



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: H/14507

Érkezett: 2017 MÁRC 20.

Dr. Kövér László
az Országgyűlés Elnöke részére

Képviselői önálló indítvány


Tisztelt Elnök Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 28. § (4) bekezdésében foglalt jogomnál fogva, az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 27. § (1) bekezdés b) pontja alapján *a közszférában kialakult bérfezültségek enyhítése érdekében szükséges egyes intézkedésekről* szóló mellékelt

országgyűlési határozati javaslatot

nyújtjuk be.

Budapest, 2017. március 20.


dr. Szakács László
MSZP


Gúr Nándor
MSZP


Korózs Lajos
MSZP

Az Országgyűlés

..../2017. (...) OGY

h a t á r o z a t a

a közszférában kialakult bérfeszültségek enyhítése érdekében szükséges egyes intézkedésekről

Az Országgyűlés

- elismerve a közszférában kialakult bérfeszültségek létét és az enyhítése iránti egyre erősödő igényt,
- felismerve, hogy a közszolgáltatásban az idei évi minimálbéremelés tovább növelte az amúgy is jelentős bérfeszültségeket az egyes ágazatokban és munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében, valamint ez a bérfeszültség tovább fog nőni, ha nem születnek meg a bérfeszültséget csökkentő vagy megszüntető intézkedések, és nem utolsósorban
- annak tudatában, hogy 2008 óta a közalkalmazotti bértábla és a köztisztviselői és kormánytisztviselői illetményalap változatlan,

a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy haladéktalanul mérje fel, hogy

- a) a közszférában foglalkoztatottak esetében mekkora létszámú munkavállalói kört érint az elmúlt kilenc évben a közalkalmazotti bértábla, a köztisztviselői és a kormánytisztviselői illetményalap változatlanul hagyása, különös tekintettel arra, hogy
- b) az érintett foglalkoztatottak mely ágazatokban és területen, milyen fizetés osztályba és fizetési fokozatba tartoznak, valamint milyen iskolai végzettséggel rendelkeznek,
- c) milyen jogi, gazdasági vagy társadalmi tényező okozza a bérfeszültség tartósságát,
- d) milyen és mekkora mértékű azonnali beavatkozás szükséges a közalkalmazotti bértábla, illetve a köztisztviselői és kormánytisztviselői illetményalap érdemi növeléséhez,
- e) az „életpálya-modellnek” nevezett, eddig bevezetett rendszerek képesek-e biztosítani az azonos munkakörhöz járó azonos bért az azonos feltételekkel rendelkező foglalkoztatottak számára.

2. Az Országgyűlés felhívja a Kormányt, hogy országgyűlési határozati javaslat formájában terjesszen be megoldási és intézkedési javaslatokat tartalmazó koncepciót az Országgyűléshez. A koncepciónak mindenekelőtt biztosítania kell, hogy

- a) egy adott munkakörhöz vagy besorozáshoz járó illetmény mértékét a foglalkoztatási jogviszony jellege hátrányosan ne befolyásolhassa,
- b) ha a közszolgálatban a munkakörhöz előírt iskolai végzettséggel, szakképzettséggel és a foglalkoztatási jogviszonyban töltött azonos időtartammal a foglalkoztatott rendelkezik, akkor az ágazaton belül az adott munkaköri szinthez azonos szintű illetmény járjon.

Határidő: 2017. július 1.

Felelős: miniszterelnök,

3. Az Országgyűlés elengedhetetlennek tartja, hogy a Kormány már a 2018-as költségvetés előkészítése és elfogadása során érdemben növelje a közszférában dolgozók bérét a foglalkoztatottakra irányadó fizetési osztályok és fizetési fokozatok, valamint legmagasabb iskolai végzettségnek megfelelően.

4. Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba.

I n d o k o l á s

A köztisztviselői és kormánytisztviselői illetményalap kilenc éve nem növekedett, azaz még mindig 38.650 forint. A közalkalmazotti bértábla sem változott 2008 óta, azaz az „A” fizetési osztály „1” fizetési fokozata még mindig 69.000 forintot mutat. Javulást már évek óta csak a legalacsonyabb jövedelműek esetén jelenthet a minimálbér emelkedése. A bértábla szerinti foglalkoztatottak több mint fele minimálbéren dolgozik. Szomorúan kell megállapítani, hogy ez az arány a minimálbér emelkedésével évről évre csak nő.

