



**ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ**  
**Kereszténydemokrata Néppárt**

Országgyűlés r. tájékozt.  
Irományszám 11 479  
Érkezett. 2018 JÚN 06.



**Kövér László**

**interpelláció**

**az Országgyűlés elnöke**  
részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014.(II.24.) OGY határozat 121. § (1) bekezdése alapján interpellációt kívánok benyújtani Varga Mihály pénzügyminiszter Úrhoz:

***„Milyen feltételekkel vállalhatnak munkát nyáron a diákjaink, és ezt hogyan támogatja a kormány?”*** címmel

**Tisztelt Miniszter Úr!**

A nyári szünet hamarosan beköszönt, jelentős számú diák fejezi be az iskolát, így kézenfekvő, hogy kiemelt figyelmet fordítsunk a diákok nyári munkavállalásának lehetőségeire. Az év közben tanuló diákok nyáron egyfelől némi jövedelmet szerezhetnek, másfelől munkatapasztalatra, a jól elvégzett munka révén pedig sikerélményre tehetnek szert.

2010 óta több mint 750 ezer új munkahely jött létre Magyarországon, viszont egyes régiókban, szakmákban komoly munkaerőhiány alakult ki, amire jó megoldást kínálhat a diákok foglalkoztatása. A munkaerőpiac tárt karokkal várja a fiatal munkaerőt, a naprakész tudást és gyakorlatot fiatalon elsajátító majdani munkavállalókat hajlandóak magasabb bérrel foglalkoztatni. Arra is tudunk számos példát, hogy a cégnél töltött nyári munkát követően a diák később állandó munkavállalóként is a cégnél helyezkedik el.

A hagyományos munkavállaláshoz hasonlóan a diákok munkaviszony keretében történő munkavállalásának körülményeit is a munka törvénykönyve szabályozza, így a 16. életévüket betöltött tanulók foglalkoztatásánál is fontos az írásban rögzített munkaszerződés. A szerződésnek kötelező elemként tartalmaznia kell az alpbért és a munkakört, továbbá rendelkezni lehet a munkavégzés helyéről, a napi munkaidőről, illetve a munkaviszony időtartamáról. Kiegészítésként jegyzem meg, hogy a nyári szünetben már a 15. életévüket betöltött nappali tagozatos diákok is vállalhatnak munkát.

Továbbá nagyon fontos megjegyezni, hogy a 15-18 év közötti diákok esetén (fiatal munkavállaló) a munkaszerződésnek tartalmaznia kell a törvényes képviselő hozzájárulását is, ellenkező esetben a munkaszerződés érvénytelen.

A diákok számos foglalkoztatási forma között választhatnak, így a hagyományos munkaszerződés keretében történő foglalkoztatás, az egyszerűsített foglalkoztatás keretein belül alkalmi munka formájában történő foglalkoztatás és az iskolaszövetkezeten keresztül történő foglalkoztatás.

**Tisztelt Miniszter Úr!**

A megfelelően szabályozott és ellenőrzött keretek között megvalósuló nyári diákmunka mindenki számára előnyt jelent.

A fentiek alapján kérdezem tisztelt Miniszter Urat,

- Mire figyeljenek oda a diákok a nyári munkavállalás során?
- Milyen feltételekkel vállalhatnak munkát a diákjaink?
- Hogyan támogatja a kormány a diákok nyári munkavállalását?

Várom Miniszter Úr megtisztelő válaszát!

Budapest, 2018. június 6.

  
**Juhász Hajnalka**  
országgyűlési képviselő