiglenes - 60 munkanap/naptári év – amennyiben közigazgatási határon belül történik - 30 munkanap/naptári év – amennyiben közigazgatási határon kívül	- hosszú távra: határozott vagy határozatlan időre, max. 2 év - Hszt. vezénylelésének mintájára: • a más szerv vezetőjének rendelkezései szerint teljesíti feladatát • illetmény, munkarend, teljesítményértékelés, kártérítés, címek, elismerések: más szervnél irányadó szabályok szerint • fegyelmi: rendvédelmi szervre irányadó szabály
juttatás	marad az eredeti, de magasabb lehet	marad az eredeti, de magasabb lehet	fogadó szervnél irányadó juttatás
egyéb	nincs beleegyezési kötelezettség, egyoldalú utasítás alapján történik	alapja: munkáltatók közötti megállapodás vagy a rendvédelmi szerv vezetőjének döntése	alapja: munkáltatók közötti megállapodás kizárólag beleegyezéssel
korlát	aránytalan sérelem	aránytalan sérelem beleegyezés nélkül: az oda-vissza út utazási idő tekintetében korlát	

az új 288/E. §-hoz

A jogviszony megszűnésének, illetve megszüntetésének eseteit tartalmazza.

Az igazgatási jogviszony megszűnik:

- a) a rendvédelmi alkalmazott halálával,
- b) a 70. életkor betöltésével,

c) ha a rendvédelmi alkalmazott a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, igazgatási jogviszony

d) ha az igazgatási jogviszony érvénytelen jognyilatkozat alapján jött létre,

e) a határozott időre létesített szolgálati viszony esetében a határozott időtartam leteltével,

f) a hivatavesztés büntetés kiszabásával,

g) a törvény erejénél fogva, a törvényben meghatározott esetekben.

A szolgálati viszony megszüntethető:

a) közös megegyezéssel,

b) lemondással,

c) azonnali hatályú lemondással,

d) felmentéssel,

e) kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti, hivatásos szolgálati jogviszonyba, katonai szolgálati jogviszonyba vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel,

f) más rendvédelmi szervhez történő áthelyezéssel,

g) azonnali hatállyal a próbaidő alatt.

Az érintett jogszabályhely szerint a Hszt. közös megegyezésre, lemondásra, azonnali hatályú lemondásra, a más rendvédelmi szervhez történő áthelyezésre vonatkozó rendelkezést alkalmazni kell, új rendelkezés, hogy a jogviszony a hivatásos szolgálati viszonyba történő áthelyezéssel is megszűnik.

A törvényjavaslat a Hszt. megfelelő §-ainak alkalmazását rendeli a jogviszony megszűnésével kapcsolatos eljárás tekintetében.

az új 288/F-I. §-okhoz

A jogviszony megszűnési esetek közül a felmentésre vonatkozó valamennyi rendelkezés új szabályozásként kerül beépítésre, de annak egyes részelemei (így a végkielégítés mértéke, felmentési idő, felmentési védelem tekintetében) a Hszt.-vel azonos szabályozást tartalmaznak, érdemi különbség a felmentési jogcímelekben van.

A törvényjavaslat tartalmazza azon felmentési eseteket, melyek fennállása tekintetében a rendvédelmi szerv a jogviszonyt megszüntetheti (elrendelt létszámcsökkentés következtében a továbbfoglalkoztatás hiánya, illetve átszervezés következtében történő munkakör-megszűnés), illetve amely okok esetén kötelező.

A kötelező felmentési okok a rendvédelmi alkalmazott személyével összefüggő okok. A rendvédelmi alkalmazott jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha:

- egészségi állapota alapján a munkakör ellátására alkalmatlanná vált és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő munkakör nem biztosítható,
- a feladata ellátására alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének,
- nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált, mert a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg – kivéve, ha a nemzetbiztonsági ellenőrzés tárgykörét szabályozó törvény szerint arra feljogosított személy a nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső igazgatási jogviszony fenntartását jóváhagyta –, és
- a vezetői kinevezés visszavonását követően munkakör részére nem biztosítható vagy felajánlott munkakört nem fogadja el,

- a más szervhez kirendelés megszűnése után részére a végzettségének, képzettségének megfelelő munkakör nem biztosítható vagy a részére a felajánlott alacsonyabb munkakört nem fogadja el.

Az egészségügyi alkalmatlanság nem jelent automatikus felmentést: a felmentésre akkor kerülhet sor, ha az érintett rendvédelmi alkalmazott számára a rendvédelmi szervnél megfelelő munkakör nem biztosítható.

A törvényjavaslat a felmentési idő alsó határát a lemondási idővel megegyezően két hónapban állapítja meg (mely a felek megegyezése alapján rövidebb is lehet). A törvényjavaslat a Hszt. jelenlegi szabályrendszerére építve megtartja a felmentési idő jogviszonyban töltött időhöz kötött sávosan emelkedő rendszerét.

Ha a rendvédelmi alkalmazott felmentésére kerül sor, felmentési idő nélkül kell megszüntetni az igazgatási jogviszonyát, ha a rendvédelmi alkalmazott nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált.

A felmentési védelem szabályai igazodnak a Hszt., az Mt. és a Kttv. szabályaihoz, a védelem csak az adott időtartam alatt jár. A felmentési védelem esetei között – összhangban Hszt-vel, Kttv-vel, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvénnyel – külön nevesítésre kerül az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés idejére (de legfeljebb hat hónapra) terjedő felmentési védelem.

A törvényjavaslat – a Hszt. jelenlegi szabályrendszerére építve – megtartja a végkielégítésre jogosító időtartam szolgálati időhöz kötött sávosan emelkedő rendszerét.

A törvényjavaslat szerint a felmentési időre járó távolléti díjon túl – a törvényben meghatározott kivétellel – végkielégítés illeti meg a rendvédelmi alkalmazottat, ha a jogviszony felmentéssel szűnik meg. A végkielégítés célja, hogy a megfelelő anyagi biztonságot teremtsen a rendvédelmi alkalmazott számára az új munkalehetőség keresésének időszakában. A végkielégítés összege a jogviszonyban töltött időhöz igazodik. A végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

A törvényjavaslat taxatív felsorolja azon eseteket, melyek fennállásakor nem jogosult végkielégítésre a rendvédelmi alkalmazott.

az új 288/J-M. §-okhoz

A törvényjavaslat tételesen felsorolja – a munkavégzésre vonatkozó szabályok keretében – a munkáltató és a rendvédelmi alkalmazott kötelezettségeit.

A rendvédelmi alkalmazott a munkavégzéssel összefüggésben köteles:

- az előírt helyen és időben, munkaképes állapotban megjelenni, ezt az állapotot a munkavégzés teljes ideje alatt fenntartani és feladatát teljesíteni, valamint e célból rendelkezésre állni,
- feladatait a törvényes előírásoknak és utasításoknak megfelelően, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan végrehajtani,
- a munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni és általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, anyagi károsodását ne idézze elő,
- a számára meghatározott iskolai rendszerű vagy iskolai rendszeren kívüli oktatásban, képzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni,
- az egészségi alkalmassági követelményeknek eleget tenni,

- a rábizott, a munkavégzéshez biztosított eszközt, felszerelést megóvni, rendeltetésszerűen használni,
- munkatársaival az emberi méltóság tiszteletben tartásával érintkezni,
- a technikai ellenőrzés túrni.

A rendvédelmi szerv a technikai ellenőrzést kizárólag a munkavégzés ideje alatt, a munkavégzésre vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése céljából végezheti, meghatározott feltételekkel az erre szolgáló technikai eszköz igénybe vételével is (képrögzítő, hangrögzítő, valamint kép- és hangrögzítő eszköz, továbbá a tartózkodási hely megállapítására és nyomon követésére alkalmas technikai berendezés alkalmazható. A rendelkezés tartalmazza továbbá az eszközökre, módszerekre vonatkozó garanciális szabályokat, a kapcsolódó tájékoztatási kötelezettséget a munkáltató részéről, és a rögzített adatok kezelésének rendjét. Ez utóbbi tekintetében kiemelendő, hogy az ellenőrzés során rögzített adatok a törvényben meghatározott célok érdekében használhatóak fel.

A rendvédelmi alkalmazottra a munkavégzés alóli mentesülésre vonatkozó Hszt. rendelkezéseket alkalmazni kell.

A törvényjavaslat tételesen felsorolja – a munkavégzésre vonatkozó szabályok keretében – a munkáltatói jogkört gyakorló jogviszonyt érintő kötelezettségeit (foglalkoztatási kötelezettség, munkavégzés feltételeinek biztosítása, tájékoztatási kötelezettség stb.).

A törvényjavaslat előírja az utasítások végrehajtásának kötelezettségét. A kötelezettség alól kivételt képez az az eset, amikor a rendvédelmi alkalmazott az utasítás végrehajtásával bűncselekményt követne el, vagy más személy életét, testi épségét vagy egészségét, illetőleg a környezetét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

A rendvédelmi alkalmazott köteles az utasítást adó figyelmét felhívni, és egyben kérheti az utasítás írásba foglalását, ha az, vagy annak végrehajtása:

- szabálysértést valósítana meg,
- jogszabályba vagy a munkáltató által kiadott normatív utasításba ütközne,
- teljesítése kárt idézhet elő és a rendvédelmi alkalmazott a következményekkel számolhat,
- vagy az utasítás az érintettek jogos érdekeit sérti.

az új 288/N. §-hoz

A rendvédelmi alkalmazottnak meg kell felelnie a miniszter által meghatározott egészségi alkalmassági követelményeknek. hangsúlyozandó, hogy ez nem azonos a hivatásos állományúakra előírt alkalmassági követelményekkel. Az alkalmassági feltételeket a rendvédelmi alkalmazott tudomására kell hozni, és az alkalmasságot rendszeresen ellenőrizni kell. A törvényjavaslat tartalmazza az egészségügyi adatok kezelésére vonatkozó szabályokat.

az új 288/O-P. §-okhoz

A törvényjavaslat 288/O-P. §-ai rögzítik az összeférhetlenségi szabályokat. Eszerint a rendvédelmi alkalmazott

- nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;
- pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében - az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve - közszereplést nem vállalhat;

- nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag.

A nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenységben való részvétel az összeférhetlenségi szabályok megfelelő módosításával más foglalkoztatási jogviszony keretében is lehetővé válik a rendvédelmi alkalmazott számára, de időbeli korlátozással: munkáltatói érdekek méltányos érvényesítése érdekében az összeférhetlenségi szabály időkorláthoz kötött, a törvényjavaslat a tevékenység időtartamát hat hónapban maximalizálja. A munkáltatói érdek méltányos érvényesítése érdekében az összeférhetlenségi szabály előzetes engedélyhez is köti a tevékenység végzését.

A törvényjavaslat korlátozza a rendvédelmi alkalmazott által létesíthető további jogviszonyok körét. A gyakorolható tevékenységek köre a következő: tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső tevékenység. Ezeket a tevékenységeket mind a nem vezető munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazott, mind pedig a vezető munkakört betöltő szabadon gyakorolhatja.

A rendvédelmi alkalmazott csak engedéllyel létesíthet munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt. Vezetői munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazott a gyakorolható tevékenységeken kívül munkavégzéssel járó egyéb jogviszonyt nem létesíthet. A törvényjavaslat további összeférhetlenségi szabályokat is megállapít.

A közeli hozzátartozói összeférhetlenségről döntésre jogosult személye, a jogkör a Hszt-hez hasonlóan kerül rögzítésre: azaz olyan munkakör betöltése esetén, amelyben a rendvédelmi alkalmazott közeli hozzátartozójával közvetlen irányítási, felügyeleti vagy ellenőrzési viszonyba kerülne, a törvényjavaslat értelmében a rendvédelmi szerv vezetője (az országos parancsnok vagy az országos főigazgató) dönt.

A törvényjavaslat egyértelműen rögzíti, hogy a nem engedélyköteles tevékenységeket bejelenteni sem kell, továbbá bővíti ezeknek a tevékenységeknek a körét: a munkaidőn kívül végzett tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység folytatásán kívül a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítése is ide került. Ha az összeférhetlenség bekövetkezik, akkor az összeférhetlenségi okot a rendvédelmi alkalmazott haladéktalanul köteles bejelenteni a munkáltatói jogkört gyakorlónak. A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles írásban felszólítani az összeférhetlenség megszüntetésére. Ha a felszólítástól számított 30 napon belül a megszüntetésre nem kerül sor, a rendvédelmi alkalmazott jogviszonya a törvény erejénél fogva szűnik meg.

az új 288/Q. §-hoz

Új jogintézmény a teljesítményértékelés e személyi kör nagy része tekintetében. A teljesítményértékelés rendszere tekintetében az alapvető törvényi szabályokon túl a törvényjavaslat a részletszabályok megalkotására felhatalmazást ad rendészetért felelős miniszternek. Az egyéni teljesítmény értékelésére – a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva – főszabályként évente egyszer kerül sor. A teljesítményértékelés alapján a rendvédelmi alkalmazott illetménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb 30%-os mértékben növelhető, legfeljebb azonban a besorolásnak megfelelő fizetési osztályhoz és fizetési fokozathoz meghatározott illetmény alsó vagy felső határáig. A teljesítményértékelés keretében minősítésre nem kerül sor. A teljesítményértékelés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a rendvédelmi alkalmazott jogvitát kezdeményezhet.

Új rendelkezés továbbá a továbbképzési kötelezettség megjelenése a szabályozásban. A rendvédelmi alkalmazott jogosult az előmenetelhez, és köteles a központilag vagy a munkáltató által előírt képzésben, továbbképzésben – ideértve a vezetőképzést is – részt venni. A rendészeti alapvizsgáról és a rendészeti szakvizsgáról, a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottságról, valamint a rendészeti alapvizsga vizsgabiztosi és a rendészeti szakvizsga vizsgabizottsági névjegyzékről szóló 274/2012. (IX. 28.) Korm. rendeletben, valamint a közszolgálati tisztviselők továbbképzéséről szóló 273/2012. (IX. 28.) Korm. rendeletben rögzített továbbképzési rendszerhez képest egyszerűbb struktúra alapján valósul meg a rendvédelmi alkalmazottak továbbképzése. A törvényjavaslat alapján az új rendszer biztosítja a rendvédelmi alapismeretek, valamint a munkakörhöz kapcsolódó szakmai ismeretek elsajátítását. A továbbképzés részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg.

az új 288/R-S. §-okhoz

A törvényjavaslat rögzíti a rendvédelmi alkalmazott – érdemeken alapuló, szabályozott előmenetelét biztosító – előmeneteli rendszerének alapvető elveit, mely új alapokra helyezi az érintett személyi kör besorolási és illetményrendszerét.

Az előmenetel általános feltételei:

- a) a következő fizetési fokozathoz jogszabályban vagy a munkáltató által meghatározott feltételek teljesítése,
- b) a munkakör ellátásához szükséges gyakorlati tapasztalat, készségek és kompetenciák,
- c) meghatározott szintű teljesítményértékelés.

A rendvédelmi alkalmazott besorolásának alapvető elve, hogy a rendvédelmi alkalmazottat az iskolai végzettsége, az általa betöltött munkakör, valamint a jogviszonyban töltött ideje alapján kell besorolni. Az iskolai végzettség alapján munkaköri osztályba, a munkakörök alapján munkaköri kategóriába, a szolgálati idő alapján fizetési fokozatba történik a besorolás.

A rendvédelmi alkalmazottat a szolgálati idő megléte esetén a fizetési fokozatban előre kell sorolni és új illetményét meg kell állapítani.

A felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat a felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „C”, „D”, „E” vagy „F” munkaköri kategóriába kell sorolni; az „F” munkaköri kategória felülről nyitott. Az e munkaköri kategóriába tartozó munkakörök aránya nem haladhatja meg az állománytáblázatban igazgatási jogviszonyban álló személlyel betölthető munkakörök számának három százalékát. E korlát nem vonatkozik a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szervnél, a terrorizmust elhárító szervnél továbbá a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál „F” munkaköri kategóriába tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkakörökre.

A rendvédelmi szervezetője határozza meg az egyes munkaköri kategóriákba tartozó rendvédelmi alkalmazott által betölthető munkaköröket. A törvényjavaslat rögzíti az igazgatási jogviszonyban ellátott tevékenységekhez kapcsolódó munkakörök kritériumrendszerét, ennek keretében meghatározásra kerül, hogy mely feladatok láthatóak el civil alkalmazottként a rendvédelmi szerveknél. Ezek a következők:

- a rendvédelmi szervek feladat-és hatáskörét meghatározó külön törvények szerinti alapfeladatán kívüli adminisztratív, támogató, a rendvédelmi szerv operatív működését

elősegítő munkakörök (pl. humánpolitikai és humánerőforrás-gazdálkodási; költségvetési gazdálkodási; peres képviseleti; informatikai üzemeltetési és rendszerfenntartási munkakörök);

- a rendvédelmi szervek egészségügyi, oktatási feladatai ellátásához szükséges munkakörök, amelyek nem láthatóak el hivatásos szolgálati jogviszony keretében;
- a rendvédelmi szervek feladat- és hatáskörébe tartozó hatósági munkakörök;
- a rendvédelmi szervek pártfogó felügyelői munkakörei;
- a rendvédelmi szervek sajátos működéséből adódóan a rendvédelmi szerv vezetője által meghatározott egyéb munkakörök.

az új 288/T-V. §-okhoz

A törvényjavaslat az előmeneteli rendszer elemeként rögzíti a felsőfokú és középfokú iskolai végzettséghez (érettségi) kötött munkaköri osztályokba sorolás alapvető szabályait, külön rendelkezik továbbá a vezetői munkaköri osztályról.

A középfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat pedig a középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” vagy „B” munkaköri kategóriába, a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazottat a felsőfokú munkaköri osztályba tartozó „C”, „D”, „E” vagy „F” munkaköri kategóriába, munkaköri kategóriába kell sorolni.

A „B” és az „F” munkaköri kategóriák esetében nincs fizetési fokozat az előmeneteli táblában, a többi munkaköri kategóriába sorolás esetén a szolgálati idő határozza meg a fizetési fokozatot.

A felsőfokú iskolai végzettségű és a középfokú iskolai végzettségű (érettségi) rendvédelmi alkalmazott külön jogszabály szerinti rendészeti alapvizsga letételére kötelezett a kinevezését követő két éven belül. A vizsgakötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony megszűnik.

A rendészeti alapvizsga pályán maradási feltétel. A felsőfokú és a középfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott külön jogszabály szerinti rendészeti alapvizsga letételére kötelezett a kinevezését követő két éven belül. A vizsgakötelezettség önhibából történő nem teljesítése esetén a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony megszűnik.

A vezetői munkakört betöltő rendvédelmi alkalmazottat vezetői munkaköre alapján vezetői munkaköri osztályba kell besorolni. A vezetői munkaköri osztályba tartozó munkaköröket

- kiemelt vezetői,
- középvezetői vagy
- beosztott vezetői munkakörbe kell besorolni.

A felsőfokú végzettségű rendvédelmi alkalmazott a vezetői munkaköri osztályba – beleegyezésével – két konjunktív feltétel együttes fennállása esetén akkor nevezhető ki, ha

- rendelkezik a külön jogszabály szerinti rendészeti szakvizsgával,
- rendelkezik a rendvédelmi szervnél eltöltött hat hónapos szakmai idővel (ez utóbbi alól a rendvédelmi szerv vezetője (az országos parancsnok vagy az országos főigazgató) rendkívüli méltánylást érdemlő esetben felmentést adhat).

Általános szabályként a vezetői kinevezés határozatlan időre szól, de vezetői kinevezés helyettesítés céljából vagy tartós külszolgálat időtartamára határozott időre is adható.

Kiemelt vezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki középvezetői munkakörben legalább két évet eltöltött. Középvezetői munkakörbe azon rendvédelmi alkalmazott nevezhető ki, aki beosztott vezetői munkakörben legalább két évet eltöltött.

A vezetői kinevezés azonnali hatállyal, indokolás nélkül visszavonható vagy arról az érintett harmincnapos határidővel bármikor, indokolás nélkül lemondhat. A jogszabályhely tartalmazza továbbá a vezetői kinevezés visszavonására, illetve az arról való lemondás tekintetében irányadó rendelkezéseket, illetve a munkakör-felajánlással összefüggő garanciális eljárási szabályokat, az alkalmazandó határidőket.

az új 288/W. §-hoz

A képesítési követelmények tekintetében a törvényjavaslat alapvetésként rögzíti, hogy a vezetői és a felsőfokú iskolai végzettségű rendvédelmi alkalmazott kinevezéshez felsőfokú végzettség, a középfokú iskolai végzettségű (érettségi) rendvédelmi alkalmazott kinevezéshez érettségi végzettség szükséges.

Mindemellett a rendvédelmi szerv vezetője állapítja meg a rendvédelmi szerv munkaköreinek betöltéséhez elfogadható felsőfokú végzettségeket, az egyes munkakörök ellátásához szükséges szakképzettségeket, szakmai alap-, közép- és felsőfokú szakmai képzettségeket, valamint az egyéb képzettségi feltételeket.

A tehetségmenedzsment keretében a törvényjavaslat tartalmazza, hogy a rendvédelmi szerv a tehetségen és teljesítményen alapuló tervszerű előmenetel biztosítása érdekében a magasabb munkakör vagy vezetői munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés megszerzéséhez a rendvédelmi alkalmazott iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli képzésben való részvételét - a rendvédelmi érdek figyelembevételével - támogatja.

az új 289-289/A. §-hoz

A törvényjavaslat rögzíti a rendvédelmi alkalmazottat megillető illetmény tekintetében irányadó alapvető, garanciális jellegű rendelkezéseket. Eszerint

- a rendvédelmi alkalmazott – jogviszonya alapján – törvény szerint jogosult illetményre, amelyet száz forintra kerekítve kell megállapítani;
- az illetmény alapilletményből és a törvényjavaslat szerinti pótlékokból áll;
- a rendvédelmi alkalmazott garantált illetménye összegének legalább a Kormány által rendeletben megállapított minimálbér és garantált bérminimum összegét el kell érnie;
- a rendvédelmi alkalmazott illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határt, de – az „F” munkaköri kategória kivételével – ne haladja meg annak felső határát;
- a rendvédelmi alkalmazott a munkakör besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határ szerinti illetményre alanyi jogon jogosult.

A rendvédelmi alkalmazott fizetési fokozatait és az azokhoz tartozó illetmények alsó és – az „F” munkaköri kategória kivételével – felső határait melléklet tartalmazza.

A rendvédelmi alkalmazott alapilletményét a munkáltatói jogkör gyakorlója minden évben egy alkalommal jogosult felülvizsgálni; a felülvizsgálat feltétele a teljesítményértékelés elvégzése. A munkáltatói jogkör gyakorlója a felülvizsgálat során az alapilletményt a tárgyévvel vonatkozóan a rendvédelmi alkalmazott besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetmény felső határáig megemelheti, illetve alsó határáig csökkentheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az illetmény felülvizsgálatkor, döntése során figyelembe veszi

- a rendvédelmi alkalmazott jogviszonyban eltöltött idejét,
- a tapasztalatot,
- az egyéb munkáltatónál szerzett, a munkaköre alapján ellátott feladatok szempontjából jelentős tapasztalatot,

- a rendvédelmi alkalmazott által szerzett végzettséget, egyéb képesítést, nyelvtudást,
- a munkakör ellátásához kapcsolódó felelősséget,
- a teljesítményértékelés szintjét, valamint
- a munkakör ellátásához kapcsolódó fizikai, pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelést.

az új 289/B. §-hoz

A törvényjavaslat tartalmazza a rendvédelmi alkalmazottak részére adható célfeladat szabályait. A munkáltatói jogkör gyakorlója rendkívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a munkáltatói jogkör gyakorlója és a rendvédelmi alkalmazott megállapodása alapján a rendvédelmi alkalmazott részére, amelynek teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen és tartósan meghaladja.

