



Az Országgyűlés
Törvényalkotási bizottsága

Iromány száma: **T/15785/14.**

Benyújtás dátuma: **2017-06-08 17:09**

Parlex azonosító: **1AATU1D60003**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gulyás Gergely, Elnök**

Törvényjavaslat címe: **Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény, valamint a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény módosításáról**
Önálló iromány száma: **T/15785**

Összegző módosító javaslat

Az Országgyűlés Törvényalkotási bizottsága – az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 46. § (5) bekezdése alapján – **az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény, valamint a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény módosításáról** szóló T/15785. számú törvényjavaslathoz az alábbi **összegző módosító javaslatot** terjeszti elő.

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **4. § (2) bekezdés - Iasz. 17. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Iasz. 17. §-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az igazságügyi alkalmazottnak a (4) bekezdés szerinti felmentése esetén a **[kinevezés-módosítást]kinevezésmódosítást** megelőzően betöltött munkakörében megállapított illetményét kell alapul venni a felmentési időre járó átlagilletmény, a végkielégítés, valamint az egyéb kifizetések összegének meghatározásakor.”

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **8. § - Iasz. 27/A. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

8. §

Az Iasz. a következő 27/A. §-sal egészül ki:

„27/A. §

Ha az igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonya megszüntetésekor végkielégítésben részesült, a szolgálati viszony megszűnésétől számított tíz hónapon belül újabb igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyt, ügyészségi szolgálati viszonyt, hivatásos szolgálati jogviszonyt, állami szolgálati jogviszonyt vagy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény [(a továbbiakban: Kttv.)] 1. és 2. §-ában megjelölt szervvel fennálló szolgálati viszonyt vagy munkaviszonyt abban az esetben létesíthet, ha”

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **11. § - Iasz. 32. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

11. §

Az Iasz. 32. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A vezetői állásra a megbízás határozatlan vagy legfeljebb **[öt éves]**ötéves határozott időre szól.”

Módosítópont sorszáma: **4.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **12. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

12. §

Az Iasz. 34. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép[, **valamint]**és a 34. § a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **5.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **15. § - Iasz. 41/A. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

15. §

Az Iasz. 41/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Törvény által meghatározott ügyben az egyesbíró hatáskörében eljárásra jogosult bírósági titkárokat (a továbbiakban: kijelölt titkár) a törvényszék elnöke jelöli ki. A járásbírósnál működő titkárok esetében a törvényszék elnöke a járásbírósnak javaslatára dönt a kijelölésről. A kijelölésben meg kell határozni, hogy az mely ügyek körére vonatkozik. A próbaidő alatt kijelölésre nem kerülhet sor. A kijelölt titkár esetében a 17. § (2) bekezdés b) pontja és a 26/A. § (1) bekezdése nem alkalmazható.”

Módosítópont sorszáma: **6.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **18. § - Iasz. 48. § (2) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

18. §

Az Iasz. 48. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az igazságügyi alkalmazott pótszabadságának mértéke

- a) a bírósági titkár és az igazságügyi szakértő esetén az 1. fizetési fokozatban évente 3 munkanap, amely **[pótszabadság mértéke]** a **[2. és a 3. fizetési fokozatban 1 munkanappal, a]**többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;”

Módosítópont sorszáma: **7.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **18. § - Iasz. 48. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

18. §

Az Iasz. 48. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az igazságügyi alkalmazott pótszabadságának mértéke

- a) a bírósági titkár és az igazságügyi szakértő esetén az 1. fizetési fokozatban évente 3 munkanap, amely pótszabadság mértéke a 2. és a 3. fizetési fokozatban 1 munkanappal, a többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;

- b) a bírósági fogalmazó esetén

ba) az 1. fizetési fokozatban évente 2 munkanap,

bb) a 2. fizetési fokozatban évente 3 munkanap,

bc) a 3. fizetési fokozatban évente 4 munkanap;

- c) a tisztviselő és az írnok esetén a 2. fizetési fokozatban **[1]évente 2** munkanap, amely a többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;

d) a bírósági ügyintéző esetén az 1. fizetési fokozatban évente 1 munkanap, amely a többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;

- d) a fizikai alkalmazott esetén a kinevezéstől számított 3 évenként évente 1-1 munkanap, de legfeljebb 10 munkanap.”

Módosítópont sorszáma: **8.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **18. § - Iasz. 48. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

18. §

Az Iasz. 48. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„48. §

(1) Az igazságügyi alkalmazottat minden szolgálati viszonyban töltött teljes naptári évben 25 munkanap alapszabadságból és a (2)-(6) bekezdés szerinti pótszabadságból álló rendes szabadság illeti meg.

(2) Az igazságügyi alkalmazott pótszabadságának mértéke

- a) a bírósági titkár és az igazságügyi szakértő esetén az 1. fizetési fokozatban évente 3 munkanap, amely pótszabadság mértéke a 2. és a 3. fizetési fokozatban 1 munkanappal, a többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;
- b) a bírósági fogalmazó esetén
 - ba) az 1. fizetési fokozatban évente 2 munkanap,
 - bb) a 2. fizetési fokozatban évente 3 munkanap,
 - bc) a 3. fizetési fokozatban évente 4 munkanap;
- c) a tisztviselő és az írnok esetén a 2. fizetési fokozatban 1 munkanap, amely a többi fizetési fokozatban 2 munkanappal növekszik;
- d) a fizikai alkalmazott esetén a kinevezéstől számított 3 évenként évente 1-1 munkanap, de legfeljebb 10 munkanap.

(3) A (2) bekezdés a), c) és d) pontja szerinti pótszabadság mértéke a 13 munkanapot nem haladhatja meg.

(3) A fizikai alkalmazott pótszabadsága megállapításakor a kinevezés előtti időt a 100. § (3) bekezdésében és **[a](4) [bekezdés]bekezdése** c) pontjában foglalt rendelkezés megfelelő alkalmazásával lehet figyelembe venni.

(4) A vezetői beosztást ellátó igazságügyi alkalmazottat a (2) bekezdésben meghatározott pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illeti meg, amelynek mértéke:

- a) csoportvezető-helyettes és bírósági irodavezető esetén évente 8 munkanap,
- b) csoportvezető esetén évente 9 munkanap,
- c) osztályvezető-helyettes esetén évente 10 munkanap,
- d) osztályvezető és igazgatóhelyettes esetén évente 11 munkanap,
- e) főosztályvezető-helyettes és igazgató esetén évente 12 munkanap,
- f) főosztályvezető és az egyéb igazságügyi szerv vezetője és helyettese esetén évente 13 munkanap.

(5) A vezetői beosztást ellátó igazságügyi alkalmazottnak a vezetői megbízatása előtt betöltött munkaköre alapján kell a pótszabadságot megállapítani, ha a vezetőként járó pótszabadsága nem éri el a vezetői megbízatása előtt betöltött munkakörében neki járó pótszabadság mértékét.

(6) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő

időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

(7) A (2) és a (4) bekezdésben meghatározott szabadság az igazságügyi alkalmazottat abban az évben illeti meg először, amikor az adott fizetési fokozatba besorolták, amikor a fizikai alkalmazott a (2) bekezdés d) pontjában meghatározott időt elérte, illetve amely évben vezetői beosztás ellátására kapott megbízást.

(8) Az igazságügyi alkalmazott alacsonyabb fizetési fokozatba való sorolása a rendes szabadságát nem érinti.”

Módosítópont sorszáma: **9.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **19. § - Iasz. 54/A. § új (5) és új (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

19. §

Az Iasz. IV. Fejezete a következő 54/A. §-sal egészül ki:

„(5) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(6) A teljesítményértékelés és az értékelés alapján az igazságügyi alkalmazott – kivéve a kijelölt titkár – alapilletménye – a besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó és felső határ között – módosítható”

Módosítópont sorszáma: **10.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **20. § - Iasz. 93. § (4) bekezdés e) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

20. §

Az Iasz. 93. § (4) bekezdés e) és f) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Az igazságügyi alkalmazottak személyi nyilvántartásának adatköréből az OBH látja el a központi személyi nyilvántartás feladatait a következő adatokra vonatkozóan:)

„e) a fizetési fokozat megjelölése, a besorolás időpontja és az **[illetmény]**alapilletmény összege, beosztási pótlék és címpótlék esetén azok megnevezése, százaléka és összege, valamint az **[összilletmény]**illetmény összege,”

Módosítópont sorszáma: **11.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **22. § (2) bekezdés - Iasz. 97. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Iasz. 97-99. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„97. §

(1) Az igazságügyi alkalmazottat munkaköre és iskolai végzettsége alapján – a fizikai dolgozó kivételével – a megfelelő fizetési osztályba, ezen belül az igazságügyi szolgálati ideje alapján – a **[fizikai dolgozók]vezető** kivételével – a megfelelő fizetési fokozatba kell besorolni. Az **[illetmény]alapilletmény** megállapításának alapjául a mindenkor legalacsonyabb bírói alapilletmény (a továbbiakban: illetményalap) szolgál; az **[illetményt]alapilletményt** az illetményalap és az egyes fizetési fokozatok szorzószámai alapján kell megállapítani.”

Módosítópont sorszáma: **12.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **22. § (2) bekezdés - Iasz. 98. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Iasz. 97-99. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„98. §

(1) A bírósági titkárt és az igazságügyi szakértőt az I. fizetési osztályba kell besorolni; a fizetési fokozatokat a bírósági titkár tekintetében a 3. **[számú]**melléklet 1. pontja, az igazságügyi szakértő tekintetében a 3. **[számú]**melléklet 2. pontja tartalmazza. A bírósági fogalmazót és a szakértőjelöltet a II. fizetési osztályba kell besorolni; a fizetési fokozatokat a bírósági fogalmazó tekintetében a 4. **[számú]**melléklet 1. pontja, a szakértőjelölt tekintetében a 4. **[számú]**melléklet 2. pontja tartalmazza. A szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű tisztviselőt és technikust a III. fizetési osztályba kell besorolni, amely tekintetében az 5. **[számú]**melléklet tartalmazza a fizetési fokozatokat. A nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű, valamint a középfokú iskolai végzettségű tisztviselőt és technikust, továbbá az írnokot a IV. fizetési osztályba kell besorolni, amely tekintetében a fizetési fokozatokat a 6. **[számú]**melléklet tartalmazza.”

Módosítópont sorszáma: **13.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **24. § (2) bekezdés - Iasz. 103. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Iasz. 103. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Ha – mindaddig, amíg az igazságügyi alkalmazott igazságügyi szolgálati ideje nem éri el azt az időt, amely alapján a soron kívüli előresorolása szerinti fizetési fokozatba lépne – a teljesítményértékelés alapján megállapítható, hogy az igazságügyi alkalmazott munkájának színvonala tartósan átlag alattivá válik, **[illetményét]alapilletményét** a soron kívüli előresorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó határnak megfelelő összegben kell megállapítani.”

Módosítópont sorszáma: **14.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **27. § - Iasz. 106. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

27. §

Az Iasz. 106. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„106. §

Az igazságügyi alkalmazott az e törvény alapján adományozott címmel az illetményalap 15 százalékának megfelelő összegű címpótlékra jogosult. Legalább 10 év tényleges szolgálati viszony fennállása és huzamos idejű színvonalas munkavégzés alapján főtanácsosi cím a szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű V. fizetési osztályba tartozó, tanácsosi cím pedig a középfokú iskolai végzettségű V. fizetési osztályba tartozó igazságügyi alkalmazott részére is adományozható. A cím adományozására a bíróság és az OBH alkalmazottainak tekintetében az Országos Bírói Tanács, más igazságügyi alkalmazott tekintetében a miniszter jogosult.”

Módosítópont sorszáma: **15.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **29. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

29. §

Az Iasz. a következő **[134/D-134/G]**134/D-134/H. §-sal egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **16.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **29. § - Iasz. 134/F. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

29. §

Az Iasz. a következő 134/D-134/G. §-sal egészül ki:

„134/F. §

(1) Az igazságügyi alkalmazottat - a fizikai alkalmazottak kivételével - a Módtv. hatálybalépését követő 30 napon belül kell 2017. január 1-jétől kezdődően e törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezései szerint besorolni és – a Módtv.-vel megállapított 134/D. § és 134/E. §-ban foglaltakat is figyelembe véve – illetményét, valamint szabadságát megállapítani. A besorolásnál megállapítandó szolgálati idő a Módtv. hatálybalépése előtti besorolásnál megállapított szolgálati időnél kevesebb nem lehet. A Módtv. hatálybalépése előtt soron kívüli előresorolással megszerzett szolgálati időt a besorolásnál figyelembe kell venni.

(2) Ha a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel és a munkakörére meghatározott

szakirányú felsőfokú szakképesítéssel rendelkező tisztviselőt a Módtv. hatálybalépése előtt a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselők III. fizetési osztályába sorolták, a fizetési fokozatát és az **[illetményét]**~~alapilletményét~~ e fizetési osztályon belül kell megállapítani; a fizetési osztályba sorolását e törvény Módtv.-vel megállapított rendelkezései szerint akkor kell elvégezni, ha a munkaköre megváltozik.”

Módosítópont sorszáma: **17.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **29. § - Iasz. 134/G. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

29. §

Az Iasz. a következő 134/D-134/G. §-sal egészül ki:

„134/G. §

(1) A teljesítményértékelés elvégzése során, valamint a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel és a munkakörére meghatározott szakirányú felsőfokú szakképesítéssel rendelkező tisztviselőnek a III. fizetési osztályba sorolása során e törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezése szerint az OBH elnöke által kiadott szabályzatot, illetve e törvénynek a Módtv.-vel kiegészített felhatalmazó rendelkezése alapján a miniszter által kiadott rendeletet 2019. január 1-jétől kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **18.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **29. § - Iasz. 134/G. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

29. §

Az Iasz. a következő 134/D-134/G. §-sal egészül ki:

„(3) 2018. december 31-ig a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel és a munkakörére meghatározott szakirányú felsőfokú szakképesítéssel rendelkező tisztviselőnek a III. fizetési osztályba sorolása során a Módtv. hatálybalépését megelőzően alkalmazott elvek és szempontok alapján kell eljárni.”

Módosítópont sorszáma: **19.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **29. § - Iasz. új 134/H. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

29. §

Az Iasz. a következő 134/D-134/G. §-sal egészül ki:

„134/H. §

E törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezései nem érintik az igazságügyi alkalmazott 2017. évi cafeteria-juttatásra való jogosultságát. A Módtv. hatálybalépését követően létesített igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban az e törvény 2017. augusztus 31. napján hatályos rendelkezései szerinti cafeteria-juttatás éves összegének arányos része jár.”

Módosítópont sorszáma: **20.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **30. § (3) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) Az Iasz. 135. § (4) bekezdés a) pont ad) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép[, **valamint a] és az a) pont a következő ae)-ag) [alpontokkal]alponttal** egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **21.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **31. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Iasz. 4. számú melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

Módosítópont sorszáma: **22.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **31. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) Az Iasz. 6. számú melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

Módosítópont sorszáma: **23.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **32. § c) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

32. §

Az Iasz.

c) 115. § (1) bekezdésében az "a 6 órát nem haladja meg" szövegrész helyébe a "legfeljebb 6 óra" szöveg lép.

Módosítópont sorszáma: **24.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) 110. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek, **[valamint]**és a 110. § a következő (2a) és (2b) bekezdéssel egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **25.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **34. § - Üjt. 110. § (2b) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

34. §

A legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) 110. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek, valamint a § a következő (2a) és (2b) bekezdéssel egészül ki:

„(2b) Az ügyészségi fogalmazó és az alügyész kinevezésekor az ügyészségi szolgálati viszony létesítésével egyidejűleg próbaidő is kiköthető. A próbaidő tartama legfeljebb hat hónapig terjedhet, amely nem hosszabbítható meg.”

Módosítópont sorszáma: **26.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **35. § - Üjt. 111/A. § új (5) és (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

35. §

Az Üjt. a következő 111/A. §-sal egészül ki:

„(5) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(6) A teljesítményértékelés és az értékelés alapján az alügyész és az ügyészségi fogalmazó alapilletménye – a besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó és felső határ között – módosítható.”

