



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/15785/7.**

Benyújtás dátuma: **2017-06-01 11:44**

Parlex azonosító: **108WF7MG0001**

Címzett: **Kövér László, az Országgyűlés elnöke**

Benyújtó: **Dr. Gyüre Csaba (Jobbik)**

Jogsabályi hivatkozás: **Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014 (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés**

Törvényjavaslat címe: **Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény, valamint a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény módosításáról**

A módosító javaslatot tárgyaló bizottság: **Igazságügyi bizottság**

Módosító javaslat ¹

Módosítópont sorszama: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **44. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[44. §

Az Üjt. a következő 122/A. §-sal egészül ki:

„122/A. §

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a 1. § (2) bekezdés d) pontja szerinti ügyészségi alkalmazott munkakörét kiemelt munkakörre minősítheti.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kiemelt munkakörben foglalkoztatott ügyészségi alkalmazott illetményét a munka törvénykönyve alapján állapíthatja meg, amelynek havi mértéke a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozóan nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.

(3) Az ügyészi szervnél a tárgyévben kiemelt munkakörben foglalkoztatott ügyészségi alkalmazottak aránya együttesen nem haladhatja meg az éves átlagos statisztikai állományi

¹ A módosító javaslatban egy vagy több (ebben az esetben egymással összefüggő, tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan) módosítás tüntethető fel. Az egy módosító javaslatban benyújtott módosító pontok a továbbiakban összefüggőként kezelendők.

létszám tíz százalékát.”]

Indokolás

Amennyiben a törvényjavaslat megtartja a kiemelt munkakörben foglalkoztatás lehetőségét, úgy az komoly bérfeszültséget fog okozni a szervezeten belül, hiszen a kiemelt munkakörben dolgozók bére így akár ötszöröse is lehet egy ügyész illetményéhez képest. Az is előfordulhat, hogy egy huszonéves munkavállaló sokszorosát keresse, mint egy nyugdíj előtt álló 40 éves tapasztalattal rendelkező közmegebecsülésnek örvendő ügyész. A belső bérfeszültség miatt indokolt ez a módosítás.