



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/503/615.**

Benyújtás dátuma: **2018-06-28 15:14**

Parlex azonosító: **1O29SDSI0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Csárdi Antal (LMP), Demeter Márta (LMP), Dr. Keresztes László Lóránt (LMP), Dr. Szél Bernadett (LMP), Schmuck Erzsébet (LMP), Szabó Szabolcs (LMP), Ungár Péter (LMP)**

Jogszabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014 (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés – a 91. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően <sup>1</sup>**

Törvényjavaslat címe: **Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Költségvetési bizottság**

### Módosító javaslat <sup>2</sup>

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **1. melléklet XVII. Fejezet 20. Cím 65. Alcím új 4.**

**Jogcímcsoport**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

#### XVII. INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI MINISZTERIUM

20 Fejezeti kezelésű előirányzatok

65 Munkaerőpiaci és képzési feladatok

4 Szakképzési rendszer megerősítése

10 000,0 /+10 000,0 m. kiadás/

### Indokolás

#### 1.

1 A HHSZ 91. § (4) bekezdése alapján a központi költségvetés és a költségvetési fejezetek bevételi és kiadási főösszegére és egyenlegére – a Gst. 25. § (2) bekezdése szerinti módosító javaslat kivételével – kizárólag a költségvetési ügyekkel foglalkozó bizottság nyújthat be módosító javaslatot.

2 A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

A módosító javaslat célja elindulni azon az úton, hogy a szakképzési rendszert a négyéves képzési idő visszaállításával, az elméleti képzés megerősítésével, a mentorrendszer kialakításával képessé tegye arra, hogy a szakképzés a tanulók számára a felsőfokú szakképzésbe, a felnőttképzésekbe és a felsőoktatásba is átjárást jelenthessen. Aki mégsem tanul tovább, az is kapja meg azokat a készségeket, amivel később esetleg váltani tud, új területekre tudja átképezni magát, ha szükséges. Így a végzett szakképzett fiatal emberek nem csak a multikhoz lesznek jó a szalag mellé, szakbarbárként, hanem a magyar kis- és közepes vállalkozásoknak is hasznos munkatársai lehetnek, ahová éppen a rugalmas, sok területet ellátni képes emberek kellene.