Módosítópont sorszáma: **27.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **36. § - Üjt. 112. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

36. §

Az Üjt. 112. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„112. §

(1) Az ügyészségi fogalmazót alügyésszé történő kinevezését megelőzően kell minősíteni.”

Módosítópont sorszáma: **28.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **42. § - Üjt. 120. § (2) bekezdés a) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

42. §

Az Üjt. 120. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A pótszabadság mértéke

a) alügyész esetén az 1. fizetési fokozatban évente három munkanap, amely **[pótszabadság mértéke]a [2. és a 3.]többi fizetési fokozatban [egy]két munkanappal növekszik, [a többi fizetési fokozatban két munkanappal növekszik]de nem haladhatja meg a tizenhárom munkanapot,**”

Módosítópont sorszáma: **29.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **43. § (1) bekezdés - Üjt. 121. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

43. §

(1) Az Üjt. 121. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Nem alkalmazhatók az alügyész és az ügyészségi fogalmazó ügyészségi szolgálati viszonyára e törvénynek a következő rendelkezései: a 6-10. §, a 11. § (1)-(3) és (4a) bekezdése, a 13-14. §, a 17. §, a 28-32. §, a 34. § d) és m) pontja, a 45/A. §, az 54. §, az 58. §, a 60-68. §, a 71. § továbbá – az ügyészségi fogalmazó esetében – a 12. §.”

Módosítópont sorszáma: **30.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **48. § - Üjt. 128/A. § (1) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

48. §

Az Üjt. a következő 128/A. §-sal egészül ki:

„128/A. §

(1) A tisztviselő, írnok, fizikai alkalmazott **[kinevezés]kinevezésének** módosítására a 26. § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy az ott meghatározottakon túl nem kell közös megegyezés”

Módosítópont sorszáma: **31.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **50. § - Üjt. 131/A. § új (5) és (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

50. §

Az Üjt. a következő 131/A. §-sal egészül ki:

„(5) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(6) A teljesítményértékelés és az értékelés alapján a tisztviselő és az írnok alapilletménye – a besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alsó és felső határ között – módosítható”

Módosítópont sorszáma: **32.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **52. § - Üjt. 136. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

52. §

Az Üjt. 135. és 136. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(3) A III. fizetési osztályba a szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel, a IV. fizetési osztályba a legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselők tartoznak. A nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel és a szakirányú felsőfokú szakképesítéssel is rendelkező tisztviselőt kivételesen a III. fizetési osztályba lehet besorolni. A besorolásnál a képesítési követelmények meghatározásáról szóló jogszabályok és legfőbb ügyészi utasítások rendelkezéseit is figyelembe kell venni. A nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel és a szakirányú felsőfokú szakképesítéssel is rendelkező tisztviselő III. fizetési osztályba történő besorolásának a részletes szabályait a legfőbb ügyész utasításban állapítja meg.”

Módosítópont sorszáma: **33.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **57. § - Üjt. 145. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

57. §

Az Üjt. 145. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdésben meghatározott címmel az illetményalap tizenöt százalékának megfelelő összegű címpótlék jár havonta. Kiváló munkavégzés esetén és ügyészségi szolgálati viszonyban eltöltött legalább tíz év után főtanácsosi cím a szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű V. fizetési osztályba tartozó, tanácsosi cím pedig a középfokú iskolai végzettségű V. fizetési osztályban tartozó vezetőnek is adományozható.”

Módosítópont sorszáma: **34.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **58. § - Üjt. 147. § (1)-(3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

58. §

Az Üjt. 147. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„147. §

(1) A tisztviselőt[,] és az írnokot [**és a fizikai alkalmazottat**] évi huszonöt munkanap alapszabadságból és a ~~[(2)-(6)](2)-(5)~~ bekezdés szerinti pótszabadságból álló rendes szabadság illeti meg.

(2) A tisztviselő és az írnok esetén a pótszabadság mértéke a 2. fizetési fokozatban évente két munkanap, amely a többi fizetési fokozatban két munkanappal növekszik. Az ügyészségi megbízott esetén a pótszabadság mértéke az 1. fizetési fokozatban évente egy munkanap, amely a többi fizetési fokozatban két munkanappal növekszik. A tisztviselő, az írnok és az ügyészségi megbízott pótszabadságának mértéke a tizenhárom munkanapot nem haladhatja meg.

[(2) A pótszabadság mértéke

a) a tisztviselő és az írnok esetén a 2. fizetési fokozatban évente egy munkanap, amely a többi fizetési fokozatban két munkanappal növekszik,

b) a fizikai alkalmazott esetén a kinevezéstől számított három évenként évente egy-egy munkanap, de legfeljebb tíz munkanap.

(3) A fizikai alkalmazottnak a megnövekedett mértékű pótszabadság annak az évnek az első napjától jár, amelyben a fizikai alkalmazott az ahhoz szükséges ügyészségi szolgálati időt elérte.]”

Módosítópont sorszáma: **35.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **58. § - Üjt. 147. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

58. §

Az Üjt. 147. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„147. §

(1) A tisztviselőt, az írnokot és a fizikai alkalmazottat évi huszonöt munkanap alapszabadságból és a (2)-(6) bekezdés szerinti pótszabadságból álló rendes szabadság illeti meg.

(2) A pótszabadság mértéke

- a) a tisztviselő és az írnok esetén a 2. fizetési fokozatban évente egy munkanap, amely a többi fizetési fokozatban két munkanappal növekszik,
- b) a fizikai alkalmazott esetén a kinevezéstől számított három évenként évente egy-egy munkanap, de legfeljebb tíz munkanap.

(3) A fizikai alkalmazottnak a megnövekedett mértékű pótszabadság annak az évnek az első napjától jár, amelyben a fizikai alkalmazott az ahhoz szükséges ügyészségi szolgálati időt elérte.

(4) A vezetői beosztást ellátó tisztviselőt a (2) bekezdésben meghatározott pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illeti meg, amelynek mértéke:

- a) irodavezető esetén évente nyolc munkanap,
- b) csoportvezető esetén évente kilenc munkanap,
- c) osztályvezető-helyettes esetén évente tíz munkanap,
- d) osztályvezető esetén évente tizenegy munkanap,
- e) főosztályvezető-helyettes és az OKRI igazgató-helyettese esetén tizenkét munkanap,
- f) főosztályvezető, az OKRI igazgatója és a gazdasági főigazgató esetén évente tizenhárom munkanap.

(5) A vezetői beosztást ellátó tisztviselőnek a vezetői tisztség betöltése előtt ellátott munkaköre alapján kell a pótszabadságot megállapítani, ha a vezetőként járó pótszabadsága nem éri el a vezetői tisztség betöltése előtt ellátott munkakörében neki járó pótszabadság mértékét.

(6) A fizikai alkalmazottat évi huszonöt munkanap alapszabadság illeti meg. Az alapszabadság az ügyészségi szolgálati viszonyban eltöltött minden három év után egy-egy munkanappal - legfeljebb azonban tíz munkanappal - növekedik. A megnövekedett mértékű alapszabadság annak az évnek az első napjától jár, amelyben a fizikai alkalmazott az ahhoz szükséges ügyészségi szolgálati időt elérte.

(6) A tisztviselőt, az írnokot és a fizikai alkalmazottat az ~~[(1)-(5)]~~(1)-(6) bekezdésben meghatározott szabadságon felül megilleti a munka törvénykönyvében meghatározott pótszabadság is.

(7) A tisztviselőt, az írnokot és a fizikai alkalmazottat megilleti – a munka törvénykönyve szabályai szerint – a munkaközi szünet, a napi munka befejezése és a másnapi munkakezdés közötti pihenőidő, a pihenőnap és munkaszüneti nap, a betegszabadság, továbbá az egyéb munkaidő-kedvezmény is.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója abban az esetben is engedélyezhet a tisztviselő, az írnok és a fizikai alkalmazott számára fizetés nélküli szabadságot, amikor a munka törvénykönyve azt kötelezően nem írja elő.”