A munkáltatói jogkör gyakorlója célfeladatot állapíthat meg - a munkáltató vezetőjének egyetértésével - más munkáltatónál foglalkoztatott rendvédelmi alkalmazott részére is. A céljuttatást a célfeladatot tűző munkáltatói jogkörgyakorló állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére.

az új 289/C-D. §-hoz

Az új illetményrendszer létrehozásának célja, hogy átlátható módon egyidejűleg ismerje el a munkakör értékét, a tapasztalatot és a teljesítményt. Ennek megfelelően a rendvédelmi alkalmazott – a munkavégzés helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a rendészetért felelős miniszter rendeletében meghatározott feltételekkel – az alábbi illetménypótlékokra jogosult:

- nagyfrekvenciás és ionizáló sugárzásnak, mérgezésnek, valamint biológiai kóroki tényezők jelenléte miatt fertőzés veszélyének kitett munkakörben dolgozók pótléka,
- éjszakai pótlék,
- készenléti pótlék.

Az egyéb pótlékok folyósításának feltételeit a miniszter rendeletben állapítja meg.

Az idegennyelv-tudási pótlék alapvetően kivezetésre kerül a sávos illetményrendszer alkalmazásával egyidejűleg. Ugyanakkor a nemzetbiztonsági szolgálatok esetében a sajátos feladataikhoz igazodóan előfordulhatnak olyan szakterületek, munkakörök, amelyeknél elengedhetetlen a speciális nyelvtudás. Ezen munkakörök meghatározására a Kormány kap felhatalmazást.

az új 289/E-F. §-okhoz

A törvényjavaslat meghatározza az illetmény kifizetésével, az illetményből történő levonással kapcsolatos szabályokat, melyek alapvetően a Hszt. hasonló tartalmú rendelkezéseire épül azzal, hogy a Hszt. 165. §-ában szabályozott illetmény-visszatartás esetei a rendvédelmi alkalmazottak esetében nem alkalmazhatóak.

az új 289/G. §-hoz

A rendvédelmi alkalmazottra megfelelően alkalmazni kell Hszt. jubileumi jutalomra, a napidíjra, a távolléti díjra, a szociális, jóléti és kulturális kedvezményekre, a lakhatási támogatásra irányadó rendelkezéseket.

A rendészetért felelős miniszter rendeletben állapítja meg a rendvédelmi alkalmazott részére adható szociális, jóléti és kulturális kedvezmények fajtáit és mértékét, valamint a rendvédelmi alkalmazott kiemelkedő munkavégzéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért adható elismeréseket.

az új 289/H. §-hoz

A 289/G. § tartalmazza a szolgálati idő számítása tekintetében – a fizetési fokozatba történő besoroláshoz - figyelembe vehető szolgálati időket. Eszerint szolgálati időként kell figyelembe venni:

- a) a rendvédelmi szervnél (hivatásos szolgálati viszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban) eltöltött időt;
- b) az e törvényjavaslat hatálya alá tartozó másik rendvédelmi szervnél a fent hivatkozott jogviszonyokban eltöltött időt;
- c) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses katonai állományában töltött időt;
- d) az a)-c) pont alá nem tartozó költségvetési szervnél (kormányzati szolgálati és közszolgálati, állami szolgálati, közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti, bírói, ügyészi) igazgatási jogviszonyban eltöltött időt.

az új 289/I-N. §-okhoz

A Hszt. munkaidőre vonatkozó szabályai közül néhány alkalmazandó, ezeket pontosan meghatározza a törvényjavaslat. Kiemelendő, hogy a munkaszüneti napokra, a részmunkaidőre, az éjszakai munkavégzésre vonatkozó szabályok tekintetében a Hszt. alkalmazandó.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavégzés rendjét a rendvédelmi szerv által ellátott feladatok és a feladatokhoz, a feladatok mennyiségéhez és határidejéhez igazodóan alakítja ki. A munkavégzésre fordított idő heti negyven óra, amelynek keretei között a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a munkavégzés kezdő és befejező időpontját (általános munkarend). A munkáltató a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be

A törvényjavaslat lehetőséget biztosít arra, hogy a munkáltató a hatékonyabb munkaszervezésre tekintettel a rendvédelmi alkalmazott által teljesítendő munkaidőt munkaidőkeretben is meghatározhassa. Ebben az esetben munkaidőt – törvényben meghatározott időtartamok figyelmen kívül hagyása mellett - a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell a munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásba foglalva megállapítani.

A munkaidő-beosztás, a munkarend szabályait a törvény, és a törvény keretei, valamint az egészséges és biztonságos munkavégzés munkáltató által biztosított feltételei megteremtésének kötelezettsége között a munkáltató határozza meg. A rendvédelmi

alkalmazott napi munkaidejét a munkáltató az érintett beosztása szerint határozza meg, napi négy és tizenkét óra időtartam között. A heti munkaidő felső időtartama heti negyvennyolc óra lehet. Közös szabály, hogy a beosztás szerinti napi és heti munkaidőbe a rendkívüli munkaidő időtartama, valamint - amennyiben a munkavégzés időtartama nem mérhető - az ügyelet és készenlét is beleszámít. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a negyvennyolc óra átlagát kell figyelembe venni. A munkáltató és a rendvédelmi alkalmazott megállapodhatnak a napi munkaidő két részletben, osztott napi munkaidőben történő megállapításában is, azzal, hogy a két időtartam között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

A törvényjavaslat rögzíti rendvédelmi alkalmazott rendkívüli munkaidejével összefüggő előírásokat, mely szerint az érintett a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles munkahelyén munkát végezni. A törvényjavaslat tételesen rögzíti a rendkívüli munkaidőként figyelembe veendő időtartamokat. A rendkívüli munkaidőt az általános szabályoknak megfelelően és az érintett kérésére írásban kell elrendelni, Az elrendelés, a nyilvántartás és az elszámolás rendjét a rendvédelmi szerv vezetője határozza meg. A törvényjavaslat részletesen rögzíti a rendkívüli munkaidőnek a munkaszüneti napon elrendelésének részletes szabályait. Teljes munkaidő esetén az éves rendkívüli munkaidő nem haladhatja meg a kettőszáz órát.

A törvényjavaslat rögzíti a rendkívüli munkavégzés szabályait. A rendvédelmi alkalmazott rendkívüli esetben a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles meghatározott ideig és helyen a munkavégzésre rendelkezésre állni. A rendelkezésre állás a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása, továbbá baleset, elemi csapás, súlyos kár, valamint az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, illetve elhárítása érdekében rendelhető el. Az érintettnek a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni. A munkáltató határozza meg a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), ugyanakkor a rendvédelmi alkalmazott határozza meg a tartózkodási helyét oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét). Fő szabályként az előbbi időtartama legfeljebb huszonnégy óra lehet, az utóbbi havi időtartama nem haladhatja meg a százhatvan órát.

A törvényjavaslat rögzíti a rendkívüli munkaidő ellentételezésére vonatkozó eljárási szabályokat. A rendkívüli munkaidő teljesítése esetén a rendvédelmi alkalmazottat a rendkívüli munkaidő időtartamával azonos mértékű szabadidő illeti meg, mely a heti pihenőnapon és munkaszüneti napon végzett munka esetén emelt mértékű. A napi munkaidőn túl teljesített ügyeletért, készenlétért legfeljebb annak időtartamával megegyező mértékű szabadidő illeti meg. A rendszeres rendkívüli munkaidő esetén legfeljebb évi huszonöt munkanap szabadidő-átalány állapítható meg. A munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett számára a teljesített munkavégzés időtartama kétszeresének megfelelő mértékű szabadidő jár. A törvényjavaslat szerint a szabadidőt a munkaidő teljesítését követően legkésőbb harminc napon belül kell kiadni, ha ez nem lehetséges, akkor a kifizetési illetményének a szabadidőre járó arányos összegével meg kell váltani.

az új 289/O-S. §-hoz

A törvényjavaslat – a közszféra más foglalkoztatotti csoportjaihoz igazodóan – rögzíti a rendvédelmi alkalmazottak alap- és pótszabadságra jogosultságát és annak mértékét. Ennek megfelelően a rendvédelmi alkalmazott a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

A rendvédelmi alkalmazottnak az évi húsz munkanap alapszabadság mellett a munkaköri kategóriába sorolásától függően eltérő mértékű pótszabadság, a vezető rendvédelmi alkalmazottnak vezetői pótszabadság jár. A törvényjavaslat külön mértékben állapítja meg a különleges munkakörülményekhez, a gyermekekhez, a fogyatékosokhoz, az első házasságkötéshez, és a különleges alkalmazotti helyzethez (egészségkárosodás, vakok személyi járadéka, stb.) igazodó pótszabadságok mértékét.

A törvényjavaslat rögzíti, hogy a szabadságot esedékességének évében kell kiadni és kivenni. Fontos szabály, hogy az alapszabadság felével a munkáltatói jogkör gyakorlója rendelkezik. A munkáltatói jogkör gyakorlója évente tíz munkanap alapszabadságot, valamint a pótszabadságot – a próbaidőt kivéve – két részletben a rendvédelmi alkalmazott kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A szabadságot kettőnél több részletben csak a rendvédelmi alkalmazott kérésére lehet kiadni. A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazott már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. A rendvédelmi alkalmazott részére a szabadság arányos része jár, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg. A rendvédelmi alkalmazott részére a szabadság arányos része jár, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg. A törvényjavaslat részletesen határozza meg a szabadság kiadásával kapcsolatos speciális eseteket, és a követendő eljárásokat is.

A rendvédelmi alkalmazott számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadság jár, melynek kiadásáról a munkáltató gondoskodik. A főszabálytól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

A törvényjavaslat tételesen rögzíti a rendvédelmi alkalmazott fizetés nélküli szabadság igénybeviteléhez kötődő jogcímekeket és a kiadás szabályait.

A törvényjavaslat tételesen rögzíti a munka- és pihenőidő nyilvántartási adatköreit és a nyilvántartással szemben támasztott követelményeket.

az új 289/T. §-hoz

A törvényjavaslat rögzíti a fegyelmi felelősségre vonás szabályait, a fegyelmi eljárás megindításának okát, a kiszabható fegyelmi büntetéseket, a fegyelmi eljárás megindításának eljárását, a párhuzamosan zajló esetleges büntetőeljárás során követendő szabályokat.

Fegyelmi vétséget követ el a rendvédelmi alkalmazott, ha az igazgatási jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi. A fegyelmi vétséget elkövető rendvédelmi alkalmazottal szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) megrovás,
- b) illetménycsökkentés munkaköri kategórián belül,
- c) vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés,
- d) hivatalvesztés.

A fegyelmi eljárás részletszabályait miniszteri rendelet tartalmazza.

az új 289/U. §-hoz

A kártérítési felelősség tekintetében a Hszt. az irányadó, mely meghatározza a kártérítési felelősségének fogalmát, a bizonyítási teher szabályait, a foglalkoztatott kártérítési felelősségének differenciált mértékét, a felelősség esetköreit, a kártérítési eljárás menetét.

Eltérő szabály kizárólag atekintetben szükséges, hogy a kártérítésre kötelezett a kártérítési eljárásban hozott elsőfokú határozattal szemben közvetlenül bírósághoz fordulhat, a hivatásos állományra vonatkozó fórumrendszer része, a panasz nem alkalmazandó.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a rendvédelmi alkalmazottnak a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékében felel. A törvényjavaslat rögzíti a munkáltatói felelősség mentesülési eseteit, a megtérítés, az elmaradt jövedelem, a hozzátartozónál felmerült kár, az elévülés és a kártérítés elszámolásának szabályait.

az új 289/V. §-hoz

A rendelkezések szerint a rendvédelmi alkalmazott a jogviszonyból származó jogvita esetén keresettel fordulhat a bírósághoz. A törvényjavaslat részletesen szabályozza a jogellenes jogviszony megszüntetéséhez kötődő garanciális szabályokat.

az új 289/W. §-hoz

A rendvédelmi alkalmazottról a rendvédelmi szerv személyügyi nyilvántartást kell vezetni. A személyügyi nyilvántartásban a munkáltató által kezelhető adatokat a törvényjavaslat melléklete tartalmazza. A nyilvántartáshoz kapcsolódó adatkezelés tekintetében a Hszt. szabályait kell alkalmazni (célhoz kötöttség, betekintési jog, selejtezés, törlés stb.).

az új 290. §-hoz

A rendvédelmi alkalmazott a törvény erejénél fogva a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszonya alapján a Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) tagjává válik. Az MRK tagsági viszony a rendvédelmi igazgatási szolgálati viszony létesítésének és fenntartásának feltétele.

Az MRK-ra és a szakszervezetekre vonatkozó szabályokat a Hszt. rögzíti.

a 6. §-hoz

A Hszt-t érintő kodifikációs módosítás az új jogviszony beépítésével összefüggésben.

a 7. §-hoz

Felhatalmazó rendelkezések.

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok esetében – a Hszt. szabályozásához illeszkedve – bizonyos tárgykörökben a miniszter nem rendeletet, hanem utasítást ad ki.

a 8. §-hoz

Az új jogviszony bevezetéséhez szükséges átmeneti rendelkezéseket tartalmazza.

az új 362/E. §-hoz:

A középfokú (érettségivel rendelkezők) és a felsőfokú végzettségűek esetében:

A törvény hatálybalépésével a közép- és felsőfokú végzettségű közalkalmazott és kormánytisztviselő jogviszonya rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá alakul át.

Nem alakul át a jogviszony, ha az érintett nem vállalja, vagy nem felel meg a jogviszony létesítéshez előírt feltételeknek. Ebben az esetben a Kjt., illetve a Kttv. alapján felmentéssel megszűnik a közalkalmazotti, illetve kormányzati szolgálati jogviszony.

A jogviszony átalakulásához hozzájárulás szükséges, e nyilatkozatot a törvény hatálybalépést követő 15 napon belül kell megtennie az érintettnek. A nyilatkozat megtételéhez a munkáltató tájékoztatót ad a jogviszony lényeges elemeiről.

Az alacsony fokú végzettségűek esetében:

A Kjt. alapján az „A”, „B” és „C” fizetési osztályba sorolt, alacsony fokú végzettségű közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, kivéve, ha az érintett ezt nem vállalja; ekkor a Kjt. alapján a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel megszűnik.

A Kjt. jelenlegi besorolási rendszerébe tartoznak olyan, érettségivel nem rendelkező, a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pont szerinti „C” fizetési osztályba besorolt foglalkoztatottak, akik szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkeznek.

A Kjt. szerint a „C” fizetési osztályba sorolás elismert végzettségei:

- az alacsony fokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítésre épülő szakképesítés,
- középfokú végzettség,
- érettségi végzettség.

Az érettségivel nem rendelkező személyi kör esetében indokolt annak a lehetőségnek a megteremtés, hogy a munkáltató rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban foglalkoztassa őket tovább annak ellenére, hogy az igazgatási jogviszony tekintetében minimálisan középfokú végzettség szükséges. Ennek feltétele, hogy ezt maga a munkakör és annak az új szabályozás szerinti besorolása indokolja.

A szabályozás a jogviszonyváltás időpontjában meglévő állományra vonatkozik, a jövőre nézve alacsony fokú végzettséggel és szakképesítéssel nem létesíthető rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony.

az új 362/F. §-hoz:

A rendvédelmi igazgatási jogviszony tekintetében a szabályozás a Kjt.-hez képest eltérő összeférhetlenségi szabályokat tartalmaz, ezért a jogviszony átalakulását vállalók esetében a törvényjavaslat határidőt tartalmaz az új összeférhetlenségi nyilatkozat megtételére.

az új 362/G. §-hoz:

Az átmeneti rendelkezés védi az érintett személyi kör illetményét, az új szabályozás alapján megállapítandó illetmény nem lehet kevesebb

- az átalakulással érintett közalkalmazottak esetében a 2019. január 1-jei hatályú illetményénél, figyelemmel arra, hogy a Kjt. 65. § (1) bekezdése a tárgyév első napjával írja elő a magasabb fizetési fokozatba történő sorolást;

- az átalakulással érintett kormánytisztviselők esetében a 2018. december havi illetményénél, figyelemmel arra, hogy a Kttv. 133. § (3) bekezdése szerint az alapilletmény-eltérítés a tárgyéve december 31-éig terjedő időszakra szól.

A Kjt. alapján figyelembe veendő illetményelemek:

- a) a garantált illetmény, illetve magasabb összegű illetmény [Kjt. 62. §, 66. §],
- b) illetménykiegészítés [Kjt. 67. §],
- c) vezetői pótlék [Kjt. 70. §],
- d) címpótlék [Kjt. 71. §],
- e) egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatáshoz, illetve egyéni védőeszköz használatához kötött munkakörben foglalkoztatáshoz kapcsolódó illetmenypótlék [Kjt. 72.],
- f) idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74. §],
- g) ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetmenypótlék [Kjt. 75. §]: a büntetés-végrehajtási szervnél a munkaköri feladat fokozott veszélyessége miatt illetmenypótlék.

A kormánytisztviselők esetében figyelembe kell venni az alábbiakat:

- a) alapilletmény [Kttv. 133. §, 139. §],
- b) alapilletmény-eltérítés [Kttv. 133. § (3)-(4) bek.],
- c) címmel rendelkezők esetében a címhez illeszkedő alapilletmény [Kttv. 126-128. §],
- d) illetménykiegészítés [Kttv. 134. §],
- e) illetmenypótlék (vezetői – Kttv. 137. §, éjszakai munkavégzés, gépjárművezetés, egészségkárosító munkakör – Kttv. 140. §, idegennyelv-tudási pótlék – 141. §, képzettségi, munkaköri pótlék – 142. §).

A törvényjavaslat tartalmazza a korrekciós díj intézményét, ami a folyósítás szempontjából lényeges azon személyi kör esetében, akiknek a Kjt., Kttv. alapján megállapított illetménye – amelyet a törvény védelemben részesít – magasabb, mint az új jogviszonyban adható illetmény felső határa. Ebben az esetben az érintett megtartja korábbi illetményét, és az új szabályozás szerinti illetmény és a tényleges illetménye közötti különbséget korrekciós díj jogcímen kerül folyósításra.

Az új jogviszony jogosultsági oldalát erősíti az alanyi jogon járó cafetéria (természetbeni juttatásként szerepel a törvényjavaslatban, a Hszt-hez illeszkedve). A közalkalmazottak esetében a Kjt. nem írja elő alanyi jogon ennek biztosítását, a munkáltató döntésétől függően kerülhet sor e személyi kör esetében ilyen jutatás biztosítására. Az átmeneti rendelkezés célja, hogy egyértelműen meghatározásra kerüljön, hogy az új szabályozás szerint kell biztosítani a cafetériát, függetlenül attól, hogy a munkáltatónál milyen gyakorlat alakul ki.

A kormánytisztviselők esetében a Kttv. hasonló tartalommal írja elő a szabályozást, mint az új jogviszonyt szabályozó rendelkezés, így esetükben nincs változás.

A rendvédelmi szervnek az új munkáltatói intézkedést 2019. február 28-ig kell elkészítenie, de a törvény hatálybalépésnek napjától jár az új illetmény, történik a munkaköri osztályba, munkaköri kategóriába besorolás.

Az Mt. hatálya alá kerülőkre (alapfokú végzettségűek) nem a Hszt. XXXVIII/A. Fejezetében foglalt új szabályozás terjed ki, e körrel – amennyiben vállalja az érintett – munkaszerződés megkötésére kerül sor. A 2018. december havi illetmény védelmét részükre is biztosítja a törvényi szabályozás, azaz nem lehet kevesebb, mint amit a Kjt. alapján kaptak az e körbe tartozók. A Kjt. figyelembe veendő illetményelemei e tekintetben is alkalmazandók.

az új 362/H. §-hoz:

A törvény meghatározza a munkáltatói intézkedés tartalmi elemeit.

az új 362/I. §-hoz:

Az új jogviszonyra vonatkozó szabályozást a hatálybalépését követően megkezdett eljárási cselekményekre kell alkalmazni. Az új törvény hatályba lépésekor már folyamatban lévő alábbi eljárási cselekmények esetében:

- jogviszony létesítés, módosítás: új szabályozás,
- jogviszony megszüntetés: a Kjt., illetve a Kttv.,
- kártérítési ügyek, jogviták: az eljárás megindulásakor hatályos szabályozás alapján kell eljárni.

az új 362/J. §-hoz:

A törvényjavaslat tartalmazza a vezetői kinevezésekkel kapcsolatos átmeneti szabályokat annak érdekében, hogy az új szabályozás által előírt, az alacsonyabb vezetői munkakörben eltöltött két éves időtartamra [288/V. § (6) bek.] vonatkozó rendelkezés alkalmazása egyértelmű legyen.

A vezetői munkakör betöltésének feltétele a rendészeti szakvizsga megléte. Figyelemmel arra, hogy az érintett személyi állomány nem rendelkezik rendészeti szakvizsgával, a törvényjavaslat kétéves átmeneti időt biztosít ennek teljesítésére.

az új 362/K. §-hoz:

A teljesítményértékelés tekintetében új, egységes szabályrendszer vonatkozik az érintett személyi körre. E személyi állományra eltérő szabályok vonatkoznak (a Kjt. csak a minősítést ismeri), az egységesség biztosítása érdekében a törvényjavaslat kimondja, hogy az első új illetmény meghatározásakor a 2018. évi minősítést kell figyelembe venni. Az új szabályozás alapján először 2020-ban kell teljesítményértékelést végezni, a 2019. évi munkáról.

az új 362/L. §-hoz:

A Kjt. 13. §-a alapján a rendvédelmi szervek közalkalmazotti munkáltatói és a szakszervezetek között létrejött hatályos kollektív szerződésekben foglalt rendelkezések 2019. évi alkalmazhatóságát rendezi a törvényjavaslat. Ezzel biztosítja, hogy az érdekképviselői szervek és a munkáltatók között létrejött, az állomány tagjai részére biztosított többlet juttatások – pl. bérlet biztosítása tömegközlekedési eszközökre – mint jogos várományok a jogállás megváltozásával egyidejűleg ne vesszenek el. Az új jogállási szabályozás keretében azonban kollektív szerződés már nem köthető, az adható juttatások, kedvezmények körét a törvény és végrehajtási rendeletei tartalmazzák.

a 9. §-hoz

A Hszt. szövegcsere módosításait tartalmazza az új jogviszony beépítésével.

a 10. §-hoz

Hatályon kívül helyező rendelkezések.

a 11-61. §-hoz

A módosítás az új jogviszony jogrendszerbe illesztése miatt szükséges jogtechnikai módosításokat tartalmazza.

a 62. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezés.

a 63. §-hoz

Sarkalatossági záradék.