A bérek emelésére többféle megoldás is lehetséges. Ha a közalkalmazotti bértábla „A/1” értéke például megegyezne a jelenlegi minimálbérrel, ami most 127.500 forint, akkor a bértábla többi fizetési osztályában és fizetési fokozatában is a mostaninál jóval kedvezőbb mértékű illetmények jelennének meg. Ebben az esetben, a továbbiakban is megmaradna a bérek közötti differencia, tekintettel például az iskolai végzettségre. Ezzel az intézkedéssel azonnal különbséget lehetne tenni a szakiskolai, főiskolai vagy egyetemi végzettség között. Ugyanakkor ez a bértábla figyelembe venné azt is, hogy kinek hány éves munkaviszonya van. Mivel sajnos a jelenlegi hatályos bértábla 2008 óta változatlan, így az átgondolatlan kormányzati intézkedések furcsa helyzetet idéztek elő. Amíg egy pályakezdő karbantartónak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) alapján a besorolási bére 77.000 Ft, az ő részére 84.000 Ft-tal kell kiegészíteni a bérét a garantált bérminimum eléréséhez, addig egy főiskolai végzettségű közalkalmazott „F/9” besorolással 1.500 Ft-ot kap kiegészítésként a minimálbér eléréséhez, mivel az ő bértábla szerinti besorolási bére 159.500 Ft. A valóságban így eltűnik a foglalkoztatottak közti végzettség és munkaviszony közti különbség. Mindenki a minimálbérnek megfelelő összeget keres, és abból kell, hogy megéljen.

Fontos kiemelni, hogy azokat is sérelem éri, akiknek jelenleg magasabb a bérük, mint a mostani garantált bérminimum. Ha valaki például a „H/7” besorolásban van, jelenleg, akkor 2018-ban számíthat bérnövekedésre, a mostani béréhez viszonyítva kap majd 7.600 Ft-ot. De ez a kiegészítést azért kapja csupán, hogy a bére elérje a garantált bérminimum összegét. Tovább fog nőni azoknak a közszolgáknak a száma, akiket a kormányzat minimálbéren vagy a garantált bérminimumon foglalkoztat.

A közszolgálatban a sérelmet szenvedettek száma évről évre növekszik. Ha a Kjt. bértáblában továbbra sem történik változás, mindenki, akinek kicsit is magasabb a bére, mint a tárgyévi garantált bérminimum, majd akkor számíthat csak bérnövekedésre, ha következő évi utoléri.

Az oktatás területén például tovább növeli a bérfeszültséget az az illetménykiegészítés melyet a nevelés-oktatás közvetlen segítő munkakörben kapnak 2017 január 1-je óta. Örülve annak a ténynek, hogy az érintette bérezése emelkedett, nehezen értelmezhető a kormányzat valódi szándéka. Ugyanis nem teljesen ismert, hogy milyen szempontok, milyen mérlegelés alapján emelte ki a kormányrendelet a nevelés-oktatás közvetlen segítő munkakörben dolgozókat. Ugyanis egy oktatási intézmény szempontjából ilyen különbséget nem lehet tenni a különböző munkaköri csoportok között. Az úgynevezett technikai alkalmazottak ugyanolyan fontos és

felelősségteljes munkát végeznek, mint az oktatási nevelési intézményben más munkaköreiben dolgozó kollégáik.

A jelenlegi bérezési politika nincsen tekintettel sem az iskolai végzettsége, sem pedig a besorolásnál figyelembe vehető munkaviszonyokra, sem a munkakör jellegére. A bérrendszer nem követ egységes elveket, ezzel „mazsolázgatásra”, az érintett társadalmi csoportok egyenkénti zsarolására ad alkalmat.

Ennek a mára óriási méreteket öltő bérfeszültségnek a feloldására kell mielőbb megoldásokat találni. Magyarországon, ha a kormányzat a mostani elképzelést még pár évig folytatja, akkor a közalkalmazottak legyenek azok pályakezdők vagy nyugdíjba vonulók mind-mind minimálbéren vagy garantált bérminimumon lesznek foglalkoztatva. Ezt a szégyent egyetlen egy ország sem engedheti meg magának a saját polgáraival szemben. Különösképpen olyan ország nem, mely tagja az Európai Uniónak.