Módosítópont sorszáma: **36.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **60. § (2) bekezdés nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Üjt. 153. § (3) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, **[valamint]**és a (3) bekezdés a következő h) ponttal egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **37.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **60. § (2) bekezdés - Üjt. 153. § (3) bekezdés g) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Üjt. 153. § (3) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a bekezdés a következő h) ponttal egészül ki:

(Az ügyészségi alkalmazottak szolgálati viszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)

„g) 287. § (1) bekezdés e) pontját azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munka **[törvénykönyvének]törvénykönyvéről** szóló 2012. évi I. törvény 81. § (2) bekezdésében meghatározottak alatt az 52. § (4) bekezdésében meghatározottakat kell érteni,”

Módosítópont sorszáma: **38.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § nyitó szövegrész**

Módosítás jellege: **módosítás**

61. §

Az Üjt. a következő **[165/L-165/P]165/L-165/Q.** §-sal egészül ki:

Módosítópont sorszáma: **39.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § - Üjt. 165/N. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

61. §

Az Üjt. a következő 165/L-165/P. §-sal egészül ki:

„165/N. §

(1) Az alügyészt, az ügyészségi fogalmazót, a tisztviselőt és az írnokot a Módtv. hatálybalépését követő 30 napon belül kell 2017. január 1-jétől kezdődően e törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezései szerint besorolni és – a Módtv.-vel megállapított 165/L. § és 165/M. §-ban foglaltakat is figyelembe véve – illetményét, valamint szabadságát megállapítani. A besorolásnál megállapítandó szolgálati idő a Módtv. hatálybalépése előtti besorolásnál megállapított szolgálati időnél kevesebb nem lehet. A Módtv. hatálybalépése előtt soron kívüli előresorolással megszerzett szolgálati időt a besorolásnál figyelembe kell venni.

(2) Ha a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselőt a Módtv. hatálybalépése előtt a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselők III. fizetési osztályába sorolták, a fizetési fokozatát és az illetményét e fizetési osztályon belül kell megállapítani; a fizetési osztályba sorolását e törvény Módtv.-vel megállapított rendelkezései szerint akkor kell elvégezni, ha a munkaköre megváltozik.”

Módosítópont sorszáma: **40.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § - Üjt. 165/O. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

61. §

Az Üjt. a következő 165/L-165/P. §-sal egészül ki:

„165/O. §

(1) A teljesítményértékelés elvégzése során, valamint a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselőnek a III. fizetési osztályba sorolása során e törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezése szerint a legfőbb ügyész által kiadott utasítást 2019. január 1-jétől kell alkalmazni.”

Módosítópont sorszáma: **41.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § - Üjt. 165/O. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

61. §

Az Üjt. a következő 165/L-165/P. §-sal egészül ki:

„(3) 2018. december 31-ig a nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező tisztviselőnek a III. fizetési osztályba sorolása során a Módtv. hatálybalépését megelőzően alkalmazott elvek és szempontok alapján kell eljárni.”

Módosítópont sorszáma: **42.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **61. § - Üjt. új 165/Q. §**
Módosítás jellege: **kiegészítés**

61. §

Az Üjt. a következő 165/L-165/P. §-sal egészül ki:

„165/Q. §

E törvénynek a Módtv.-vel megállapított rendelkezései nem érintik az alügyész, az ügyészségi fogalmazó, a tisztviselő, az írnok és a fizikai alkalmazott 2017. évi cafeteria-juttatásra való jogosultságát. A Módtv. hatálybalépését követően létesített alügyészi, ügyészségi fogalmazói, tisztviselői, írnoki és fizikai alkalmazotti szolgálati jogviszonyban az e törvény 2017. augusztus 31. napján hatályos rendelkezései szerinti cafeteria-juttatás éves összegének arányos része jár.”

Módosítópont sorszáma: **43.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **63. § c) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

63. §

Az Üjt.

c) 134. § (1) bekezdésében az "a hat órát nem haladja meg" szövegrész helyébe a "legfeljebb hat óra" szöveg

lép.

Módosítópont sorszáma: **44.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **65. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

65. §

Ez a törvény **[a kihirdetését követő második hónap első]2017. szeptember 1. napján lép hatályba.**

Módosítópont sorszáma: **45.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. melléklet cím**

Módosítás jellege: **módosítás**

„5. melléklet az 1997. évi LXVIII. törvényhez

A III. fizetési osztály (szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű tisztviselő, technikus) fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai”

Módosítópont sorszáma: **46.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **4. melléklet cím**

Módosítás jellege: **módosítás**

„6. melléklet az 1997. évi LXVIII. törvényhez

A IV. fizetési osztály (nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű, valamint középfokú iskolai végzettségű tisztviselő, írnok és technikus) fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai”

Módosítópont sorszáma: **47.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **9. melléklet cím**

Módosítás jellege: **módosítás**

„6/A. melléklet az 2011. évi CLXIV. törvényhez

A IV. fizetési osztály (nem szakirányú felsőfokú iskolai végzettségű, valamint középfokú iskolai végzettségű tisztviselő és írnok) fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai”

Módosítópont sorszáma: **48.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **10. melléklet táblázat 3. sor**

Módosítás jellege: **módosítás**

„6/B. melléklet az 2011. évi CLXIV. törvényhez

A V. fizetési osztály (vezető) fizetési fokozatai és az azokhoz tartozó alapilletmények alsó és felső határai

	A	B	C
1.	Fizetési fokozat	Alsó határ szorzószám a	Felső határ szorzószám a
...			
3.	Főosztályvezető-helyettes, az OKRI [igazgató-helyettese] <u>igazgatóhelyettese</u>	1,09	1,74

”

Indokolás

1. Lásd a T/15785/11/1. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.

2. Lásd a T/15785/11/2. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
3. Lásd a T/15785/11/3. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
4. Lásd a T/15785/11/4. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
5. Lásd a T/15785/11/5. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 6-8., 28., 34-35.** Lásd a T/15785/11/6-8., 26., 32-33. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 9., 26., 31.** Lásd a T/15785/11/9., 24., 29. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 10.** Lásd a T/15785/11/10. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 11.** Lásd a T/15785/11/11. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 12.** Lásd a T/15785/11/12. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 13.** Lásd a T/15785/11/13. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 14., 33.** Lásd a T/15785/11/14., 31. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 15., 19., 38., 42.** Az Iasz. és az Üjt. átmeneti rendelkezéseinek módosítása a 2017. évi cafetéria-juttatásra vonatkozik. Ezen módosítások célja, hogy egyértelmű jogi helyzetet teremtsen a jogalkalmazók számára; 2017. szeptemberi hatálybalépés esetén ugyanis felmerülhet a már megállapított cafetéria-juttatás visszafizetésére történő kötelezés, amely szerzett jogokat venne el. Emellett a szabályozás teljes összhangban van az az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 31. § (5) bekezdésében írt átmeneti rendelkezéssel, amely a kormánytisztviselői és állami tisztviselői jogviszonyváltás folytán kialakult hasonló jogi helyzetet szabályozta.
- 16.** Lásd a T/15785/11/15. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 17.** Lásd a T/15785/11/16. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 18.** Lásd a T/15785/11/17. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 20.** Lásd a T/15785/11/18. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 21.** Lásd a T/15785/11/19. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 22.** Lásd a T/15785/11/20. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 23.** Lásd a T/15785/11/21. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 24.** Lásd a T/15785/11/22. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 25.** Lásd a T/15785/11/23. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 27.** Lásd a T/15785/11/25. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
- 29.** Lásd a T/15785/11/27. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.

30. Lásd a T/15785/11/28. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
32. Lásd a T/15785/11/30. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
36. Lásd a T/15785/11/34. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
37. Lásd a T/15785/11/35. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
39. Lásd a T/15785/11/36. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
40. Lásd a T/15785/11/37. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
41. Lásd a T/15785/11/38. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
43. Lásd a T/15785/11/39. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
44. A törvényjavaslat 2017. szeptember 1-jei hatálybalépésének indoka, hogy a törvényjavaslatban meghatározott feladatok közül az átsorolások végrehajtásához az érintett szervezetek informatikai fejlesztésére van szükség, illetve, hogy az ítélkezési szünet alatti szabadságolások miatt a nagyszámú érintett alkalmazottra is tekintettel az okiratok személyes átvétele nehezebben biztosítható.
45. Lásd a T/15785/11/40. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
46. Lásd a T/15785/11/41. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
47. Lásd a T/15785/11/42. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.
48. Lásd a T/15785/11/43. számú részletes vitát lezáró bizottsági módosító javaslat indokolását.