



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Országgyűlés Hivatala

Irományszám K/59/A

Érkezett 2018 JÚN 05.

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm Bangóné Borbély Ildikó és dr. Tóth Bertalan (MSZP) országgyűlési képviselők által feltett „*Tervezik-e meghosszabbítani az apák szülés utáni szabadságának idejét, annak érdekében, hogy a szülők minél több időt tölthessenek együtt gyermekükkel az első pár hétben*” című, K/59. számú írásbeli választ igénylő kérdésekre adott válaszomat.

Budapest, 2018. június 5.

Tisztelettel,





EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 31158-1/2018/PARL

Hiv. szám: K/59.

Bangóné Borbély Ildikó
dr. Tóth Bertalan
országgyűlési képviselők részére
MSZP
Budapest

Tisztelt Képviselő Asszony!
Tisztelt Képviselő Úr!

Az Önök által feltett „*Tervezik-e meghosszabbítani az apák szülés utáni szabadságának idejét, annak érdekében, hogy a szülők minél több időt tölthessenek együtt gyermekükkel az első pár hétben?*” című írásbeli kérdésre – Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom:

A munkáltatók és a munkavállalók érdekeinek átfogó mérlegelését követően a Munka Törvénykönyvében (továbbiakban: Mt) rögzített, a gyermekek utáni pótszabadságok rendszerének kialakításakor a Kormány célja az volt, hogy megteremtse a munkavállalók családi és munkahelyi kötelezettségeit összeegyeztető szabályozást. Ennek érdekében az Mt. számos, a gyermekvállalást és a családok védelmét szolgáló rendelkezést tartalmaz, amelyek közül az egyik a gyermekek születésekor az apa számára biztosított pótszabadság intézménye, amely a gyermek gondozásával járó többletkötelezettségek megkönnyítését szolgálja.

A törvény szerint az apának, gyermeke születése esetén 5 munkanap fizetett pótszabadság jár, amely ikergyermekek születése esetén 7 munkanapra nő. Garancia a munkavállaló számára, hogy a munkáltató ezt a pótszabadságot a gyermek születését követő második hónap végéig, az apa kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.

A gyermekek nevelésével összefüggő kedvezmények rendszere ugyanakkor nem csupán az apák részére biztosított pótszabadságból áll, ide sorolható többek között a gyermekek után járó pótszabadság, valamint a gyermek gondozása céljából igénybe vehető fizetés nélküli szabadság is, amely mindkét szülőt megilleti. A családok védelme érdekében az Mt. felmondási tilalmi és korlátozó szabályokat is rögzít a gyermekeket nevelő szülők esetén. Az Mt. szerinti felmondási tilalom az apa esetében is érvényesül a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság tartama alatt, ezen túlmenően felmondási korlátozás érvényesül az anya vagy a gyermekét egyedül nevelő apa esetén a gyermek hároméves koráig, amely esetben a munkaviszonyt csak indokolt felmondással lehet megszüntetni.

Budapest, 2018. június 5.

Tisztelettel:

